



Comú d'Ordino

**CONSELL DE COMÚ
19 DE FEBRER DE 2020**

Lloc: Sala del Consell de Casa Comuna

Sessió: tradicional dels Arrendaments

Hora de l'inici: 13.33 h

Hora d'acabament: 14.45 h

Assistents:

Els Honorables Senyors i Senyores:

J. Àngel Mortés Pons

Eva Choy Guiu

Eduard Betriu Lizarte

Xavier Herver Merino

Jordi Serracanta Marcet

Maria del Mar Coma Padilla

M. Cristina Montolio Guasch

Enric Dolsa Font

Sandra Tudó Montanya

L'Honorable conseller Samuel Duró Backes s'incorpora a la reunió més tard.

El secretari general: Sr. Gilbert Blasi Font.

Ordre del dia previst:

1. Aprovació, si escau, de les actes de Consell de Comú del 8 i del 30 de gener de 2020.
2. Arrendament dels cortons.
3. Informació dels acords presos per les Juntes de Govern del 27 de gener i del 3 i 10 de febrer de 2020.
4. Proposta d'aprovació de l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Ordino.
5. Proposta d'aprovació de la modificació de l'Ordinació de preus públics per a l'exercici 2020.



Comú d'Ordino

6. Proposta d'aprovació de la modificació de l'Ordinació de modificació de l'Ordinació d'organització i funcionament del Comú d'Ordino del 28 de març del 2013.
7. Proposta d'aprovació de:
 - 7.1 El marc pressupostari per al mandat 2020/2023.
 - 7.2 L'Ordinació del pressupost econòmic per a l'exercici 2020 i la memòria que l'acompanya.
 - 7.3 La memòria justificativa d'ingressos que acompanya el pressupost 2020.

S'obre la sessió:

El Sr. Cònsol major dona la benvinguda a tothom i passa la paraula al Secretari General que llegeix l'ordre del dia previst.

El cònsol major pren la paraula i demana si algú vol incloure o debatre assumptes no previstos a l'ordre del dia, segons el què estableix l'article 22.2 de l'Ordinació de modificació de l'Ordinació d'organització i funcionament del Comú d'Ordino.

El Sr. Dolsa demana incloure un punt referent als apartaments turístics, pel que fa a la taxa dels habitatges d'ús turístic (HUT).

El cònsol major demana els consellers si estan d'acord en incloure aquest punt, tothom està d'acord, i per tant, s'inclou.

No havent-hi cap intervenció més, es passen a tractar els diferents punts de l'ordre del dia.

1. Aprovació, si escau, de les actes de Consell de Comú del 8 i del 30 de gener de 2020

El Sr. cònsol major demana als presents si tenen alguna esmena o comentari a formular en relació a l'esborrany de les actes que es posen en consideració.

La Sra. Tudó manifesta que entre la documentació que va sol·licitar en el darrer Consell de Comú hi ha una acta de Junta de Govern de la que no està d'acord, donat que hi ha punts de l'ordinació de la funció pública que no s'estan gestionant bé des del Comú, i que creu que s'ha de treballar en comissió.



Comú d'Ordino

Com ha d'aprovar o d'abstenir-se a la totalitat del punt, no aprova el punt número 1.

El cònsol major aclareix a la Sra. Tudó que l'aprovació de les Juntes de Govern no la fa el Consell de Comú, en la sessió de Consell s'informa del contingut de les actes de la Junta de Govern, però aquestes ja estan aprovades.

El Sr. Dolsa vol fer dos remarques, una pel que fa a l'acta del Consell de Comú del dia 8 de gener; celebra que se li doni la raó en el sentit que aquesta acta no estava aprovada.

Per aprovar una acta cal llegir-la abans, i fins ara no s'havia fet.

Avui dona per aprovada l'acta del 8 de gener.

Pel que fa a l'acta del Consell de Comú del 30 de gener, ha comparat l'esborrany d'acta que ha rebut amb la gravació del Consell de Comú, i troba mancances importants. No vol fer un debat sobre l'acta, i diu que donat que l'acta s'aprovarà igualment per majoria, el que proposa és donar el redactat de l'acta tal com ell considera que s'hauria d'haver fet.

El cònsol major li respon que les actes del Consell de Comú només han de contenir una síntesi dels acords que s'han pres, i que es graven per facilitar la tasca administrativa, perquè la informació que contenen sigui la més fidedigna possible.

El Sr. Dolsa insisteix que vol que els punts que ell ha redactat s'incloguin en l'acta perquè reflexa el que hi ha a la gravació, igual que es fa al Consell General. Perquè es parla de temes que són molt rellevants, com per exemple el rellotge solar.

El cònsol major puntualitza que sempre que ho sol·liciti com una constància en acta es farà una reproducció literal de les serves paraules, sinó només es fan constar els acords.

S'obre un debat pel que fa l'aprovació de les actes de les sessions de Consell de Comú anteriors.

S'aproven per majoria les actes corresponents a les sessions celebrades el 8 i el 30 de gener de 2020, amb els vots en contra del Sr. Dolsa i de la Sra. Tudó.



Comú d'Ordino

2. Arrendament dels cortons

El cònsol major passa a subhastar l'arrendament dels dos cortons propietat del Comú: Coma de Varilles i l'Hortell.

Vist que no hi ha cap postor per cap dels dos cortons, aquests queden doncs a disposició del Comú podent-ne fer ús o arrendar-los sense pública subhasta.

No havent-hi cap intervenció en relació a aquesta proposta, queda aprovat per assentiment.

3. Informació dels acords presos per les Juntes de Govern del 27 de gener i del 3 i 10 de febrer de 2020

JUNTA DE GOVERN DEL 27 DE GENER DE 2020

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

1. Informacions i propostes dels cònsols i dels consellers.

OBRES I URBANISME

CADASTRE I GESTIÓ DEL TERRITORI

Acords:

- Donar conformitat a la sol·licitud número 3046586, de data 17 de desembre de 2019, i a tal efecte:
 - Inscriure al registre del cadastre la finca amb referència cadastral 3U02681.
 - Donar de baixa al registre del cadastre les unitats amb referència cadastral 3U05112 i 3U23629 que han estat objecte d'agrupació.
- Donar conformitat a la sol·licitud número 3046943, i inscriure al registre del cadastre el límit i la superfície de les parcel·les amb referència cadastral 3U05951 i 3U05919.



Comú d'Ordino

ADMINISTRACIÓ I COMERÇ

ADMINISTRACIÓ GENERAL

Es resol favorablement la sol·licitud següent:

Comerç

- Número 3046919, de data 20 de gener de 2020.

COMUNICACIÓ, SISTEMES D'INFORMACIÓ I GDH

GESTIÓ I DESENVOLUPAMENT HUMÀ

Informació:

- S'ha donat conformitat a les sol·licituds de formació de les funcionàries 580 i 198, amb un cost de 500€ per persona.
- S'ha donat conformitat a la sol·licitud de formació de la funcionària 24, amb un cost de 300€.

Acords:

- Vist que el decret del 15 de gener de 2020 ha fixat la variació percentual de l'IPC de l'any 2019 en +1%, aplicar aquesta variació als salaris i conceptes retributius de l'estructura retributiva, inclosos els conceptes regulats en el Reglament de sistemes de compensació (acompanyament, disponibilitat horària i disponibilitat horària especial), dels assalariats del Comú d'Ordino, la Mancomunitat i el Consell de Comú.
- Vist que l'article 3 del reglament de dietes i desplaçaments a l'exterior, del personal del Comú (BOPA 9-04-08), preveu que *els imports s'actualitzaran anyalment, segons l'índex de l'IPC publicat al BOPA*, actualitzar els preus d'aquest reglament amb aplicació del +1,0% d'IPC.
- Donar conformitat perquè les persones relacionades en l'acta de la Junta de Govern donin suport al Departament de Dinamització, durant el Cicle de Cinema de Muntanya, amb una compensació econòmica de 45,47 euros bruts (+1%IPC).



Comú d'Ordino

FINANCES I PRESSUPOST

INTERVENCIÓ I FINANCES

Acords:

- Ordres de pagament

- Relació d'ordres de pagament:
O 2020/8 per un import total de 81.448,96 €.
- O 2020/2208-2211 per un import de 1.473,24 €.
- O 2020/2206-2207 per un import de 9.850,30 €.
- O 2020/2339 per un import de 12.000 €.
- LO 2020/2341 per un import de 400,01 €.

- Liquidació comptes concessió Refugi de Sorteny 2019 i fi de la concessió

En data 27 de desembre de 2019 s'ha rebut la documentació corresponent als comptes liquidats fins al tancament de la concessió i que han de servir per practicar la liquidació de la part variable del cànon de l'exercici 2019 pendent de pagar.

Els comptes presentats reflecteixen la següent liquidació:

	Pla de negoci	2017	2018	2019	% Var. 2018/2019
Ingressos	82.600,00	118.987,92	130.849,42	132.959,49	1,61%
Consums	10.500,00	23.800,26	26.638,82	27.822,02	4,44%
Despesa de personal	7.000,00	34.236,50	47.854,36	45.682,32	-4,54%
Cànon concessió	6.000,00	6.000,00	6.000,00	5.484,53	-8,59%
Amortitzacions i pèrdues de l'immobilitzat	2.000,00	2.181,46	2.181,48	4.330,65	98,52%
Altres despeses	3.800,00	14.087,78	15.390,48	10.642,25	-30,85%
Despeses d'explotació	29.300,00	80.306,00	98.065,14	93.961,77	-4,18%
Resultat d'explotació	53.300,00	38.681,92	32.784,28	38.997,72	18,95%
Despeses financeres		32,54	140,58	73,53	
Ingressos no recurrents		466,36	0	0	



Comú d'Ordino

Resultat de l'exercici	53.300,00	39.115,74	32.643,70	38.924,19	19,24%
Mínim exempt cànon (addenda 2015)	48.000,00	48.000,00	48.000,00	48.000,00	
Base de càlcul pel cànon variable	5.300,00	0,00	0,00	0,00	

Els beneficis han estat de 38.924,19, que són inferiors al mínim exempt de 48.000 € motiu pel qual, no resulta exigible el cànon complementari per a l'exercici 2019. Com a informació accessòria, el balanç conjunt de les concessionàries es resumeix de la següent manera:

BALANÇ DE SITUACIÓ	2016	2017	2018	2019
ACTIU	24.224,56	16.056,48	12.712,20	27.828,17
Actius no corrents - Immobilitzats nets	18.558,32	10.376,86	2.195,40	0,00
Actius corrents	5.666,24	5.679,62	10.516,80	27.828,17
<i>Existències</i>	4.969,58	4.700,00	6.799,44	
<i>Tresoreria</i>	0,00	241,00	2.847,76	27.828,17
<i>Altres actius corrents</i>	696,66	738,62	869,60	
PASSIU	24.224,56	16.056,48	12.712,20	27.828,17
Patrimoni net	373,96	-12.500,94	5.242,82	23.861,38
<i>Reserves i resultats acumulats</i>	-1.565,32	373,96	-12.500,94	5.242,79
<i>Dividends a compte</i>	-48.000,00	-51.990,64	-14.900,00	-20.305,60
<i>Resultat de l'exercici</i>	49.939,28	39.115,74	32.643,76	38.924,19
Deutes a llarg termini	12.000,00	6.000,00	0,00	0,00
Deutes a c/termini - Bancs i proveïdors	11.850,60	22.557,42	7.469,38	3.966,79
ROMANENT DE TRESORERIA (Actius corrents - passius corrents)	-6.184,36	-16.877,80	3.047,42	23.861,38

El fi de la concessió comporta el tancament definitiu i liquidació del comerç. Els actius del comerç, compostats exclusivament per tresoreria, són suficients per fer front als passius exigibles al tancament.

S'informa del degut compliment de la resta d'obligacions a la resolució del contracte, reversió d'instal·lacions i retorn de claus.

S'acorda el retorn de les fiances constituïdes.

- Lloguers habitatges

Vist que l'IPC d'aplicació per a l'exercici 2020 ha estat de l'1%.

Donar conformitat perquè els preus dels lloguers que es cobren pels habitatges i dependències del Comú per a l'exercici 2020 siguin actualitzats en base a aquest



Comú d'Ordino

Índex i quedin de la següent manera amb aplicació a partir del mes de febrer 2020:

LOCAL	FINALITAT	PREU €	SUPERFICIE
Casa Nova <i>Les despeses de calefacció i aigua es facturen a part</i>			
1-2	Habitatge		80,05 m ²
2-1	Habitatge	309,41/mes	91,64 m ²
2-2	Habitatge	260,27/mes	80,05 m ²
3-1	Habitatge		91,64 m ²
3-2	Habitatge	282,98/mes	80,05 m ²
4-1	Habitatge	302,76/mes	91,64 m ²
4-2	Habitatge	304,08/mes	80,05 m ²
Planta baixa	Concessió administrativa	157,16/mes	49,82 m ²
Local CEO	Concessió administrativa Correus espanyols	499,72/any	25 m ²
Local - Servei de tràmits	Concessió administrativa	252,66/any	
Servei de Telecomunicacions d'Andorra	Local garatge edifici la Font	115,24/mes	
Local Plaça Prat de Call	Concessió administrativa	En període de carència Consums directes	67 m ² LOCAL + TERRASSA
Xalet Pedrís	Concessió administrativa	12.000/any 100% subvencionat Consums directes	107,30 m ²
Local edifici la Font	Despatx Quart d'Ordino	20,95 €/mes Aigua/Llum no es cobra. Calefacció es cobra segons comptador	18,71 m ² aprox.
Local edifici la Font	Concessió administrativa	419,07/mes Consums directes	48,28 m ² aprox.

Atesa l'entrada en vigor des de l'1/1/2013 del nou Impost general indirecte, el lloguer de vivendes està subjecte a l'IGI al tipus superreduït del 0% i el lloguer de locals comercials al tipus normal del 4,5% (les concessions administratives no estan subjectes a IGI).

- **Publicació al BOPA**

Donar conformitat per publicar al BOPA un edicte per notificar als obligats tributaris de l'Impost sobre els rendiments arrendataris de l'exercici 2019 que el



Comú d'Ordino

període voluntari de pagament acaba l'1/4/2020 i que el període per presentar les declaracions de les bases de tributació acaba el 31/1/2020.

JUNTA DE GOVERN DEL 3 DE FEBRER DE 2020

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

1. Informacions i propostes dels cònsols i dels consellers.

OBRES I URBANISME

OBRES I URBANISME

Es resolen favorablement les sol·licituds següents:

Número 3047011, de data 27 de gener de 2020.

Obra Menor

- Número 3047104, de data 30 de gener de 2020.
- Número 3047113, de data 30 de gener de 2020.

CADASTRE I GESTIÓ DEL TERRITORI

Acord:

Donar conformitat a la sol·licitud número 304700, de data 27 de gener de 2020, i inscriure al registre del cadastre:

- El canvi d'ús de l'edifici 306-034.
- El canvi de denominació de l'edifici 306-034.
- El canvi de denominació de l'edifici 306-035.

EDUCACIÓ, CULTURA, JOVENTUT I BENESTAR SOCIAL

EDUCACIÓ I CULTURA

Es resol favorablement la proposta de despesa següent:



Comú d'Ordino

AC 4250, per un import de 789,25 €.

ADMINISTRACIÓ I COMERÇ

ADMINISTRACIÓ GENERAL

Es resol favorablement la sol·licitud següent:

Comerç

Número 3046396, de data 27 de novembre de 2019.

COMUNICACIÓ, SISTEMES D'INFORMACIÓ I GDH

GESTIÓ I DESENVOLUPAMENT HUMÀ

Acords:

- Autoritzar el Sr. A.P.C., alumne de secundària del Lycée Compte de Foix, a realitzar una estada en descoberta professional al Departament d'Administració General, del 10 al 14 de febrer.
- Autoritzar el Sr. A.S., alumne de secundària del Lycée Compte de Foix, a realitzar una estada en descoberta professional a la biblioteca, del 10 al 14 de febrer.
- Iniciar un procediment selectiu d'ingrés per ocupar el lloc de treball de Cap de Departament de Manteniment i Serveis, en qualitat de treballador/a públic/a interí/na, fins a la finalització de l'excedència del titular d'aquest lloc de treball, amb un salari brut mensual de 2.704,15 euros.
- Donar conformitat a retribuir a la funcionària 67 les hores acumulades durant l'any 2019.
- Atès l'article 35 de l'Ordinació de la Funció Pública del Comú d'Ordino i vist l'informe desfavorable de la cap del Departament de Finances, donar per acabada la relació laboral del Comú d'Ordino amb la treballadora pública indefinida en període de prova 1146.
- Iniciar un concurs de mobilitat interna entre els funcionaris i treballadors públics indefinits de l'Administració general, de l'Administració de Justícia, dels comuns, del Consell General i dels organismes adscrits al Consell General, que reuneixin els requisits adequats al perfil del lloc de treball de tècnic/a



Comú d'Ordino

administratiu/va del Departament de Finances amb un salari de 1.525,61 euros bruts mensuals percebuts amb 13 pagues.

TURISME, DINAMITZACIÓ I ESPORTS

ESPORTS I CENTRE ESPORTIU

Acord:

Donar conformitat a mantenir la promoció que el CEO ofereix als socis del Club Piolet a la guia 2020-2021.

FINANCES I PRESSUPOST

INTERVENCIÓ I FINANCES

Acord:

- Ordres de pagament

- Relació d'ordres de pagament:
O 2020/11 per un import total de 755.218,45 €

JUNTA DE GOVERN DEL 10 DE FEBRER DE 2020

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

1. Informacions i propostes dels cònsols i dels consellers.

OBRES I URBANISME

OBRES I URBANISME

Acord:

Acceptar la demanda formulada per la UTE Segudet, per carta de data 6 de febrer, i desvincular del projecte *Treballs d'ampliació del pont de Segudet* una de les empreses que la formen.



Comú d'Ordino

Autoritzar l'altra empresa que forma la UTE a assumir el 100% de la participació per l'acabament dels treballs, i a tal efecte, enviar una carta per informar-los que s'ha acceptat la seva demanda i per sol·licitar que aportin la documentació escaient.

Es resolen favorablement les sol·licituds següents:

Número 3047189, de data 6 de febrer de 2020.

Obra Menor:

- Número 3047068, de data 28 de gener de 2020.
- Número 3047142, de data 3 de febrer de 2020.
- Número 3047151, de data 3 de febrer de 2020.

ADMINISTRACIÓ I COMERÇ

ADMINISTRACIÓ GENERAL

Informació:

Comerç

Atenent a les disposicions de la Llei 3/2019, del 17 de gener, de mesures urgents relatives a l'arrendament d'habitatges, en data 20 de desembre de 2019, es va aprovar una modificació de l'Ordinació tributària per a l'any 2020 que estableix que les persones físiques o jurídiques titulars d'habitatges d'ús turístic han de tributar per l'impost de radiació d'activitats comercials.

Hem rebut les dades dels habitatges d'ús turístic (HUT) registrats a la parròquia d'Ordino, actualment 34, i s'ha enviat una carta als seus titulars perquè en el termini d'un mes sol·licitin la inscripció al registre d'activitats comercials, empresarials o professionals, i se'ls ha recordat que en el moment que es lliuri la resolució favorable poden sol·licitar la bonificació de l'impost de radicació d'activitats comercials, empresarials o professionals. En el cas que no es presenti la sol·licitud d'inscripció es tramitarà d'ofici.

Es resolen favorablement les sol·licituds següents:

Comerç

- Número 3046905, de data 17 de gener de 2020.
- Número 3046906, de data 17 de gener de 2020.
- Número 3046949, de data 23 de gener de 2020.



Comú d'Ordino

- Número 3047069, de data 28 de gener de 2020.
- Número 3047134, de data 31 de gener de 2020.

COMUNICACIÓ, SISTEMES D'INFORMACIÓ I GDH

GESTIÓ I DESENVOLUPAMENT HUMÀ

Acords:

- Donar conformitat perquè la funcionària 304 doni suport administratiu al Departament de Manteniment i Serveis de l'11 de febrer al 30 d'abril de 2020, en horari de 8:30 a 13:30h.
- Donar conformitat perquè el funcionari 980, assisteixi a la convenció SICUR, els dies 24, 25, 26 i 27 de febrer.
- A proposta de la Junta, aprovar la proposta de l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Ordino.
- Donar conformitat perquè el Departament de Turisme assumeixi les funcions de promoció i gestió de l'agenda de l'Andorra Congrès Centre Ordino (ACCO) des de l'11 de febrer de 2020.

AGRICULTURA, MEDI AMBIENT I SOSTENIBILITAT

AGRICULTURA, MEDI AMBIENT I SOSTENIBILITAT

Acords:

- Vist l'article 13 de l'ordinació de modificació de l'ordinació reguladora de l'accés al medi rural i natural mitjançant la xarxa de camins i senders a la parròquia d'Ordino del 24 d'abril de 2014,

Vist l'article 22.1 del Pla Rector del parc natural de la vall de Sorteny del 30 de juny de 2016,

Vista la zonificació de les activitats que es puguin dur a terme a l'hivern (annex núm. 3 del Pla Rector),

Atès el decret del 31 de maig de 2012 referent a l'aprovació del text refós de l'Ordinació reguladora de determinades activitats al parc natural de la vall de Sorteny, del 2 de juliol de 2002:



Comú d'Ordino

- Autoritzar VSL SPORTS l'organització de la competició de l'SKIMO el dia 23 de febrer de 2020, utilitzant la xarxa de camins de la parròquia amb un marcatge temporal amb banderetes i cintes dels diferents recorreguts. Els competidors hauran de seguir de forma estricta els camins marcats. Els recorreguts s'han de senyalitzar amb banderes i cintes.
- Autoritzar l'accés motoritzat, si escau, a les zones ZUE1, ZUE2, ZUE3 del parc natural de la vall de Sorteny i l'accés motoritzat a la zona ZUE4 per pujar l'avituallament al refugi Borda de Sorteny. No es deixarà cap giny davant del refugi una vegada s'hagi portat l'avituallament.

Es recorda que un cop finalitzada la competició esportiva, l'entitat organitzadora té l'obligació de retirar en un termini màxim de 10 dies tot el material de senyalització i de protecció que s'hagi instal·lat per fer la prova. En el cas contrari es facturaran a l'organització les despeses de condicionament i de neteja efectuades pel Comú.

Aquesta autorització queda condicionada a l'acceptació de protecció civil, degut al perill d'allau que representa travessar la vall de Rialb, seguint el traçat previst per l'organització, segons l'estat de la neu i els horaris previstos per fer-ho. En particular al peu de la Costa de Font Freda fins al Pas del Monjo, així com al peu de les canals de la Mata al parc natural de la vall de Sorteny.

SECNOA, SA ha d'autoritzar l'arribada de les proves com a concessionària del terreny on estan previstes.

- Prorrogar el termini per la resolució del recurs administratiu registrat amb el número 10462/2019 formulat en data 12 de desembre de 2019. Notificar aquesta resolució als interessats per carta.

TURISME, DINAMITZACIÓ I ESPORTS

DINAMITZACIÓ

Acord:

Donar conformitat a la col·laboració del Sr. A.R.L. amb el Comú d'Ordino en la preparació del dossier per a la declaració de l'Ossa com a patrimoni immaterial al Patrimoni Mundial de la UNESCO.



Comú d'Ordino

ESPORTS I CENTRE ESPORTIU

Acord:

Donar conformitat a oferir 25 entrades d'un dia al CEO per repartir entre els artistes participants en l'edició 2020 de l'Art Camp.

FINANCES I PRESSUPOST

INTERVENCIÓ I FINANCES

Informació:

- Pressupost 2020 Mancomunitat de serveis

Es lliura el pressupost econòmic i les bases d'execució per a l'exercici 2020 de la Mancomunitat del Comú i dels Quarts de la parròquia d'Ordino, aprovat per la comissió gestora d'aquesta entitat en data 17 de desembre del 2019.

Acords:

- Ordres de pagament

- Relació d'ordres de pagament:
O 2020/16 per un import total de 154.435,03 €.
- LO 2020/4824 per un import de 1.080 €.
- LO 2020/4793 per un import de 300,01€.
- O 2020/4776 per un import de 13.491€.

- Modificació Ordinació de preus públics del 2020

- A proposta de la Junta, aprovar la modificació de l'Ordinació de preus públics per a l'exercici 2020, següent:

Vista l'Ordinació de preus públics, del 28 de novembre del 2019, per a l'exercici 2020 publicada al BOPA núm. 104 de data 4 de desembre de 2019.

Atesa la voluntat de facilitar i promocionar l'ús de l'abonament anual als usuaris dels aparcaments amb barrera de la parròquia.

Atesa la voluntat d'establir un preu horari de tarifa reduïda durant la nit.

El Comú d'Ordino, reunit en sessió de Consell del dia 19 de febrer de 2020 ha aprovat la següent:



Comú d'Ordino

Ordinació de modificació de l'Ordinació de preus públics del 28 de novembre del 2019, per a l'any 2020

Article únic

Es modifica l'article 23, Aparcaments a espais públics, apartat 2 Imports, aparcaments amb barrera, que queda redactat de la següent manera:

1. Imports

Zones blaves i verdes

1.1A) Import mínim (per fraccions de 15 minuts):	0,25 €
1.1B) Preu per hora:	1 €
1.1C) Regularització de l'excés del temps establert al tiquet corresponent, efectuada mitjançant els aparells expenedors habilitats dins del mateix dia:	7 €
1.1D) Subministrament de targetes de pagament amb un import de càrrega pel temps equivalent a 3 €:	3 € per targeta
1.1E) Abonament anual (de gener a desembre) per aparcament en zona verda (vinyeta) No fraccionable:	110 €
1.1F) Abonament trimestral (tres mesos consecutiu) per aparcament en zona verda (vinyeta):	35 € per trimestre

Aparcaments amb barrera

1.2A) Restitució de tarja d'abonament anual per pèrdua:	5 €
1.2B) Connexió a borna de subministrament de serveis per a autocaravanes (aigua o llum):	2 €
1.2C) Targeta abonament anual (12 mesos consecutius)	
l.1) De dilluns a diumenge (24 h)	125 €
l.2) De dilluns a divendres (de 7h a 22h)	110 €
l.3) De dilluns a diumenge (de 21h a 8h)	50 €
1.2D) Targeta abonament trimestral (tres mesos consecutius):	
l.1) De dilluns a diumenge (24 h)	40 €
l.2) De dilluns a divendres (de 7h a 22h)	35 €
l.3) De dilluns a diumenge (de 21h a 8h)	15 €
1.2E) Import mínim (per fraccions de 15 minuts):	0,25 €
1.2F) Preu per hora (de 8h a 20h)	1 €
1.2G) Preu per hora (de 20h a 8h)	0,50 €

Aparcament Canya de la Rabassa

1.3A) Preu accés per vehicle turisme de 9 a 16.30 hores — No fraccionable	4 €
1.3B) Preu accés per vehicle motocicleta de 9 a 16,30 hores– No fraccionable	2 €

Els preus no poden ser fraccionats.

Disposició final

La present Ordinació entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.



Comú d'Ordino

- Modificació de l'ordinació de modificació de l'ordinació d'organització i funcionament del Comú d'Ordino del 28 de març del 2013

- A proposta de la Junta, aprovar la modificació de l'ordinació de modificació de l'ordinació d'organització i funcionament del Comú d'Ordino del 28 de març del 2013, següent:

Vista l'ordinació de modificació de l'ordinació d'organització i funcionament del Comú d'Ordino del 28 de març del 2013 publicada al BOPA núm. 17 de data 10 d'abril de 2013.

Atesa la voluntat de facilitar la tramitació d'aprovació dels marcs pressupostaris i pressupostos anuals en els terminis que estableix la nova normativa pressupostària i en especial la Llei 32/2014 de sostenibilitat financera i estabilitat pressupostària i fiscal.

Vist que actualment l'ordinació obliga a que l'aprovació dels pressupostos anuals i la liquidació dels comptes es faci en sessió ordinària, sense que hi hagi cap imperatiu legal en aquest sentit.

El Comú d'Ordino, reunit en sessió de Consell del dia 19 de febrer de 2020 ha aprovat la següent:

Ordinació de modificació de l'ordinació d'organització i funcionament del Comú d'Ordino del 28 de març del 2013,

Article únic

Es modifiquen els articles 18 Sessions ordinàries i 19 Sessions extraordinàries del Capítol VIII, que queden redactats de la següent manera:

Article 18 Sessions ordinàries

El Consell de Comú es reuneix obligatòriament en els següents casos:

- a) En la sessió del 28 de desembre que segueixi unes eleccions comunals, a fi i efecte de procedir a la prestació de jurament o promesa dels consellers i a l'elecció de cònsol major, del cònsol menor i dels altres càrrecs.
- b) En sessió ordinària, almenys un cop cada dos mesos durant tot el mandat. Tenen el règim propi de les sessions ordinàries les sessions tradicionals establertes pels comuns.
- c) En el termini de quinze dies des de la votació d'una moció de censura que hagi reeixit o de la dimissió del cònsol major. En aquesta sessió es procedeix a realitzar la nova elecció.

Article 19 Sessions extraordinàries

El Consell de Comú també ha de reunir-se, en sessió extraordinària, en els següents casos:

- a) Quan el convoqui el cònsol major. La convocatòria, justificadament, pot tenir un caràcter urgent. En aquest darrer cas només poden ser tractats els assumptes determinats en l'ordre del dia.
- b) Quan el convoqui el cònsol major, quan no convingui o no sigui possible esperar a la següent sessió ordinària, per a l'aprovació del pressupost anual o per procedir a la liquidació de comptes.



Comú d'Ordino

c) Quan ho demani la tercera part dels consellers de comú. En aquest cas, els consellers peticionaris han d'indicar clarament els assumptes de l'ordre del dia, que són els únics susceptibles de tractament. El cònsol major té l'obligació de convocar el Consell en el transcurs de vint dies naturals següents a la presentació de la sol·licitud.

Disposició final

La present Ordinació entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

- Publicacions al BOPA

- Publicar al BOPA l'edecte per notificar la liquidació de les quotes de l'exercici 2020 i la data d'acabament del període voluntari de pagament als obligats tributaris de:
 - L'impost tradicional del foc i lloc.
 - L'impost sobre la propietat immobiliària edificada i la Taxa de serveis públics en general vinculada.
 - Els preus públics per la instal·lació de rètols indicadors i publicitaris
 - Els preus públics per la instal·lació de reserves d'estacionament o guals.

- Publicar al BOPA l'edecte per notificar la liquidació de les quotes de l'exercici 2020 i la data d'acabament del període voluntari de pagament als obligats tributaris de:
 - L'impost sobre la radicació d'activitats comercials, empresarials i professionals i la taxa de serveis públics vinculada.
 - La Taxa de manteniment de cementiris

En relació a la Junta de Govern del 10 de febrer, el Sr. Dolsa demana, a qui se li paga l'import de la relació d'ordres de pagament O 2020/16.

La Sra. Coma li aclareix al Sr. Dolsa que aquest import correspon a tota la relació adjunta, no es tracta d'un sol pagament. És la suma total dels pagaments efectuats.

4. Proposta d'aprovació de l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Ordino

El cònsol major apunta que en el document que es va lliurar als consellers hi havia un error de transcripció a l'article 73, punt c apartat 2 lletra a, referent als permisos no retribuïts. S'han d'equiparar els dies de permís dels treballadors públics indefinits i dels treballadors interins, els dos disposaran de 5 dies.



Comú d'Ordino

El Sr. Dolsa demana que es numerin les pàgines dels documents.

I, en relació al contingut de l'article 50, pel que fa a les excedències del Secretari General i de l'Interventor, sembla que es fan dos excepcions respecte a la resta de funcionaris i no està d'acord.

En quant a l'article 72, en relació a les vacances, el que es fa és equiparar amb els funcionaris de Govern perquè abans eren 30 dies de vacances naturals i ara són 25 dies hàbils.

El Sr. Dolsa demana si aquesta circumstància és per tot el personal del Comú o només pels funcionaris.

El cònsol major li confirma que s'equipara per tots els treballadors públics.

El Ple aprova, per assentiment, la proposta d'aprovació de l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Ordino.

5. Proposta d'aprovació de la modificació de l'Ordinació de preus públics per a l'exercici 2020

El Sr. Dolsa intervé per parlar de la proposta de preus dels aparcaments horitzontals amb barrera, tal i com va dir el seu partit en la campanya electoral, pensa que no s'han de cobrar i que les barreres s'han de treure. Per aquest motiu, no aprova aquest punt.

S'aprova per majoria la proposta de modificació de l'Ordinació de preus públics per a l'exercici 2020, amb el vot en contra del Sr. Dolsa.

6. Proposta d'aprovació de la modificació de l'Ordinació de modificació de l'Ordinació d'organització i funcionament del Comú d'Ordino del 28 de març del 2013

En aquest moment l'Hble. Sr. Samuel Duró Backes s'incorpora a la sessió.

El cònsol major explica que aquesta proposta de modificació permet que el pressupost s'aprovi en una sessió extraordinària de Consell de Comú. D'aquesta manera, i si fos necessari, no caldrà esperar la següent sessió de Consell de Comú prevista en el calendari per aprovar el pressupost i evitar el funcionament per 12 parts.



Comú d'Ordino

El Ple aprova per assentiment, la modificació de l'Ordinació de modificació de l'Ordinació d'organització i funcionament del Comú d'Ordino del 28 de març del 2013.

7. Proposta d'aprovació de:

- 7.1 El marc pressupostari per al mandat 2020/2023.
- 7.2 L'Ordinació del pressupost econòmic per a l'exercici 2020 i la memòria que l'acompanya.
- 7.3 La memòria justificativa d'ingressos que acompanya el pressupost 2020.

La consellera Maria del Mar Coma procedeix a fer un resum explicatiu del contingut en el punt 7.

El Sr. Dolsa demana si la diferència en negatiu que resulta al comparar el 2019 i el 2020 en les projeccions, pàgina 6 del document, es cobreix amb superàvit.

La Sra. Coma li confirma que és així.

La Sra. Tudó demana quin és el pla estratègic de dinamització de la parròquia.

El cònsol major respon que aquest és un dels punts més importants del programa.

S'està treballant per contractar una persona amb l'objectiu de desenvolupar el pla de dinamització de la parròquia, també s'està parlant amb els diferents actors de la parròquia per crear la taula de dinamització, que tindrà representació de cada sector que pugui ajudar; cultura, turisme, agricultura, per fer de la parròquia un referent de neu i de muntanya.

La Sra. Tudó demana si aquesta contractació serà només pel pla estratègic o pels propers 4 anys.

El cònsol major aclareix que serà una contractació específica per fer aquest pla de dinamització.

La Sra. Tudó comenta que la inversió prevista pel propers 4 anys representa una xifra molt alta dels ingressos de les transferències que rebem de Govern i que aquest és un dels punts negatius que tenim al Comú.

La despesa corrent augmenta, amb els ingressos no es cobreixen i cada vegada es disposa de menys diners de les transferències per fer inversions.

Per aquest motiu s'abstindrà de l'aprovació d'aquest document.



Comú d'Ordino

El cònsol major expressa que és veritat que la major part de les transferències que rebem de Govern es destinen a funcionament. Cada cop que es fan inversions aquestes comporten despeses de funcionament.

La dinamització de la parròquia es fa amb la finalitat de tenir més ingressos, per atreure nous inversors, que puguin crear noves activitats que aportin un valor afegit a la parròquia i nous ingressos.

El Sr. Dolsa demana per una partida destinada als Jocs del Petits Estats, perquè no recorda que s'hagi fet mai cap aportació des dels comuns. Vol saber si hi ha algun acord de Reunió de Còsols en aquest sentit.

El cònsol major li respon que efectivament prové d'un acord de Reunió de Còsols, i aclareix que es faran proves esportives a cada parròquia.

El Sr. Dolsa esmenta l'augment en la partida destinada al manteniment dels ascensors, i sol·licita que se li expliqui si és perquè hi ha més ascensors o si ha estat un augment del preu dels contractes.

El cònsol major respon que se li farà arribar aquesta informació.

El Sr. Dolsa comenta que en el document, a la part de despeses i ingressos, hi han errors en els signes que donen el resultat final.

Enumera les xifres que haurien de constar com a resultat, i que algunes han de ser negatives i altres positives i que en el document no són correctes.

El Sr. Dolsa diu que s'ha fixat que en tots els documents s'inclouen els quadres comparatius amb l'any anterior però en el quadre de despeses de la mancomunitat no hi és. A més, demana que se li faciliti el saldo de deutors actual de la mancomunitat.

El Sr. Dolsa apunta a l'autorització que es fa als còsols per contractar pòlisses de crèdit no superiors a un any per necessitats puntuals de tresoreria. No entén perquè si en el marc pressupostari es deia que havia una rebaixa automàtica es necessari contractar una pòlissa de crèdit.

La Sra. Coma respon al Sr. Dolsa que és únicament en el cas que fos necessari.

El Sr. Dolsa subratlla que en aquest cas, entén que no ha de ser per cap assumpte urgent i doncs la seva aprovació hauria de passar per Consell de Comú.

El cònsol major aclareix que qualsevol despesa que hi hagués, s'aprovaria per sessió de Consell de Comú.



Comú d'Ordino

El Sr. Dolsa vol fer palès el seu desacord en aquest sentit, i en relació a la Llei de transferències, tal com havia comentat la Sra. Tudó, el percentatge de les transferències rebudes de Govern que es destina a funcionament és molt alt, i és preocupant.

El cònsol major aferma que es fan inversions que comporten més despeses de funcionament, si no s'obtenen més ingressos, el percentatge de les transferències que es destina a funcionament creix. Aquest mandat s'ha de dinamitzar la parròquia per obtenir més ingressos.

El Sr. Dolsa afegeix, pel que fa als variables, que hi ha alguns augments molt importants. Demana quina és la explicació a aquests augments.

El cònsol major respon que és evident que hi ha alguns canvis importants. En aquests moments no disposa d'aquesta informació, però se li farà arribar.

La Sra. Coma explica que en la comissió de finances es podien resoldre aquests dubtes, tot i així, se li aclariran en els propers dies.

El Sr. Dolsa manifesta que va rebre la documentació de la comissió de finances amb 72 hores d'antelació, i que no és temps suficient per estudiar-la.

El cònsol major respon que és cert el que diu la Sra. Coma, i afegeix al Sr. Dolsa que pot sol·licitar qualsevol informació que necessiti, i que sempre l'obtindrà amb total transparència.

El Sr. Dolsa expressa que el que no vol és que se li retregui que no ha assistit a la comissió de finances, quan sabien que ell no hi era.

Pel que fa al Centre Esportiu, el Sr. Dolsa té la sensació que l'esforç econòmic d'inversió d'aquests anys només es veu reflectit en les obres del CEO. Comenta que segons l'import de l'adjudicació i les partides pressupostades en 2019 i 2020 per aquest concepte, hi ha una desviació d'1 milió d'euros.

A més, recorda que durant el segon mandat del cònsol Espot es va fer una remodelació que va costar 1.800.000 euros, si se sumen totes aquestes xifres, suma més de 6 milions d'euros.

El criteri de X'Ordino és que aquesta inversió és desmesurada.

A part, vol que se li expliqui d'on prové la desviació mencionada abans, quines partides pressupostària ha comportat i quan s'han aprovat.

La Sra. Coma pren la paraula i apunta que pel que fa a les xifres dels diferents pressupostos a les que ha fet referència el Sr. Dolsa, corresponen als plurianuals. Posteriorment hi han hagut altres obres, en una segona fase, que correspon a les



Comú d'Ordino

obres d'ampliació del gimnàs i a les obres de remodelació de l'actual oficina de turisme que encara no estan adjudicades, els imports d'aquestes obres són les que surten al pressupost.

La Sra. Coma diu que és cert que s'està invertint molt en el Centre Esportiu perquè és un dels serveis que dona el Comú, i afegeix que la seva gestió és autosuficient.

Els hàbits de les persones han canviat i la gent va molt al gimnàs, per tant aquest és un servei que està donant molt bon resultat.

El Sr. Dolsa intervé per dir que ell no està d'acord, ha tingut temps de sumar totes les partides del capítol corresponent i durant l'any 2019 han perdut 17.559 euros. A l'any 2020 guanyaran sempre i quan s'acompleixin els ingressos previstos, cosa que ell no creu que es pugui aconseguir perquè per molt ràpid que vagin, el centre esportiu nou s'obrirà a partir del mes de juny, i per tant, és difícil aconseguir els ingressos que tenen calculats.

Tenint en compte aquestes xifres, els guanys seran de 867€.

Al mes de gener és pura especulació parlar d'aquestes xifres, a final d'any se sabrà si ha estat així o no. En qualsevol cas, no serà una fortuna el que es guanyarà.

La Sra. Coma li respon que no han dit que guanyaran una fortuna, sinó que és autosuficient. Una pèrdua de 17.000 euros per ella és autosuficiència, igual que un guany de 800 euros, a més, no es destinen quantitats importants a la seva gestió.

El Sr. Dolsa manifesta que no vol fer cap debat, però que en campanya electoral van dir que al Centre Esportiu d'Ordino es guanyaven diners i a l'any 2019 van perdre 17.500 euros.

El cònsol major puntualitza que, al marge que el Centre Esportiu tingui superàvit o no en tingui, és un centre que dona un servei importantíssim a tota la parròquia, i que la paraula que ha dit la Sra. Coma és la més adient; és autosuficient. Tant de bo tots els serveis de tots els comuns d'Andorra fossin tan autosuficients com ho és el Centre Esportiu d'Ordino.

El Sr. Dolsa expressa que no està d'acord amb aquestes afirmacions perquè pensa que el Centre Esportiu d'Ordino que ell va deixar quan era cònsol major estava molt bé per la parròquia. Però la majoria ha cregut més convenient invertir 4 milions d'euros més, i que ja veurem si acabarà aquí perquè amb les obres sempre hi han imprevistos.



Comú d'Ordino

Demana si algú s'ha plantejat quant costarà el Centre Esportiu a Ordino si se suma l'invertit en els 4 anys anteriors, als 4 anys que porten més el cost de la construcció, tenim un centre esportiu de 10 milions d'euros, que ell no creu que Ordino es pugui permetre tenir un centre esportiu d'aquest import. Creu que Ordino té altres prioritats. No veu perquè s'havia d'ampliar més.

I el que no haurien d'haver dit en campanya és que es guanyaven diners.

El cònsol major respon que mai s'ha dit que es guanyessin molts diners, és voluntat política donar aquest servei que el consideren boníssim i que cada cop hi ha més habitants a la parròquia als que el Comú ha de donar servei, en aquest cas un servei autosuficient.

Si es mira des d'aquest punt de vista, en el mandat del Sr. Dolsa també es va fer una inversió importantíssima que és l'ACO, si mirem el que ha costat amb el retorn que hem tingut, és l'altre extrem al Centre Esportiu.

Aquesta és la diferència entre les inversions que aporten un valor afegit a la parròquia i les que no aporten cap.

El Sr. Dolsa demana que se li faci arribar una relació dels socis del Centre Esportiu d'Ordino, dels residents a la parròquia com dels no residents.

I contesta al cònsol en relació a l'edifici, i no a l'ACO, aclareix que l'edifici es va dissenyar per dues funcions; aparcament soterrani i escola bressol. En aquell moment, les arquitectes es van adonar que hi hauria un problema si l'escola bressol anava en planta baixa perquè no tindria llum natural.

Per evitar-ho, van proposar enlairar 5 metres l'escola bressol i després buscar que es podia fer a sota. Però no s'havia previst aquell edifici com a centre de congressos.

Quan es va buscar una utilitat a l'espai, entre tots els que hi eren en aquell moment, es va pensar que podia anar bé un centre de congressos.

Potser no s'ha sabut fer funcionar aquest centre, i la seva gestió s'hauria d'haver donat a una empresa privada.

El cònsol major assenteix el que ha manifestat el Sr. Dolsa i insisteix que ell el que ha volgut és posar un exemple d'un servei que el Sr. Dolsa va engegar i que no ha funcionat.

En relació a la partida pressupostària de l'antic Hotel Casamanya, el Sr. Dolsa demana; que és el que es vol estudiar, i en segon lloc, si no ha canviat res, l'Hotel Casamanya continua sent propietat del Quart d'Ordino.

Pel que fa al document que es va firmar amb el Quart, sembla que els béns immobles no estan inclosos.



Comú d'Ordino

El cònsol major diu que li faran arribar aquest document.

El cònsol major respon que en aquest conveni hi ha un article específic per l'Hotel Casamanya.

El Sr. Dolsa insisteix que vol llegir aquest document perquè no l'ha vist mai, demana quina és la idea per aquesta partida de 100.000 euros.

El cònsol major explica que com bé diu el nom de la partida és per fer estudis en el cas que s'hagués de fer un edifici compartit, amb Govern per exemple. Durant la campanya es va parlar de traslladar les dependències del Comú, però en aquest darrer mes i mig han vingut varis inversors interessats en l'Hotel Casamanya, i com ja s'havia dit, si hi ha alguna activitat que aportí valor afegit a la parròquia, és preferible tirar endavant aquest projecte i no traslladar el Comú. La partida pressupostària és pels possibles estudis en relació a aquets projectes.

I en cas que es traslladés el Comú allà, es faria amb un crèdit extraordinari. Però la idea és que sigui un inversor privat qui ubiqui alguna activitat a l'hotel Casamanya.

El Sr. Dolsa respon que si es volen traslladar les dependències del Comú, faran el que faci falta perquè no sigui així.

El Comú on està ara va costar més de 2 milions d'euros i són unes instal·lacions perfectes. A més, l'edifici del costat també és comunal, i es va deixar preparat perquè es pogués ampliar en aquell costat.

Perdre la inversió feta per anar a un hotel a fer unes dependències noves, i amb les actuals no sabem que s'ha de realitzar, és una remodelació que no cal.

La Sra. Tudó intervé per demanar a la majoria comunal que tingui en compte la voluntat del poble en el moment de prendre una decisió. No estan d'acord en traslladar les dependències del Comú, i insisteix en traslladar les propostes a la minoria i al poble.

El cònsol major afirma que buscaran una activitat que ens aportí el màxim valor a la parròquia.

El Sr. Dolsa canvia de tema i felicita la proposta de condicionament de voravies del Coll d'Ordino perquè és una reivindicació vella que no s'arribava a fer.

El cònsol major fa l'aclariment que serà provisional perquè s'ha d'eixamplar la carretera però arreglarà la seguretat dels veïns de la carretera del Coll d'Ordino.



Comú d'Ordino

El Sr. Dolsa parla dels ingressos, pel que fa l'impost sobre la construcció, pel 2020 estan previstos en 990.850 euros, i l'any 2019 es va fer una previsió de 868.300 euros i segons els documents lliurats només s'han liquidat 1.662 euros. Potser està prevista una entrada molt important, que la minoria desconeix, o s'ha inflat aquesta xifra per quadrar els números, demana al cònsol major perquè preveu aquest magnífic import d'ingressos si es té en compte el liquidat l'any passat.

El cònsol major explica que aquesta quantitat s'havia d'haver ingressat l'any passat, amb una promoció, i que a causa de la revisió del Pla d'Urbanisme no es va tramitar.

El Sr. Dolsa pregunta al cònsol major si tenen clar que el nou projecte de la urbanització complirà amb la normativa d'urbanisme, i que els promotors pagaran.

El cònsol major diu que aquesta és la previsió, però que ningú té la certesa de que s'acabarà executant.

En relació a la memòria justificativa d'ingressos que acompanya el pressupost del 2020, el Sr. Dolsa cita que hi ha errors en les variacions de preus, no es veuen incrementats del 2% tal com diu el document.

La Sra. Coma li respon que ho revisaran i li faran arribar les modificacions.

En relació al pressupost, el Sr. Dolsa fa la següent constància en acta:

"avui ens trobem amb un pressupost d'ingressos de 9.169.919,33 d'aquest, 4.200.181 corresponen al 60,65% de l'import rebut en concepte de la llei qualificada de transferències. Amb unes despeses de personal de 4.623.958,21 i unes despeses de funcionament, excepte personal, de 4.545.961, i amb unes despeses d'inversió de tant sols, perdó, de 4.747.037,25 de les que 2 milions 238, un 47,15% corresponen al centre esportiu.

Que per tant, generant un dèficit pressupostari de 3.728.842,29.

Heu incrementat els ingressos en 844.164,24 es a dir un 10,14% tenint en compte que per quadrar les despeses corrents han aplicat 4.340.288,04 de l'import de transferències, que no cal oblidar, que l'esperit original d'aquesta llei era dotar als comuns de capacitat financera per a efectuar inversions i no per cobrir la ineficiència en la gestió comunal.

És a dir, no ser capaç de que ingressos corrents cobreixin les despeses corrents.

Es preveuen uns ingressos en concepte de l'impost sobre la construcció de 990.850 euros cosa que crec poc probable si tinc present que l'any passat es van



Comú d'Ordino

liquidar prop de 2.000 euros. També es preveu un increment de les quotes del centre esportiu de 113.000 euros, un 21,52% tenint en compte que s'ha pressupostat 638.000 euros vers els 525.000 euros liquidats a l'any 2019. Com s'han fet les previsions tenint en compte que les obres, segons l'informe d'adjudicació del 8 d'abril del 2019, les obres tenen una durada de 14 mesos en el millor dels casos finalitzarien el juny del 2020.

Heu incrementat els salaris en un 6,16% en relació al pressupost del 2019, però en un 13,19% en respecte a la projecció de lliquidació de l'exercici del 2019.

Heu incrementat els consums de béns corrents i serveis en un 17,47% en relació al pressupost del 2019 però un 30,39% respecte a la projecció de liquidació de l'exercici 2019.

Respecte a SECNOA continueu computant un endeutament de 1.200.000 euros que dit de pas, a mi em preocupe perquè veig que la projecció la feu sota, sobre, els 4 anys i per tant, pensant de que nosaltres tenim una quarta part a grosso modo de SECNOA, que voldria dir que es perdria un 1.200.000 multiplicat per quatre?

Recordar que l'informe de auditoria emès per la societat RSM d'Andorra el 31 de maig del 2019, el valor net comptable de l'immobilitzat tangible de la societat, de SECNOA parlo, ere de 7.341.061 i es va vendre, o concessionar el 76% per 3 milions.

En inversió tan sols sembla que existeixi el centre esportiu, ja que en 8 anys, últim mandat Bonaventura Espot, mandat primer seu i el de ara, és més de 6 milions.

Una de les coses que jo trobo a faltar aquí és de que vostès no presenten cap projecte engrescador per revitalitzar la parròquia i que generi llocs de treball i aflluència de turistes fora de la temporada d'hivern, i per lo que vostès diuen, algo que em preocupe moltíssim, que la senyora Tudó també hi acabe de fer referència si no he entès malament, amb la projecció que fan a 4 anys vista, per l'any 21 vostès tenen, preveuen una inversió de 1.509.650 euros per l'any 2022 de 1.300.245 i per l'any 223 379.388 euros es a dir un total de 3.195.283 vostès en les eleccions van engrescar o per lo menys això sembla de que farien inversions importants a la parròquia però en canvi a part de lo que és el centre esportiu que ja hem debatut llargament, lo que és l'any 2021, 2022 i 2023 tant sols els hi queda un, tan sols figure una inversió de 3.195.000.

Bé, vist tot això, pues és evident de que jo com a representant del grup de per Ordino he de votar no a aquest pressupost."



Comú d'Ordino

S'aprova el pressupost per majoria; amb vuits vots a favor, el vot en contra del Sr. Dolsa i l'abstenció de la Sra. Tudó.

Assumptes no previstos a l'Ordre del dia:

El cònsol major dona la paraula al Sr. Dolsa per parlar dels apartaments turístics (HUT) com ha demanat a l'inici de la sessió.

El Sr. Dolsa exposa que tractarà un assumpte que ja és conegut pel cònsol perquè la persona que l'ha vingut a veure per tractar aquest tema també ha estat al Comú.

Ell desconeixia el funcionament, i li sembla que hi ha un greuge comparatiu entre les taxes que cobren pels habitatges d'ús turístic, a Ordino es cobren 13,030 € per m² i en altres parròquies 3 € per m².

Per un apartament concret d'Ordino s'hauria de pagar 7.757 € a l'any.

Si és així, demana verificar amb la comissió corresponent si l'impost tributari ha augmentat un 1.475%. No en aquest cas, sinó en general pels apartaments turístics que hi existeixen a la parròquia.

El cònsol major dona la paraula a la Sra. Choy per respondre a aquesta qüestió.

La Sra. Choy aclareix que el Comú únicament ha aplicat el que preveu la Llei 3/2019 de mesures urgents relatives a l'arrendament de l'habitatge, que demana aplicar una taxa per gravar els apartaments d'ús turístic.

I afegeix, que pel cas concret del que parla el Sr. Dolsa, es tracta d'un apartament amb molts metres quadrats de superfície.

Després de l'aplicació de la llei, s'ha demanat als propietaris que estan en aquesta situació, 34 en total, que vinguin al Comú i que demanin la bonificació a la que es poden acollir durant el primer any. Això ens permetrà estudiar durant aquest any com s'ha de tractar aquesta taxa.

El Sr. Dolsa demana si és cert que cobrariem 13,30 € per metre quadrat i la Massana per exemple 3 € per metre quadrat.

La Sra. Choy respon que desconeix quin és l'import que apliquen els altres comuns.

El cònsol major diu que és cert que és una diferència molt gran però que l'efecte que havia de tenir l'aplicació de les mesures urgents d'aquesta llei eren incentivar que els apartaments siguin de lloguer. De manera que hi hagi més apartaments de lloguer que és una necessitat pel país.



Comú d'Ordino

Com ha dit la Sra. Choy, desconeixem quin és l'import que apliquen els altres comuns però que durant aquest any s'estudiarà si convé fer canvis. Mentrestant els interessats es poden acollir a les bonificacions previstes.

El Sr. Dolsa puntualitza que pot estar d'acord amb les mesures urgents que conté la llei, però no a Ordino, sinó a les parròquies on hi ha més apartaments d'ús turístic.

I sense més assumptes per tractar, el cònsol major, lleva la sessió.

P.O. del Comú,
El secretari general
Gilbert Blasi Font

Vist i plau,
El cònsol major
J. Àngel Mortés Pons

Ordinació de la funció pública del Comú d'Ordino

Vista la Llei qualificada de delimitació de competències dels Comuns, títol II, capítol segon, article 5.1,

Vist el contingut de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, i concretament, l'article 118 i la disposició addicional quarta, apartat quart, que estableix que els Comuns han d'aprovar la seva normativa pròpia de funció pública i personal en el termini d'un any a partir de la data d'entrada en vigor de la Llei.

El Comú d'Ordino, en la seva sessió de Consell celebrada el dia 19-02-20, ha aprovat la següent Ordinació:

ÍNDEX

Títol I. Disposicions generals

Capítol primer. Disposicions generals

Article 1. Objecte de l'Ordinació

Article 2. Principis d'actuació

Article 3. Àmbit d'aplicació de l'Ordinació

Capítol segon. Relacions d'ocupació

Article 4. Tipus de relació

Article 5. Funcionaris

Article 6. Treballadors públics indefinits

Article 7. Treballadors públics interins

Article 8. Personal de relació especial

Títol II. Règim de la funció pública

Capítol primer. Òrgans de l'Administració comunal competents en matèria de personal

Article 9. Comú

Article 10. Comissió de Personal

Article 11. Registre de personal

Capítol segon. Classificació i ordenació dels recursos humans

Secció primera. Sistema de classificació de la funció pública

Article 12. Característiques del sistema de classificació

Article 13. Elements del sistema de classificació

Article 14. Cossos

Article 15. Integració dels funcionaris i dels treballadors públics en cossos

Article 16. Famílies professionals

Article 17. Nivells de classificació

Article 18. Llocs de treball

Article 19. Places

Secció segona. Instruments d'ordenació i gestió dels recursos humans de l'Administració comunal

Article 20. Instruments d'ordenació i gestió dels recursos humans

Article 21. Pla estratègic de recursos humans

Article 22. Pla d'ordenació i racionalització dels recursos humans

Article 23. Inventari de famílies professionals

Article 24. Agrupacions de perfils competencials

Article 25. Mapa de llocs de treball

Article 26. Manual descriptiu de llocs de treball

Article 27. Creació, modificació o supressió de llocs de treball

Article 28. Oferta d'ocupació

Article 29. Plans de reestructuració

Capítol tercer. Accés i promoció

Secció primera. Sistema de provisió de places

Article 30. Disposicions generals

Article 31. Principis generals del sistema de selecció

Article 32. Requisits generals

Article 33. Procés de selecció

Article 34. Contingut dels processos selectius

Article 35. Criteris de provisió de places

Article 36. Concurs de mobilitat

Article 37. Inexistència de candidats per mobilitat interna

Article 38. Bases de la convocatòria

Article 39. Comitè Tècnic de Selecció

Article 40. Proposta de nomenament

Article 41. Gestió dels processos de provisió de places vacants o de nova creació

Secció segona. Provisió de les places de direcció

Article 42. Provisió de les places dels llocs de treball de direcció

Article 43. Nomenament i cessament dels directors

Article 44. Igualtat d'oportunitats

Capítol quart. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari o treballador públic i situacions administratives

Secció primera. Adquisició de la condició de funcionari o treballador públic

Article 45. Adquisició de la condició de funcionari o treballador públic

Article 46. Període de prova

Article 47. Nomenament definitiu

Secció segona. Situacions administratives

Article 48. Situacions administratives

Article 49. Servei actiu

Article 50. Excedències

Article 51. Reingrés al servei actiu del personal en situació d'excedència

Article 52. Suspensió

Secció tercera. Pèrdua de la condició de funcionari o treballador públic

Article 53. Causes de pèrdua de la condició de funcionari o treballador públic

Article 54. Renúncia

Article 55. Jubilació

Article 56. Separació del servei per causes disciplinàries

Capítol cinquè. Formació, carrera professional i avaluació de l'acompliment

Secció primera. Formació i desenvolupament professional

Article 57. Formació i desenvolupament professional

Article 58. Plans de formació

Article 59. Acords i convenis per a formació

Secció segona. Carrera professional

Article 60. La carrera professional horitzontal

Article 61. La carrera professional vertical

Secció tercera. L'avaluació de l'acompliment

Article 62. L'avaluació de l'acompliment

Article 63. Elements que integren l'avaluació de l'acompliment

Capítol sisè. Mobilitat

Article 64. Principi de mobilitat

Article 65. Trasllat

Article 66. Reubicació

Article 67. Comissió de serveis

Article 68. Adscripció temporal

Article 69. Inscripció de la mobilitat

Capítol setè. Drets i obligacions

Secció primera. Drets

Article 70. Drets

Secció segona. Jornada de treball, vacances i permisos administratius

Article 71. Jornada i horari de treball

Article 72. Vacances

Article 73. Permisos administratius

Secció tercera. Obligacions i règim d'incompatibilitats

Article 74. Obligacions i deures

Article 75. Incompatibilitats

Secció quarta. Règim retributiu

Article 76. Principis generals del règim retributiu

Article 77. Estructura retributiva

Secció cinquena. Seguretat i salut en el treball

Article 78. Principis generals

Article 79. Avaluació de riscos laborals

Article 80. Planificació de l'activitat preventiva

Article 81. Vigilància de la salut

Article 82. Reconeixements mèdics

Article 83. Protecció del personal especialment sensible a determinats riscos

Article 84. Adaptació o canvi de lloc de treball per motius de salut

Secció sisena. Prestacions passives i mútua de funcionaris

Article 85. Prestacions passives i mútua de funcionaris i treballadors públics

Secció setena. Drets sindicals

Article 86. Llibertat i activitats sindicals

Article 87. Normativa aplicable

Capítol vuitè. Règim disciplinari

Secció primera. Disposicions generals

Article 88. Responsabilitat disciplinària

Secció segona. Procediment disciplinari

Article 89. Òrgans competents

Article 90. Actuacions prèvies

Article 91. Inici del procediment

Article 92. Instrucció de l'expedient

Article 93. Resolució de l'expedient

Article 94. Procediment abreujat

Article 95. Mesures cautelars

Article 96. Tramitació de l'expedient en cas de procés penal

Secció tercera. Faltes

Article 97. Classificació

Article 98. Faltes molt greus

Article 99. Faltes greus

Article 100. Faltes lleus

Article 101. Prescripció de les faltes

Secció quarta. Sancions

Article 102. Sancions disciplinàries

Article 103. Graduació

Article 104. Prescripció

Article 105. Extinció de la responsabilitat

Article 106. Anotació de les sancions

Article 107. Notificacions i suspensió per incapacitat temporal

Títol III. Del personal interí i el personal de relació especial

Capítol primer. Personal interí

Article 108. Supòsits per al nomenament de personal interí

Article 109. Selecció del personal interí

Article 110. Nomenament del personal interí

Article 111. Cessament del personal interí

Article 112. Aplicació analògica del règim estatutari

Article 113. Efectes dels serveis prestats en règim interí

Capítol segon. Personal de relació especial

Article 114. Supòsits de personal de relació especial

Article 115. Cessament del personal de relació especial

Article 116. Nomenament i cessament d'un funcionari o treballador públic en règim de relació especial

Disposició addicional primera. Registre de la Funció Pública del Comú

Disposició addicional segona. Contractació de menors en règim laboral

Disposició addicional tercera. Referències als agents de l'Administració en la normativa anterior

Disposició addicional quarta. Previsió pressupostària

Disposició addicional cinquena. Retribució

Disposició addicional sexta. Avaluació de l'acompliment

Disposició addicional setena. Descansos

Disposició transitòria. Expedients disciplinaris en curs i permisos administratius

Disposició derogatòria

Disposició final primera. Desenvolupament reglamentari

Disposició final segona. Equivalències entre grups funcionals i famílies professionals i actualització de l'Annex únic.

Disposició final tercera. Entrada en vigor

Annex únic. Retribució anual mínima i màxima

Títol I. Disposicions generals

Capítol primer. Disposicions generals

Article 1. *Objecte de l'Ordinació*

Aquesta Ordinació té per objecte establir i regular en el Comú d'Ordino el règim de la funció pública, entès com el que regula les relacions d'ocupació que manté amb el seu personal, i els instruments per a la seva gestió.

Article 2. *Principis d'actuació*

1. L'Administració comunal ha de servir amb objectivitat l'interès general d'acord amb els valors i els principis que inspiren aquesta Ordinació, i que són exigibles en el comportament de l'Administració comunal i del seu personal.
2. L'Administració comunal ha d'exercir les seves competències d'acord amb els principis d'eficiència, eficàcia, equitat, objectivitat, transparència i qualitat del servei.
3. Els funcionaris i els treballadors públics comunals han de dur a terme la seva actuació d'acord amb els principis de compromís, professionalitat, imparcialitat, probitat, honestat, respecte, integritat, responsabilitat i transversalitat.

Article 3. *Àmbit d'aplicació de l'Ordinació*

1. Les disposicions d'aquesta Ordinació s'apliquen a tot el personal que presta serveis al Comú d'Ordino, en els termes que es determinen en la mateixa Ordinació.
2. D'acord amb la legislació vigent, aquesta Ordinació se circumscriu a l'Administració comunal, i, per tant, no s'aplica als càrrecs i personal següents:
 - a) Interventor comunal, que es regula pel que disposa la Llei general de les finances públiques, la Llei de finances comunals, la Llei de sostenibilitat de les finances públiques i d'estabilitat pressupostària i fiscal, altres disposicions anàlogues i les disposicions que desenvolupen les referides lleis.

b) Secretari general.
c) Personal dels organismes autònoms, entitats i societats públiques dependents del Comú o participades per ell, els quals es regulen pel que disposa la seva normativa pròpia.

d) Membres del Servei de Circulació del Comú, que es regulen per la Llei dels agents de circulació comunal i per les normes que la desenvolupen.

3. No obstant allò que estableix l'apartat precedent, les disposicions d'aquesta Ordinació relatives a drets i obligacions, mobilitat i règim disciplinari s'apliquen, amb caràcter subsidiari, al personal a què es refereixen els apartats a) i b) de l'apartat 2 anterior. Tanmateix, les disposicions d'aquesta Ordinació relatives a drets, obligacions i mobilitat s'apliquen, amb caràcter subsidiari i en tot allò que no contradigui la Llei dels agents de circulació comunal, al personal a què es refereix l'apartat d) de l'apartat 2 anterior.

Capítol segon. Relacions d'ocupació

Article 4. *Tipus de relació*

1. El personal del Comú es classifica en:

- a) Funcionaris.
- b) Treballadors públics de caràcter indefinit.
- c) Treballadors públics interins.
- d) Personal de relació especial.

2. Els funcionaris, els treballadors públics de caràcter indefinit i els treballadors públics interins estan vinculats amb el Comú per una relació de treball estatutària, regulada pel dret administratiu, que està definida per la Llei de la funció pública, per aquesta Ordinació i per les normes que les desenvolupen.

3. La relació especial és una relació de confiança que es caracteritza per la lliure designació i destitució, regulada per aquesta Ordinació i les normes que la desenvolupen, i per la normativa específica relativa a la relació concreta, quan sigui el cas.

4. Els funcionaris, els treballadors públics de caràcter indefinit, els treballadors públics interins i el personal de relació especial poden ser-ho a temps complet o a temps parcial, en funció de les necessitats de l'Administració comunal.

Article 5. *Funcionaris*

1. El personal funcionari és nomenat per ocupar llocs de treball de caràcter permanent amb atribucions que impliquen l'exercici de l'autoritat o la participació directa o indirecta en l'exercici de les prerrogatives de potestat pública comunal.

2. El personal funcionari ha de tenir la nacionalitat andorrana.

3. Els funcionaris, després del nomenament definitiu, queden vinculats a l'Administració comunal per una relació d'ocupació de caràcter estable, subjecta al dret administratiu, i només poden ser separats del servei per les causes i en les condicions que s'estableixen en aquesta Ordinació.

Article 6. *Treballadors públics indefinits*

1. Els treballadors públics de caràcter indefinit són nomenats per realitzar funcions de caràcter permanent de l'Administració comunal que no estan reservades al personal funcionari.
2. Aquesta Ordinació reconeix idèntics drets i obligacions als funcionaris i als treballadors públics de caràcter indefinit.
3. Els treballadors públics de caràcter indefinit, després del nomenament definitiu, queden vinculats a l'Administració comunal per una relació d'ocupació de caràcter estable, subjecta al dret administratiu, i només poden ser separats del servei per les causes i en les condicions que s'estableixen en aquesta Ordinació.

Article 7. *Treballadors públics interins*

1. Els treballadors públics interins són nomenats per aconseguir, amb caràcter temporal, funcions pròpies de treballadors públics de caràcter indefinit, per raons expressament justificades de necessitat o urgència.
2. Els treballadors públics interins queden vinculats amb l'Administració comunal per una relació d'ocupació de caràcter temporal, subjecta a dret administratiu.

Article 8. *Personal de relació especial*

El personal de relació especial presta, en virtut de lliure nomenament dels cònsols, i amb caràcter temporal, serveis d'assessoria o d'assistència personal de confiança, no reservats a un funcionari o treballador públic.

Títol II. Règim de la funció pública

Capítol primer. Òrgans de l'Administració comunal competents en matèria de personal

Article 9. *Comú*

1. El Comú determina i dirigeix la política de recursos humans i exerceix la funció executiva i la potestat reglamentària del règim de la funció pública.
2. La Junta de Govern és l'òrgan responsable de l'aplicació d'aquesta Ordinació, dels seus reglaments i de la impulsió dels sistemes de gestió aplicables a la funció pública del Comú.
3. El cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà és l'òrgan competent per exercir les competències i facultats que aquesta Ordinació atribueix a aquest departament i aquelles que li són delegades pel Consell de Comú o per la Junta de Govern.

Article 10. *Comissió de Personal*

1. El Comú pot crear la Comissió de Personal com a òrgan col·legiat de consulta i participació sobre funció pública, tot i determinant la seva composició d'acord amb la legislació vigent.
2. Són funcions de la Comissió de Personal, en cas d'haver-se creat, emetre informes, preceptius però no vinculants, sobre propostes de noves normes reglamentàries comunals relacionades amb la funció pública i, a iniciativa del Comú,

informar sobre temes relacionats amb la funció pública que li siguin consultats. La Comissió, a iniciativa seva, pot recomanar al Comú l'adopció de mesures dirigides a millorar el funcionament de l'Administració, les condicions de treball, i qualsevol altra que afavoreixi l'eficiència administrativa i la consideració social del personal.

3. Correspon al Comú aprovar les normes d'organització, funcionament i les modalitats de nomenament dels membres de la Comissió de Personal d'acord amb la normativa vigent.

Article 11. *Registre de personal*

1. Tot el personal de l'Administració comunal ha de figurar inscrit en el Registre de personal del Comú, que s'adscriu al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà.

2. Per reglament, el Comú determina:

a) Les dades personals i de vinculació amb l'Administració comunal que han de constar en el Registre de personal, les quals s'han de referir exclusivament a la vida administrativa.

b) La relació del personal i els llocs de treball a l'Administració comunal.

3. La gestió del Registre de personal s'ha de fer de forma respectuosa amb el dret a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge que proclama l'article 14 de la Constitució.

4. Els responsables de la custòdia dels expedients personals i del Registre tenen deure de reserva total sobre les dades que coneguin per raó de les funcions que tenen encomanades.

5. No ha de figurar en els expedients personals ni en el Registre cap dada referent a raça, religió, orientació sexual, opinió o qualsevol altra condició personal o social com pot ser l'afiliació a un partit polític o a un sindicat.

6. El titular de l'expedient personal té dret d'accés i a l'obtenció de certificacions sobre tota la informació existent al seu nom en el Registre de personal, gaudeix igualment dels drets de rectificació, supressió i oposició en els termes previstos per la Llei qualificada de protecció de dades personals per als fitxers de naturalesa pública.

7. Correspon al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà adoptar les mesures necessàries per assegurar la protecció i el caràcter reservat de les dades del Registre de personal del Comú.

Capítol segon. Classificació i ordenació dels recursos humans

Secció primera. Sistema de classificació de la funció pública

Article 12. *Característiques del sistema de classificació*

1. El sistema de classificació és un instrument de racionalització i ordenació dels llocs de treball i de la prestació de serveis dels funcionaris i dels treballadors públics.

2. El sistema de classificació organitzativa està dissenyat per adaptar-se als objectius que l'Administració comunal estableixi en tot moment, amb la finalitat de proporcionar la millor resposta en la gestió dels serveis públics.

3. El sistema identifica l'abast de la prestació dels funcionaris i treballadors públics i els drets i obligacions, vinculats als llocs de treball, que tenen les persones que els ocupen.

Article 13. *Elements del sistema de classificació*

Els elements que componen el sistema de classificació del personal de l'Administració comunal són els següents:

- a) Cossos: Els llocs de treball de l'Administració comunal corresponen al Cos general.
- b) Famílies professionals: Cada família professional agrupa els llocs de treball per raó del caràcter homogeni de les funcions a desenvolupar, les capacitats i els coneixements necessaris per a l'accés.
- c) Nivells: El nivell és la posició que s'assigna a un lloc de treball dins el sistema de classificació, segons el seu contingut, funcions i responsabilitats.
- d) Llocs de treball: Són la unitat bàsica de l'estructura administrativa de l'ocupació pública.
- e) Places pressupostades: Nombre d'ocupacions d'un determinat lloc de treball que figuren pressupostades.

Article 14. *Cossos*

1. En l'àmbit de l'Administració comunal el cos general incorpora totes les funcions de comandament, de gestió administrativa i tècnica i de serveis.
2. El Comú pot regular reglamentàriament, atenent a les especificitats dels diferents departaments existents que formen part del cos general, el funcionament i l'organització dels departaments o unitats administratives que ho requereixin.

Article 15. *Integració dels funcionaris i dels treballadors públics en cossos*

1. Els funcionaris i els treballadors públics de l'Administració comunal s'integren en el Cos general; en qualsevol dels casos, la integració esmentada implica l'adscripció a un lloc de treball classificat dins d'una família professional i vinculat a una plaça pressupostada.

Article 16. *Famílies professionals*

1. Els llocs de treball de l'Administració comunal s'agrupen en famílies professionals per raó del caràcter homogeni de les funcions a desenvolupar, les capacitats i els coneixements comuns acreditats a través dels procediments selectius per a l'accés.
2. El sistema de classificació professional inclou les famílies professionals següents:
 - a) Comandaments.
 - b) Tècnics.
 - c) Administratius.
 - d) Manteniment i serveis tècnics.
3. La família professional de comandaments integra els llocs de treball de gerent, cap de departament i director.

El lloc de treball com a gerent té com a funció principal la de dirigir i coordinar més d'un departament, amb l'objectiu de garantir, impulsar i complementar les iniciatives estratègiques del Comú.

Els llocs de treball de cap de departament i, en el seu cas, de director tenen com a funcions principals les de dirigir, planificar i organitzar el treball dels departaments, definint, o contribuint en la determinació de les directrius generals i en el desenvolupament dels grans objectius de l'organització.

4. Tots els llocs de treball de l'Administració comunal han d'estar classificats en una determinada família professional.

5. Amb la finalitat d'optimitzar la gestió del sistema de recursos humans, la Junta de Govern pot crear noves famílies professionals, o reestructurar la divisió en famílies professionals prevista en aquest article, així com la composició de la família professional de comandaments.

Article 17. *Nivells de classificació*

1. Tots els llocs de treball tenen assignat un nivell de classificació i han d'estar assignats a una família professional.

2. Els llocs de treball es classifiquen actualment en vuit nivells, i poden classificar-se en un màxim de quinze.

3. L'assignació del nivell corresponent a un lloc de treball determinat, depèn del seu contingut, mesurat segons el sistema de valoració de llocs de treball que s'aprova per reglament. Aquest sistema es fonamenta en factors vinculats a la influència o conseqüències que pot tenir aquell lloc de treball, així com l'impacte, la dificultat tècnica, la responsabilitat i la necessitat de lideratge.

Article 18. *Llocs de treball*

1. El lloc de treball és el conjunt de funcions, activitats, tasques o altres responsabilitats encomanades per l'Administració comunal a cada treballador. El desenvolupament del lloc de treball requereix un determinat perfil professional.

2. S'entén per perfil professional el conjunt de coneixements, experiència, habilitats, capacitats, competències i comportaments necessaris per tal de contribuir a l'obtenció dels resultats definits per l'organització.

3. El perfil professional requerit per a cada lloc de treball serà considerat en els processos de selecció, formació, mobilitat i carrera professional.

4. Cada lloc de treball ha d'estar classificat dins d'una única família professional i amb un sol nivell de classificació.

5. En funció del lloc de treball a desenvolupar, es requereixen les formacions acadèmiques adients per garantir l'òptim encaix i rendiment en el lloc de treball.

6. Cada lloc de treball pot tenir una o diverses places pressupostades.

7. Els funcionaris i els treballadors públics ocupen un lloc de treball d'una família professional i d'un nivell determinats.

8. L'Administració comunal pot assignar provisionalment al seu personal funcions i tasques diferents de les que corresponen al lloc de treball que desenvolupen, sempre que es trobin dins de la mateixa família professional i nivell, quan les necessitats del servei ho justifiquin i sense reducció de les retribucions.

9. Així mateix, en el marc de la seva potestat d'autoorganització, l'Administració comunal pot modificar les funcions i les tasques dels llocs de treball.

Article 19. *Places*

1. El nombre de places determina el nombre d'efectius que ocupen cada lloc de treball amb assignació pressupostària.
2. Mitjançant els instruments d'ordenació dels recursos humans, la Junta de Govern determina el nombre de places necessàries i les incorpora a la proposta de pressupost.
3. En el moment que s'incorporen a l'Administració comunal, els funcionaris i treballadors públics són adscrits inicialment a una plaça pressupostada d'un departament i passen a ocupar un lloc de treball d'una família professional i nivell determinats.

Secció segona. Instruments d'ordenació i gestió dels recursos humans de l'Administració comunal

Article 20. *Instruments d'ordenació i gestió dels recursos humans*

Als efectes d'ordenació i gestió dels recursos humans de l'Administració comunal, el Comú pot aplicar alguns dels següents instruments:

- a) Pla estratègic de recursos humans.
- b) Pla d'ordenació i racionalització dels recursos humans.
- c) Inventari de famílies professionals.
- d) Agrupacions de perfils competencials.
- e) Mapa de llocs de treball.
- f) Manual descriptiu de llocs de treball.
- g) Oferta d'ocupació pública.
- h) Plans de reestructuració.

Article 21. *Pla estratègic de recursos humans*

La Junta de Govern pot aprovar un pla estratègic de recursos humans que ha d'incloure, com a mínim, els aspectes següents:

- a) Anàlisi de les disponibilitats de personal existent.
- b) Establiment dels objectius generals de les polítiques de recursos humans, línies estratègiques i accions a portar a terme incloent-hi una programació temporal.
- c) Previsió de les necessitats de personal.
- d) Inclusió de mecanismes d'avaluació durant el pla i en finalitzar el període de vigència del pla.

Article 22. *Pla d'ordenació i racionalització dels recursos humans*

1. L'Administració comunal pot aprovar plans per ordenar i racionalitzar els seus recursos humans, d'acord amb els plans estratègics o d'acord amb les directrius de polítiques de personal que estableixi la Junta de Govern.
2. Aquests plans poden incloure les mesures següents:
 - a) Modificacions de les estructures organitzatives com la supressió, la fusió o la desaparició d'unitats administratives.

- b) Incorporació, modificació i supressió de llocs de treball.
- c) Previsions sobre els sistemes d'organització del treball i les tasques que es desenvolupen.
- d) Mesures de mobilitat, incorporació d'efectius, trasllats o reassignació d'efectius.
- e) Establiment de programes específics de formació i capacitació.
- f) Suspensió d'incorporacions procedents d'excedències voluntàries.
- g) Prestació excepcional de serveis a temps parcial o en règim de jornades ampliades o adaptades a les necessitats del servei.
- h) Reassignació a altres administracions públiques en els termes que es determinin en els convenis que, a aquest efecte, puguin subscriure's entre aquestes administracions.
- i) Qualsevol altra mesura que optimitzi la gestió del personal amb criteris d'eficàcia i eficiència amb l'objectiu de prestar un servei públic de qualitat.

Article 23. *Inventari de famílies professionals*

L'inventari de famílies professionals és un instrument per ordenar el sistema de recursos humans, els processos de selecció i reclutament, el disseny de plans formatius i la carrera professional.

Article 24 *Agrupacions de perfils competencials*

1. Cadascun dels llocs de treball s'assigna a una agrupació de perfil competencial, que compta amb la definició de les competències requerides per a cada agrupació, ja siguin competències generals o organitzacionals o competències específiques per a cadascuna de les agrupacions que s'identifiquin i les conductes bàsiques corresponents.
2. Les agrupacions de perfils competencials integren la missió, les responsabilitats comunes, les competències necessàries per al seu acompliment i la seva definició.

Article 25. *Mapa de llocs de treball*

1. El mapa de llocs de treball és l'instrument tècnic mitjançant el qual es pot fer l'ordenació del personal, d'acord amb les necessitats de cada servei, i es poden recollir les característiques essencials dels llocs de treball i els requisits per ocupar-los.
2. El mapa de llocs de treball és format per tots els llocs de treball de l'Administració comunal, ocupats i vacants, classificats per cossos, si s'escau, i per famílies. Ha de contenir les dades següents:
 - a) Denominació del lloc de treball.
 - b) Cos.
 - c) Família professional.
 - d) Dotació pressupostària.
 - e) Les altres que reglamentàriament es determinin.
3. El mapa de llocs de treball, que s'aprova al pressupost anual, es pot modificar al llarg de l'exercici pressupostari amb les limitacions que s'estableixen en les disposicions de la legislació en matèria de finances públiques comunals i de l'Ordinació del pressupost comunal.

Article 26. *Manual descriptiu de llocs de treball*

1. El Manual descriptiu de llocs de treball és el document que conté el conjunt de funcions bàsiques que es desenvolupen en cadascun dels llocs de treball, així com el seu impacte i els requisits de formació, coneixements, experiència, capacitats, habilitats i competències que es requereixen per ocupar-los.
2. El Manual s'actualitza en el cas que algun lloc de treball hagi modificat substancialment les seves funcions, impacte o requisits.

Article 27. *Creació, modificació o supressió de llocs de treball*

1. La Junta de Govern, a proposta del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà, és l'òrgan responsable de classificar i actualitzar el sistema de llocs de treball de l'Administració comunal.
2. El procediment de classificació i revisió dels llocs de treball s'aprova per reglament.

Article 28. *Oferta d'ocupació*

1. L'oferta d'ocupació és l'instrument concret de planificació i de gestió de les necessitats de recursos humans, d'acord amb l'anàlisi de les estructures organitzatives de cada departament i el Pla Estratègic de recursos humans.
2. L'oferta d'ocupació és la relació anyal de totes les places vacants o de nova creació de l'Administració comunal amb assignació pressupostària, agrupades per cossos, si s'escau, i per famílies professionals, nivells de classificació i llocs de treball.

Article 29. *Plans de reestructuració*

1. Correspon al Consell de Comú aprovar els plans de reestructuració que impliquin el cessament de funcionaris o treballadors públics per causa del canvi de titularitat d'un servei, una unitat o un programa, bé a una altra entitat pública, bé a una entitat privada.
2. Els plans de reestructuració han de preveure que els funcionaris i els treballadors públics afectats puguin optar:
 - a) Per incorporar-se a la nova entitat, i donar per finalitzada, per renúncia, la seva relació estatutària amb l'Administració comunal.
 - b) Per incorporar-se a la nova entitat i sol·licitar que siguin declarats en excedència sense reserva de plaça per plans de reestructuració.
 - c) Per no incorporar-se a la nova entitat i donar per finalitzada, per renúncia, la seva relació estatutària amb l'Administració comunal. Únicament en aquest cas poden ser indemnitzats en els termes que s'estableixin en els plans.
 - d) Per no incorporar-se a la nova entitat i sol·licitar que siguin declarats en excedència sense reserva de plaça per plans de reestructuració.
 - e) Sol·licitar sotmetre's a una reubicació.
3. Quan el funcionari o treballador públic opti per incorporar-se a la nova entitat, ha de regular la seva relació de treball d'acord amb el règim que hi sigui aplicable, si bé se li han de respectar els drets econòmics que tingui assignats pel nivell del lloc

de treball a què correspon la plaça que estigui ocupant. Aquests drets econòmics s'han d'adaptar a l'estructura retributiva vigent a l'entitat de destinació.

El temps de servei prestat pel funcionari o treballador públic a l'Administració comunal es computa com d'antiguitat, a tots els efectes, en la nova entitat.

4. Els funcionaris i treballadors públics afectats per un pla de reestructuració poden fer efectius els drets passius adquirits.

Capítol tercer. Accés i promoció

Secció primera. Sistema de provisió de places

Article 30. Disposicions generals

1. El procés de provisió de places vacants o de nova creació, amb excepció de les places de llocs de treball de direcció que es regulen en la secció següent, s'inclou en la planificació de recursos humans que ha d'aprovar la Junta de Govern, a partir de les necessitats trameses pels caps dels departaments corresponents.

2. La creació de places noves requereix una anàlisi prèvia per part del cap del departament corresponent, que comporta la descripció de les funcions essencials del lloc de treball, així com del perfil professional adequat per al seu correcte acompliment.

Article 31. Principis generals del sistema de selecció

1. El sistema de selecció es basa en els principis de mèrit, capacitat i competència, com a garantia d'una valoració justa i objectiva, i té com a objectiu incorporar a l'Administració comunal els candidats més adequats i més preparats per a la plaça a cobrir, mitjançant l'aplicació d'un procediment objectiu.

2. El procés de selecció ha de garantir, així mateix, els principis de transparència, objectivitat, publicitat, igualtat i concurrència; cap candidat no en pot ser exclòs per raons diferents de les previstes expressament en la legislació vigent.

3. Es poden aplicar mesures de discriminació positiva, en els termes previstos per la legislació vigent, per facilitar la integració de persones amb discapacitat.

Article 32. Requisits generals

1. Per ser admès en els processos selectius de personal funcionari o de treballadors públics del Comú, s'han de complir els requisits generals següents:

- a) Ser major d'edat i no excedir l'edat de jubilació.
- b) Reunir les condicions necessàries establertes per accedir al lloc de treball de què es tracti.
- c) No trobar-se inhabilitat o suspès per a l'exercici d'ofici o càrrec públic mitjançant una resolució judicial ferma.
- d) No estar condemnat per delictes dolosos, o imprudents vinculats a l'exercici de la funció pública, mentre no hagi transcorregut el termini establert legalment per a la prescripció de la pena imposada o no s'hagin cancel·lat els antecedents penals.
- e) No haver estat separat del servei a l'Administració pública, no trobar-se inhabilitat per prestar serveis en qualsevol lloc de treball de l'Administració pública

o no estar suspès de funcions o per a l'exercici de l'ofici o el càrrec mitjançant una resolució disciplinària ferma.

f) Ser declarat apte sense restriccions físicament i psíquicament quan el lloc de treball ho requereixi.

g) Quan la naturalesa del lloc de treball ho aconselli, es pot demanar també que el candidat acreditati que no té antecedents penals per a determinades categories de delictes.

2. El procés selectiu d'ingrés per a la provisió de places vacants o de nova creació s'ha d'obrir exclusivament als candidats de nacionalitat andorrana, amb les excepcions previstes en els tractats internacionals vigents. Per a les places de treballador públic que no resultin cobertes, es pot fer una segona convocatòria oberta a candidats d'altres nacionalitats.

3. En tot cas, han de ser coberts exclusivament amb nacionals andorrans els llocs de treball establerts per a funcionaris.

Article 33. *Procés de selecció*

1. Els processos selectius tenen caràcter obert sense perjudici del que preveuen la legislació vigent i la present Ordinació sobre la promoció interna.

2. El procés de selecció per cobrir places es porta a terme en diverses fases, que han de respondre als principis de transparència, objectivitat, publicitat i igualtat, i que tenen com a finalitat seleccionar els candidats que s'adaptin millor als llocs de treball que s'han de cobrir d'acord amb la seva capacitació, els seus mèrits i la seva experiència.

Article 34. *Contingut dels processos selectius*

Amb l'objectiu de seleccionar el candidat idoni en funció de les característiques i dels requeriments del lloc de treball corresponent a la plaça vacant, els processos selectius poden incorporar qualssevol de les proves següents:

- a) Entrevistes.
- b) Proves teòriques.
- c) Proves pràctiques.
- d) Proves físiques.
- e) Proves mèdiques.
- f) Tests psicotècnics.

Article 35. *Criteris de provisió de places*

1. La provisió de places vacants o de nova creació, es fa d'acord amb l'ordre de prelación següent:

- Reingrés d'excedència sense reserva de plaça, sempre que la plaça vacant o de nova creació sigui d'un lloc de treball del mateix nivell de classificació que la plaça que el funcionari o treballador públic indefinit va deixar en el moment de l'excedència, i que reuneixi els requisits necessaris per a la plaça vacant o de nova creació.

- Reubicació.

- Reserva de plaça en el marc d'un procés de selecció.

- Concurs de mobilitat.

- Procés selectiu d'ingrés en primera convocatòria.
- Procés selectiu d'ingrés en segona convocatòria.
- Procés selectiu d'ingrés en tercera convocatòria, si s'escau.

2. Amb caràcter excepcional, la Junta de Govern, a proposta motivada i justificada del cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà i del cap del departament corresponent, pot decidir que la provisió de determinades places es porti a terme únicament mitjançant el procés selectiu d'ingrés.

Article 36. *Concurs de mobilitat*

1. Amb caràcter general, abans de la convocatòria d'ingrés dirigida als aspirants externs a l'Administració comunal, s'ha de fer la convocatòria per cobrir les places vacants o de nova creació mitjançant un concurs de mobilitat interna entre els funcionaris i treballadors públics indefinits de l'Administració general, de l'Administració de Justícia, dels comuns, del Consell General i dels organismes adscrits al Consell General, que reuneixin els requisits adequats al perfil del lloc de treball de què es tracti. Les persones que accedeixin a la plaça vacant o de nova creació mitjançant un concurs de mobilitat interna conservaran l'antiguitat.

2. A part de les proves específiques per a cada lloc de treball, les convocatòries de mobilitat interna han d'incloure la valoració dels aspectes següents:

- a) La formació acadèmica.
- b) Les capacitacions adquirides en cursos de formació que siguin d'interès per a la plaça que s'ha de cobrir.
- c) L'experiència laboral en les places ocupades amb anterioritat, dels llocs de treball corresponents, amb informes dels caps immediats respectius.
- d) L'experiència en l'àrea d'activitat a la qual estigui adscrita la plaça vacant o de nova creació, amb informes dels caps immediats.
- e) Les competències professionals.
- f) L'actitud personal i les motivacions.
- g) La diversitat de funcions prestades per mobilitat funcional en interès del servei públic.
- h) Els resultats de l'avaluació de l'acompliment, una vegada s'incorpori dins l'Administració comunal el procés de gestió amb caràcter general i de forma homogènia.

3. S'apliquen al concurs de mobilitat interna les normes dels articles 33, 34 i 35.

Article 37. *Inexistència de candidats per mobilitat interna*

Quan les places no es cobreixen per mitjà del concurs de mobilitat interna, sigui per falta de concurrència, sigui perquè no hi ha funcionaris o treballadors públics indefinits amb qualificació suficient o perquè els que són candidats per ocupar-les no reuneixen els requisits exigits, aquestes places s'han d'incloure en les convocatòries dels processos selectius d'ingrés.

Article 38. *Bases de la convocatòria*

1. El procés selectiu per proveir places, tant en promoció interna com en provisió externa, requereix l'aprovació de la Junta de Govern i la publicació de les bases de la convocatòria corresponents.

2. Les bases de la convocatòria són el document públic que recull els requisits del procés de provisió d'una o més places vacants o de nova creació, que informa del procediment que se seguirà per cobrir-la, i que conté la informació bàsica que ha de conèixer el candidat que aspira a ocupar la plaça.
3. Les convocatòries han de contenir, com a mínim, la informació següent:
 - a) El nombre i les característiques dels llocs de treball convocats.
 - b) Els títols, els diplomes, el grau d'experiència o altres requisits exigits per als llocs de treball a cobrir.
 - c) Les proves selectives a superar.
 - d) Si escau, les condicions físiques a superar i el límit d'edat.
 - e) El lloc i la data límit per presentar les candidatures.
4. Quan es tracta de convocatòries de provisió externa, el termini de presentació de sol·licituds no pot ser inferior a deu dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra. En les convocatòries de mobilitat interna, els terminis poden reduir-se a la meitat i la publicitat s'ha de garantir a través dels mitjans que, a aquest efecte, tingui establerts el Comú.
5. Quan les característiques de la plaça vacant o de nova creació ho aconsellin, a part de la publicació al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra, la convocatòria s'ha de publicar per altres mitjans que en garanteixin la màxima difusió.

Article 39. *Comitè Tècnic de Selecció*

1. El Comitè Tècnic de Selecció és l'òrgan encarregat d'establir els requisits, executar les convocatòries, organitzar el conjunt de les proves de selecció, avaluar-ne els resultats i garantir l'objectivitat del procés per escollir els candidats més adequats.
2. El Comitè és un òrgan col·legiat que es regeix pels principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres. Ha d'estar integrat, com a mínim, per un membre del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà que actua com a secretari del Comitè Tècnic, pel Secretari General que actua com a President del Comitè Tècnic, i per un membre del departament corresponent, designat pel cap, i que ocupi una plaça d'un lloc de treball de nivell de classificació superior al de la plaça vacant o de nova creació a cobrir, per garantir l'avaluació tècnica dels requeriments exigits d'aquesta naturalesa. Cas que no hi hagi dins el departament corresponent un membre que ocupi una plaça d'un lloc de treball de nivell de classificació superior al de la plaça vacant o de nova creació a cobrir, ha de participar com a membre del Comitè de Tècnic de Selecció un altre cap de Departament.

Es poden designar membres titulars i suplents.
3. Les persones designades per a participar en el Comitè Tècnic de Selecció tenen obligació de fer-ho. Poden ser-ne dispensades per l'òrgan que els ha nomenat quan es trobin compreses en una causa d'abstenció, o per raó d'alguna circumstància personal.
4. Poden assistir a les reunions d'aquest Comitè, en qualitat d'observadors, els representants de les associacions de funcionaris i treballadors públics i dels sindicats més representatius en el si de l'Administració comunal.
5. Quan els requisits exigits per ocupar el lloc de treball ho aconsellin, o l'aplicació de tècniques de selecció ho facin necessari, el Comitè Tècnic de Selecció pot

incorporar experts interns o externs a l'Administració comunal, en qualitat d'assessors.

Article 40. *Proposta de nomenament*

1. Finalitzat el procés selectiu, el Comitè Tècnic de Selecció ha d'aixecar acta dels resultats del procés selectiu i de proposar per escrit a la Junta de Govern el candidat o els candidats que, havent superat el procés de selecció, hagin obtingut la millor qualificació global, d'acord amb les bases de la convocatòria, perquè siguin nomenats funcionaris o treballadors públics en període de prova.
2. El nombre de candidats proposats pel Comitè Tècnic de Selecció no pot superar en cap cas el de les places vacants o de nova creació que s'han de cobrir.
3. En el supòsit que es produeixi una o més vacants en els dotze mesos següents a la finalització del procés selectiu, els candidats amb millor qualificació que hagin superat el procés selectiu però no hagin obtingut plaça podran aspirar a la mateixa plaça del mateix lloc de treball i nivell de classificació professional.
4. El nomenament com a funcionari en període de formació o com a funcionari o com a treballador públic en període de prova s'ha d'inscriure en el Registre de personal del Comú.

Article 41. *Gestió dels processos de provisió de places vacants o de nova creació*

El Departament de Gestió i Desenvolupament Humà és l'òrgan responsable de gestionar el procés selectiu per a la provisió de les places vacants o de nova creació del Comú.

Secció segona. Provisió de les places de direcció

Article 42. *Provisió de les places dels llocs de treball de direcció*

1. Les places dels llocs de treball de direcció són proveïdes per lliure designació mitjançant funcionaris o treballadors públics de caràcter indefinit preferentment de nacionalitat andorrana que ocupin llocs de treball corresponents a la família de tècnics o comandaments del sistema de classificació establert.
2. En els supòsits en que no hi hagin funcionaris o treballadors públics de caràcter indefinit que reuneixin els requisits esmentats a l'apartat anterior, o de que no hi hagin funcionaris o treballadors públics indefinits interessats en la plaça, es pot proveir mitjançant procediment selectiu d'ingrés.
3. Els directors són els alts càrrecs de l'Administració comunal, i tenen les funcions que els atribueix la normativa vigent, i també les que els encomani la Junta de Govern.
4. En tot cas, la persona designada per al càrrec de director ha de tenir l'experiència i els coneixements adequats als requisits del lloc de treball.

Article 43. *Nomenament i cessament dels directors*

1. Els directors són nomenats i destituïts lliurement pel Consell de Comú a proposta de la Junta de Govern, mitjançant resolució degudament publicada al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra. El director pren possessió del càrrec mitjançant jurament o

promesa davant algun dels Cònsols i cessa automàticament quan canvia el Consell de Comú que els ha nomenat o quan es destituït per aquest.

2. El nomenament d'un funcionari o d'un treballador públic de caràcter indefinit com a director implica la reserva de plaça de procedència fins al moment del cessament i l'assignació del complement de responsabilitat addicional a què es refereix **l'article 77**. Quan es produeix el cessament, el funcionari o treballador públic indefinit concernit torna a la plaça de procedència i deixa de percebre el complement esmentat.

Secció tercera. Igualtat d'oportunitats

Article 44. Igualtat d'oportunitats

1. El Comú ha de garantir la igualtat d'oportunitats en totes les etapes laborals a totes les persones que hi treballin, segons els principis d'igualtat i de no-discriminació que proclama la Constitució i les lleis que desenvolupen la defensa d'aquests principis.

2. El Comú ha d'adoptar les mesures adients per donar plena accessibilitat a totes les persones interessades a fer les proves o entrevistes corresponents als processos de selecció o de mobilitat interna i d'accés a la formació, i ha d'utilitzar sistemes d'avaluació de l'acompliment accessibles i que no discriminin la persona avaluada per raó de les seves característiques personals.

3. El Comú reserva un 2% de les places previstes en cada exercici pressupostari perquè les cobreixin preferentment persones discapacitades, a condició que superin el procés de selecció i que puguin desenvolupar les condicions del lloc de treball; en aquest cas, tenen prioritat per ocupar la plaça encara que hi hagi altres candidats amb millors puntuacions finals.

4. El Comú ha de dur a terme accions dirigides a adaptar el lloc de treball a les característiques i les necessitats de les persones amb discapacitat.

Capítol quart. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari o treballador públic i situacions administratives

Secció primera. Adquisició de la condició de funcionari o treballador públic

Article 45. Adquisició de la condició de funcionari o treballador públic

La condició de funcionari o treballador públic de caràcter indefinit s'adquireix pel compliment successiu dels requisits següents:

- a) Superació del procés de selecció.
- b) Nomenament en període de formació o en període de prova.
- c) Superació del període de prova, amb informes favorables del cap del departament al qual estigui adscrit el funcionari o treballador públic, i del cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà. En el cas que el període de prova sigui d'una plaça de cap de departament el informes favorables els haurà d'emetre el secretari general i el cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà.

- d) Nomenament definitiu conferit per la Junta de Govern.
- e) Quan escau, acceptació per jurament o promesa de les obligacions inherents al lloc de treball, davant algun dels Cònsols.

Article 46. *Període de prova*

1. Conclòs el procés selectiu i, si escau, el procés formatiu, els candidats proposats per ocupar les places vacants o de nova creació són nomenats per la Junta de Govern com a funcionaris o treballadors públics en període de formació o en període de prova.

2. El període de prova és de tres mesos per als qui procedeixen del torn de mobilitat interna i d'un mínim de sis mesos i un màxim d'un any de duració per als funcionaris o treballadors públics indefinits d'ingrés. En el cas dels treballadors públics interins, el període de prova és d'un mínim de dos mesos i un màxim de sis mesos. L'acord de nomenament en període de prova ha de precisar la durada que s'estableix per a aquest període.

3. Durant el període de prova, el cap del departament al qual estigui adscrit el funcionari o treballador públic, juntament amb el cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà, ha d'avaluar l'adequació del funcionari o treballador públic als requisits del lloc de treball.

4. Si durant el període de prova el funcionari o treballador públic no és avaluat favorablement o hi ha una causa justificada per al cessament, la Junta de Govern pot acordar l'acabament de la seva relació de treball, sense més responsabilitat que liquidar-li les remuneracions corresponents al temps treballat. El Departament de Gestió i Desenvolupament Humà ha de notificar per escrit l'acabament de la relació de treball a la persona interessada.

5. Quan es tracta de funcionaris o treballadors públics que han accedit a la plaça mitjançant mobilitat interna, en cas de no superar el període de prova, o de renúncia a la nova plaça durant aquest període, el funcionari o treballador públic indefinit retorna a la seva plaça anterior, i percep, a partir del seu retorn efectiu, les retribucions corresponents a la plaça que, fins llavors, havia quedat en situació de reserva.

Article 47. *Nomenament definitiu*

Conclòs satisfactòriament el període de prova, el cap del departament al qual estigui adscrit el funcionari o treballador públic indefinit ho ha de comunicar a la Junta de Govern, mitjançant el Departament de Gestió i Desenvolupament Humà, per a què ho notifiqui a la persona interessada. El Secretari General ha de certificar el caràcter definitiu del nomenament per a que el Departament de Gestió i Desenvolupament Humà l'inscrigui al Registre de personal del Comú i per a la publicació del nomenament al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Secció segona. Situacions administratives

Article 48. *Situacions administratives*

Els funcionaris i els treballadors públics de caràcter indefinit es poden trobar en alguna de les situacions administratives següents:

- a) Servei actiu.

- b) Excedència.
- c) Suspensió.

Article 49. *Servei actiu*

1. Els funcionaris i els treballadors públics es troben en situació de servei actiu en els casos següents:

- a) Quan prestin servei com a funcionaris o com a treballadors públics ocupant una plaça del sistema de classificació de de l'Administració comunal.
- b) Durant les vacances i els permisos administratius.
- c) En situació de baixa mèdica per malaltia comuna, accident de treball, maternitat o risc durant l'embaràs. En situació de baixa mèdica per malaltia comuna o accident de treball, el període màxim que es considera situació en servei actiu és de dos anys.
- d) Quan es troben en comissió de serveis, d'acord amb el que estableix l'article 67 d'aquesta Ordinació.

Article 50. *Excedències*

1. L'excedència és la situació en què es troben els funcionaris i els treballadors públics de caràcter indefinit quan se separen temporalment i voluntàriament del servei actiu, i amb vocació de reincorporar-se a la mateixa plaça, quan l'excedència sigui amb reserva de plaça, o bé a una altra plaça de la mateixa família i del mateix nivell de classificació, quan l'excedència sigui sense reserva de plaça.

2. Els funcionaris i treballadors públics indefinits han de sol·licitar l'excedència amb reserva de plaça:

- a) Quan són nomenats membres del Govern, cònsol major, cònsol menor o se'ls confia algun dels càrrecs de secretari general del Govern, secretari d'estat, cap del Gabinet del Cap de Govern, interventor general, interventor comunal, director d'un organisme autònom o entitat parapública, secretari general d'un Comú, o quan el Govern els designi davant organismes internacionals o governs estrangers.
- b) Quan accedeixen a la condició de Conseller general o hagin estat escollits directament per a càrrecs el nomenament dels quals correspon, per atribució constitucional, al Consell General.
- c) Quan són designats membres del Consell Superior de la Justícia, magistrats del Tribunal Constitucional, batlle substituït o magistrat substituït.
- d) Quan són nomenats personal de relació especial en l'Administració general, en l'Administració de justícia o en els comuns.
- e) Quan són designats secretaris d'un membre del Govern.
- f) Quan adquireixin la condició de funcionaris al servei d'organitzacions internacionals, cas en el qual l'excedència es concedeix per un màxim de cinc anys.
- g) Quan són nomenats per ocupar un càrrec de naturalesa política, sempre que aquest càrrec sigui de dedicació exclusiva o incompatible amb la seva feina a l'Administració comunal.
- h) Per causa de naixement, adopció d'un fill o per causa d'acolliment familiar, cas en el qual l'excedència es concedeix per un màxim d'un any.

Mentre dura l'excedència, el funcionari o treballador públic indefinit deixa de percebre la que li corresponia per la plaça que ocupava com a funcionari o treballador públic indefinit i, llevat del supòsit de la lletra h) d'aquest apartat, rep la retribució que li correspon pel nou càrrec o funció que desenvolupa. La plaça que ocupava pot ser coberta per un funcionari o treballador públic, però únicament pel temps que duri l'excedència.

La durada màxima de les excedències amb reserva de plaça que se sol·licitin a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Ordinació serà de dos mandats, exceptuant-se expressament d'aquesta limitació les excedències per nomenament com a interventor comunal o secretari general del Comú, així com les excedències previstes a les lletres f) i h) de d'aquest apartat.

Els funcionaris o treballadors públics que a l'entrada en vigor d'aquesta Ordinació estiguin gaudint d'una excedència amb reserva de plaça sotmesa a la limitació temporal de dos mandats, poden mantenir la reserva de plaça per un mandat addicional.

3. Els funcionaris o treballadors públics indefinits tenen dret a excedència sense reserva de plaça quan, de forma voluntària, ho sol·licitin:

a) Per interès particular: Aquesta excedència es pot sol·licitar quan s'hagin prestat almenys cinc anys consecutius de serveis en l'Administració del Comú d'Ordino des de l'ingrés, o bé des del reingrés d'una altra excedència de la mateixa naturalesa; la concessió de l'excedència per interès particular està supeditada a l'interès públic i al bon funcionament de l'Administració comunal, després de l'informe del cap del departament al qual estigui adscrit el funcionari o treballador públic, juntament amb el del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà.

b) Per plans de reestructuració: Aquesta excedència es pot sol·licitar quan, per causa del canvi de titularitat d'un servei, una unitat o un programa, bé a una altra entitat pública, bé a una entitat privada, el funcionari o treballador públic de caràcter indefinit opti o no per incorporar-se a aquesta entitat.

La duració màxima de l'excedència sense reserva de plaça és de tres anys.

4. Si en el moment de sol·licitar el reingrés no hi ha cap plaça vacant del mateix nivell de classificació que el que va deixar en el moment de l'excedència, i no vol quedar en situació d'espera de reingrés, el funcionari o treballador públic indefinit pot optar per:

a) Presentar-se, per concurs de mobilitat interna, a la convocatòria per cobrir una plaça vacant o de nova creació on el lloc de treball assignat sigui d'un nivell de classificació superior al lloc de treball que va deixar en el moment de l'excedència.

b) Sol·licitar el reingrés en una plaça vacant o de nova creació on el lloc de treball assignat sigui d'un nivell de classificació inferior al lloc de treball que va deixar en el moment de l'excedència. En aquest supòsit, el funcionari o treballador públic indefinit percep les retribucions corresponents al lloc de treball de classificació inferior.

Mentre dura l'excedència sense reserva de plaça, el funcionari o el treballador públic indefinit no té dret a percebre cap retribució.

5. Els efectes de l'excedència es computen a partir de les dates següents:

a) Per als supòsits d'excedència amb reserva de plaça, des de la data en què el funcionari o el treballador públic indefinit prengui possessió del càrrec de què es tracti, i en el cas de l'excedència prevista a la lletra h) de l'apartat 2, des de la data que indiqui la resolució que atorga l'excedència.

b) Per a l'excedència sense reserva de plaça, des de la data que indiqui la resolució que atorga l'excedència.

6. La declaració de la situació d'excedència i les resolucions sobre el reingrés dels funcionaris o dels treballadors públics de caràcter indefinit són aprovades per la Junta de Govern, després de l'informe del cap del departament al qual estigui adscrit el funcionari o treballador públic i del cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà. El Secretari General procedirà a notificar-ho per escrit a l'interessat.

Article 51. *Reingrés al servei actiu del personal en situació d'excedència*

1. Reingrés de funcionaris i de treballadors públics indefinits en situació d'excedència amb reserva de plaça:

a) En el termini màxim de tres mesos, a partir de la data de cessament en el càrrec o en l'exercici de la funció que va motivar l'excedència amb reserva de plaça, el funcionari o el treballador públic indefinit ha de sol·licitar el reingrés al servei actiu. Quan es tracti de consellers generals que perdin aquesta condició per dissolució del Consell General, o d'altres càrrecs electes que dimiteixin per presentar-se a unes noves eleccions generals o comunals, la situació d'excedència amb reserva de plaça es pot prorrogar fins a la constitució del nou Consell General o del nou Consell de comú.

b) Dins els trenta dies naturals següents a la sol·licitud de reingrés, el funcionari o treballador públic indefinit pot reincorporar-se al servei actiu. Si la plaça reservada ha estat ocupada per un funcionari o treballador públic indefinit o interí, aquest últim ha de ser-ne remogut per permetre la reincorporació.

c) En el cas de l'excedència prevista a la lletra h) de l'apartat 2 de l'article 50, el funcionari o treballador públic indefinit ha de reincorporar-se al servei actiu en la data que, a tals efectes, indiqui la resolució que atorga l'excedència.

Transcorregut el termini de tres mesos sense que s'hagi produït la sol·licitud de reincorporació, els trenta dies posteriors a la sol·licitud sense que s'hagi fet efectiva aquesta reincorporació o la data de reincorporació que, a tals efectes, indiqui la resolució que atorga l'excedència, es considera que la persona interessada renuncia a la condició de funcionari o treballador públic indefinit segons el que es preveu a l'article 54.

d) El temps d'excedència amb reserva de plaça es computa com de servei actiu a tots els efectes.

2. Reingrés de funcionaris i de treballadors públics indefinits en situació d'excedència sense reserva de plaça:

a) El funcionari o treballador públic indefinit en situació d'excedència sense reserva de plaça pot sol·licitar el reingrés en qualsevol moment, i ho ha de fer, obligatòriament, com a més tard tres mesos abans de l'acabament del temps de l'excedència. Si no ho fa, o si a la data prevista per al reingrés al servei actiu, no s'incorpora a la plaça que li ha estat assignada, es considera que renuncia a la seva condició de funcionari o treballador públic de caràcter indefinit segons el que es preveu a l'article 54.

b) El temps d'excedència per interès particular no es computa a cap efecte.

c) El temps d'excedència per plans de reestructuració es computa com de servei actiu a tots els efectes.

Article 52. *Suspensió*

1. La declaració de situació de suspensió significa, per a la persona afectada, que durant el període de suspensió, cessa en la seva activitat professional.
2. La situació de suspensió només es pot declarar per una de les causes següents:
 - a) Suspensió cautelar de funcions en cas que el funcionari o treballador públic estigui implicat en un procés d'investigació disciplinària, d'acord amb el que preveu l'article 95 d'aquesta Ordinació. La suspensió cautelar de funcions pot comportar la minoració o la suspensió del pagament de les retribucions corresponents.
 - b) Suspensió en cas que el funcionari o treballador públic estigui implicat en un procediment judicial en què es decreti privació de llibertat o una altra mesura que determini la impossibilitat d'ocupar el lloc de treball. La situació és declarada d'ofici en el moment en què l'Administració comunal tingui coneixement de la impossibilitat d'ocupar del lloc de treball per la privació de llibertat del funcionari o treballador públic i durant el temps que duri la impossibilitat de prestació dels serveis. Durant aquest temps, el funcionari o treballador públic no percep cap retribució ni genera vacances i el temps que transcorre en aquesta situació no computa a cap efecte.
 - c) Suspensió de funcions i de retribucions, d'una durada màxima de sis mesos, com a sanció per la comissió d'una falta, en aplicació del règim disciplinari establert en aquesta Ordinació i les normes que la desenvolupen.
3. La declaració de la situació de suspensió correspon a la Junta de Govern.

Secció tercera. Pèrdua de la condició de funcionari o treballador públic

Article 53. *Causas de pèrdua de la condició de funcionari o treballador públic*

1. La condició de funcionari o treballador públic de l'Administració comunal es perd per qualsevol de les causes següents:
 - a) Renúncia escrita del funcionari o treballador públic.
 - b) Defunció.
 - c) Separació del servei, com a conseqüència d'una sanció disciplinària.
 - d) Condemna a pena principal o accessòria que l'inhabiliti per exercir les funcions corresponents al lloc de treball.
 - e) Renúncia com a conseqüència de plans de reestructuració.
 - f) Jubilació.
2. La condició de funcionari es perd també per pèrdua de la nacionalitat andorrana.

Article 54. *Renúncia*

1. Es considera renúncia l'extinció de la relació de treball per part del funcionari o treballador públic, efectuada de forma voluntària, i que s'ha de tramitar d'acord amb aquesta Ordinació.
2. Salvat en els casos que estableixen l'apartat 1 de l'article 51 i la lletra a) de l'apartat 2 de l'article 51 de la present Ordinació, la renúncia s'ha de fer per escrit, amb una antelació mínima de tres mesos en el cas dels funcionaris i treballadors públics indefinits i, en el cas dels treballadors públics interins, de deu dies laborables si fa menys d'un any que presten els seus serveis al Comú o de quinze dies

laborables, si fa més d'un any que estan al servei del Comú. La renúncia s'ha de presentar davant el cap del departament al qual estigui adscrit el funcionari o treballador públic, que ho ha de comunicar a la Junta de Govern, mitjançant el Departament de Gestió i Desenvolupament Humà.

3. En cas d'incompliment de l'obligació de donar el preavis previst a l'apartat 2 anterior, el Comú pot descomptar de la quitança l'import de la retribució corresponent als dies de preavis que el funcionari o treballador públic hauria d'haver donat.

4. La renúncia del funcionari o treballador públic no l'inhabilita per a un nou ingrés a la funció pública, mitjançant la participació en les proves selectives d'ingrés.

Article 55. *Jubilació*

1. El funcionari o treballador públic es troba en situació de jubilació quan se separa definitivament del servei actiu.

2. La jubilació obligatòria dels funcionaris i dels treballadors públics del Comú es declara d'ofici quan el funcionari o treballador públic compleix els seixanta-cinc anys d'edat.

3. No obstant allò que preveu l'apartat precedent, el funcionari o treballador públic afectat i l'Administració comunal poden pactar la prolongació de la relació de treball per períodes màxims d'un any, renovables, fins que el funcionari o treballador públic compleixi els setanta anys d'edat.

4. També escau declarar la jubilació forçosa, bé d'ofici o bé a petició del funcionari o treballador públic, i sempre prèvia instrucció del corresponent expedient, quan aquell es trobi en situació d'incapacitat total permanent per a l'exercici de les seves funcions. En tal cas, el funcionari té dret a percebre les prestacions de la Caixa Andorrana de Seguretat Social i les que deriven del Pla de Jubilació si existeix.

5. El Comú pot establir programes de jubilació voluntària anticipada per als funcionaris o treballadors públics indefinits que tinguin entre seixanta i seixanta-cinc anys d'edat. En aquests programes s'han de regular les condicions i els efectes d'aplicació.

Article 56. *Separació del servei per causes disciplinàries*

1. Els funcionaris i els treballadors públics únicament poden ser separats del servei per les causes establertes en aquesta Ordinació i d'acord amb el procediment que s'hi fixa.

2. La resolució ferma que declara la separació del servei és susceptible de recurs d'acord amb les regles d'impugnació dels actes administratius.

3. Quan la resolució és declarada nul·la o anul·lada, el funcionari o treballador públic pot optar entre:

a) Reincorporar-se al servei actiu, en el mateix lloc de treball que ocupava o en un altre de la mateixa família i nivell professional, si aquell lloc està cobert per un altre funcionari o treballador públic de manera definitiva. En aquest cas té dret a percebre totes les retribucions que li haurien correspost durant el període de separació del lloc de treball i al reconeixement d'aquest període com de temps de servei, a tots els efectes.

b) Cessar com a funcionari o treballador públic i percebre una indemnització igual a quaranta cinc dies de sou per any de servei, amb un màxim de trenta

mensualitats. Per computar el temps a l'efecte de la indemnització, es té en compte també el període comprès entre la data en què va tenir efecte la separació del servei i la data de la resolució que en declara la improcedència. El cessament per aquesta causa no impedeix al funcionari o treballador públic participar en processos selectius d'ingrés posteriors.

4. Quan la resolució de separació del servei és declarada nul·la o anul·lada i afecta un treballador públic de caràcter interí, aquest té dret a percebre una indemnització igual a quaranta-cinc dies de sou per any de servei prestat, amb un màxim de dotze mensualitats.

Capítol cinquè. Formació, carrera professional i avaluació de l'acompliment

Secció primera. Formació i desenvolupament professional

Article 57. *Formació i desenvolupament professional*

L'Administració comunal ha de facilitar eines al seu personal perquè actualitzi els seus coneixements i desenvolupi les habilitats i competències necessàries per dur a terme de forma òptima les responsabilitats del lloc de treball assignat i, alhora, perquè es pugui adaptar als canvis de l'Administració pública i de l'entorn.

L'accés i les línies generals de la gestió de la formació s'estableixen reglamentàriament. En tot cas, l'Administració comunal ha de potenciar la formació del seu personal mitjançant polítiques de:

- a) Formació per la integració i l'adaptació dins de l'Administració comunal i a un nou lloc de treball.
- b) Formació per facilitar l'ampliació i l'actualització contínues de coneixements generals i específics, responnent a les necessitats del personal, del lloc de treball i de l'Administració comunal, adaptant els recursos humans als canvis i potenciant-ne el desenvolupament.
- c) Formació per afavorir el desenvolupament professional.

Article 58. *Plans de formació*

El Comú pot aprovar plans de formació, que són els instruments que inclouen les accions formatives a desenvolupar, a partir de l'anàlisi de la detecció de necessitats formatives, per millorar les competències de les persones que treballen a l'Administració comunal. El Comú pot aprovar plans de formació per als treballadors públics interins, en funció de la naturalesa i durada dels serveis que prestin.

Article 59. *Acords i convenis per a formació*

Per aconseguir els objectius de formació esmentats a l'article 57, el Comú pot subscriure acords o convenis amb altres entitats i persones públiques i privades, nacionals o estrangeres, tot i respectant quan sigui el cas els requisits establerts als tractats internacionals, així com les regles de la contractació pública.

Secció segona. Carrera professional

Article 60. *La carrera professional horitzontal*

1. La carrera horitzontal és el reconeixement individualitzat del desenvolupament professional del personal funcionari o del treballador públic indefinit com a conseqüència de la valoració de la trajectòria i l'actuació professionals, de la qualitat i l'eficiència dels treballs realitzats, del nivell de competència assolit i, si escau, del resultat de l'avaluació de l'acompliment.
2. La carrera horitzontal suposa l'ascens o la progressió en un escalat de graus consecutius sense necessitat de canviar de lloc de treball. La progressió en la carrera horitzontal comporta la progressió en la banda salarial corresponent al lloc de treball.
3. Els graus de desenvolupament professional, un cop assolits, són consolidables sense perjudici del que disposa la regulació sobre el règim disciplinari.
4. El desenvolupament del sistema de carrera professional es porta a terme mitjançant una convocatòria periòdica a la que hi pot concórrer voluntàriament el personal funcionari i els treballadors públics indefinits que reuneixin els requisits establerts.
5. Les competències objecte d'avaluació en cada convocatòria s'estableixen en funció del lloc de treball i família professional al qual pertanyi el funcionari o treballador públic indefinit.
6. Els mecanismes de la carrera professional horitzontal es desenvolupen reglamentàriament.

Article 61. *La carrera professional vertical*

1. La carrera professional vertical és el conjunt d'oportunitats d'ascens en l'estructura de llocs de treball de l'Administració comunal de què gaudeix el personal funcionari i els treballadors públics indefinits, de conformitat amb el que es determini reglamentàriament.
2. La carrera professional vertical s'instrumenta a través del concurs de mobilitat previst en aquesta Ordinació.

Secció tercera. L'avaluació de l'acompliment

Article 62. *L'avaluació de l'acompliment*

1. L'avaluació de l'acompliment del personal funcionari i del treballador públic indefinit té per objecte la valoració de la iniciativa i la participació en la millora dels serveis que es presten als ciutadans, el rendiment i l'activitat extraordinària o el compliment d'objectius i l'assoliment de resultats.
2. Els instruments inclosos en el sistema d'avaluació han de respectar els criteris de transparència, publicitat, fiabilitat i no-discriminació.
3. El resultat del procés d'avaluació de l'acompliment té efectes en la carrera professional, en els plans de formació, en els processos de mobilitat, en el sistema retributiu i en el sistema disciplinari.
4. L'obtenció de resultats positius en l'avaluació de l'acompliment és una condició necessària perquè el personal funcionari i el treballador públic indefinit assoleixin els graus de desenvolupament professional.
5. L'obtenció d'un resultat negatiu en l'avaluació de l'acompliment comporta la no-valoració del mèrit durant el corresponent període considerat en els processos de

selecció o promoció interna en què participi el funcionari o treballador públic indefinit.

6. L'obtenció continuada de resultats negatius pot comportar el trasllat de lloc de treball, la no-continuïtat en el lloc de treball, i fins i tot la pèrdua de la condició de funcionari o treballador públic indefinit d'acord amb el que estableix el règim disciplinari d'aquesta Ordinació.

7. S'han de determinar per reglament els processos, sistemes i instruments de l'avaluació de l'acompliment.

Article 63. *Elements que integren l'avaluació de l'acompliment*

1. Els elements que integren l'avaluació de l'acompliment són els següents:

- a) La iniciativa i la participació en la millora dels serveis o en projectes a l'Administració.
- b) El rendiment i l'activitat extraordinària.
- c) El compliment d'objectius i l'assoliment de resultats.
- d) La valoració de les competències professionals.

2. Amb la iniciativa i la participació en la millora dels serveis o projectes a l'Administració es valora el grau d'interès i la iniciativa del personal en el desenvolupament de les feines encomanades, o en la participació voluntària en programes de millora que contribueixin a millorar la qualitat del servei als ciutadans.

3. Amb el rendiment i l'activitat extraordinària es valora l'eficiència en el treball i el desenvolupament de les activitats realitzades i els recursos emprats.

4. Amb el compliment d'objectius i l'assoliment de resultats es valora la consecució dels objectius assignats a la persona subjecta a avaluació, així com, si escau, a l'equip de treball del qual forma part.

5. Amb la valoració de competències es valora el nivell d'assoliment de competències professionals.

Capítol sisè. Mobilitat

Article 64. *Principi de mobilitat*

1. L'àmbit de la prestació de serveis del funcionari o treballador públic és el de tota l'Administració comunal.

El cap, de manera raonada i en interès del servei, pot encomanar al funcionari o treballador públic qualsevol de les funcions que corresponen als llocs de treball que s'integren en la mateixa família professional de la plaça a la qual està adscrit.

2. Quan l'Administració comunal requereixi atendre els serveis públics mitjançant el principi de mobilitat previst en aquest article, aquesta circumstància és valorada com a desenvolupament professional dels funcionaris i treballadors públics concernits, en l'àmbit del que estableix l'article 36.

Article 65. *Trasllat*

1. Els funcionaris i treballadors públics indefinits poden sol·licitar el trasllat a una plaça que es correspongui amb un lloc de treball d'igual o inferior nivell professional que el lloc que ocupa, àdhuc si pertany a una família diferent. El trasllat és voluntari, té caràcter definitiu i no comporta un increment de retribucions. En cas que el

trasllat es faci a una plaça d'un nivell professional inferior, la retribució s'adapta al nou nivell professional.

2. Correspon als caps dels departaments concernits gestionar i informar vers el Departament de Gestió i Desenvolupament Humà de les sol·licituds de trasllat de les persones interessades d'acord amb l'interès públic i el bon funcionament de l'Administració. El trasllat pot comportar un període de prova o una avaluació pel cap del departament del lloc de destí, a través d'una entrevista o altres mecanismes. La decisió de trasllat l'acorda la Junta de Govern, en funció de les necessitats del servei i amb l'informe raonat previ del cap del departament o departaments afectats.

Article 66. *Reubicació*

1. La reubicació és el canvi d'un funcionari o treballador públic indefinit, a iniciativa del Comú, a una plaça d'un altre lloc de treball de la mateixa família i/o nivell professional. El canvi és de caràcter definitiu, i pot afectar un únic funcionari o treballador públic indefinit o un col·lectiu de funcionaris o treballadors públics indefinits.

2. La reubicació individual és obligatòria per tancament del servei, quan hi ha necessitats de servei públic que no poden ser ateses mitjançant el trasllat voluntari de funcionaris o treballadors públics indefinits, en plans de reestructuració i quan s'imposa com a sanció disciplinària.

3. La reubicació col·lectiva obligatòria es produeix per l'adequació del nombre de funcionaris o treballadors públics indefinits als serveis que hagi de prestar l'Administració comunal o per plans de reestructuració, i pot requerir el canvi de lloc de treball de més d'un funcionari o treballador públic indefinit. A aquest efecte, s'han d'establir plans de reubicació a través de processos d'assignació i distribució de personal per raons de tancament d'un servei o per raons de necessitat del servei, des d'unitats on es constati l'existència d'excedent de personal a altres unitats, actuals o de nova creació, que, contràriament, necessitin més recursos humans.

4. La reubicació dels funcionaris i treballadors públics indefinits, individual o col·lectiva, s'ha de fer sempre a llocs de treball de la mateixa família professional i nivell de classificació, que permetin exercir la funció encomanada de forma immediata o mitjançant un període d'adaptació no superior a dos mesos.

5. Els plans de reubicació col·lectiva han de ser aprovats pel Consell de Comú, a proposta de la Junta de Govern. L'aplicació de la reubicació individual ha de ser aprovada per la Junta de Govern.

Article 67. *Comissió de serveis*

1. Per necessitats del servei o per la cobertura de projectes temporals, amb l'acceptació del funcionari o treballador públic indefinit afectat i per un termini no superior a quatre anys, l'Administració comunal pot adscriure un funcionari o treballador públic indefinit en comissió de serveis a una plaça diferent de la que ocupi, o a l'execució d'un projecte o servei determinat. Quan es produeix aquesta comissió de serveis la persona interessada percep les retribucions del lloc de treball que passa a ocupar, excepte si aquest lloc de treball té assignada una retribució inferior.

Si el termini de la comissió de serveis s'ha de prorrogar, aquesta pròrroga pot fer-se efectiva una única vegada, per un període no superior a dos anys, i amb l'acceptació del funcionari o treballador públic afectat.

2. Es pot autoritzar com a comissió de serveis, amb el consentiment previ de la persona interessada, l'adscripció d'un funcionari o treballador públic indefinit, per un temps determinat, a altres administracions públiques, tant nacionals com estrangeres, per al desenvolupament o l'aprenentatge de funcions d'interès públic. Aquesta comissió de serveis pot ser sol·licitada o pel funcionari o treballador públic indefinit interessat o bé per l'administració corresponent, i les seves condicions s'han d'establir en la mateixa resolució que l'autoritzi.

3. Les comissions de serveis són resoltes i autoritzades per la Junta de Govern, després de l'informe del cap del departament al qual està adscrit el funcionari o treballador públic indefinit i del cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà.

Article 68. *Adscripció temporal*

1. Per necessitats del servei o per raons organitzatives, el Comú pot adscriure temporalment un funcionari o treballador públic indefinit a un lloc de treball diferent del que estigui ocupant, però de la mateixa família professional.

2. L'adscripció temporal pot tenir les finalitats següents:

a) Ocupar provisionalment un lloc de treball vacant o de nova creació, mentre es desenvolupa el procediment de provisió.

b) Substituir el titular d'un lloc de treball en el decurs d'una baixa per malaltia, o d'una absència per permís administratiu o per una altra causa, i mentre duri aquella concreta circumstància.

3. El funcionari o treballador públic indefinit adscrit temporalment a un lloc de treball percep la retribució del lloc de treball que passa a ocupar, excepte si aquest lloc de treball té assignada una retribució inferior a la del lloc que ocupava, en aquest cas, continua percebent la retribució del lloc que ocupava.

4. Les adscripcions temporals són aprovades per la Junta de Govern, després de l'informe del cap del departament al qual està adscrit el funcionari o treballador públic i del cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà.

Article 69. *Inscripció de la mobilitat*

Les resolucions relatives a la mobilitat dels funcionaris i dels treballadors públics indefinits han d'anotar-se en el Registre de personal del Comú.

Capítol setè. Drets i obligacions

Secció primera. Drets

Article 70. *Drets*

Els funcionaris i els treballadors públics tenen els drets següents:

a) A un tracte just i respectuós dels superiors i dels companys de feina.

- b) A l'estabilitat laboral i, per tant, a no ser separats del servei per causa diferent d'alguna de les previstes en l'Ordinació i conforme als procediments que s'hi estableixen.
- c) A percebre una remuneració d'acord amb el nivell de classificació del lloc de treball de la plaça a la qual estan adscrits i la política retributiva definida pel Comú.
- d) A no ser discriminats per raons de naixement, d'origen racial o ètnic, gènere, sexe o orientació sexual, religió o conviccions, opinió, discapacitat, edat o qualsevol altra condició personal o social.
- e) Al respecte a la seva intimitat, orientació sexual, pròpia imatge i dignitat en el treball, i a la protecció efectiva davant de situacions d'assetjament sexual, moral, laboral i per raons de sexe.
- f) A ser informats sobre l'objecte, l'organització i el funcionament del departament al qual estiguin adscrits, i en especial sobre les atribucions, les obligacions i les responsabilitats que se'ls assignin en funció del lloc de treball.
- g) A la protecció de l'ús de la informació que consta en el Registre de personal del Comú, i la que cada departament pugui tenir internament; i també a l'accés a aquesta informació, i a obtenir-ne certificacions, així com corregir eventuais errors materials.
- h) A actualitzar els seus coneixements i desenvolupar les seves habilitats i competències en el marc dels programes de formació previstos pel Comú.
- i) A participar en els programes de desenvolupament professional previstos pel Comú pels als que reuneixin les condicions requerides.
- j) A participar de forma individual o a través de les associacions o organitzacions professionals i sindicals en la millora de l'Administració pública.
- k) A ser defensats i a exigir que el Comú els doni suport i els faciliti assistència lletrada en les reclamacions de responsabilitat civil i penal a les persones que atemptin contra la seva vida, la seva integritat, la seva dignitat o la dels seus familiars o béns personals, o que els injuriïn o calumniïn de qualsevol manera, tot això amb motiu del desenvolupament de les seves funcions.
- l) Al fet que el Comú els garanteixi la cobertura de responsabilitat civil derivada del compliment de la seva actuació professional quan aquesta responsabilitat no els sigui imputable individualment per actes dolosos o greument negligents.
- m) A rebre la informació i formació necessàries per a una prevenció i protecció eficaç en matèria de seguretat i salut laboral.
- n) A disposar dels mitjans tècnics materials necessaris per poder tenir cura de la seguretat i la salut laboral.
- o) A la jubilació en les condicions que es determinin en la norma d'aplicació.
- p) A tots els altres drets reconeguts per la legislació vigent i aquesta Ordinació.

Secció segona. Jornada de treball, vacances i permisos administratius

Article 71. Jornada i horari de treball

1. La jornada ordinària dels funcionaris i treballadors públics del Comú és de, com a màxim, quaranta hores setmanals.

2. La distribució de les festes setmanals pot varia en funció de les necessitats del servei que correspongui. En qualsevol cas, s'ha de respectar el dret de, com a mínim, una jornada completa de descans setmanal.

3. Els horaris són aprovats per la Junta de Govern i són establerts en funció de les necessitats del servei que correspongui i en funció de les diferents tipologies dels llocs de treball.

4. Els dies i l'horari de treball concret de cada funcionari o treballador públic o de cada torn de servei es fixen en la planificació horària del departament corresponent, la qual s'ha d'exposar en un lloc visible o per qualsevol mitjà telemàtic que en garanteixi la rebuda per part dels interessats. Els funcionaris i treballadors públics han de ser informats, de manera clara, de qualsevol modificació dels seus horaris, amb una antelació mínima de vuit dies naturals, llevat dels supòsits de modificació de torns per raó de baixa de funcionaris o de treballadors públics o altres causes de força major.

Article 72. *Vacances*

1. La distribució dels períodes de vacances i l'atorgament de permisos queden condicionats al bon funcionament de l'Administració comunal i del servei que correspongui.

2. Els funcionaris i els treballadors públics del Comú tenen dret, amb caràcter general, a vint-i-cinc dies hàbils de vacances retribuïdes cada any, o bé a la part proporcional al menor temps de la relació de servei. El període de vacances no fet durant l'any natural a què correspon, o com a màxim fins al 31 de gener de l'any següent, no es pot acumular en anys posteriors, llevat de casos excepcionals i justificats, amb l'informe previ favorable del cap del departament concernit i del cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà, i amb l'autorització del Conseller Delegat corresponent.

3. Les vacances únicament es poden dividir en un màxim de tres períodes, en aquest cas un període ha de ser obligatòriament d'un mínim d'onze dies.

Excepcionalment, per necessitats del servei, el Conseller Delegat corresponent, previ informe favorable del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà i del cap del departament concernit, pot autoritzar altres períodes de vacances.

4. En el supòsit en què el funcionari o treballador públic es trobi en situació de baixa mèdica, durant tot o part del seu període de vacances, aquestes queden suspeses i els dies de vacances no gaudits són traslladats al moment immediatament següent en què el funcionari o treballador públic es trobi d'alta mèdica, encara que s'hagi superat el límit temporal del 31 de gener de l'any posterior establert en l'apartat 2 anterior.

5. A efectes de meritar vacances:

a) En el supòsit de baixa mèdica per causa d'accident de treball, maternitat o risc durant l'embaràs es computen vacances tot el període.

b) En el supòsit de baixa mèdica per causa de malaltia, no es computa cap període de baixa mèdica que sigui superior a quatre mesos en un any natural.

Article 73. *Permisos administratius*

El permís administratiu és el dret dels funcionaris i treballadors públics del Comú d'absentar-se del seu lloc de treball, quan hi estan autoritzats, per un temps i per uns motius reglamentats, de forma retribuïda, no retribuïda o proporcionalment

retribuïda, segons es fixa en aquest article i sempre que no existeixin raons de servei públic justificades per denegar el permís.

Els permisos s'atorgaran en els casos i condicions que segueixen i en funció del tipus de relació de la què es tracti:

A) Permisos administratius retribuïts per als funcionaris i treballadors públics indefinits

Els permisos administratius retribuïts són exclusivament els que queden regulats en aquest apartat, pels quals el temps d'absència del lloc de treball no es descompta de la retribució salarial, ni del còmput per a les vacances.

1. Permís administratiu per raó de matrimoni o unió civil

Els funcionaris i treballadors públics indefinits tenen el dret d'obtenir un permís administratiu de deu (10) dies naturals consecutius per raó de matrimoni o unió civil. La data de celebració del matrimoni o de la unió civil ha de quedar forçosament inclosa dins del període dels deu dies.

2. Permís administratiu per raó de naixement o adopció

a) En esdevenir pares o mares per raó de naixement, els funcionaris i treballadors públics indefinits tenen el dret d'obtenir un permís administratiu de quatre (4) dies naturals, en cas de part natural, o de cinc (5) dies naturals en cas de part per cesària, a comptar del dia en què es produeix el naixement.

b) En esdevenir pares o mares per raó d'adopció, els funcionaris i treballadors públics indefinits tenen el dret d'obtenir un permís administratiu de quatre (4) dies naturals, a comptar del dia en què es produeix l'acollida de l'infant adoptat.

3. Permís administratiu per raó de defunció

Els funcionaris i treballadors públics indefinits tenen dret d'obtenir, per aquest concepte, un dels permisos administratius següents:

a) Un permís administratiu de quatre (4) dies naturals, a comptar del dia en què es produeix la defunció, per raó de la mort del cònjuge, de la persona amb qui conviuen maritalment, d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o d'un familiar a càrrec.

b) Un permís administratiu de tres (3) dies naturals, a comptar del dia en què es produeix la defunció, per raó de la mort d'un familiar fins al segon grau d'afinitat.

c) Un permís administratiu de dos (2) dies naturals, a comptar del dia en què es produeix la defunció, per raó de la mort d'un familiar de tercer grau de consanguinitat o afinitat.

Si l'enterrament és a l'estranger i a una distància de més de 250 quilometres, el permís administratiu és d'un (1) dia natural més afegit al permís corresponent.

4. Permís administratiu per raó d'una malaltia o estat greus d'un familiar o intervenció quirúrgica

Els funcionaris i treballadors públics indefinits tenen dret d'obtenir, per aquest concepte, un dels permisos administratius següents:

a) Un permís administratiu de dos (2) dies naturals quan el seu cònjuge, la persona amb qui conviuen maritalment, un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat o un familiar a càrrec es troba en estat greu, pateix una malaltia greu o es troba ingressat en un centre mèdic per una intervenció quirúrgica.

b) En cas que la malaltia greu o la intervenció quirúrgica sigui d'un fill a càrrec o un infant o adolescent acollit menor de divuit anys, el permís és de quatre (4) dies naturals.

5. Permís administratiu per raó de trasllat de domicili habitual

Els funcionaris i treballadors públics indefinits tenen el dret d'obtenir un permís administratiu d'un (1) dia, dins un any natural, per trasllat del seu domicili principal. Aquest dia ha de ser forçosament el dia del trasllat.

6. Permís administratiu per raó d'atenció a un infant

a) El progenitor que atengui el seu fill té el dret d'obtenir un permís administratiu de dues (2) hores diàries, distribuïdes en dos períodes d'una (1) hora cada un o en un de sol, a elecció de la persona interessada, per atendre el seu fill menor de deu (10) mesos. En cas de part múltiple, el permís administratiu és de tres (3) hores diàries.

b) El personal interessat pot sol·licitar la compactació d'aquestes hores diàries, i gaudir d'un permís retribuït equivalent a quaranta (45) dies naturals, o a seixanta (60) dies naturals en cas de part múltiple, a continuació de la data d'alta del període de descans establert per la normativa vigent. Aquesta sol·licitud s'haurà d'adreçar al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà quaranta-cinc (45) dies naturals abans de la data d'alta del període de descans.

Quan l'horari de treball de la persona interessada no és de jornada completa, el permís administratiu és proporcional al temps efectiu treballat.

En la sol·licitud prèvia adreçada al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà, la persona interessada ha d'adjuntar un certificat que acrediti que l'altre progenitor no gaudeix del mateix tipus de permís.

En el supòsit que ambdós progenitors siguin treballadors del Comú d'Ordino, el permís només es pot atorgar a un d'ells indistintament i sempre que l'altre no es trobi gaudint de la baixa per maternitat o paternitat.

7. Permís administratiu per raó de proves o exàmens

Els funcionaris i treballadors públics indefinits tenen el dret d'obtenir un permís administratiu de sis (6) dies o dotze (12) mitges jornades dins d'un any natural, per tal que puguin assistir a exàmens o proves que hagin de realitzar per motius de formació relacionada amb la plaça ocupada o amb altres places relacionades amb l'Administració pública.

8. Permís administratiu per assumptes personals

Els funcionaris i treballadors públics indefinits tenen el dret d'obtenir permisos administratius per un temps total que no pot excedir les quaranta (40) hores anyals:

a) Per raó d'indisposició o visita mèdica pròpia, del cònjuge, de la persona amb qui conviu, d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, o d'un familiar a càrrec.

b) Per raó d'una cirurgia ambulatoria menor, o d'exploracions complementàries pròpies, o bé per assistir o acompanyar el cònjuge, la persona amb qui conviu, un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, o d'un familiar a càrrec.

c) I totes aquelles que quedin degudament justificades per incompatibilitat amb l'horari laboral.

Els permisos per assumptes personals no són acumulables a les vacances anyals o altres permisos, i solament es concediran en el cas que sigui imprescindible realitzar-los dins de l'horari laboral. Tampoc es poden gaudir una vegada iniciat un període de vacances.

Quan l'horari de treball de la persona interessada, no és de jornada completa, el còmput total anual d'hores per assumptes personals serà proporcional a la jornada laboral que realitzi la persona treballadora.

9. Permís administratiu per raó de participació en esdeveniments culturals o esportius, en representació del país

Els funcionaris i treballadors públics indefinits tenen el dret d'obtenir un permís administratiu de fins a cinc (5) dies naturals a l'any quan, en representació oficial d'Andorra, ha de participar en un esdeveniment cultural o esportiu a petició d'una entitat cultural o federació esportiva, previ acord de la Junta de Govern.

En la sol·licitud prèvia, adreçada al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà, la persona interessada ha d'adjuntar el certificat que acrediti la data, el lloc i la seva participació, en representació oficial d'Andorra, en l'esdeveniment en qüestió, expedit per l'organisme cultural o esportiu en representació del qual hi assisteixi o que organitzi l'esdeveniment.

10. Permís administratiu per raons de compliment inexcusable

El funcionaris i treballadors públics indefinits tenen el dret d'obtenir un permís administratiu pel compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, quan sigui ineludible la seva presència i únicament pel temps necessari.

A aquests efectes es considera deure inexcusable aquell l'incompliment del qual pugui fer incórrer en responsabilitat, o bé no pugui ser portat a terme mitjançant representant, i el compliment del qual estigui determinat per una norma legal, decisió o actuació de caràcter administratiu, civil o judicial.

11. Permís administratiu per raó de desenvolupar funcions sindicals

La Junta de Govern determinarà els crèdits horaris que poden disposar els representants de les persones treballadores.

B) Permisos administratius retribuïts proporcionalment per als funcionaris i treballadors públics indefinits

El permís administratiu retribuït proporcionalment és exclusivament el que queda regulat en aquest apartat, pel qual es descompta proporcionalment de la retribució salarial el temps d'absència autoritzat en el lloc de treball.

1. Permís administratiu per raó de reducció de la jornada laboral

Els funcionaris i treballadors públics indefinits, amb més d'un any de servei actiu continuat, poden obtenir un permís administratiu de reducció de la jornada laboral, sempre que les necessitats del servei ho permetin, en els supòsits següents:

- a) Per atendre un fill fins a l'inici de l'escolarització obligatòria.
- b) Per tenir cura d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, del seu cònjuge, de la persona amb qui conviu maritalment o be d'un familiar al seu càrrec, afectats per una malaltia o discapacitat greus.
- c) Per rebre tractament en centres de salut, públics o privats, per causes degudament justificades.
- d) Per una incorporació progressiva després d'un atur de treball derivat d'una malaltia o d'un accident laboral greus.
- e) Per raó d'estudis.

C) Permisos administratius no retribuïts per als funcionaris i treballadors públics indefinits

1. Els permisos administratius no retribuïts són exclusivament els que queden regulats en aquest apartat, pels quals, durant el temps autoritzat d'absència continuada del lloc de treball, queden suspesos tots els conceptes retributius que componen l'estructura retributiva salarial i el còmput per a vacances dels funcionaris

i treballadors públics indefinits. Els permisos administratius no retribuïts no afecten el complement d'antiguitat futur.

2. Els permisos administratius no retribuïts suplementaris s'han de gaudir obligatòriament a continuació dels supòsits previstos en l'apartat A), relatiu als permisos administratius retribuïts, i es concedeixen sempre prèvia sol·licitud de l'interessat. S'estableixen els següents:

a) Fins a tres (3) dies naturals als previstos en l'apartat A) punts 1 i 3, per raó de matrimoni o unió civil i defunció, respectivament.

b) Fins a dos (2) dies naturals als previstos en l'apartat A) punt 2, per naixement o adopció.

c) Fins a dos (2) dies naturals als previstos en l'apartat A) punt 4, per raó d'una malaltia o estat greus d'un familiar o intervenció quirúrgica.

d) Fins a quatre (4) dies o vuit (8) mitges jornades complementàries dins d'un (1) any natural al previstos en l'apartat A) punt 7 per raó de proves o exàmens.

e) Fins a dos (2) dies o quatre (4) mitges jornades dins un any natural, al previstos en l'apartat A) punt 8, per assumptes personals.

f) Fins a un mes durant l'any natural al previst en l'apartat A) punt 9, per raó de participació en esdeveniments culturals o esportius, en representació del país, a petició d'una entitat cultural o federació esportiva.

En la sol·licitud prèvia adreçada al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà , la persona interessada ha d'adjuntar tota la documentació relativa a l'esdeveniment, així com un certificat expedit per l'organisme esportiu o cultural que acrediti la seva participació oficial.

3. Els funcionaris i treballadors públics indefinits poden obtenir, a més a més, els següents permisos administratius no retribuïts:

a) Fins a dotze (12) mesos, prorrogable fins a dotze (12) mesos més, per atendre un familiar a càrrec afectat d'una malaltia o discapacitat greus, sempre que l'interessat porti més d'un (1) any de servei actiu continuat a l'Administració comunal en el moment de formalitzar la sol·licitud. Per tornar a sol·licitar un nou permís ha d'haver transcorregut un mínim de dos (2) anys, a comptar de l'acabament del darrer permís administratiu d'aquesta naturalesa obtingut.

b) Fins a dotze (12) mesos, prorrogables fins a dotze (12) mesos més, per raó de maternitat, paternitat o adopció, sempre que la persona interessada porti més de cinc (5) anys de servei actiu continuat a l'Administració comunal en el moment de formalitzar la sol·licitud. Aquest permís es pot sol·licitar fins a l'inici de l'escolarització obligatòria de l'infant. Per tornar a sol·licitar un nou permís ha d'haver transcorregut un mínim de dos (2) anys, a comptar de l'acabament del darrer permís administratiu d'aquesta naturalesa obtingut.

D) Procediment per a l'atorgament de permisos administratius retribuïts, no retribuïts i retribuïts proporcionalment

1. Les sol·licituds de permisos administratius han d'anar acompanyades de tots els justificatius necessaris per acreditar l'objecte de la demanda. Amb caràcter excepcional i per raons degudament justificades, la Junta de Govern podrà atorgar permisos especials atenent a circumstàncies personals de l'interessat o corresponent a l'interès públic.

2. Per als permisos proporcionalment retribuïts i no retribuïts, la persona interessada ha de sol·licitar-los amb una antelació mínima de tres (3) mesos, salvat d'aquells casos degudament justificats que impedeixin aquesta antelació.

3. Correspon a la Junta de Govern, a proposta del cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà, concedir o denegar els permisos administratius proporcionalment retribuïts i els no retribuïts establerts en l'apartat C) 3. Tanmateix, en cas de denegació caldrà que el cap del Departament exposi per escrit els motius a la persona interessada. Correspon al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà registrar i validar les circumstàncies que donen lloc a l'obtenció dels permisos administratius retribuïts i dels permisos administratius no retribuïts suplementaris. Per a l'atorgament del permís administratiu no retribuït suplementari establert en l'apartat C) 2 f) caldrà comptar amb l'acord previ de la Junta de Govern.

4. En funció de la tipologia del permís sol·licitat, quan el sol·licitant, el seu cònjuge o altre familiar treballi a l'Administració comunal, el permís només podrà ser atorgat a un dels interessats.

5. El sol·licitant disposa d'un termini de deu (10) dies naturals, a comptar des de la data d'acabament del permís administratiu, per trametre al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà el justificant que permeti fefaentment la validació del permís administratiu per al qual no es requereixi autorització prèvia de la Junta de Govern.

6. L'obtenció de permisos administratius implica la reserva de plaça per a les persones treballadores interessades. Si transcorregut el període del permís, el funcionari o treballador públic indefinit no es reincorpora a la seva plaça, es considera que s'ha produït abandonament del servei.

7. Tots els permisos han de quedar degudament registrats prop del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà.

E) Permisos administratius per als treballadors públics interins

Els treballadors públics interins nomenats en virtut de les circumstàncies previstes a les lletres b) i d) de l'article 108 d'aquesta Ordinació tenen dret als permisos previstos als apartats A), B) i C) anteriors.

Els treballadors públics interins nomenats en virtut de les circumstàncies previstes a les lletres a), c) i e) de l'article 108 d'aquesta Ordinació tenen dret als permisos que s'especifiquen a continuació:

(l) Permisos retribuïts:

1. El treballador públic interí té dret a absentar-se del lloc de treball, percebent la totalitat del salari fix, per les causes i durant els terminis següents:

a) Durant els nou (9) mesos següents a la data del part el progenitor que tingui cura i atenció del seu fill menor està autoritzat a absentar-se del lloc de treball amb aquesta finalitat durant el 25% de la jornada de treball, que es pot distribuir en dos períodes diaris iguals o, amb l'acord del treballador públic interí i del Comú, en un únic període diari. En cas de fills bessons, l'absència del lloc de treball ho pot ser durant el 37,5% de la jornada de treball. El treballador públic interí pot sol·licitar la compactació d'aquests percentatges amb l'acord del Comú.

S'ha de notificar amb una antelació de quaranta-cinc dies naturals.

b) Deu (10) dies naturals en el cas de matrimoni o unió civil, a comptar del dia de la celebració. L'absència per aquesta causa s'ha de notificar amb una antelació de quaranta-cinc dies naturals.

c) Tres (3) dies naturals en els casos de mort del cònjuge del treballador públic interí, de la persona amb qui està unida en una situació legal o de fet equivalent, i d'ascendents, descendents o familiars fins al segon grau, tant propis com del cònjuge o de la persona amb qui està unida en una situació legal o de fet equivalent.

Si l'enterrament és a l'estranger, a més de 250 quilometres d'Andorra, el permís és de quatre (4) dies naturals.

d) Quatre (4) dies naturals en cas d'infantar l'esposa del treballador públic interí o la persona amb qui està unida en una situació legal o de fet equivalent, o d'adopció. En cas de cesària, el permís és de cinc (5) dies naturals.

e) Dos (2) dies naturals en cas de malaltia greu o intervenció quirúrgica del cònjuge del treballador públic interí, de la persona amb qui està unida en una situació legal o de fet equivalent, d'ascendents i descendents dins del primer grau de consanguinitat i adopció, i de germans del treballador públic interí. En cas que la malaltia greu o la intervenció quirúrgica sigui d'un fill a càrrec o un infant o adolescent acollit menor de divuit anys, el permís és de quatre dies naturals.

f) Un (1) dia en cas de canvi de domicili, dins un any natural. Aquest dia ha de ser el dia del trasllat.

g) El temps necessari perquè el treballador públic interí pugui complir les obligacions cíviques o socials imposades per la llei o reconegudes pel costum.

h) Sis (6) dies naturals o dotze (12) mitges jornades dins un any natural perquè el treballador públic interí pugui assistir als exàmens o a les proves que hagi de realitzar per motius de formació relacionada amb la feina. En aquest cas, l'absència s'ha de notificar amb una antelació mínima de quinze naturals.

i) Els crèdits horaris fixats per la Junta de Govern dels que poden disposar els representants de les persones treballadores.

2. Els permisos retribuïts computen a efectes de vacances i antiguitat.

3. El treballador públic interí ha d'aportar el certificat o els documents justificatius corresponents.

(II) Permisos no retribuïts:

1. El treballador públic interí té dret a absentar-se del lloc de treball, sense percebre, però, el salari, i ho ha de notificar prèviament al Comú, per les causes i durant els terminis següents:

a) Cinc (5) dies naturals complementaris en cas de matrimoni o unió civil, que s'han de gaudir obligatòriament a partir de l'endemà de la finalització del permís retribuït establert a l'Apartat E), punt (I) 1. b). La voluntat de gaudir d'aquest permís no retribuït s'ha de notificar al Comú amb una antelació de quaranta-cinc dies naturals.

b) Dos (2) dies naturals complementaris en els casos de mort del cònjuge o la parella legal o de fet equivalent del treballador públic interí, i d'ascendents, descendents o familiars fins al segon grau.

c) Dos (2) dies naturals complementaris en cas d'infantar l'esposa o la parella legal o de fet equivalent del treballador públic interí, o d'adopció.

d) Dos (2) dies naturals complementaris en cas de malaltia greu o intervenció quirúrgica del cònjuge o la parella legal o de fet equivalent del treballador públic interí, d'ascendents i descendents dins del primer grau de consanguinitat i adopció, i de germans del treballador públic interí.

e) D'un (1) a quatre (4) mesos, prorrogables per períodes iguals fins a dos (2) anys com a màxim, en cas de malaltia molt greu o hospitalització de llarga durada d'un fill menor de divuit anys que requereixi la presència continuada d'un dels seus progenitors. En aquest cas, el treballador públic interí ha de presentar al Comú un certificat mèdic que acrediti la gravetat de la situació i, si escau, la justificació de les pròrrogues que es puguin sol·licitar.

f) Dos (2) dies naturals o quatre (4) mitges jornades dins un any natural per assumptes de caràcter personal. En aquest cas l'absència s'ha de notificar amb una antelació mínima d'una setmana.

g) Quatre (4) dies naturals o vuit (8) mitges jornades dins un any natural per assistir als exàmens o a les proves que el treballador públic interí hagi de realitzar per motius de formació. En aquest cas l'absència s'ha de notificar amb una antelació mínima de quinze dies naturals.

2. Els permisos no retribuïts computen a efectes de vacances i antiguitat. Tanmateix, pel que fa al permís establert a l'Apartat E), punt (II) 1. e), computa a efectes d'antiguitat però només computen a efectes de vacances els quatre primers mesos.

3. El treballador públic interí ha d'aportar el certificat o els documents justificatius corresponents.

Correspon a la Junta de Govern, a proposta del cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà, concedir o denegar els permisos administratius no retribuïts establerts a l'apartat E) II.

En cas de denegació caldrà que el cap del departament exposi per escrit els motius a la persona interessada.

Correspon al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà registrar i validar les circumstàncies que donen lloc a l'obtenció dels permisos administratius retribuïts establerts a l'apartat E) I.

Secció tercera. Obligacions i règim d'incompatibilitats

Article 74. Obligacions i deures

1. El personal funcionari i els treballadors públics han d'exercir les funcions que tenen atribuïdes amb lleialtat, eficiència i objectivitat tècnica, i guiats pels valors ètics del servei públic, de neutralitat, imparcialitat, reserva en relació amb les informacions que coneguin per raó de la funció, l'honradesa, l'austeritat i la integritat. En concret, tenen els deures i les obligacions següents:

a) Respectar i acatar la Constitució i l'ordenament jurídic; respectar les institucions del Principat, i no efectuar manifestacions o actes que en perjudiquin el bon nom.

b) Mantenir la neutralitat política en l'exercici de les seves funcions.

c) Abstenir-se d'intervenir en el desenvolupament d'assumptes en els quals tinguin interès personalment, o els seus familiars fins al quart grau de consanguinitat o segon d'afinitat.

d) No acceptar contraprestacions de cap mena, donatius, regals, favors o privilegis.

e) Complir amb el règim de jornada i els horaris establerts.

f) Aplicar amb diligència les instruccions i les ordres legítimes que emanin dels superiors emmarcades en l'àmbit de les seves funcions.

g) Informar sense dilació el cap o el superior jeràrquic de qualsevol assumpte que se li hagi de fer saber per raó de les seves funcions o que requereixi una decisió urgent.

h) Col·laborar en l'execució de funcions o treballs addicionals que el superior immediat els sol·liciti o, en cas de necessitat que l'Administració comunal requereixi, sempre que siguin afins amb el seu lloc de treball.

i) Guardar reserva sobre els assumptes que coneguin per raó del seu lloc de treball a l'Administració en general, i vetllar per la seguretat dels valors i els documents que tenen a càrrec seu.

j) Mantenir una estricta reserva sobre totes les informacions relatives als administrats que coneguin o a les quals tinguin accés per raó de la seva funció o càrrec.

k) Mantenir una conducta responsable d'atenció, cordialitat i bon tracte amb el públic, els superiors, els subordinats i els companys de treball.

l) Mantenir actualitzats els coneixements, les capacitacions i les qualificacions professionals.

m) Assistir a les accions formatives i de desenvolupament programades per l'Administració comunal i participar-hi de manera activa i amb interès.

n) Aplicar els coneixements adquirits en les accions formatives i de desenvolupament en el lloc de treball.

o) Difondre els coneixements i les habilitats adquirits en seminaris, cursos i altres estudis programats o subvencionats per l'Administració comunal.

p) Complir i fer complir les normes i mesures de seguretat i de prevenció de riscos laborals.

q) Treballar amb la cura i diligència necessàries en el desenvolupament de les tasques al lloc de treball.

2. Els valors, els deures i les obligacions que enumera aquest article inspiren la interpretació i aplicació del règim disciplinari del personal funcionari i dels treballadors públics del Comú.

Article 75. *Incompatibilitats*

1. El personal funcionari i els treballadors públics en situació de servei actiu, a temps complet, no poden exercir altres activitats professionals diferents de les que deriven de la seva condició de funcionari o treballador públic ni en el sector públic ni en el sector privat, llevat de les que s'enumeren a continuació, sempre que es facin fora de l'horari laboral:

a) Les derivades de la gestió del propi patrimoni o del familiar, així com la col·laboració en el negoci familiar dels pares o del consort, sempre que no percebin cap remuneració;

b) La participació en congressos, conferències, seminaris o cursos, en qualitat de ponents o formadors, per raó de la plaça que ocupen a l'Administració comunal;

c) La producció i creació literària, artística, científica i tècnica; i també les publicacions derivades, sempre que aquesta producció i creació, així com les publicacions, no siguin contràries al que estableix l'article 74;

d) Les de caràcter d'investigació, en qualitat d'investigadors per raó de la plaça que ocupen a l'Administració comunal;

e) Les activitats excepcionals que per a casos concrets autoritzi el Comú mitjançant decret, en les condicions fixades en l'autorització.

2. El personal funcionari i els treballadors públics en situació de servei actiu, que no treballen a temps complet i aquells treballadors públics interins amb un contracte

amb una durada inferior a un any, poden exercir, fora de l'horari laboral, altres activitats professionals, sempre que no entrin en conflicte d'interès amb les funcions que desenvolupen a l'Administració comunal ni perjudiquin la bona imatge d'aquesta. En tot cas, han de notificar-ho prèviament al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà perquè verifiqui que es compleixen aquestes condicions.

3. Per excepció a la norma de l'apartat 1, els funcionaris o treballadors públics en situació de servei actiu, a temps complet, que percebin un sou inferior al 120% del salari mínim interprofessional es poden acollir també a la norma de l'apartat 2 i també han de notificar-ho prèviament al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà perquè verifiqui que es compleixen aquestes condicions.

4. Correspon als caps immediats prevenir i, si escau, corregir l'incompliment de les obligacions i incompatibilitats en què pugui incórrer el personal de l'Administració comunal, i promoure, quan sigui procedent, la incoació de l'expedient disciplinari corresponent.

Secció quarta. Règim retributiu

Article 76. *Principis generals del règim retributiu*

1. El règim retributiu de l'Administració comunal, com a element bàsic per a la compensació, la motivació i la gestió dels seus recursos humans, s'orienta, d'una banda, a aconseguir la retribució equitativa i justa de tot el seu personal, en funció del sistema de classificació dels llocs de treball; i, per altra banda, a facilitar la consecució dels objectius del Comú.

2. Els funcionaris i treballadors públics no poden ser retribuïts per altres conceptes que els establerts per aquesta Ordinació i la seva normativa de desenvolupament.

Article 77. *Estructura retributiva*

Les retribucions establertes en aquest article, llevat el complement de millora, el qual no es consolida en l'estructura retributiva, es perceben en tretze pagues: dotze pagues mensuals, més una paga extraordinària al mes de desembre. La tretzena paga es prorratejarà, en el seu cas, en funció del temps de servei en actiu de l'annualitat.

Les retribucions corresponents als conceptes estructurals del lloc de treball a què fa referència aquest apartat es perceben en tretze pagues: dotze pagues mensuals, més una paga extraordinària al mes de desembre, i les corresponents als conceptes no estructurals del lloc de treball es perceben en dotze pagues.

Les retribucions dels funcionaris i dels treballadors públics indefinits comunals es componen dels conceptes retributius següents:

a) Base retributiva:

Retribueix el lloc de treball en funció de la família professional a què pertany.

b) Complement de lloc:

Retribueix el lloc de treball en funció del nivell de classificació. La seva quantia és la diferència resultant entre l'assignada a la família professional i la del nivell corresponent.

c) Complement de millora:

Retribueix el desenvolupament professional en el lloc de treball, en funció de l'acompliment del titular d'una plaça d'aquest lloc de treball, mesurat

d'acord amb el sistema de gestió de l'acompliment establert pel Comú. Es pot percebre anyalment mitjançant una quantia variable, el seu import s'ajustarà a les bandes percentuals fixades pel nivell corresponent al lloc de treball, i en funció de l'existència i de la dotació pressupostària específicament destinada.

d) Complement d'antiguitat:

Consisteix en una quantitat igual per a tots els funcionaris i treballadors públics indefinits, per cada tres anys de servei prestat al Comú. També computa, a aquests efectes, el temps de servei prestat a l'Administració de justícia, als comuns, al Consell General o als organismes adscrits al Consell General, a condició que el termini transcorregut entre la baixa al servei d'una d'aquestes administracions i la incorporació a l'Administració general no sigui superior a tres mesos.

e) Complement de responsabilitat addicional (CRA):

Retribueix les funcions assumides en una plaça d'un lloc de treball de nivell superior pel temps que sigui necessari; per a tenir dret a la realització d'aquesta prestació de serveis i també al seu pagament és necessària l'autorització de la Junta de Govern; aquest complement no s'abona quan les funcions esmentades es deixen de realitzar.

f) Complement de banda:

Aquest correspon a la diferència entre el salari real percebut per la persona i el salari de família professional més el complement de lloc. Aquest import no pot superar el màxim de la banda assignada al nivell corresponent.

g) Complement específic:

Aquest complement es pot atorgar a determinats llocs de treball que es caracteritzin per circumstàncies específiques de mercat (manca de personal, gran demanda d'especialitat concreta...) degudament motivades, i recull l'import de salari que supera el màxim de la banda.

h) Altres conceptes:

El reglament de sistemes de compensació ha d'identificar i descriure altres conceptes, no inclosos en els complements anteriors, estructurals i no estructurals del lloc de treball, com a conseqüència de circumstàncies laborals i d'organització del treball.

Aquests conceptes solament es compensen quan el funcionari o treballador públic indefinit ocupa una plaça d'un lloc de treball que els tingui assignats, i no es consoliden en l'estructura retributiva.

L'estructura retributiva dels treballadors públics interins comunals es componen dels conceptes retributius següents:

a) Base retributiva:

Retribueix el lloc de treball en funció de la família professional a què pertany.

b) Complement de lloc:

Retribueix el lloc de treball en funció del nivell de classificació. La seva quantia és la diferència resultant entre l'assignada a la família professional i la del nivell corresponent.

f) Complement de banda:

Aquest correspon a la diferència entre el salari real percebut per la persona i el salari de família professional més el complement de lloc. Aquest import no pot superar el màxim de la banda assignada al nivell corresponent.

g) Complement específic:

Aquest complement es pot atorgar a determinats llocs de treball que es caracteritzin per circumstàncies específiques de mercat (manca de personal, gran demanda d'especialitat concreta...) degudament motivades, i recull l'import de salari que supera el màxim de la banda.

h) Altres conceptes:

El reglament de sistemes de compensació ha d'identificar i descriure altres conceptes, no inclosos en els complements anteriors, estructurals i no estructurals del lloc de treball, com a conseqüència de circumstàncies laborals i d'organització del treball.

Aquests conceptes solament es compensen quan el treballador públic interí ocupa una plaça d'un lloc de treball que els tingui assignats, i no es consoliden en l'estructura retributiva.

Pels treballadors públics interins amb nomenaments per una durada de dotze mesos o més, perceben Les retribucions establertes en aquest article, es perceben en tretze pagues: dotze pagues mensuals, més una paga extraordinària al mes de desembre. La tretzena paga es prorratejarà, en el seu cas, en funció del temps de servei en actiu de l'annualitat.

Secció cinquena. Seguretat i salut en el treball

Article 78. *Principis generals*

1. La seguretat i la salut del personal funcionari i dels treballadors públics són dos de les prioritats essencials de la política de personal del Comú, amb l'objectiu i el compromís de consolidar una autèntica cultura preventiva i garantir la seguretat i la salut laborals mitjançant la integració de l'activitat preventiva en tots els nivells de gestió.
2. L'Administració comunal, per tal de promoure els principis preventius necessaris, s'ha de regir, en tot el que li sigui aplicable, per la normativa vigent en matèria de seguretat i salut en el treball.
3. El Comú ha de garantir la seguretat i la salut del personal funcionari i dels treballadors públics en tots els aspectes relacionats amb la feina que desenvolupen.
4. El personal funcionari i els treballadors públics tenen dret a una prevenció i protecció eficaces en matèria de seguretat i salut laboral, així com el deure de complir les mesures de prevenció de riscos que prevegi la normativa i els reglaments que la desenvolupin.

Article 79. *Avaluació de riscos laborals*

1. L'avaluació dels riscos laborals és el procés adreçat a valorar els riscos que no s'hagin pogut evitar, per tal d'obtenir la informació necessària perquè l'Administració comunal estigui en condicions de prendre una decisió adequada sobre la necessitat d'adoptar mesures preventives.

2. Els elements i factors de risc s'identifiquen a partir de la informació que s'obtingui sobre l'organització, les característiques i la complexitat del treball, els materials i els equips de treball, i l'estat de salut de les persones que hi treballen.

3. L'avaluació dels riscos s'ha d'efectuar mitjançant la intervenció de personal competent i s'ha d'actualitzar i revisar quan canviïn les condicions de treball. Els riscos s'han d'avaluar de forma regular per garantir la seguretat i la salut del personal funcionari i els treballadors públics.

4. Si el resultat de l'avaluació ho requereix, l'Administració comunal ha de planificar l'activitat preventiva necessària amb la finalitat de garantir un nivell de protecció adequat de la seguretat i la salut del seu personal.

Article 80. *Planificació de l'activitat preventiva*

1. L'Administració comunal ha de planificar convenientment l'activitat preventiva amb l'objectiu de controlar, reduir o eliminar els riscos laborals, tenint en compte la seva magnitud i el nombre de persones potencialment afectades.

L'activitat preventiva ha d'integrar tant les mesures en cas d'emergència i la vigilància de la salut, com les referents a donar informació i formació al personal en matèria preventiva i a la coordinació de tots aquests aspectes. Alhora, cal que s'estableixin les fases i prioritats del seu desenvolupament com també el seu seguiment i control periòdic.

2. Totes les mesures d'activitat preventiva han de ser comunicades als sindicats o associacions legalment constituïdes de funcionaris o treballadors públics de l'Administració comunal, si així ho sol·liciten.

Article 81. *Vigilància de la salut*

1. Com a mesura preventiva per evitar riscos laborals, el Comú ha de vetllar per la vigilància periòdica de l'estat de salut del seu personal, en funció dels riscos inherents de l'activitat que desenvolupen.

2. La vigilància de la salut s'ha de fer respectant el dret a la intimitat i la dignitat del personal, així com la confidencialitat de la informació relacionada amb el seu estat de salut.

Article 82. *Reconeixements mèdics*

1. L'Administració comunal ha de portar a terme reconeixements mèdics voluntaris al seu personal d'acord amb la periodicitat establerta en els protocols mèdics específics, els quals han de tenir en compte, fonamentalment, les característiques del lloc de treball que ocupi el personal funcionari o el treballador públic. En tot cas la periodicitat no pot ser superior al període establert per la normativa en matèria de seguretat i salut en el treball.

2. El reconeixement mèdic té caràcter obligatori en els supòsits establerts en la legislació vigent en matèria de seguretat i salut en el treball i en els reglaments de desenvolupament corresponents.

3. Els resultats dels reconeixements mèdics es comuniquen a l'interessat.

4. L'Administració comunal únicament ha de rebre informació de les conclusions que es deriven dels reconeixements efectuats, per conèixer l'aptitud del personal per desenvolupar les seves funcions o la necessitat d'introduir mesures de prevenció i protecció.

Article 83. *Protecció del personal especialment sensible a determinats riscos*

1. El Comú ha de garantir de manera específica la protecció del personal funcionari i dels treballadors públics sensibles als riscos derivats del treball, ateses les seves característiques personals, estat biològic o discapacitat física, psíquica o sensorial adientment reconeguda.
2. El personal que per les característiques descrites en l'apartat anterior pot resultar afectat per les condicions específiques del seu lloc de treball, ha de sol·licitar una valoració mèdica d'acord amb el que estableixi la reglamentació o els protocols sobre persones especialment sensibles a determinats riscos.
3. És obligatori sotmetre's als reconeixements mèdics en cas que hi hagi indicis que un funcionari o un treballador públic pateixi alguna patologia física o psíquica que pugui afectar el seu treball, la seva capacitat per desenvolupar la feina o que pugui suposar un risc per a la seva integritat física o la de terceres persones.
4. Aquests reconeixements mèdics específics els efectua el metge especialista en medicina del treball i, si escau, un comitè mèdic integrat pels metges especialistes o professionals tècnics que siguin necessaris, designats per la Junta de Govern. El facultatiu ha d'emetre preceptivament un dictamen vinculant.

Article 84. *Adaptació o canvi de lloc de treball per motius de salut^a*

1. Quan l'avaluació de riscos, la revisió mèdica efectuada o altres mitjans revelin l'existència d'un risc per a la seguretat i la salut d'un funcionari o treballador públic indefinit, s'han d'adoptar les mesures necessàries per evitar l'exposició a aquest risc, mitjançant una adaptació de les condicions de treball, la dedicació, el torn de treball o les funcions a desenvolupar.
 2. Si l'adaptació del lloc de treball no és possible, en cas que el reconeixement mèdic determini restriccions de la persona interessada, s'ha d'adscriure el funcionari o treballador públic indefinit a un altre lloc de treball adequat a les seves condicions. L'adscripció es realitzarà, preferentment, dins del mateix departament en el qual prestava serveis i, si no hi ha llocs adequats, en qualsevol altre departament.
 3. Si, com a conseqüència d'una incapacitat parcial permanent declarada per la Caixa Andorrana de Seguretat Social, un funcionari o treballador públic indefinit no pot continuar realitzant les funcions del lloc de treball que ocupa, o no pot realitzar la jornada o l'horari de treball o el règim de torns o de guàrdies, però està capacitat per exercir les funcions d'un altre lloc de treball, s'ha d'adscriure a un altre lloc de treball adequat a les seves condicions. Si pot continuar realitzant les mateixes funcions que realitzava, però la situació d'invalidesa li impedeix la realització del treball a jornada completa, se li ha de reduir la jornada laboral.
 4. El funcionari o treballador públic indefinit destinat a un lloc de treball amb un nivell retributiu inferior com a conseqüència de l'adaptació per motius de salut ha de rebre les retribucions corresponents al lloc de destinació.
 5. Per excepció al que estableix l'apartat precedent, quan l'adaptació o canvi de lloc de treball sigui conseqüència d'un accident patit en exercici de les seves funcions o d'una malaltia professional adquirida en el lloc de treball a l'Administració comunal, es garanteix al funcionari o treballador públic el manteniment de les
-

retribucions fixes que rebia amb anterioritat. Amb aquesta finalitat, el Comú li ha d'assignar la diferència entre aquella quantitat i la pensió que percebi de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

6. L'adaptació del lloc o canvi de lloc de treball per motius de salut correspon a la Junta de Govern, a proposta del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà. En tot cas, el funcionari o treballador públic indefinit haurà de lliurar al Comú la documentació de la Caixa Andorrana de Seguretat Social que acrediti el seu grau d'invalidesa i l'import de la pensió que percebi d'aquesta.

Secció sisena. Prestacions passives i mútua de funcionaris

Article 85. *Prestacions passives i mútua de funcionaris i treballadors públics*

1. Es reconeix als funcionaris i als treballadors públics de caràcter indefinit el dret a les prestacions per jubilació, d'acord amb el que estableix la normativa vigent sobre aquesta matèria.

2. El Comú pot establir millores a les prestacions passives de l'organisme encarregat de la seguretat social mitjançant l'aprovació de plans dirigits, o bé a col·lectius concrets o bé amb caràcter general a tots els funcionaris i treballadors públics de caràcter indefinit. En tot cas, per ser beneficiari de les millores, els plans han d'incloure per a la seva efectivitat i el seu finançament, a més de les aportacions de l'Administració comunal, aportacions dels funcionaris i treballadors públics de caràcter indefinit interessats.

3. La percepció de prestacions de jubilació a càrrec de l'Administració comunal, és incompatible amb qualsevol altra retribució com a funcionari o treballador públic de caràcter indefinit o interí, per serveis prestats al sector públic. En el cas de prestació de serveis a l'Administració per funcionaris o treballadors públics en el marc d'una relació especial, les prestacions de jubilació a càrrec de l'Administració comunal queden en suspens mentre duri la relació especial.

Secció setena. Drets sindicals

Article 86. *Llibertat i activitats sindicals*

1. Els funcionaris i treballadors públics tenen el dret de constituir organitzacions sindicals per defensar els seus drets i interessos professionals, així com d'afiliar-s'hi i participar-hi activament d'acord amb la normativa aplicable.

2. Les organitzacions sindicals i les associacions de funcionaris o treballadors públics legalment constituïdes tenen el dret de formular propostes, elevar informes i dirigir peticions als òrgans competents, així com d'exercir la representació dels seus afiliats davant d'aquests òrgans.

3. Les organitzacions sindicals i les associacions de funcionaris o treballadors públics legalment constituïdes tenen el dret que se'ls faciliti puntualment un espai adequat per exercir les seves activitats, a les dependències que determini la Junta de Govern.

4. Els representants de les organitzacions sindicals i de les associacions de funcionaris i treballadors públics legalment constituïdes han de disposar de les condicions i el temps necessaris per atendre les activitats pròpies de la seva funció,

en la forma i amb l'abast que s'estableixin per la via reglamentària, per tal que no perjudiquin el bon funcionament i el servei de l'Administració comunal.

Article 87. Normativa aplicable

La constitució, el funcionament i els drets de les organitzacions sindicals, dels seus representants i dels seus afiliats, i l'exercici de les activitats que duen a terme, es regeixen per la Llei qualificada d'acció sindical i patronal.

Capítol vuitè. Règim disciplinari

Secció primera. Disposicions generals

Article 88. Responsabilitat disciplinària

1. El personal funcionari i els treballadors públics del Comú estan sotmesos a responsabilitat disciplinària.

2. Es considera una falta disciplinària tota acció o omissió que constitueixi l'incompliment de les obligacions i els deures als quals està sotmès el personal funcionari i els treballadors públics de l'Administració comunal, i que estigui tipificada com a tal en aquesta Ordinació.

3. La comissió d'una falta implica l'exigència de responsabilitat disciplinària mitjançant la imposició de la sanció prevista per aquesta Ordinació d'acord amb el procediment que hi és establert, que garanteix l'audiència i la defensa de l'inculpat.

4. L'exigència de responsabilitat disciplinària s'entén sense perjudici de la responsabilitat civil o penal en què puguin incórrer els funcionaris i treballadors públics per l'incompliment dels seus deures i les seves obligacions.

5. És responsable disciplinàriament el funcionari o treballador públic que sigui autor de la falta.

Es considera autor qui comet la falta personalment, ja sigui individualment o conjuntament amb altri, o per mitjà d'algú de qui se serveix com a instrument. També es considera autor qui de manera directa i conscient força o indueix altri a la comissió d'una falta, o hi coopera amb actes necessaris. Així mateix, es considera autor per omissió qui, amb coneixement dels fets, tenint l'obligació d'evitar-ne el resultat i podent-ho fer, n'hagi permès la producció sense haver-hi participat.

6. Als efectes d'aquesta Ordinació s'entén per reiteració que s'hagin comès dos vegades els fets de què es tracti en el termini d'un any.

Secció segona. Procediment disciplinari

Article 89. Òrgans competents

1. És competent per incoar un expedient disciplinari el cap del departament al qual estigui adscrita la persona expedientada, i en absència del cap del departament és competent per incoar el Secretari General.

Si la persona expedientada és el cap d'un departament, és competent per incoar el Secretari General.

2. És competent per instruir l'expedient disciplinari el cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà. En el cas que concorri una causa d'abstenció o inhibició per part del cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà, instrueix el Secretari General.
3. És competent per resoldre els expedients disciplinaris la Junta de Govern.

Article 90. *Actuacions prèvies*

1. Abans d'acordar la incoació d'un procediment disciplinari, l'òrgan competent pot obrir un període d'informació prèvia per tal de determinar, amb caràcter preliminar, si es donen les circumstàncies que ho justifiquen. Les actuacions s'han d'orientar a determinar els fets susceptibles de motivar la iniciació del procediment, la identificació de la persona o les persones que en podrien ser responsables, i les altres circumstàncies rellevants.
2. Les actuacions prèvies les fa la persona o l'òrgan que designi l'òrgan competent per incoar el procediment.

Article 91. *Inici del procediment*

1. El procediment disciplinari contra un funcionari o un treballador públic s'inicia sempre d'ofici, per acord de l'òrgan competent, ja sigui per iniciativa pròpia, per ordre superior, o com a conseqüència de la petició raonada d'altres òrgans administratius o d'una denúncia.
2. Quan es tracta de conductes qualificades de faltes lleus, l'òrgan competent per incoar l'expedient disciplinari pot decidir que es tramiti pel procediment abreujat. En el cas de conductes qualificades de faltes greus o molt greus, s'ha de seguir sempre el procediment ordinari.
3. L'òrgan competent per incoar l'expedient disciplinari comunica l'inici del procediment, amb indicació de la identitat de l'instructor, a la Junta de Govern.
4. L'abstenció i la recusació de l'instructor s'han de plantejar davant de l'òrgan competent per resoldre l'expedient disciplinari, que resol en el termini de cinc dies hàbils. Aquesta resolució no és susceptible de recurs, sense perjudici que es pugui al·legar posteriorment en el recurs que es formuli contra la resolució definitiva de l'expedient disciplinari.
5. La providència mitjançant la qual s'acorda la incoació de l'expedient disciplinari, que ha d'incorporar la identitat de l'instructor, s'ha de notificar per escrit a la persona expedientada.

Article 92. *Instrucció de l'expedient*

1. L'instructor ha d'ordenar la pràctica de totes les diligències que siguin adequades per determinar i comprovar els fets, i de totes les proves que puguin conduir a esclarir i determinar les responsabilitats susceptibles de sanció. En particular, ha de rebre declaració de la persona expedientada.
2. A la vista de les actuacions practicades, l'instructor formula el plec de càrrecs. El plec de càrrecs ha d'expressar, com a mínim, la descripció dels fets que s'imputen a la persona expedientada, la seva qualificació jurídica, amb indicació de la disposició o les disposicions de l'Ordinació que els tipifiquen com a infracció, i la sanció o les sancions que siguin aplicables, també amb expressió de la disposició de l'Ordinació que l'estableix. Quan s'haguessin adoptat mesures cautelars, en el

moment de redactar el plec de càrrecs, o en qualsevol moment posterior de la tramitació de l'expedient, l'instructor pot proposar motivadament a l'òrgan competent el seu aixecament o, quan sigui el cas, la seva pròrroga.

3. L'instructor ha de formular el plec de càrrecs en el termini màxim d'un mes a comptar de la data de notificació a la persona expedientada de l'inici de l'expedient, quan es tracta de faltes lleus; de dos mesos, en el cas de les faltes greus, i de sis mesos en el cas de les faltes molt greus. L'instructor pot acordar l'ampliació d'aquest termini, en la meitat del mateix, per causa justificada.

4. El plec de càrrecs s'ha de notificar a la persona expedientada, a qui es concedeix un termini de deu dies hàbils per examinar l'expedient, per formular les al·legacions que consideri convenients per a la seva defensa, aportar els documents que consideri oportuns, i sol·licitar, si escau, la pràctica de proves que entengui necessàries per a la seva defensa.

5. Una vegada contestat el plec de càrrecs o transcorregut el termini sense fer-ho, l'instructor pot ordenar la pràctica de les proves sol·licitades i les altres proves que consideri procedents, i siguin admissibles en dret, en el termini d'un mes, que es pot prorrogar de forma justificada. L'instructor ha de rebutjar les proves proposades per la persona expedientada quan resultin improcedents o innecessàries; el rebuig s'ha de motivar expressament i s'ha de fer constar a la proposta de resolució.

6. En vista de les al·legacions, quan se n'hagin presentat, i de les proves practicades, quan sigui el cas, l'instructor formula una proposta de resolució, en què fixa de forma definitiva els fets, la seva qualificació jurídica i la persona o les persones que en resulten responsables, i proposa la imposició de la sanció que correspongui o bé el sobreseïment i l'arxivament de l'expedient.

7. L'instructor notifica la proposta de resolució a la persona expedientada, li concedeix un nou termini de deu dies hàbils per examinar l'expedient i formular al·legacions, i incorpora a l'expedient les al·legacions que es presentin dins d'aquest termini. Això no obstant, quan la proposta de resolució no modifiqui el plec de càrrecs en relació amb els fets que es consideren provats i la seva qualificació jurídica, i tampoc no modifiqui a l'alça la sanció proposada, l'instructor pot prescindir d'aquest tràmit.

8. Conclou la instrucció, en un termini de cinc dies hàbils, l'instructor eleva l'expedient sencer a l'òrgan competent per resoldre.

9. Tots els òrgans del Comú estan obligats a facilitar a l'instructor els antecedents i la informació necessària, així com els mitjans personals i materials que siguin menester perquè pugui dur a terme la seva funció.

Article 93. *Resolució de l'expedient*

1. Rebut l'expedient, l'òrgan competent per resoldre ha de dictar la resolució disciplinària que posa fi al procediment en el termini de quinze dies hàbils, si es tracta de faltes lleus; de trenta dies hàbils, si es tracta de faltes greus, i de quaranta-cinc dies hàbils, si es tracta de faltes molt greus.

2. Abans de dictar la resolució, l'òrgan competent pot ordenar a l'instructor que faci les actuacions complementàries que consideri indispensables per prendre una resolució. Aquesta decisió s'ha de notificar a la persona expedientada, a qui també s'ha de donar trasllat de les actuacions efectuades, i concedir-li un termini de cinc dies hàbils perquè al·legui el que consideri convenient.

3. La resolució ha de ser motivada i no pot incloure fets diferents dels que han fonamentat el plec de càrrecs, sense perjudici de la valoració jurídica que se'n faci. La resolució ha de motivar la denegació de les proves sol·licitades que no s'hagin practicat, quan sigui el cas, i ha d'informar sobre les vies de recurs; pot acordar el manteniment de les mesures cautelars adoptades, sempre que siguin compatibles amb la resolució, fins al moment en què aquesta adquireixi fermesa i siguin substituïdes per mesures d'execució.

4. La resolució disciplinària s'ha de notificar a la persona expedientada; se n'ha de trametre còpia al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà, i és susceptible de recurs en els termes previstos pel Codi de l'Administració.

Article 94. *Procediment abreujat*

1. Quan es tracta de conductes qualificades de falta lleu, l'òrgan competent per incoar l'expedient disciplinari pot decidir la tramitació pel procediment abreujat. En aquest cas, notifica la providència d'incoació a la persona expedientada juntament amb el plec de càrrecs i li concedeix un termini de deu dies per formular les al·legacions que consideri convenientes per a la seva defensa, per aportar els documents que cregui oportuns i per demanar la pràctica de les altres proves que consideri necessàries. La providència d'incoació ha d'anunciar que es tramitarà per procediment abreujat, salvat que la persona expedientada demani la tramitació pel procediment ordinari, d'acord amb el que preveu l'apartat 3.

2. Transcorregut el termini esmentat a l'apartat precedent, l'òrgan competent incorpora a l'expedient les al·legacions i els documents eventualment presentats, o deixa constància que no ho han estat, practica les proves que considera pertinents, denega motivadament les altres i eleva l'expedient a l'òrgan competent per resoldre.

3. En rebre la providència d'incoació d'un expedient disciplinari pel procediment abreujat, la persona expedientada pot demanar que l'expedient es tramiti pel procediment ordinari. Ha de formular aquesta petició en lloc de les al·legacions, i dins del termini concedit per formular-les. En rebre aquesta petició, es dicta una nova providència d'incoació, i l'expedient segueix els tràmits del procediment ordinari.

Article 95. *Mesures cautelars*

1. En qualsevol moment posterior a la incoació d'un expedient disciplinari, l'òrgan competent per resoldre l'expedient pot adoptar, motivadament, a demanda de l'òrgan que incoa, de l'òrgan que instrueix o a iniciativa pròpia, les mesures cautelars que consideri necessàries per garantir l'eficàcia de la instrucció o de la resolució que pugui recaure. L'adopció de mesures cautelars requereix l'audiència prèvia de la persona expedientada, excepte en els casos en què les mesures podrien perdre la seva virtualitat o esdevenir ineficaces si se'n posposés l'adopció fins després d'aquest tràmit; en aquests casos l'audiència prèvia es pot substituir per un tràmit d'al·legacions immediatament posterior.

2. En cas que l'expedient s'instrueixi per una falta greu o molt greu, es pot acordar, com a mesura cautelar, la suspensió cautelar de funcions o l'adscripció temporal de la persona expedientada a un altre lloc de treball.

3. En el moment de resoldre sobre l'adopció, la pròrroga o l'aixecament de les mesures cautelars, s'han de valorar la gravetat dels fets imputats, les

circumstàncies que concorren en cada cas i l'expedient personal del funcionari o treballador públic.

4. La resolució en què es decideix adoptar o prorrogar les mesures cautelars ha de ser motivada.

5. El període de suspensió temporal de les funcions, com a mesura cautelar, no pot ser superior al de la sanció de suspensió temporal de les funcions que es pugui imposar per la falta presumptament comesa. El temps de suspensió cautelar s'ha de tenir en compte a l'efecte de computar el període de la sanció de suspensió temporal de funcions que es pugui imposar al terme de l'expedient disciplinari.

6. En cas que les mesures cautelars imposades hagin comportat la minoració o la pèrdua de les retribucions corresponents, s'han de compensar a la persona expedientada les retribucions deixades de percebre, majorades amb l'interès legal fins a la data de pagament, en els supòsits següents:

- a) Si la sanció que s'imposa no comporta la minoració o la pèrdua de retribucions. A aquests efectes, s'entén que comporten pèrdua de retribucions les sancions de separació del servei i d'inhabilitació, temporal o definitiva, per prestar serveis en qualsevol lloc de treball de l'Administració comunal.
- b) Si se sobreseu o s'arxiva l'expedient disciplinari.

Article 96. *Tramitació de l'expedient en cas de procés penal*

1. Si en el decurs de la tramitació d'un expedient disciplinari es manifesten indicis de conductes que poden constituir una infracció penal, l'òrgan competent per iniciar l'expedient, per indicació de l'instructor, quan escaigui, ho ha de fer saber a l'òrgan jurisdiccional competent, i ha de suspendre, tot seguit, la tramitació de l'expedient esmentat; això interromp el còmput dels terminis de prescripció i caducitat, fins que recaigui una resolució ferma en l'àmbit penal.

2. Quan s'estigui instruint o jutjant un procés penal pels mateixos fets que han originat o han de comportar la incoació d'un expedient disciplinari, o per altres fets que hi estiguin estretament vinculats, s'ha d'acordar la suspensió del procediment administratiu fins que recaigui una resolució en la via penal. En el cas que el procediment disciplinari encara no hagués estat obert, s'ha d'adoptar l'acord d'incoació i se'n suspèn tot seguit la tramitació, fins que recaigui una resolució en la via penal.

3. La declaració de fets provats que pugui fer el tribunal penal és vinculant per als òrgans administratius respecte dels procediments sancionadors que tramitin.

4. Els supòsits assenyalats als **apartats 1 i 2** no impedeixen l'adopció o la pròrroga de les mesures cautelars oportunes. Són aplicables les disposicions de l'**article 95**, però, en aquest cas, les mesures cautelars es poden prorrogar fins que es dicti una resolució definitiva en la via penal.

Secció tercera. Faltes

Article 97. *Classificació*

Les faltes disciplinàries comeses pel personal funcionari i els treballadors públics es classifiquen en molt greus, greus i lleus.

Article 98. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

- a) La falta d'assistència al lloc de treball durant tres o més dies hàbils consecutius, sense haver-ho comunicat al superior o sense causa justificada.
- b) La manca de rendiment manifesta i no justificada quan ocasiona un perjudici molt greu per al bon funcionament del servei.
- c) Actuar amb frau, deslleialtat o abús de confiança en les gestions encomanades, així com en el tracte amb els altres funcionaris i treballadors o amb els ciutadans.
- d) La ignorància inexcusable de les normes o dels procediments que hagi d'aplicar en el desenvolupament del seu lloc de treball.
- e) El manament a un subordinat d'executar un acte manifestament il·legal.
- f) Els actes, les manifestacions i les conductes que atemptin greument contra la dignitat dels funcionaris o els treballadors públics de l'Administració comunal o d'altres administracions públiques, i contra la imatge de la mateixa Administració.
- g) Tot comportament o conducta, en l'àmbit laboral, que atempti contra el respecte de la intimitat i la dignitat de la dona o l'home mitjançant l'ofensa, física o verbal, de caràcter sexual. Si aquesta conducta o aquest comportament es porten a terme prevalent-se d'una posició jeràrquica, aquest fet constitueix una circumstància agreujant.
- h) L'obtenció d'una tercera avaluació negativa consecutiva en el procés d'avaluació de l'acompliment, o bé de forma discontinua en un període de vuit anys.
- i) L'incompliment de l'obligació d'informar sense dilació el cap o el superior jeràrquic de qualsevol assumpte que se li hagi de fer saber per raó de les seves funcions o que requereixi una decisió urgent, quan se'n derivin danys o perjudicis molt greus per a l'Administració o per als ciutadans.
- j) L'emissió d'informes, l'adopció de decisions o qualsevol altra actuació de contingut manifestament il·legal que causin un perjudici molt greu a l'Administració o als ciutadans.
- k) El falsejament voluntari de les dades o de la informació relativa al servei.
- l) La falsificació, la sostracció, la simulació o la destrucció de documents del servei sota custòdia pròpia o de qualsevol altre funcionari.
- m) El fet de causar danys dolosos als béns del Comú..
- n) L'apropiació de béns, materials o equipaments que pertanyen a al Comú o a tercers.
- o) La realització d'un acte de corrupció, de prevaricació o de suborn.
- p) El fet de trobar-se en situació d'embriaguesa, o trobar-se sota els efectes de drogues tòxiques, productes estupefaents o substàncies psicòtropes en el lloc de treball, quan ocasioni un perjudici material o d'imatge greu al servei, i també negar-se a les comprovacions pertinents, quan existeixin indicis raonables que es dona aquesta situació.
- q) Tota actuació que signifiqui una discriminació greu per raó de naixença, raça, sexe, orientació sexual, religió, llengua, opinió, veïnatge o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- r) L'obstaculització en l'exercici dels drets fonamentals i les llibertats públiques.

- s) L'incompliment del deure del secret professional, pel que fa a les dades, les informacions i els fets coneguts per raó de les funcions pròpies del lloc de treball, quan en resulti un perjudici per a l'Administració o per als ciutadans.
- t) No respectar o no acatar la Constitució o l'ordenament jurídic, no respectar les institucions del Principat, i els actes, les manifestacions i les conductes que en perjudiquin el bon nom, el prestigi i la consideració deguts.
- u) Promoure o participar en una vaga que d'acord amb la legislació aplicable tingui la consideració de prohibida o abusiva.
- v) Ocupar el centre de treball o qualsevol de les dependències durant una vaga, o dificultar o impedir l'accés al lloc de treball o el desenvolupament normal de les activitats dels funcionaris i els treballadors públics que hagin decidit no participar-hi.
- w) Realitzar actes que atemptin contra la seguretat o la integritat de les persones o dels béns durant una vaga, o contra els locals, la maquinària, les instal·lacions o les mercaderies de l'Administració pública o de les empreses que realitzin obres o serveis per compte de l'Administració pública concernida per la vaga.
- x) Realitzar actes intimidatoris o violents de qualsevol naturalesa adreçats contra els funcionaris o treballadors públics que optin lliurement per exercir el dret de treballar.
- y) Incomplir els laudes de compliment obligatori o els acords executius de la Junta de Govern adoptats per resoldre el conflicte que ha provocat una vaga o per garantir el funcionament dels serveis essencials, o l'acord vàlid i eficaç de les parts en conflicte per posar-hi fi.
- z) No respectar els serveis o els treballs de manteniment convinguts, establerts per la Junta de Govern en cas que no hagin estat impugnats, o establerts de forma executiva pel Consell del Comú en cas contrari, en una situació de vaga.
- aa) Qualsevol acció o omissió adreçada a impedir o dificultar que s'insti un conflicte col·lectiu.
- bb) No respectar els requisits o les obligacions que la legislació aplicable estableix en matèria de legitimació, aprovació, notificació, comunicació i publicitat de la vaga, si se'n deriva un perjudici greu per a l'Administració pública, per als funcionaris i treballadors públics, o per a terceres persones.
- cc) La comissió d'una segona falta greu, encara que sigui de distinta naturalesa, dins el període d'un any des de la comissió de la primera de les faltes, i sempre que l'autor hagi estat sancionat per aquesta falta.

Article 99. *Faltes greus*

Són faltes greus:

- a) L'incompliment de la jornada de treball sense causa justificada quan se'n derivin perjudicis greus per al servei.
- b) La segona falta d'assistència d'un dia al lloc de treball durant un període de sis mesos sense autorització del superior o sense causa justificada.
- c) Les accions i les omissions dirigides a evadir els sistemes de control d'horari o a impedir que siguin detectats els incompliments injustificats de la jornada de treball personal o d'un altre funcionari o treballador.
- d) La falta d'assistència a les reunions de treball o a les accions formatives i de desenvolupament professional degudament convocades sense causa justificada.

- e) El refús de sotmetre's a la revisió mèdica, les proves psicotècniques o els exàmens de salut laborals relacionats amb el lloc de treball, quan aquests resultin obligatoris.
- f) La tercera falta d'assistència sense causa justificada als exàmens de salut relacionats amb el lloc de treball degudament convocats.
- g) No complir amb les obligacions en matèria de seguretat i salut en el treball o altres mesures administratives que són exigibles d'acord amb el lloc de treball.
- h) L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats establertes en aquesta Ordinació.
- i) La manca de rendiment o eficàcia manifesta, no justificada i reiterada, o si ocasiona un perjudici per al bon funcionament del servei encara que no constitueixi una conducta continuada.
- j) L'incompliment dels reglaments, els decrets, les ordres ministerials, les instruccions, les circulars, les notes internes o de servei, i qualsevol altra norma o ordre publicats degudament que es dictin en relació amb el funcionament i l'organització, si en resulten danys o perjudicis.
- k) La desobediència als caps o superiors jeràrquics en l'exercici de les funcions i l'incompliment o la insubordinació individual o col·lectiva davant les ordres o instruccions legítimes rebudes.
- l) Les faltes de respecte o consideració greus i manifestes als ciutadans, els superiors, els subordinats o els companys.
- m) La manca reiterada de col·laboració o coordinació en les actuacions amb els altres departaments i serveis de l'Administració pública, amb les entitats i organismes públics i amb les societats públiques.
- n) L'abús d'autoritat en l'exercici de les funcions del lloc de treball, fent ús de les atribucions pròpies o dels béns i recursos del Comú per a fins aliens a les funcions atribuïdes.
- o) L'emissió d'informes o l'adopció de decisions que, amb motiu d'una actuació negligent, causin un perjudici greu a l'Administració comunal o als usuaris o al públic, quan no constitueixin una falta molt greu.
- p) La negligència o la manca de cura en l'ús o la conservació dels locals, el material, els equips i els documents que li han estat confiats o que té a la disposició, si en resulten danys i perjudicis.
- q) La pèrdua del material, els equips o els documents que li han estat confiats o que té a disposició, quan ocasioni un perjudici greu a l'Administració o als ciutadans.
- r) L'ús dels equips, els materials i les tecnologies de la informació i comunicació, propietat del Comú, per a ús personal o fora de l'exercici de les funcions de forma reiterada.
- s) La descurança o la demora injustificada en l'execució de qualsevol treball que li hagi estat encomanat i que produeixi una pertorbació important en el servei.
- t) Portar a terme actuacions que comportin un descrèdit greu de l'Administració.
- u) La falta de reserva respecte als assumptes dels quals tingui coneixement per raó de les funcions pròpies del lloc de treball, quan ocasioni perjudicis a terceres persones, o perjudicis d'imatge a l'Administració.
- v) Simular una malaltia o un accident per justificar un retard, l'abandonament o l'absència a la feina.

- w) No mantenir la neutralitat política en l'exercici de les funcions.
- x) Intervenir en un procediment administratiu quan es doni alguna de les causes d'abstenció legalment establertes.
- y) L'incompliment de l'obligació d'informar el superior de tot assumpte que li hagi de fer saber per raó de les seves funcions o que en requereixi una decisió urgent, si no se'n deriven danys o perjudicis.
- z) L'obtenció de dos avaluacions negatives consecutives en el procés d'avaluació de l'acompliment, o bé de forma discontinua en un període de cinc anys.
- aa) L'acció de rebre donatius, avantatges o privilegis de qualsevol naturalesa per a un mateix o per a tercers, per raó de les funcions encomanades.
- bb) La realització de treballs de qualsevol tipus per compte propi o per compte d'altri mentre es trobi en situació d'incapacitat temporal, i també tota manipulació, engany o conducta personal inconseqüent que comporti una prolongació de la situació de baixa.
- cc) La imprudència durant el treball que pugui implicar risc d'accident, personalment o per a altres treballadors o terceres persones, o risc d'avaria o dany material dels béns o les instal·lacions.
- dd) El fet de trobar-se en situació d'embriaguesa o trobar-se sota els efectes de drogues tòxiques, productes estupefaents o substàncies psicòtropes en el lloc de treball, quan no constitueixi una falta molt greu, i també negar-se a les comprovacions pertinents, quan existeixin indicis raonables que es dona aquesta situació.
- ee) Qualsevol conducta dolosa en l'exercici de les funcions que sigui constitutiva de contravenció penal.
- ff) L'incompliment del deure del secret professional, pel que fa a les dades, les informacions i els fets coneguts per raó de les funcions pròpies del lloc de treball, si no constitueix una falta molt greu.
- gg) Encobrir o consentir la comissió d'una falta molt greu, o cooperar-hi amb actes no necessaris. Comet encobriment qui, tenint coneixement de la comissió d'una falta i sense haver-hi participat, intervé amb posterioritat i ajuda l'autor a aprofitar-se'n, o a amagar o destruir proves.
- hh) No respectar els requisits o les obligacions que la legislació aplicable estableix en matèria de legitimitat, aprovació, notificació, comunicació i publicitat de la vaga, si no se'n deriva un perjudici greu per a l'Administració pública, per als funcionaris i treballadors públics, o per a terceres persones.
- ii) En general, l'incompliment per negligència greu dels deures i les obligacions inherents a les funcions pròpies.

Article 100. Faltes lleus

Són faltes lleus:

- a) L'incompliment de l'horari de treball reiterat i sense causa justificada, sempre que no se'n derivin perjudicis greus per al funcionament del servei.
- b) La falta d'assistència al lloc de treball d'un dia, o l'abandonament del lloc de treball o del servei durant la jornada laboral, sense autorització del superior.
- c) L'incompliment de la jornada de treball o la falta d'assistència al lloc de treball per causa justificada però sense haver-ho comunicat prèviament al cap o al superior jeràrquic.

- d) La manca reiterada de puntualitat a les reunions de treball o les accions formatives i de desenvolupament professional degudament convocades sense causa justificada.
- e) La falta d'assistència, sense causa justificada, als exàmens de salut relacionats amb el lloc de treball als quals ha estat convocat.
- f) La poca diligència en l'execució de les instruccions del superior en el compliment de les funcions pròpies del lloc de treball.
- g) La descurança o la demora injustificada en l'execució de qualsevol feina que no produeixi una perturbació greu al servei.
- h) La manca de rendiment o d'eficàcia manifesta i no justificada.
- i) Negligir la higiene personal o la presentació, sempre que sigui de tal índole que produeixi una queixa justificada de la resta de treballadors o dels ciutadans.
- j) Portar a terme actuacions que comportin el descrèdit de l'Administració, quan no revesteixin el caràcter de falta greu.
- k) L'incompliment dels procediments, els reglaments, els decrets, les ordres ministerials, les instruccions, les circulars, les notes internes o de servei, i qualsevol altra norma o ordre publicats o notificats degudament, que es dictin en relació amb el funcionament i l'organització de l'Administració, si no en resulten danys i perjudicis.
- l) No difondre o aplicar els coneixements i les habilitats adquirits en les accions formatives i de desenvolupament professional, i, en general, en els cursos i els estudis subvencionats o programats per l'Administració comunal, o participar-hi amb falta notòria d'interès.
- m) La falta de reserva respecte als assumptes dels quals tingui coneixement per raó de les funcions pròpies del lloc de treball, quan no constitueixi una falta greu.
- n) La incorrecció, la falta de respecte o la falta de diligència amb els ciutadans, els superiors, els subordinats i els companys, quan no constitueixi una falta greu.
- o) La manca de col·laboració o coordinació en les actuacions amb els altres departaments i serveis de l'Administració pública, amb les entitats i organismes públics i amb les societats públiques.
- p) La negligència i la manca de cura en l'ús o la conservació dels locals, el material, els equips i els documents que li han estat confiats, si no en resulten danys o perjudicis.
- q) La pèrdua del material, dels equips o dels documents que li han estat confiats o que té a disposició, quan no revesteixi el caràcter de falta greu.
- r) L'ús dels equips, els materials i les tecnologies de la informació i comunicació, propietat del Comú, per a ús personal o fora de l'exercici de les funcions.
- s) Encobrir o consentir la comissió d'una falta lleu, o cooperar-hi amb actes no necessaris.
- t) Mostrar una falta notòria d'interès en el servei o incomplir les instruccions dels superiors o les ordres de servei que es dictin, quan no constitueixi una falta greu.
- u) En general, l'incompliment per negligència lleu dels deures i les obligacions inherents a les funcions pròpies.

Article 101. *Prescripció de les faltes*

1. Les faltes lleus prescriuen al cap de dos mesos; les faltes greus, al cap de dos anys, i les faltes molt greus, al cap de quatre anys. Aquests terminis es comencen a comptar a partir de la data del fet causant o des del dia en què el Comú n'hagi hagut de tenir coneixement del fet causant i, en el cas d'infraccions continuades o permanents, a partir de la data en què finalitzi la conducta infractora.

2. El termini de prescripció de les faltes s'interromp per qualsevol actuació efectuada amb coneixement formal de l'interessat que s'adreça a la investigació, la iniciació, la tramitació o la resolució de l'expedient disciplinari.

3. Produïda la interrupció, es torna a iniciar el còmput del termini de prescripció a partir de la data de la interrupció. La interrupció deixa de tenir efecte si el procediment sancionador queda paralitzat durant més de sis mesos per causa no imputable a la persona interessada. En aquest cas, el còmput del termini de prescripció s'inicia de nou a partir de la data de la darrera actuació que consti a l'expedient disciplinari.

4. En cas de suspensió de la tramitació de l'expedient per causa de prejudicialitat penal, o per causa d'incapacitat temporal de la persona expedientada, el termini de prescripció de la falta resta igualment suspès fins que l'òrgan competent per incoar l'expedient tingui coneixement formal de la resolució ferma recaiguda en l'àmbit penal, en el primer cas, o de la declaració d'alta o d'incapacitat definitiva, en el segon.

Secció quarta. Sancions

Article 102. *Sancions disciplinàries*

1. Les sancions que es poden imposar per raó de les faltes tipificades a l'Ordinació, són les següents:

a) Per la comissió d'una falta molt greu:

- Separació del servei i inhabilitació, temporal o definitiva, per prestar serveis en qualsevol lloc de treball de l'Administració comunal.

- Reubicació obligatòria definitiva a un altre lloc de treball, amb l'adaptació corresponent de l'estructura retributiva al nou lloc de treball.

- Suspensió temporal de funcions i de retribucions d'un mes i un dia fins a sis mesos.

- La penalització a l'efecte de carrera, promoció i mobilitat voluntària d'entre dos i quatre anys.

- La prohibició d'ocupar llocs de comandament per un període d'entre dos i quatre anys.

La comissió d'una falta molt greu pot comportar, addicionalment a la sanció imposada, la reubicació o la destitució del càrrec de comandament a què fa referència l'apartat de faltes greus.

b) Per la comissió d'una falta greu:

- Suspensió temporal de funcions i de retribucions de quinze dies a un mes.

- Reubicació obligatòria temporal a un altre lloc de treball per un període no superior a un any, amb l'adaptació corresponent de l'estructura retributiva al nou lloc de treball.

- La penalització a l'efecte de carrera, promoció i mobilitat voluntària de fins a un màxim de dos anys.

- Destitució del càrrec de comandament, amb l'adaptació corresponent de l'estructura retributiva al nou lloc de treball. Aquest fet comporta la prohibició d'ocupar llocs de comandament per un període màxim de dos anys.

- La prohibició d'ocupar llocs de comandament per a un període màxim de dos anys.

c) Per la comissió d'una falta lleu:

- Amonestació verbal.

- Amonestació escrita.

- Suspensió temporal de funcions i de retribucions fins a un màxim de catorze dies.

2. Quan, de forma dolosa o per culpa greu, el funcionari o treballador públic hagi produït danys materials al Comú, se'l pot imposar, així mateix, l'obligació d'indemnitzar-los; aquesta obligació es pot exigir dins del mateix expedient disciplinari, o bé en un expedient separat.

3. En els casos de manca de compliment horari o absència al lloc de treball, al marge i amb independència de la sanció que eventualment s'imposi, s'han de descomptar les retribucions corresponents al període no treballat.

4. No es poden imposar sancions per faltes lleus, greus o molt greus si no és en virtut d'un expedient disciplinari, instruït conforme al procediment regulat en aquesta Ordinació i en les normes que la desenvolupen.

Article 103. *Graduació*

Les sancions es graduen en funció de les circumstàncies que concorren en cada cas, d'acord amb els principis generals establerts en la legislació vigent i, en concret, de conformitat amb els criteris següents:

a) La responsabilitat del lloc de treball.

b) El grau d'intencionalitat o negligència.

c) El grau de pertorbació del servei.

d) La gravetat dels danys i perjudicis causats.

e) La reiteració o reincidència.

f) Les circumstàncies de l'expedient personal.

Article 104. *Prescripció*

1. Les sancions imposades per faltes lleus prescriuen al cap de dos mesos; les imposades per faltes greus, al cap de dos anys, i les imposades per faltes molt greus, al cap de quatre anys. El termini de prescripció es comença a comptar des de l'endemà de la data de la resolució sancionadora.

2. El termini de prescripció de les sancions s'interromp per l'inici, amb el coneixement de la persona sancionada, de l'execució de la sanció.

Article 105. *Extinció de la responsabilitat*

1. La responsabilitat disciplinària s'extingeix pel compliment de la sanció, la defunció del funcionari o treballador públic, la prescripció de la falta i la prescripció de la sanció.

2. Si durant la instrucció del procediment disciplinari es produeix la pèrdua de la condició de funcionari o treballador públic de la persona expedientada, s'ha de dictar una resolució en què es declara extingida la responsabilitat disciplinària i s'arxiva el procediment, llevat que una persona interessada insti la continuació de la tramitació de l'expedient, i sense perjudici de la responsabilitat civil o penal que es derivi de les faltes comeses eventualment durant el temps en què el funcionari o treballador públic hagi estat en servei actiu.

Article 106. *Anotació de les sancions*

1. Les resolucions sancionadores que s'imposin als funcionaris o treballadors públics s'han de notificar al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà per tal d'annotar-les en l'expedient personal del Registre de personal.

2. Les anotacions de les sancions s'han de cancel·lar, del Registre de personal, a l'efecte de rehabilitació, sempre que la persona sancionada no hagi incorregut en cap nova responsabilitat disciplinària, i llevat de les sancions d'acomiadament i inhabilitació definitiva per prestar serveis en qualsevol lloc de l'Administració, quan hagin transcorregut els terminis següents des de la data de la resolució que les ha imposat:

- a) Un any en el cas de faltes lleus.
- b) Dos anys en el cas de faltes greus.
- c) Quatre anys en el cas de faltes molt greus.

3. El termini per a la rehabilitació es compta a partir de l'endemà del dia en què s'hagi complert definitivament la sanció. La cancel·lació de l'anotació, un cop complerts els terminis indicats, es fa d'ofici.

Article 107. *Notificacions i suspensió per incapacitat temporal*

1. Les notificacions es practiquen per qualsevol mitjà que permeti tenir constància de la recepció per part de la persona expedientada o de qui la representi, inclosos els sistemes de comunicació interns del Comú, si permeten acreditar la recepció. L'acreditació de la notificació practicada s'incorpora a l'expedient.

2. Per regla general, la notificació es practica al lloc de treball o al domicili de la persona expedientada.

3. Quan la notificació es practica al domicili de la persona expedientada, si aquesta persona no es troba present en el moment del lliurament, se'n pot fer càrrec qualsevol altra persona que convisqui en el domicili i que faci constar la seva identitat.

4. Quan la persona expedientada, o qui la representi, rebutja la notificació d'una actuació administrativa, se n'ha de deixar constància a l'expedient, juntament amb l'acreditació de dos testimonis. El rebuig de la notificació no impedeix la continuació del procediment.

5. Quan la notificació personal resulta infructuosa, la notificació es practica mitjançant la publicació d'un anunci al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

6. La situació d'incapacitat temporal de la persona expedientada no impedeix la tramitació de l'expedient disciplinari, si està en condicions d'exercir la seva defensa. Altrament, s'ha de suspendre la tramitació del procediment fins que acabi aquella situació.

Títol III. Del personal interí i el personal de relació especial

Capítol primer. Personal interí

Article 108. *Supòsits per al nomenament de personal interí*

Els treballadors públics interins són nomenats per accomplir, amb caràcter temporal, funcions pròpies de treballadors públics de caràcter indefinit, per raons expressament justificades, quan es doni alguna de les circumstàncies següents:

- a) L'existència de vacants, mentre es desenvolupa el procediment de provisió.
- b) La substitució provisional del funcionari o treballador públic que té assignada la plaça.
- c) La cobertura de funcions estructurals i periòdiques.
- d) L'execució de projectes de caràcter temporal, que no poden tenir una durada superior a dos anys, ampliable per una sola vegada per un termini màxim de fins a dotze mesos.
- e) L'excés o acumulació de tasques, per un termini màxim de nou mesos dins d'un període de dotze mesos.

Article 109. *Selecció del personal interí*

Els processos de selecció del personal interí han de respectar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència. Només excepcionalment, per raons d'urgència que s'han de fer constar a l'expedient, es pot nomenar personal interí sense convocatòria pública.

Article 110. *Nomenament del personal interí*

Els treballadors públics interins són nomenats per la Junta de Govern; el seu nomenament té sempre caràcter provisional, i no s'ha de publicar en el Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Article 111. *Cessament del personal interí*

Els treballadors públics interins perden la seva condició quan no calen els seus serveis, quan la plaça a la qual estan adscrits és ocupada per un funcionari o treballador públic de caràcter indefinit, pel transcurs del temps especificat en el nomenament, o en cas de renúncia. Perden també la seva condició quan s'acorda revocar-ne el nomenament, per manca de rendiment, per incapacitat manifesta, o per altra causa justificada, sempre prèvia audiència de l'interessat. El cessament del personal interí no genera dret a indemnització.

Article 112. *Aplicació analògica del règim estatutari*

Al personal interí li és aplicable, amb caràcter analògic, el règim estatutari propi dels funcionaris i dels treballadors públics indefinits, en allò que resulti adequat a la

naturalesa de la seva relació. Els reglaments que desenvolupin aquesta Ordinació poden precisar les condicions i especialitats d'aquest règim.

Article 113. *Efectes dels serveis prestats en règim interí*

La prestació de serveis en règim interí no pot constituir dret preferent per a l'accés a la condició de personal funcionari o de treballador públic de caràcter indefinit. No obstant això, el temps de serveis prestat, l'experiència i la formació poden ser valorats com a mèrit en el concurs selectiu d'ingrés, quan siguin adequats a la família professional i el lloc de treball a què corresponguin les places convocades.

En cas que una persona que hagi prestat serveis a l'administració comunal en règim interí s'incorpori a l'Administració comunal com a funcionari o treballador públic de caràcter indefinit, el temps que hagi prestat aquests serveis computa a efectes del complement d'antiguitat a condició que ocupi el mateix lloc de treball i que el termini transcorregut entre la baixa com a treballador públic en règim interí i la incorporació a l'Administració comunal amb el nou règim no sigui superior a tres mesos.

Capítol segon. Personal de relació especial

Article 114. *Supòsits de personal de relació especial*

El personal de relació especial presta, amb caràcter temporal i de confiança, serveis d'assessoria o d'assistència personal, exclusivament als cònsols, o s'integra en els seus gabinets d'assistència personal i tècnica; el seu nomenament correspon directament a aquestes autoritats, i s'ha de publicar en el Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Article 115. *Cessament del personal de relació especial*

El personal de relació especial és nomenat i cessat lliurement per l'autoritat a la qual presta servei, i cessa en tot cas, quan ho faci el titular del càrrec que el va nomenar. El seu cessament no genera, en cap cas, dret a indemnització.

Article 116. *Nomenament i cessament d'un funcionari o treballador públic en règim de relació especial*

Quan la persona nomenada com a personal de relació especial té la condició de funcionari o treballador públic de caràcter indefinit, passa a la situació d'excedència amb reserva de plaça mentre dura la relació especial. Una vegada cessa com a personal de relació especial, el funcionari o treballador públic de caràcter indefinit es pot reintegrar a la plaça que ocupava anteriorment; el temps de servei prestat es computa com de servei actiu a tots els efectes.

Disposició addicional primera *Registre de la Funció Pública del Comú*

El Registre de la Funció Pública del Comú passa a denominar-se "Registre de personal del Comú".

Disposició addicional segona *Contractació de menors en règim laboral*

Per excepció a allò que estableix l'article 4 d'aquesta Ordinació, el Comú pot contractar menors d'edat en règim laboral, i d'acord amb les especialitats pròpies d'aquesta modalitat de contractació establertes en la normativa laboral vigent.

Disposició addicional tercera *Referències als agents de l'Administració en la normativa anterior*

Les referències contingudes en qualsevol ordinació o reglament comunal als agents de l'Administració de caràcter indefinit o als agents de l'Administració de caràcter eventual, s'han d'entendre fetes, endavant, als treballadors públics de caràcter indefinit i als treballadors públics de caràcter interí, respectivament, amb les adaptacions necessàries a la naturalesa estatutària de la seva relació, quan escaigui.

Disposició addicional quarta *Places pressupostades*

L'establert en el l'article 19.2 s'incorporarà a partir de la proposta de pressupost de l'any 2021.

Disposició addicional cinquena *Retribució*

1. La retribució anual mínim i màxim per cada nivell és la que figura en l'Annex únic d'aquesta Ordinació.

2. El valor de cada paga mensual per trienni a què fa referència la lletra d) de l'article 77 és de 66,60 euros bruts pels tres primers triennis, i de 42,73 euros bruts pels següents.

3. L'Ordinació pressupostària ha d'establir els augments de tots els conceptes retributius inclosos en l'estructura salarial establerta a l'article 77, llevat el complement de millora.

Els conceptes de la base retributiva, el complement de lloc, el complement d'antiguitat i altres conceptes que estableixi el reglament de sistemes de compensació han de tenir sempre el mateix augment.

Disposició addicional sisena. *Avaluació de l'acompliment*

El Consell de Comú determinarà el moment en què el sistema d'avaluació de l'acompliment hagi de ser implantat, d'acord amb l'aprovació de la dotació pressupostària corresponent un cop s'hagi desenvolupat reglamentàriament.

Tenint en compte que la carrera horitzontal és el reconeixement individualitzat del desenvolupament professional del personal funcionari o del treballador públic indefinit com a conseqüència de la valoració de la trajectòria i l'actuació professionals, de la qualitat i l'eficiència dels treballs realitzats, del nivell de competència assolit i, si escau, del resultat de l'avaluació de l'acompliment.

En el període en que no es disposi d'un sistema d'avaluació de l'acompliment, per fer efectiva la carrera professional horitzontal serà necessari disposar d'una avaluació favorable sobre el desenvolupament al lloc de treball.

Disposició adicional setena Descansos

La durada dels descansos per maternitat, paternitat, o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, adopció o acolliment familiar, i per risc durant l'embaràs, serà l'establerta en legislació laboral.

Disposició transitòria *Expedients disciplinaris en curs i permisos administratius*

1. Els expedients disciplinaris que s'estiguin tramitant a la data d'entrada en vigor d'aquesta Ordinació es continuen regint per les disposicions de l'Ordinació de la funció pública vigents a la data de la incoació de l'expedient, llevat que les disposicions substantives d'aquesta Ordinació sobre tipificació de les faltes i determinació de les sancions siguin més beneficioses per a la persona expedientada, en quin cas s'apliquen aquestes.

2. Els permisos administratius sol·licitats abans de l'entrada en vigor d'aquesta Ordinació i que estiguin pendents de gaudiment o que estiguin en procés de gaudiment, es continuen regint per les disposicions de l'Ordinació de la funció pública vigents a la data de la sol·licitud del permís, llevat que les disposicions substantives d'aquesta Ordinació sobre permisos administratius siguin més beneficioses per a la persona concernida.

Disposició derogatòria

Es deroga l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Ordino del 18 de desembre de 2002, modificada successivament mitjançant ordinacions de data 26 de febrer de 2003, 22 de febrer de 2006, 19 de desembre de 2008, 23 d'abril de 2009, 29 d'abril de 2010, el 28 de juny de 2012, 26 de setembre de 2013, 29 d'octubre de 2015, 29 de setembre de 2016 i 31 de maig de 2018, i totes aquelles altres disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que estableix aquesta Ordinació.

Disposició final primera. *Desenvolupament reglamentari*

1. El Comú ha d'aprovar les normes reglamentàries necessàries per al desenvolupament d'aquesta Ordinació en el termini màxim de divuit mesos des de la data en què entri en vigor.

2. Mentre el Comú no hagi aprovat els reglaments a què fa referència l'apartat precedent, continuen sent aplicables els reglaments que desenvolupen l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Ordino del 18 de desembre de 2002, amb les seves successives modificacions, en tot el que no contradigui les disposicions d'aquesta Ordinació.

Disposició final segona. *Equivalències entre grups funcionals i famílies professionals i actualització de l'Annex únic.*

1. El Consell de Comú, a proposta de la Junta de Govern, establirà les equivalències entre grups funcionals i famílies professionals.

2. Una vegada s'estableixin les referides equivalències, es procedirà a actualitzar la taula que figura com a Annex únic d'aquesta Ordinació.

Disposició final tercera. Entrada en vigor

Aquesta Ordinació entrarà en vigor l'1 de març posterior a la seva publicació al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

[*Signataris*].

Annex

Retribució anual mínima i màxima

Grup	Base Retributiva	Nivell	Mínim	Màxim	Compl.de lloc
C	15.441,40 €	IV	15.441,40 €	18.723,25 €	
C	15.441,40 €	III	17.952,38 €	23.337,73 €	2.510,96 €
C	15.441,40 €	II	18.992,93 €	25.868,83 €	3.551,57 €
C	15.441,40 €	I	19.835,88 €	27.929,07 €	4.394,41 €
B	23.854,50 €	II	23.854,50 €	30.333,39 €	-
B	23.854,50 €	I	28.876,51 €	35.154,04 €	5.022,00 €
A	35.754,01 €	II	35.154,01 €	42.736,97 €	-
A	35.754,01 €	I	38.890,93 €	55.558,46 €	3.736,92 €

Proposta de modificació de l'Ordinació de preus públics per a l'exercici 2020:

Vista l'Ordinació de preus públics, del 28 de novembre del 2019, per a l'exercici 2020 publicada al BOPA núm. 104 de data 4 de desembre de 2019.

Atesa la voluntat de facilitar i promocionar l'ús de l'abonament anual als usuaris dels aparcaments amb barrera de la parròquia.

Atesa la voluntat d'establir un preu horari de tarifa reduïda durant la nit.

El Comú d'Ordino, reunit en sessió de Consell del dia 19 de febrer de 2020 ha aprovat la següent:

Ordinació de modificació de l'Ordinació de preus públics del 28 de novembre del 2019, per a l'any 2020

Article únic

Es modifica l'article 23, Aparcaments a espais públics, apartat 2 Imports, aparcaments amb barrera, que queda redactat de la següent manera:

1. Imports

Zones blaves i verdes

1.1A) Import mínim (per fraccions de 15 minuts):	0,25 €
1.1B) Preu per hora:	1 €
1.1C) Regularització de l'excés del temps establert al tiquet corresponent, efectuada mitjançant els aparells expenedors habilitats dins del mateix dia:	7 €
1.1D) Subministrament de targetes de pagament amb un import de càrrega pel temps equivalent a 3 €:	3 € per targeta
1.1E) Abonament anual (de gener a desembre) per aparcament en zona verda (vinyeta) No fraccionable:	110 €
1.1F) Abonament trimestral (tres mesos consecutiu) per aparcament en zona verda (vinyeta):	35 € per trimestre

Aparcaments amb barrera

1.2A) Restitució de tarja d'abonament anual per pèrdua:	5 €
1.2B) Connexió a borna de subministrament de serveis per a autocaravanes (aigua o llum):	2 €
1.2C) Targeta abonament anual (12 mesos consecutius)	
1.1) De dilluns a diumenge (24 h)	125 €
1.2) De dilluns a divendres (de 7h a 22h)	110 €
1.3) De dilluns a diumenge (de 21h a 8h)	50 €
1.2D) Targeta abonament trimestral (tres mesos consecutius):	
1.1) De dilluns a diumenge (24 h)	40 €
1.2) De dilluns a divendres (de 7h a 22h)	35 €
1.3) De dilluns a diumenge (de 21h a 8h)	15 €
1.2E) Import mínim (per fraccions de 15 minuts):	0,25 €
1.2F) Preu per hora (de 8h a 20h)	1 €
1.2G) Preu per hora (de 20h a 8h)	0,50 €

Aparcament Canya de la Rabassa

1.3A) Preu accés per vehicle turisme de 9 a 16.30 hores — No fraccionable	4 €
1.3B) Preu accés per vehicle motocicleta de 9 a 16,30 hores– No fraccionable	2 €

Els preus no poden ser fraccionats.

Disposició final

La present Ordinació entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

Modificació de l'ordinació de modificació de l'ordinació d'organització i funcionament del Comú d'Ordino del 28 de març del 2013:

Vista l'ordinació de modificació de l'ordinació d'organització i funcionament del Comú d'Ordino del 28 de març del 2013 publicada al BOPA núm. 17 de data 10 d'abril de 2013.

Atesa la voluntat de facilitar la tramitació d'aprovació dels marcs pressupostaris i pressupostos anuals en els terminis que estableix la nova normativa pressupostària i en especial la Llei 32/2014 de sostenibilitat financera i estabilitat pressupostària i fiscal.

Vist que actualment l'ordinació obliga a que l'aprovació dels pressupostos anuals i la liquidació dels comptes es faci en sessió ordinària, sense que hi hagi cap imperatiu legal en aquest sentit.

El Comú d'Ordino, reunit en sessió de Consell del dia 19 de febrer de 2020 ha aprovat la següent:

Ordinació de modificació de l'ordinació d'organització i funcionament del Comú d'Ordino del 28 de març del 2013,

Article únic

Es modifiquen els articles 18 Sessions ordinàries i 19 Sessions extraordinàries del Capítol VIII, que queden redactats de la següent manera:

Article 18 Sessions ordinàries

El Consell de Comú es reuneix obligatòriament en els següents casos:

- a) En la sessió del 28 de desembre que segueixi unes eleccions comunals, a fi i efecte de procedir a la prestació de jurament o promesa dels consellers i a l'elecció de cònsol major, del cònsol menor i dels altres càrrecs.
- b) En sessió ordinària, almenys un cop cada dos mesos durant tot el mandat.
Tenen el règim propi de les sessions ordinàries les sessions tradicionals establertes pels comuns.
- c) En el termini de quinze dies des de la votació d'una moció de censura que hagi reeixit o de la dimissió del cònsol major. En aquesta sessió es procedeix a realitzar la nova elecció.

Article 19 Sessions extraordinàries

El Consell de Comú també ha de reunir-se, en sessió extraordinària, en els següents casos:

- a) Quan el convoqui el cònsol major. La convocatòria, justificadament, pot tenir un caràcter urgent. En aquest darrer cas només poden ser tractats els assumptes determinats en l'ordre del dia.
- b) Quan el convoqui el cònsol major, quan no convingui o no sigui possible esperar a la següent sessió ordinària, per a l'aprovació del pressupost anual o per procedir a la liquidació de comptes.
- c) Quan ho demani la tercera part dels consellers de comú. En aquest cas, els consellers peticionaris han d'indicar clarament els assumptes de l'ordre del dia, que són els únics susceptibles de tractament. El cònsol major té l'obligació de convocar el Consell en el transcurs de vint dies naturals següents a la presentació de la sol·licitud.

Disposició final

La present Ordinació entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

COMÚ D'ORDINO

Marc pressupostari 2020 / 2023

Acord Consell de Comú del _____ (previst pel dia 19 de febrer del 2020)

1. Introducció.

Des de l'1 de gener del 2016 està en vigor pels comuns d'Andorra, la Llei 32/2014 de sostenibilitat financera i estabilitat pressupostària i fiscal, que estipula, en el seu capítol tercer que l'elaboració i aprovació dels pressupostos anuals dels comuns s'han d'ajustar a un marc pressupostari general que cobrirà el període de mandat, en compliment del *principi de plurianualitat* establert a l'article 6 del capítol segon d'aquesta mateixa llei.

En data 1 de gener del 2020 s'ha iniciat el nou mandat polític resultant de les eleccions comunals del mes de desembre del 2019.

D'acord amb l'apartat 3 d'aquest mateix article, per aquest nou mandat, s'ha de presentar al Consell de Comú per a la seva aprovació el marc pressupostari pel període comprès de l'1 de gener del 2020 al 31 de desembre del 2023 i que a continuació es detalla.

Aquest marc pressupostari, un cop aprovat es farà públic juntament amb el pressupost anual de l'exercici 2020 i serà revisat cada any.

D'acord amb l'apartat 4 d'aquest article, el present marc pressupostari consisteix en una projecció pressupostària pels anys de mandat i inclou:

- a) Els objectius de sostenibilitat financera, d'estabilitat pressupostària i fiscal.
- b) Les projeccions de les principals partides d'ingressos i despeses, tenint en compte tant la seva evolució tendencial com l'impacte de les mesures previstes pel període.
- c) Les previsions econòmiques generals en el context de les quals s'aplicarà el marc pressupostari, durant el període.

Mitjançant edicte publicat al Bopa núm. 12 del 12 de febrer del 2020, s'ha publicat per part del Tribunal de Comptes d'Andorra, d'acord amb el Ministeri de Finances, els objectius de sostenibilitat financera i d'estabilitat pressupostària i fiscal, com estableix l'apartat 5 del mateix article 3 de la Llei, perquè els comuns els considerin en l'elaboració i seguiment d'aquest marc pressupostari, amb el següent detall pel Comú d'Ordino:

Objectiu d'endeutament	150%
Objectiu de despesa permesa	17.996.773 €
Objectiu de despesa corrent o de funcionament	23,0%

Es preveu l'aprovació del pressupost 2020 i del present marc pressupostaria en el proper Ple del Consell de Comú previst pel dia 19 de febrer del 2020.

Es lliura al Tribunal de comptes aquest marc pressupostari perquè aporti l'informe previ previst en l'apartat 6 d'aquest mateix article. En data 13 de febrer s'ha rebut l'informe favorable

2. Limitació d'endeutament.

L'apartat 6 de l'article 12 del capítol quart, estableix que el deute dels comuns, inclosos els organismes públics, les entitats públiques i parapúbliques que hi estan vinculades, així com les societats públiques amb una participació dels comuns majoritària en el capital o suficient per tenir-ne el control, no podrà superar el 200% de la mitja dels ingressos totals liquidats en els pressupostos corresponents als tres anys naturals immediatament anteriors, calculat d'acord amb l'establert en la Llei de les finances comunals.

En el cas de superar aquest límit d'endeutament, el Comú no podrà realitzar noves operacions d'endeutament net.

Per al mandat 2020/2023 el Comú d'Ordino preveu els següents objectius d'ingrés comunal que configuren els sostres a considerar en la limitació de l'endeutament:

	2019	2020	2021	2022	2023
Any 1	11.629.305,40	10.864.832,68	11.894.739,29	11.351.784,08	11.623.819,76
Any 2	11.392.007,97	11.629.305,40	10.864.832,68	11.894.739,29	11.351.784,08
Any 3	11.358.156,48	11.392.007,97	11.629.305,40	10.864.832,68	11.894.739,29
Total	34.379.469,85	33.886.146,05	34.388.877,37	34.111.356,05	34.870.343,12
Mitjana	11.459.823,28	11.295.382,02	11.462.959,12	11.370.452,02	11.623.447,71
200%	22.919.646,57	22.590.764,03	22.925.918,25	22.740.904,03	23.246.895,42

Aquestes previsions d'ingrés consideren una contenció de la pressió fiscal, mantenint el criteri d'aplicació d'increments de tarifes, com a màxim, en base a les variacions de l'IPC, i no més d'un 1,5% interanual, tant pel que fa a tributs, com a preus públics.

No obstant si escau pels preus públics, el criteri d'aplicació de preus ha de tenir en compte, el cost del servei, els preus de mercat, el percentatge de subvenció total del servei i la subvenció per usuari que significa el seu establiment, **i, en especial, la recerca de la disminució del dèficit del servei.**

Tanmateix es considera el criteri de prudència en les previsions d'ingressos derivades de conceptes lligats amb la construcció, ja sigui per impostos, taxes o per rendiments per cessions obligatòries, tot i haver un evident reactivació dels ingressos derivats de l'Impost de transmissions patrimonials.

Pel que fa als ingressos derivats de la Llei de transferències s'han estimat les quantitats en aplicació dels nous criteris establerts a la Llei 18/2017 i les seves modificacions. No s'ha considerat els ingressos per aquest concepte que puguin estar pendents de liquidació de l'exercici 2017 i a l'espera de les negociacions amb el Ministeri de Finances.

Per cada exercici, s'aplicarà al capítol 4 d'ingressos corrents la quantitat de la transferència rebuda que sigui suficient per a cobrir el dèficit corrent pressupostari i complir així amb el principi de suficiència.

Els objectius màxims d'endeutament previstos en aquest marc pressupostari són els següents:

	Estimació 31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
Sostre total d'endeutament 200%	22.919.646,57	22.590.764,03	22.925.918,25	22.740.904,03	23.246.895,42
TOTAL BASE CÀLCUL	22.919.646,57	22.590.764,03	22.925.918,25	22.740.904,03	23.246.895,42
Endeutament del Comú	12.639.882,24	11.674.882,24	10.704.882,24	9.729.882,24	8.749.882,24
Endeutament Secnoa, SAU	701.490,96	1.200.000,00	1.200.000,00	1.200.000,00	1.200.000,00
Garanties d'aval	-	-	-	-	-
ENDEUTAMENT	13.341.373,20	12.874.882,24	11.904.882,24	10.929.882,24	9.949.882,24
% Sobre base de càlcul	116,42%	113,98%	103,86%	96,13%	85,60%

Es preveu una rebaixa continuada del deute comunal actual per amortització dels préstec existent i sense noves contractacions de deute. No obstant, es preveu per al pressupost de l'exercici 2020 autoritzar la contractació, si escau, de pòlisses de crèdit no superiors a un any, per a necessitats puntuals de tresoreria fins un màxim de 500.000 €

Tanmateix es limita l'endeutament de la societat Secnoa, SAU a un màxim de 1,2 milions d'euros. Les darreres xifres d'aquesta societat corresponen al tancament de l'exercici 2018/2019 a 31 de maig del 2019 i aplicades a l'exercici 2019.

Es preveu estar per sota del 180% del sostre durant tot el mandat, i no superar el 114% en el primer exercici 2020. No obstant, amb la voluntat de ser prudents davant possibles desviacions en l'endeutament derivat de la participació del 24% en l'accionariat de Secnoa, que es troba en el segon exercici de la concessió del camp de neu Ordino-Arcalís.

Aquest objectiu del 114% està per sota de l'objectiu publicat pel Tribunal de comptes del 150%.

3. Despesa màxima permesa

L'apartat 3 de l'article 15 del capítol cinquè de la llei estableix sota el concepte de "Despesa màxima permesa", que els comuns que superin la limitació d'endeutament definit a l'apartat anterior, a més de no poder contractar nou endeutament, no podran incórrer en dèficit pressupostari.

Tot i no ser d'aplicació aquesta regla, al no superar la limitació d'endeutament, els diferents exercicis financen el dèficit inicial entre ingressos i despeses amb aplicació de romanents de tresoreria disponibles, amb l'objectiu de dèficit de tresoreria zero a final del mandat.

El total de la despesa prevista per a l'exercici 2020 és de 15.623.583 € que està per sota de l'objectiu de despesa permesa publicat pel Tribunal de comptes de 17.996.773 €.

4. Regla de la despesa corrent o de funcionament.

L'article 16 del capítol cinquè de la Llei 32/2014 LSEPF estableix mitjançant la "Regla de la despesa corrent" que la variació del resultat de sumar la despesa de personal, de la despesa de béns corrents i serveis, així com les transferències corrents, (capítols 1, 2 i 4 del pressupost de despesa), no pot superar la taxa de referència del creixement del producte interior brut (PIB) nacional i anual. En el cas que aquesta taxa de variació sigui negativa no podrà superar el zero per cent.

El Comú està sotmès al compliment d'aquesta norma sempre i quan la limitació d'endeutament descrita en l'apartat 2 anterior sigui superior al 180%. Com s'ha indicat anteriorment els objectius d'endeutament no superaran aquest sostre i per tant aquesta regla no és d'aplicació.

No obstant, l'evolució prevista dels capítols d'aplicació és la següent:

Regla de la despesa corrent	Estimació tancament 2019	2020	2021	2022	2023
Capítols 1, 2 i 4 despesa	7.390.105	9.079.816	8.908.852	8.815.984	8.933.377
Variació		22,86%	-1,88%	-1,04%	1,33%

El creixement dels capítols 1, 2 i 4 previst per a l'exercici 2020 és del 22,86% en relació a l'estimació de tancament de l'exercici 2019 i del 10,30% en relació al pressupost inicial de l'exercici 2019. No se supera l'objectiu de despesa corrent o de funcionament publicat pel Tribunal de comptes que és del 23%.

Aquest creixement, en el primer exercici del mandat ve donat especialment per:

- Al capítol 1 de personal:
 - o Aplicació de l'1% d'increment per IPC i complements d'antiguitat
 - o Increment de la base retributiva del grup C que segons estudis realitzats estan per sota del mercat i fer-los més competitius alhora de recercar nou personal o fins i tot fer front als nous moviments de personal en aplicació dels capítol de mobilitat de la nova Llei de funció pública.
 - o Altres aspectes derivats de l'aplicació de la nova llei de funció pública, com pot ser el reconeixement d'una 13a paga al personal interí.
 - o Noves incorporacions
 - o Increment en les partides destinades a formació de personal.

- Al capítol 2 de consums de béns i serveis:
 - o Fer front a noves despeses corrents derivades de noves obligacions, com:
 - Assumpció de la gestió del pavelló de l'escola secundària
 - Assessorament per la realització d'auditories energètiques
 - Manteniment per assegurar l'eficiència energètica
 - Assessoraments per adaptació de la nova Llei de funció pública
 - Assessoraments per assumpció d'auditories de mandat
 - Assessoraments pel projecte de Territori de la Biosfera

- Impuls de l'ús del transport parroquial
 - Increment del cost de la recollida selectiva d'escombraries
- Entrada en funcionament de la nova Casa de la Muntanya
 - Increment funcionament per l'ampliació del Centre esportiu
 - Externalització de serveis en substitució d'inversió directa (lloguers d'equipaments, rentings,..)
 - Increment del cost de la treta de neu
 - Previsió excepcional de 375.000 € per fer front a una demanda d'indemnització.
 - Voluntat de dinamització de la parròquia amb increment de cost per activitats de promoció cultural i turística.

5. Superàvits.

L'article 18 del capítol cinquè estableix que els superàvits de les liquidacions pressupostàries dels comuns s'aplicaran a la reducció del deute públic o a la dotació d'un compte de reserves propi de lliure disposició, que també podrà destinar-se a l'adquisició de participacions en entitats públiques o de dret públic, o en societats públiques participades pels comuns.

Aquest marc pressupostari preveu superàvits en els exercicis 2022 i 2023 per equilibrar els dèficits assolits durant els dos primers exercicis del mandat, tot considerant un romanent de tresoreria no afectat a 31 de desembre del 2019 estimat en 2,8 milions d'euros.

6. Compte de compensació.

L'article 19 del capítol cinquè estableix que el Comú ha d'incloure una partida pressupostària corresponent al 0,10% del total de la despesa i que anirà destinada a dotar un fons de compensació que ha de constituir i gestionar el Govern per a sufragar els pressupostos extraordinaris per causes excepcionals. S'interpreta que els actius i passius financers no s'han d'incloure en aquest càlcul.

En aquest marc pressupostari s'ha dotat aquesta partida amb un total de 49.541 € pels 4 anys.

A la data de redacció del present document no consta que s'hagi regulat normativament el funcionament que ha de tenir aquest compte de compensació, com pot ser la formalització de les aportacions provisionals i liquidacions definitives, la definició de com s'acorda i es procedeix a l'ús dels fons acumulats, com es fiscalitza la liquidació anual dels comptes d'aquest fons, qui els aprova, etc.

7. Projeccions.

La projecció dels diferents capítols d'ingressos i de despesa que formen el marc pressupostari pel mandat 2020/2023, es resumeix de la següent manera:

Estat d'ingressos	ESTIMACIÓ 2019	PROJECTE 2020	PREVISIÓ 2021	PREVISIÓ 2022	PREVISIÓ 2023
1 Impostos directes	647.443	1.643.437	835.456	852.165	869.208
2 Impostos indirectes	663.554	517.240	527.585	538.136	548.892
3 Taxes, preus públics i altres	2.381.584	2.568.121	2.679.484	2.778.073	2.833.635
4 Transferències corrents	140.807	140.207	143.011	145.871	148.789
5 Ingressos patrimonials	108.670	100.733	102.748	104.803	106.899
Ingressos per operacions corrents	3.942.058	4.969.738	4.288.283	4.419.049	4.507.423
6 Alienació d'actius	4.500	0	0	0	0
7 Transferències de capital	6.922.775	6.925.001	7.063.501	7.204.771	7.348.866
Ingressos de capital	6.927.275	6.925.001	7.063.501	7.204.771	7.348.866
8 Actius financers	0	0	0	0	0
9 Passius financers	0	0	0	0	0
Ingressos per operacions financeres	0	0	0	0	0
INGRESSOS TOTALS	10.869.333	11.894.739	11.351.784	11.623.820	11.856.289
Estat de despeses	ESTIMACIÓ 2019	PROJECTE 2020	PREVISIÓ 2021	PREVISIÓ 2022	PREVISIÓ 2023
1 Despesa de personal	4.077.126	4.623.958	4.722.118	4.792.949	4.862.309
2 Consum de béns i serveis	2.612.623	3.718.155	3.425.966	3.262.855	3.299.486
3 Despesa financera	89.489	90.103	91.455	92.826	94.219
4 Subvencions i transferències corrents	700.356	737.703	760.768	760.180	771.583
Despeses per operacions corrents	7.479.594	9.169.919	9.000.306	8.908.811	9.027.596
6 Inversions reals	4.510.303	4.743.037	1.509.650	1.306.245	379.388
7 Transferències de capital	13.454	15.626	11.840	11.475	10.600
Despeses de capital	4.523.757	4.758.663	1.521.490	1.317.720	389.988
8 Actius financers	530.000	730.000	345.000	272.000	200.000
9 Passius financers	958.000	965.000	970.000	975.000	980.000
Despeses financeres	1.488.000	1.695.000	1.315.000	1.247.000	1.180.000
DESPESES TOTALS	13.491.351	15.623.583	11.836.796	11.473.531	10.597.584

Estimació romanents de tresoreria:

	2019	2020	2021	2022	2023
Resultat pressupostari	-2.622.019	-3.728.843	-485.012	150.289	1.258.705
-Crèdits finançats amb romanent de tresoreria (reconduïts)	640.346				
Resultat pressupostari ajustat	-3.262.365	-3.728.843	-485.012	150.289	1.258.705
2018					
Estimació romanent de tresoreria a 31/12	6.067.225	2.804.861	-923.982	-1.408.994	-1.258.705
					0

COMPARATIU AMB PREVISIÓ LIQUIDACIÓ MARC PRESSUPOSTARI ANTERIOR

	A	B	
Estat d'ingressos	ESTIMACIÓ 2016/2019	PROJECTE 2020/2023	Variació A/B
1 Impostos directes	2.468.180	4.200.266	70,18%
2 Impostos indirectes	2.372.569	2.131.854	-10,15%
3 Taxes, preus públics i altres	9.685.034	10.859.313	12,12%
4 Transferències corrents	11.075.531	18.500.017	67,04%
5 Ingressos patrimonials	2.228.059	415.182	-81,37%
Ingressos per operacions corrents	27.829.373	36.106.632	29,74%
6 Alieníació d'actius	218.922	0	-100,00%
7 Transferències de capital	17.414.931	10.620.001	-39,02%
Ingressos de capital	17.633.852	10.620.001	-39,77%
8 Actius financers	0	0	
9 Passius financers	0	0	
Ingressos per operacions financeres	0	0	
INGRESSOS TOTALS	45.463.225	46.726.632	2,78%
Estat de despeses	ESTIMACIÓ 2016/2019	PROJECTE 2020/2023	Variació A/B
1 Despesa de personal	15.656.414	19.001.334	21,36%
2 Consum de béns i serveis	9.122.221	13.706.461	50,25%
3 Despesa financera	380.581	368.603	-3,15%
4 Subvencions i transferències corrents	2.670.156	3.030.234	13,49%
Despeses per operacions corrents	27.829.373	36.106.632	29,74%
6 Inversions reals	8.886.870	7.938.320	-10,67%
7 Transferències de capital	47.425	49.541	4,46%
Despeses de capital	8.934.295	7.987.861	-10,59%
8 Actius financers	4.641.322	1.547.000	-66,67%
9 Passius financers	3.804.911	3.890.000	2,24%
Despeses financeres	8.446.232	5.437.000	-35,63%
DESPESES TOTALS	45.209.899	49.531.493	9,56%
RESULTAT PRESSUPOSTARI	253.326	-2.804.861	

La liquidació de l'exercici 2019 s'ha de considerar provisional fins a l'aprovació dels comptes anuals per part del Consell de Comú; s'ha estimat la projecció al tancament a partir de les dades enregistrades fins el 31 de gener del 2020.

Les projeccions es fan d'acord a la seva evolució tendencial, corregida per aquells conceptes representatius i coneguts que puguin modificar-la.

Per a la definició del capítol 1 de despesa es preveu un increment màxim de l'1,5% anual considerant l'aplicació d'antiguitats i possibles increments salarials en aplicació de l'IPC.

S'ha considerat la previsió de creació de nous llocs de treball i obertura o ampliació de noves dependències.

En el capítol 2 de despesa pel consum de béns i serveis es destaca en el primer any increment importants descrits en l'article 4 del present document, i la seva incidència en els exercicis següents.

Es preveu un total d'inversió real pels 4 anys de 7,9 milions d'euros

Destaquen l'acabament de les reformes a realitzar en el Centre esportiu d'Ordino en els propers 4 anys amb un import total de 2,9 milions d'euros.

En el capítol d'inversions s'ha inclòs la quantitat de 30.000 € anuals els quals es determinarà el seu destí mitjançant un nou procediment de "**pressupost participatiu**", obert a la ciutadania de la parròquia.

Per a la definició dels objectius de despesa per inversions financeres del capítol 8 s'ha considerat el pressupost per a l'exercici 2020 i pla d'inversions pels propers 4 anys de la Mancomunitat del Comú i dels Quarts de la parròquia d'Ordino, amb el resultat de les següents aportacions dineràries previstes:

	2020	2021	2022	2023
Mancomunitat	700.000	345.000	272.000	200.000

La darrera modificació de la Llei qualificada de transferències al comuns permet l'acompliment en tots els exercicis del principi de suficiència, pel qual els ingressos corrents són suficients per finançar la totalitat de la despesa corrent.

Principi de suficiència	2020	2021	2022	2023
Despesa corrent	9.169.919	9.000.306	8.908.811	9.027.596
Ingrés corrent (sense LQTC)	4.969.738	4.288.283	4.419.049	4.507.423
Resultat corrent	-4.200.181	-4.712.023	-4.489.762	-4.520.173
Total transferència	6.925.001	7.063.501	7.204.771	7.348.866
Percentatge aplicat del total de la transferència a despesa corrent	60,65%	66,71%	62,32%	61,51%

Es constata, un cop més, la dependència del Comú d'Ordino d'aquest concepte d'ingrés per poder equilibrar el resultat corrent.

8. Estabilitat pressupostària

S'entén per estabilitat pressupostària la situació d'equilibri o de superàvit estructural, computada en termes de capacitat de finançament. L'estabilitat pressupostària implica que els recursos corrents i de capital "no financers" han de ser suficients per fer front a les despeses corrents i de capital "no financers".

Es considera, a efectes de càlcul de l'estabilitat pressupostària, el pressupost aportat per la Mancomunitat de serveis del Comú dels Quarts de la parròquia d'Ordino per a l'exercici 2020.

No es considera, a aquests efectes, la societat SECNOA, SA, titular de la concessió del Camp de neu Ordino-Arcalís, de la qual el Comú disposa del 24% de l'accionariat, sent l'accionista majoritari amb el 76% del capital, la societat SAETDE, SA.

COMÚ D'ORDINO

Estat d'ingressos	2020	2021	2022	2023
Total Capítol 1	1.643.437	835.456	852.165	869.208
Total Capítol 2	517.240	527.585	538.136	548.892
Total Capítol 3	2.568.121	2.679.484	2.778.073	2.833.635
Total Capítol 4	140.207	143.011	145.871	148.789
Total Capítol 5	100.733	102.748	104.803	106.899
Total Capítol 7	6.925.001	7.063.501	7.204.771	7.348.866
INGRESSOS NO FINANCERS	11.894.739	11.351.784	11.623.820	11.856.289
Estat de despeses	2020	2021	2022	2023
Total Capítol 1	4.623.958	4.722.118	4.792.949	4.862.309
Total Capítol 2	3.718.155	3.425.966	3.262.855	3.299.486
Total Capítol 3	90.103	91.455	92.826	94.219
Total capítol 4	737.703	760.768	760.180	771.583
Total Capítol 6	4.743.037	1.509.650	1.306.245	379.388
Total Capítol 7	15.626	11.840	11.475	10.600
DESPESES NO FINANCERES	13.928.583	10.521.796	10.226.531	9.417.584
Superàvit / Dèficit no Financer	-2.033.843	829.988	1.397.289	2.438.705

MANCOMUNITAT DE SERVEIS D'ORDINO

Estat d'ingressos	Estimat	Pressupost	% Var.
	2019	2020	
Total Capítol 1			
Total Capítol 2			
Total Capítol 3	405.300	419.000	3%
Total Capítol 4			
Total Capítol 5	700	700	0%
Total Capítol 7			
INGRESSOS NO FINANCERS	406.000	419.700	3%

Estat de despeses	2019	2020	% Var.
	Total Capítol 1	90.691	132.379
Total Capítol 2	180.413	234.122	30%
Total Capítol 3	1.400	1.400	0%
Total capítol 4			
Total Capítol 6	690.062	948.110	37%
Total Capítol 7	0	0	
DESPESES NO FINANCERES	962.566	1.316.010	37%

Capacitat / necessitat Finançament	2019	2020	% Var.
	-556.566	-896.310	

	-556.566	-896.310	
--	----------	----------	--

Control sobre la capacitat/necessitat de finançament

Xifres consolidades	2020	2021	2022	2023
Total ingressos no financers	12.314.439	11.351.784	11.623.820	11.856.289
Total despeses no financeres	15.244.593	12.035.208	11.937.344	9.417.584
Capacitat / necessitat finançament	-2.930.154	-683.424	-313.524	2.438.705
Total 4 anys				-1.488.397
Romanents de tresoreria				3.033.656

9. Previsions econòmiques generals de context

Les previsions econòmiques generals en el context de les quals s'aplicarà el present marc pressupostari es detallen a continuació:

- Es manté les previsions d'amortització del deute existent sense variacions importants en les condicions del tipus d'interés euríbor, i sense preveure amortitzacions anticipades de capital, per poder destinar la major quantitat de fons possible a inversió real i financera.
- Es preveu un creixement prudent dels diferents padrons comunals, (habitants, propietats immobiliàries, comerços en actiu), i en especial per a l'exercici 2020, un increment important en els ingressos derivats per l'activitat constructiva i immobiliària.
- Es considera l'evolució tendencial en un màxim de l'1% anual per a l'IPC interanual, el qual indexa els capítols 1 de personal i els capítols 2 pel que fa a la revisió dels preus dels diferents contractes vigents per a prestació de serveis.
- S'han contemplat les previsions de la taxa de referència del creixement del PIB d'acord amb el Departament d'Estadística del Govern d'Andorra.

10. Control

L'article 21 del capítol setè estableix que els comuns facilitaran al Tribunal de comptes l'informació sobre l'aprovació, l'execució i la liquidació dels pressupostos. Trimestralment s'elaborarà un informe sobre l'execució del pressupost, dins dels tres mesos següents al trimestre vençut que es trametrà al Tribunal de comptes.

S'informarà de l'acompliment de les obligacions relatives al deute públic, dels límits de despesa permesa, del dèficit pressupostari, dels pressupostos extraordinaris, de les mesures de plans d'equilibri financer i sobre les desviacions que es produeixin, superiors al 5%, en l'execució dels pressupostos.

Aquest marc respecta i compleix els límits d'endeutament, de despesa màxima permesa, de variació de despesa corrent o de funcionament i la resta de prescripcions que determina la llei 32/2014 de sostenibilitat financera i estabilitat pressupostària i fiscal.

Ordino, 13 de febrer de 2020

El Cònsol major

J. Àngel Mortés Pons

L'interventor

Joaquim Anglada Torm



COMÚ D'ORDINO

Exercici 2020

Ordinació pressupostària

*Comissió de Finances del 7 de febrer del 2020
Acord Consell de Comú del 19 de febrer del 2020*





Ordinació pressupost 2020 COMÚ D'ORDINO

Atesa la Llei General de les Finances Públiques, de data 19 de desembre de 1996 i les seves modificacions i la Llei 10/2003, del 27 de juny, de les Finances Comunals i les seves modificacions, i la Llei 32/2014 de sostenibilitat pressupostària i estabilitat financera i fiscal, i les seves modificacions, el Comú d'Ordino, en la sessió del Consell de data 19 de febrer del 2020, ha aprovat el següent pressupost econòmic per a l'exercici 2020 i el text articulat que l'acompanya.

Capítol primer. Els crèdits i les seves modificacions.

Article 1. Àmbit del pressupost

1.1 Atès l'article 61 de la Llei de les Finances Comunals "Principi d'unitat", el pressupost anual comunal es compon del pressupost de l'Administració comunal i de les previsions dels programes d'actuació de les societats públiques participades per l'Administració comunal, les quals han de ser trameses al Comú abans del dia 20 de setembre d'acord amb l'article 68 de la mateixa Llei. Atès el mateix article, el Comú ha d'elaborar un pressupost consolidat amb efectes merament informatius.

En el pressupost del Comú d'Ordino, per al període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre del 2020, s'integren:

- a) Les obligacions que es poden contreure i la previsió d'ingressos que les financen, derivades de l'organització de les diferents unitats que formen part de l'estructura administrativa del Comú d'Ordino.
- b) Les previsions de despeses i ingressos atorgades per les entitats de dret públic i les societats i entitats públiques participades:
 - Mancomunitat del Comú i dels Quarts de la parròquia d'Ordino.
 - Associació dels Festivals d'Ordino
 - Associació Ordino Film Comission d'Andorra

Pel que fa a l'Associació Ordino Film Comission d'Andorra, a la pràctica no té activitat alguna i es troba en procés de dissolució.

1.2 Contingut dels Plans d'actuació, inversió i finançament.

a) L'apartat 2) de l'article 53 de la Llei 10/2003 de les Finances comunals estableix que l'actuació de les societats públiques comunals es desenvolupa d'acord amb les normes del dret privat, sens perjudici de romandre sotmesa al control financer en els termes establerts per l'article 87 i concordants de la mateixa llei.

b) L'apartat c) de l'article 62 de la mateixa llei, "Principi d'universalitat" estableix que el pressupost comunal ha de contenir "*els estats de recursos i dotacions, amb les corresponents estimacions i avaluacions de necessitats per a l'exercici, tant d'explotació com de capital, de les societats públiques participades per l'Administració comunal*".



c) L'apartat 3) de l'article 68, estableix que els programes d'actuació, inversió i finançament de les societats participades s'han de trametre a l'Administració comunal abans del 20 de setembre de cada any.

d) L'apartat 2.d) de l'article 93, estableix a l'Intervenció comunal la funció de "inspeccionar la comptabilitat de les societats públiques participades i també verificar la comptabilitat de les entitats obligades a presentar-la pel fet de rebre subvencions".

e) L'apartat 3.c del mateix article, estableix a l'Intervenció comunal la funció de "dirigir les auditories que es realitzin a l'efecte del controls financer i de legalitat".

f) Les societats participades, a l'igual que els comuns, resten sotmeses en l'àmbit d'aplicació de la nova Llei 32/2014 als principis de: "sostenibilitat financera", "estabilitat pressupostària", "transparència", "eficiència" i "responsabilitat".

g) L'article 12 de la nova llei 32/2014 estableix la "limitació de l'endeutament", l'article 15 la "despesa màxima permesa" i l'article 16 la "regla de la despesa corrent o de funcionament", tot consolidant els conceptes d'endeutament de les societats públiques participades.

El programa d'actuació, d'inversions i de finançament, el qual, responen a les previsions plurianuals establertes oportunament, haurà de contenir:

- a) Un estat que detalli les inversions reals i financeres a fer durant l'exercici.
- b) Un estat que especifiqui les aportacions del Comú o d'altres fonts de finançament externes, indicant les seves finalitats.
- c) L'expressió dels objectius a assolir durant l'exercici, entre els quals els ingressos que s'espera generar per mitjà de recursos propis.
- d) Una memòria concernent a l'avaluació econòmica de les inversions a començar durant l'exercici, que servirà per argumentar la necessitat de les inversions, objectius a assolir i la viabilitat del seu finançament.
- e) Un pressupost d'explotació i inversió comparant el pressupostat per l'exercici en curs, la previsió de tancament de dit exercici i el pressupost per l'exercici següent.
- f) Estat de flux de tresoreria comparant l'exercici anterior, amb el previst de tancament de l'exercici en curs i la previsió de tancament de l' exercici següent.
- g) Balanç de situació comparant l'exercici anterior, amb el previst de tancament de l'exercici en curs i la previsió de tancament de l' exercici següent.

Aquest pla s'haurà de trametre al departament d'Intervenció comunal el programa degudament aprovat pel Consell d'administració de l'entitat, complementat amb una memòria explicativa del contingut del programa i de les principals modificacions que presenta en relació amb el programa vigent.

Per tal de donar compliment a l'article 98 de LFC i al capítol 7 de la Llei 32/2014 de sostenibilitat de les finances públiques i d'estabilitat pressupostària i fiscal, trimestralment i dins el mes següent, s'haurà de lliurar al departament d'Intervenció del Comú una memòria explicativa de l'execució del programa d'actuació, indicant les variacions produïdes dins el període al respecte del previst, i els estats de comptes descrits als punts e), f) i g) d'aquest document degudament actualitzats.



Article 2. Estat d'ingressos i despeses

A. Detall per entitats:

A.1. En l'estat de despeses del Comú d'Ordino es concedeixen crèdits per un total de 15.623.582,58 €, dels quals, per afrontar les despeses corrents, crèdits per un import total de 9.169.919,33 €, per fer front a les despeses de capital, crèdits per un import de 4.758.663,25 € i crèdits per fer front a les despeses d'operacions financeres per un import de 1.695.000 €.

El pressupost de despeses del Comú d'Ordino es finança amb els drets econòmics que es preveuen liquidar durant l'exercici, especificats en l'estat d'ingressos ordinaris, estimats en un total de 11.894.739,29 €. El dèficit pressupostari de l'exercici és de 3.728.843,29 € que es finança parcialment amb consum de romanent de tresoreria disponible al tancament de l'exercici 2019, estimat en 2.804.861 €.

La diferència es preveu equilibrar a final del marc pressupostari 2020/2023.

A.2. En el pressupost de l'organisme públic "*Mancomunitat del Comú i dels Quarts de la parròquia d'Ordino*" es concedeixen crèdits per atendre la totalitat de les seves obligacions per un total de 1.316.010,40 €, dels quals, 948.110 € corresponen al capítol d'inversions reals.

Els recursos previstos generar durant l'exercici es xifren en 1.119.700 €, que inclouen l'aportació per part del Comú d'Ordino de 700.000 €. El dèficit pressupostari de 196.310,40 € es finança i s'equilibra amb consum de romanent de tresoreria disponible.

A.3. La documentació presentada per l'Associació Festivals d'Ordino, confirma la participació en la propera edició d'ambdós associats (Comú d'Ordino i Fundació Crèdit Andorrà) al 50% en 50.000 € cadascun per a l'exercici 2020. No es disposa del programa d'actuació d'aquesta associació.

A.4. No es disposa del programa d'actuació de l'associació Ordino Film Comission. Aquesta associació no realitza activitat alguna i es troba en procés de dissolució.

B. Pressupost consolidat

Atès l'apartat 3 de l'article 61 de la Llei 10/2003 de finances comunals, el pressupost consolidat amb efectes merament informatius queda de la següent manera:

Pressupost de tresoreria consolidat 2020

	TOTAL
Despeses corrents	-9.537.820
Ingressos corrents	9.589.619
Resultat corrent	51.800
Inversions i transferències	-5.706.773
Actius i passius financers	-995.000
Ingressos de capital	2.724.820
Romanents de tresoreria	
Resultat pressupostari	-3.925.154



Article 3. Finançament i principi de suficiència

Atesa la Llei 18/2017, del 20 d'octubre, qualificada de transferències al comuns.

Atesa la Llei 10/2003, del 27 de juny, de les finances comunals, i les seves modificacions.

Article 3 Llei 18/2017. Els comuns destinen les transferències a atendre les despeses corrents previstes en el pressupost inicial comunal i les que s'habilitin, si escau, mitjançant les modificacions de crèdit oportunes, les despeses de capital o la reducció de l'endeutament, d'acord amb les facultats i sense cap més limitació que les establertes en la normativa aplicable.

En aquest sentit, s'aplica al capítol 4 de transferències corrents la quantitat de 4.200.181,04 € de la quantitat rebuda en concepte de Llei de transferències, com a import necessari per assolir el principi de suficiència (art.11 LFC), és a dir, l'equilibri entre ingressos corrents i despesa corrent.

D'acord amb l'article 5 Revisió de la Llei 18/2017 l'import total anual de les transferències per als exercicis 2020 i posteriors s'incrementa anualment, o disminueix, si escau, a raó de la taxa de variació de l'avanç del producte interior brut anual respecte l'import anual establert per l'any anterior.

Article 4. Estructura pressupostària

L'estat de despeses del pressupost s'estructura segons la classificació administrativa, econòmica i funcional, que agrupa els crèdits segons l'òrgan gestor, la naturalesa econòmica de les despeses i la finalitat d'aquestes despeses agrupant les àrees d'actuació.

Es presenten les despeses corrents (personal, consum de béns i serveis, despeses financeres i transferències corrents), les despeses de capital (inversions i transferències de capital), i les variacions d'actius i passius financers.

La classificació funcional correspon al Pla pressupostari per programes aplicable als Comuns i als òrgans que en depenen, segons Decret aprovat pel Govern en sessió del 10 de gener del 2018 i publicat al BOPA núm. 4 del 17 de gener del 2018.

Article 5. Vinculació dels crèdits pressupostaris

Als efectes de l'article 64 de la Llei 10/2003, del 27 de juny, de les Finances comunals, els crèdits especificats en l'estat de despeses tenen un abast limitat i vinculant a nivell de concepte per a la generalitat de les despeses, i a nivell de programa per a les despeses d'inversió.

Article 6. Modificacions de crèdits.

1. Als efectes dels articles 71 i 72 de la Llei 10/2003 del 27 de juny, de les Finances Comunals, no es consideren crèdits extraordinaris, ni suplement de crèdit, les transferències de crèdit de les despeses corrents a partides també de despesa corrent no dotades inicialment en el pressupost, però previstes en quant a concepte.
2. A l'efecte de l'article 74 de la Llei 10/2003 del 27 de juny, de les Finances Comunals les transferències de crèdit relatives a despeses corrents seran acordades per la Junta de Govern, a proposta del Conseller delegat corresponent, previ informe d'Intervenció, amb les limitacions següents:



- a) Es poden referir només a crèdits inclosos en un mateix Departament.
 - b) No poden afectar els crèdits per a remuneracions de personal, ni les despeses financeres, ni els crèdits dotats amb crèdits extraordinaris o suplementos de crèdit.
 - c) No poden reduir crèdits per a despeses destinades a subvencions nominatives ni els augmentats per suplementos o transferències de crèdit.
 - d) No poden minorar crèdits ampliables.
3. Les transferències de crèdit relatives a despeses de capital seran acordades en forma d'Ordinació pel Consell de Comú a proposta de la Junta de Govern, previ informe d'Intervenció.
 4. Les transferències de crèdit que redueixin partides del capítol 4 de transferències corrents o capítol 6 d'inversions seran acordades en forma d'Ordinació pel Consell de Comú a proposta de la Junta de Govern, previ informe d'Intervenció.
 5. Els crèdits extraordinaris els acorda el Consell de Comú en forma d'Ordinació, a proposta de la Junta de Govern, previ informe d'Intervenció.
 6. Els suplementos de crèdit els acorda el Consell de Comú en forma d'Ordinació, a proposta de la Junta de Govern, previ informe d'Intervenció.

Article 7. Crèdits ampliables

En aplicació de l'article 73 de la Llei 10/2003 del 27 de juny, de les Finances Comunals, tenen caràcter d'ampliables per autorització de la Junta de Govern, fins a una suma igual a les obligacions que calgui comprometre, els crèdits següents:

1. Els que es destinin al pagament d'interessos i amortitzacions de préstecs.
2. Els crèdits destinats a satisfer, mitjançant sentència judicial ferma, les responsabilitats pecuniàries i aquelles altres despeses derivades de preceptes legals.
3. El capítol 1 del pressupost "Despeses de personal", excepte les noves contractacions de personal fix, que es sotmetran a l'acord del Consell de Comú mitjançant l'aprovació del crèdit extraordinari o suplement de crèdit corresponent.
4. Les despeses finançades amb afectació d'ingressos determinats.

Article 8. Avenços de fons

1. En cas d'urgència s'autoritza als Cònsols per a l'atorgament d'avenços de fons per obligacions no consignades al pressupost o amb dotació pressupostària insuficient, amb un límit màxim del 5% dels crèdits autoritzats a l'estat de despeses de l'exercici.
2. Aquests avenços han de ser objecte de ratificació posterior amb aprovació per part del Consell de Comú de crèdits extraordinaris o suplementos de crèdit, o bé per la Junta de govern en el cas de dotació mitjançant transferència de crèdit de despesa corrent.
3. Si el Consell no aprova els crèdits extraordinaris o suplementos de crèdit, els avenços de fons es cancel·len a càrrec dels crèdits del departament respectiu que acordi la Junta de govern, atenent que ocasioni el menor trasbals al servei.



Article 9. Despeses plurianuals.

Compromisos de despesa amb càrrec a futurs pressupostos

D'acord amb l'article 77 Extensió temporal dels crèdits (despeses plurianuals) de la Llei 10/2003 de les Finances comunals:

1. Les despeses plurianuals són acordades en forma d'Ordinació pel Ple del Consell de Comú.
2. La Junta de Govern pot aprovar despeses plurianuals corrents per a subministraments, prestació de serveis, arrendaments i atorgaments d'ajuts. L'import dels compromisos corresponents a cada un dels exercicis futurs no pot superar els límits següents:
 - En l'exercici immediatament següent, el 30% dels ingressos reals de l'exercici 2020.
 - En el segon exercici, el 30% dels ingressos reals de l'exercici 2020.
 - En el tercer exercici, el 40% dels ingressos reals de l'exercici 2020.

El marc pressupostari per al mandat 2020/2023, així com aquest pressupost preveuen l'execució dels següents expedients plurianuals:

NF 2017/1065	2018	2019	2020	2021	2022
Bicicleta elèctrica	6.429	6.429	6.429	6.429	6.429
Liquidat	6.429	6.429			

2019/117	2019	2021
Jocs dels Petits Estats	12.000	12.000
Liquidat	12.000	

2018/57	2019	2020	2021	2022	2023
Manteniment ascensors edifici l'estudi	1.149,50	1.724,25	2.299,00	2.299,00	2.299,00
Liquidat	1.149,50				

NF 2016/128	2017	2018	2019	2020
Organització Ultratrail	75.000	76.560	76.990,92	78.530
Liquidat	75.000	76.560	76.990,92	

2019/62	2019	2020
Manteniment equips Technogym CEO	4.590	4.590
Liquidat	4.590	

2019/05	2019	2020
Remodelació CEO 2019	2.036.028,03	1.404.420,10
Liquidat	665.065,37	

Que s'iniciarien al 2020:

	2020	2021
Remodelació carrer major d'Ordino	250.000	250.000

	2020	2021
Bosc encantat	32.500	30.000



Capítol segon. De la gestió pressupostària i la despesa

Article 10. Fases d'execució pressupostària.

La gestió del pressupost es realitza en les següents fases:

1. Proposta de despesa

Acte intern de l'Administració de caràcter preparatori que manifesta el propòsit de realitzar una determinada despesa. La fiscalització de conformitat produeix una reserva condicional de crèdit per l'import proposat.

2. Autorització de despesa

Autorització en virtut de la qual l'òrgan competent acorda o decideix la realització de la despesa objecte de la proposta.

3. Compromís

Que es el reflex pressupostari de l'acord o la decisió de complir una obligació voluntària. El compromís es refereix, si és el cas, a l'adjudicació definitiva o comanda al tercer. La fiscalització de la conformitat produeix una reserva ferma i definitiva del crèdit per l'import compromès.

4. Liquidació

Té per objecte verificar la realitat de l'obligació econòmica i la fixació de l'import definitiu de la despesa. La liquidació es practica pel corresponent òrgan gestor en compliment d'una obligació legal, o en els casos d'obligacions voluntàries, quan el creditor de l'Administració ha complert o garantit la seva obligació correlativa. La fiscalització de conformitat produeix la contracció del crèdit per l'import liquidat.

5. Ordenació del pagament

En virtut de la qual es disposa el pagament material o efectiu d'una obligació liquidada, d'acord amb les disponibilitats de tresoreria.

L'ordenació del pagament correspon al Conseller de Finances, previ acord de la Junta de Govern.

D'acord amb l'article 81 de la Llei de les finances comunals s'exceptuen, del requisit previ de liquidació i de l'acord de Junta de Govern previ a l'ordenació del pagament, aquells pagaments urgents i pagaments a justificar autoritzats pels cònsols, així com:

- Els pagaments de nòmines que, prèvia fiscalització per Intervenció i vistiplau de la responsable del departament de gestió i desenvolupament humà, es realitzaran mitjançant la signatura dels Cònsols, o del Conseller de Finances en substitució de qualsevol d'ells.
- Els pagament de rebuts domiciliats corresponents al subministrament de energia elèctrica per Nord Andorrà, SA, el subministrament del servei de telefonia per Andorra Telecom, i els impostos emesos per Govern, els quals són fiscalitzats a posterior per l'intervenció comunal.



Són admissibles els pagaments a justificar en els supòsits de despeses no superiors a 2.000 euros i que corresponguin a despeses per desplaçaments, atencions protocol·làries o subministraments menors.

6. Pagament

Pagament material o efectiu: S'estableix la signatura dels Cònsols, la Consellera de Finances i la del Conseller Major de forma mancomunada, i són necessàries dues de les quatre.

Atès l'article 79 de la Secció 6a. de la Llei 10/2003, del 27 de juny, de les finances comunals, es pot incloure en un sol acte administratiu dues o més de les fases d'execució enumerades en aquest article, en aquelles operacions en què així es cregui convenient per a l'agilització i simplificació dels tràmits, sense perjudici dels controls escaients.

Per a la despesa del capítol 1 " Despesa de personal", a inici de l'exercici s'aplicarà al pressupost les fases A i C d'autorització i compromís de la despesa, pels diferents imports anuals previstos i detallats en la documentació annex a l'elaboració del pressupost per cada lloc de treball.

Mensualment, en el moment de la fiscalització de la nòmina, es comptabilitza al pressupost les fases LOP de liquidació fins el pagament, en tramitació a les fases de compromís prèvies.

Tanmateix, es podran incloure en un sol acte administratiu (ACLOP) totes les fases d'execució de les despeses següents:

- Rebuts bancaris per càrrec de despeses financeres.
- Despeses realitzades per transaccions electròniques (Compres per internet)
- Rebuts domiciliats de pagament periòdic, com són els de les comunicacions, energia elèctrica i consum d'aigua potable.
- Rebuts de quotes tributàries domiciliades d'administracions de l'estat.

Article 11. Autoritzacions i contractacions:

En compliment del que estableix la legislació vigent en matèria de contractació pública i en concret la Llei de contractació pública del 9 de novembre del 2000, i per complementar l'article 80 de la Llei 10/2003 del 27 de juny, de les Finances Comunals, s'estableix el següent:

1. La Mesa de Contractació per delegació d'ambdós Cònsols, estarà integrada com a mínim pel Secretari general pel que fa a la presidència, o en el seu defecte pel Cap del Departament que hagi iniciat el procediment de contractació; un vocal, com a mínim, representant de l'òrgan contractant que actua com a secretari, i un representant de la Intervenció comunal. Prèviament a la constitució de la mesa es verificarà que cap dels seus components incorrin en les causes d'abstenció previstes en l'article 115 del Codi de l'administració, en el cas que es doni un motiu d'abstenció d'un dels seus membres aquest serà substituït.
2. Els procediments de contractació es refereixen a:
 - a. Contractes d'obres
 - b. Contractes de gestió de serveis públics
 - c. Contractes de subministraments
 - d. Contractes de treballs tècnics
 - e. Contractes de serveis
 - f. Contractes d'arrendaments



3. Les formes d'adjudicació de tots els tipus de contracte poden ser:
 - a. Concurs o subhasta
 - b. Adjudicació directa

Es pot disposar l'adjudicació directa de qualsevol tipus de contracte de quantia inferior a 12.000 €.

D'acord amb la Llei de contractació pública, en supòsit de contractació directa, i sempre que sigui possible, l'òrgan contractant ha de demanar pressupost o oferta per escrit almenys a 2 empreses si la despesa és superior a 600 euros i inferior a 3.000 euros i a 3 empreses si la despesa és superior a 3.000 euros.

No es poden desagregar els subministraments o serveis que sent de la mateixa naturalesa, s'adquireixen en el mateix trimestre de l'exercici.

En aquells contractes inferiors a 400 euros, la fiscalització comença en la fase de liquidació, sense perjudici de la realització de la reserva de crèdit pressupostària corresponent.

Es podrà disposar l'adjudicació directa de contractes, independentment de la quantia en els casos previstos per la Llei de contractació pública, especialment:

- En les obres declarades d'emergència per acord de la Junta de Govern o Cònsols.
- En obres i serveis complementàries no previstes en el projecte però que resultin ineludibles com a conseqüència d'imprevistos sempre que el seu import no excedeixi el 20% del preu del contracte i sempre que la seva execució s'adjudiqui al contractista principal.
- Per a serveis respecte als quals no es pugui promoure la concurrència o quan, per circumstàncies excepcionals degudament justificades, no convingui promoure-la.
- Per a serveis anunciats a concurs que no s'hagin adjudicat per manca de licitadors o si el concurs ha quedat desert.

4. Per a qualsevol tipus de contractació les delegacions per a l'autorització i compromís de les despeses són:

4.1 Per supòsits d'adjudicació directa:

- a) Caps de departament, o persones amb la gestió de contractació delegada de forma expressa, per despeses inferiors o igual a 600 €
- b) Consellers delegats per a despeses superiors a 600 € i inferiors o igual a 7.500 €
- c) Junta de Govern per a despeses superiors a 7.500 i inferiors o igual a 12.000 €

Excepcionalment pels supòsits de reconeguda urgència degudament justificada es podrà adjudicar de forma directa despeses fins a 24.000 € per acord de la Junta de Govern i fins a 90.000 € per acord del Consell de Comú.

5. Tota contractació s'haurà de formalitzar dins del termini de 30 dies, amb la signatura del corresponent contracte que defineixi els drets i obligacions d'ambdues parts i com a mínim ha d'establir:

- Les parts contractants.
- L'objecte del contracte.
- Preu cert del contracte amb impostos indirectes inclosos.



- Garanties de l'execució del contracte.
- Termini d'execució.
- Forma de pagament.
- Assegurances.
- Acta de recepció.
- Causes de resolució i/o sancions.

A excepció dels "contractes menors" per a les contractacions per una quantia igual o inferior a 7.500 euros. En aquests casos i sempre que sigui possible, es disposarà del document de pressupost acceptat o de comanda realitzada, els quals faran la funció de document contractual i establiran els paràmetres d'execució dels treballs contractats. La tramitació de l'expedient solament exigeix la incorporació de la factura a la liquidació; aquesta factura substitueix l'acta de conformitat del subministrament i la recepció de les obres o dels treballs tècnics i serveis.

Els contractes considerats "menors" per quantia inferiors a 7.500 € no poden tenir una durada superior a un any, ni ser objecte de pròrroga ni de revisió de preus.

Els contractes amb una durada superior a un any s'hauran de sotmetre obligatòriament a l'adjudicació mitjançant concurs.

Els contractes de subministrament no podran tenir una durada superior als quatre anys, incloses renovacions.

Els contractes de treballs tècnics i serveis no podran tenir una durada superior a sis anys, incloses renovacions.

Es fixa com a límit de revisió de preus dels contractes en un 2,50% per aquells que s'hagi contemplat contractualment l'aplicació de la revisió a l'ordinació pressupostària, en el cas que l'índex del preu al consum superi aquesta previsió.

En les obres o serveis complementàries a contractes formalitzats, les quals no van ser previstes en el contracte inicial però que resultin ineludibles com a conseqüència de imprevistos sempre que el seu import no excedeixi el 20% del preu del contracte inicial i sempre que la seva execució s'adjudiqui al mateix contractista de l'obra principal, s'haurà de formalitzar l'addenda al contracte inicial que correspongui.

Article 12. Publicació de les adjudicacions

En el cas d'adjudicacions definitives corresponents als contractes inclosos en la Llei de contractació pública, quan l'import sigui superior a 7.500 euros o aquelles corresponents a contractes amb una durada superior a un any, es fan públiques al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra i s'hi ha d'especificar l'òrgan contractant, la forma d'adjudicació, la modalitat de contractació, la identitat de l'adjudicatari, la denominació i localització del contracte, la partida pressupostària, el preu cert del contracte i el termini d'execució.

En el cas d'atorgament de subvencions o transferències, de capital o corrents, quan l'import sigui superior a 7.500 euros, es fan públiques al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra i s'hi ha d'especificar la persona física o jurídica subvencionada, la partida pressupostària, el preu cert de la subvenció i la seva finalitat.



Article 13. Règim de concessió de transferències corrents

La Junta de govern atorgarà les transferències corrents nominatives previstes al pressupost mitjançant l'acord de concessió, fixant l'activitat o projecte objecte de subvenció i quina és la forma de justificació que els beneficiaris han de presentar per demostrar el compliment de la finalitat per a la qual s'ha concedit la subvenció.

Les transferències corrents no nominatives fins a un import de 7.500 euros seran atorgades per acord de la Junta de Govern i les superiors a dit import mitjançant acord del Consell de Comú.

Un cop aprovada la liquidació de comptes de les entitats beneficiàries de transferències nominatives per part dels òrgans competents de les dites entitats, i sempre que no s'hagi compromès el total de la despesa pressupostada, aquests organismes han de retornar al Comú els ingressos obtinguts amb la transferència i no utilitzats durant l'exercici pressupostari.

El Comú, amb sol·licitud prèvia de l'entitat beneficiària, pot autoritzar-la a mantenir els ingressos obtinguts amb la transferència i no utilitzats durant l'exercici pressupostari sempre que l'entitat acrediti la necessitat de tresoreria, per finançar romanents de tresoreria negatius o bé altres projectes de despesa.

Article 14 Control financer

L'article 87 de la Llei de les Finances Comunals defineix el control financer de la següent manera:

El control financer consisteix a comprovar el funcionament economicofinancer de les societats públiques participades per l'Administració comunal i de les entitats privades que reben subvencions, préstecs, avals i altres ajuts a càrrec del pressupost comunal.

Aquest control té per objecte informar sobre la presentació adequada de la informació Financera, el compliment de les normes i directrius que siguin aplicables i el grau d'eficàcia i eficiència en la consecució dels objectius previstos.

a) Àmbit d'aplicació dels treballs d'auditoria:

La intervenció comunal dirigirà els treballs d'auditoria que obligatòriament hauran de sotmeter-se les entitats privades que reben subvencions superiors o iguals a 20.000 € (veure projecte llei transparència 25.000 euros) i així com les entitats i societats participades.

El Comú per motius específics degudament argumentats podrà dispensar la realització dels treballs d'auditoria i substituir-los per un informe d'opinió de la intervenció comunal.

b) Objectius i abast del treball d'auditoria

b.1) Societats públiques participades per l'Administració comunal

Auditoria Financera: Obtenir una seguretat raonable sobre si la comptabilitat en general i els comptes anuals i demes estats financers, expressen fidelment el resultat de la gestió i la seva adequada realitat patrimonial, d'acord amb les normes i principis generalment acceptats.

Auditoria de compliment: Verificar que els actes, operacions i procediments de gestió s'han desenvolupat de conformitat amb les normes, disposicions i directrius que siguin d'aplicació.

Com a mínim s'han de verificar els següents aspectes:



- 1) Que els actes, les operacions i els procediments de gestió s'han desenvolupat de conformitat amb les normes, les disposicions i les directrius que els hi siguin d'aplicació i d'acord amb els criteris d'eficàcia, eficiència i economia.
- 2) Que la comptabilitat expressi fidelment el resultat de la gestió realitzada i la realitat patrimonial, d'acord amb les normes i els principis comptables generalment acceptats.
- 3) Que els procediments aplicats garanteixen de forma raonable que les operacions s'han desenvolupat de conformitat amb la normativa aplicable
- 4) S'han d'examinar, analitzar i avaluar els sistemes i procediments de seguiment dels objectius aplicats dins els programes d'actuació pels òrgans gestors de manera global, així com tots aquells documents i antecedents que resultin necessaris per a determinar el grau de fiabilitat de les dades contingudes en els informes que, en relació a l'execució dels programes, hagin de rendir els òrgans gestors responsables.

b.2) Entitats privades que reben subvencions.

En el cas de beneficiaris per raó de subvencions, té per objecte comprovar la seva adequada i correcte obtenció, utilització i gaudiment d'acord amb la normativa vigent.

Com a mínim s'han de verificar els següents aspectes:

- 1) El compliment de les condicions establertes en la normativa d'aplicació per a la seva concessió o obtenció.
- 2) La correcta utilització i aplicació dels fons a les finalitats previstes a la normativa d'aplicació i en l'acord de concessió.
- 3) La realitat i regularitat de les operacions finançades.
- 4) La possible concurrència d'altres subvencions concedides per qualsevol entitat pública o privada, nacional o internacional que impliqui un excés sobre el cost de l'operació subvencionada.

Article 15. Retribucions del personal

D'acord amb el que disposa l'apartat 4 de la disposició addicional sisena de la Llei de la funció pública i la disposició addicional tercera de l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Ordino, els augments de tots els conceptes retributius, serà el resultat d'aplicar la variació de l'IPC interanual

En aquest sentit, d'acord amb l'article 29 "Retribució" de l'Ordinació d'organització i funcionament del Comú del 28 de març del 2013, els honoraris bruts pels càrrecs polítics per aquest exercici s'actualitzaran en base a l'IPC en relació a l'exercici anterior

Article 16. Actualització tipus de gravamen dels tributs.

D'acord amb l'apartat 4 de l'article 12 de la Llei 10/2003 de les Finances comunals, els tipus de gravamen dels tributs per a l'exercici 2020 queden actualitzats mitjançant la publicació de l'Ordinació tributària corresponent.



Capítol tercer. De les operacions financeres

Article 17. Operacions d'endeutament.

No es preveu la necessitat de contractar noves operacions d'endeutament derivades de l'execució del pressupost per a l'exercici 2020. No obstant, atès el dèficit pressupostari previst per a l'exercici s'autoritza als Cònsols a la contractació, si escau, de pòlisses de crèdit no superiors a un any, per a necessitats puntuals de tresoreria fins un màxim de 500.000 €

No es preveu superar els límits d'endeutament fixats per la Llei 10/2003 de les Finances Comunals i la Llei 32/2014 de sostenibilitat financera i estabilitat pressupostària i fiscal.

Disposició final.

Aquesta ordinació entra en vigor en el mateix dia de la publicació al Butlletí oficial del Principat d'Andorra.



Informe d'Intervenció

Atès l'establert a l'apartat 2.b de l'article 22 de la Llei 32/2014 de sostenibilitat pressupostària i estabilitat financera i fiscal, aquesta Intervenció emet informe relatiu al compliment de les obligacions establertes en els articles 12 i 15 en matèria de deute, despesa permesa i de dèficit públic dels comuns i sobre la seva conformitat al marc pressupostari aplicable.

Vist que en data 19 de febrer del 2020 es preveu aprovar el marc pressupostari pel mandat 2020 / 2023, d'acord amb l'establert a l'article 11 de la Llei 32/2014.

Vist que mitjançant edicte publicat al Bopa núm. 12 del 12 de febrer del 2020 el Tribunal de comptes ha publicat els objectius de sostenibilitat financera, estabilitat pressupostària i fiscal per a l'exercici 2020 pel Comú d'Ordino.

Vist que en data 13 de febrer de 2020 s'ha rebut l'informe previ favorable del Tribunal de Comptes d'Andorra en relació al marc pressupostari 2020/2023.

Vist que en data 19 de febrer del 20120 es presenta a l'aprovació del Consell de Comú el projecte de pressupost econòmic per a l'exercici 2020.

Vist el contingut d'aquest projecte de pressupost, aquesta Intervenció dictamina:

- Aquest projecte compleix amb l'establert a l'article 12 de la Llei 32/2014, en concret l'apartat 6è, pel qual el Comú no preveu realitzar noves contractacions d'endeutament, i de forma consolidada amb les societats participades, l'endeutament no supera el límit del 200% de la mitja dels ingressos totals liquidats en els pressupostos corresponents als tres anys naturals immediatament anteriors.
- Aquest projecte compleix amb l'establert a l'article 15 de la Llei 32/2014, pel qual els Comuns no poden incórrer en dèficit pressupostari, atès que, tot i no ser d'aplicació aquesta regla al no superar la limitació d'endeutament, l'exercici 2020 es preveu en dèficit entre ingressos i despeses, aquest s'equilibrarà amb aplicació de romanents de tresoreria disponibles i superàvits futurs previstos en el marc pressupostari.
- Aquest projecte compleix en definitiva amb els objectius d'endeutament, despesa permesa i de despesa corrent o de funcionament publicats pel Tribunal de comptes per a l'exercici 2020

I perquè així consti, signo la present a Ordino en data 13 de febrer de 2020

Joaquim Anglada Torm.
Interventor



Resum del pressupost:
 Classificació econòmica

Classificació econòmica	Pressupost	Pressupost	% Var.
	2020	2019	
OPERACIONS CORRENTS:			
Despeses corrents	9.169.919,33	8.325.755,09	10,14%
1 Despeses de personal	4.623.958,21	4.355.746,68	6,16%
2 Consums de béns corrents i serveis	3.718.155,18	3.165.121,90	17,47%
3 Despeses financeres	90.103,00	93.974,00	-4,12%
4 Transferències corrents	737.702,94	710.912,51	3,77%
Ingressos corrents	9.169.919,33	8.325.755,09	10,14%
1 Impostos directes	1.643.437,00	1.489.150,00	10,36%
2 Impostos indirectes	517.240,00	200.000,00	158,62%
3 Taxes i altres ingressos	2.568.121,28	2.371.412,60	8,30%
4 Transferències corrents	4.340.388,04	4.165.184,19	4,21%
5 Ingressos patrimonials	100.733,01	100.008,30	0,72%
Resultat de les operacions corrents	0,00	0,00	
OPERACIONS DE CAPITAL:			
Inversions	4.758.663,25	4.877.498,09	-2,44%
6 Inversions reals	4.743.037,25	4.862.298,09	-2,45%
7 Transferències de capital	15.626,00	15.200,00	2,80%
Ingressos	2.724.819,96	3.153.465,81	-13,59%
6 Alienacions d'immobilitzat			
7 Transferències de capital	2.724.820,96	3.153.465,81	-13,59%
Resultat de les operacions de capital	-2.033.842,29	-1.724.032,28	
RESULTAT DE GESTIÓ	-2.033.842,29	-1.724.032,28	
Despesa per actius i passius financers	1.695.000,00	1.510.000,00	12,25%
9 Devolució de préstecs	965.000,00	960.000,00	0,52%
8 Mancomunitat de serveis d'Ordino	700.000,00	530.000,00	32,08%
8 Mancomunitat productora d'estelles	30.000,00	20.000,00	
Ingressos per actius i passius financers	0,00	0,00	
RESULTAT	-3.728.842,29	-3.234.032,28	
Romanent de tresoreria	2.804.861,00	3.234.032,28	
Operacions de tresoreria	923.981,29		
RESULTAT PRESSUPOSTARI	0,00	0,00	



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
 Pressupost 2020

Classificació administrativa

	DESPESES 2020	INGRESSOS 2020	RESULTAT 2020	RESULTAT 2019
10 SECRETARIA GENERAL	1.254.252,82	1.836,00	1.252.416,82	2.453.806,60
12 OBRES PÚBLIQUES	1.464.333,00	0,00	1.464.333,00	0,00
13 ADMINISTRACIÓ GENERAL I COMERÇ COMUNICACIÓ, GESTIÓ I DESENVOLUPAMENT	178.879,00	33.168,00	145.711,00	624.632,20
14 HUMÀ	979.729,49	7.451,00	972.278,49	33.416,45
20 URBANISME, CADASTRE I GESTIÓ DEL TERRITORI	153.055,00	1.047.120,94	-894.065,94	
30 FINANCES I INTERVENCIÓ	1.837.340,70	11.504.288,14	-9.666.947,44	-7.057.821,34
40 TURISME, ESPORTS I DINAMITZACIÓ	4.162.375,61	889.136,93	3.273.238,68	3.472.321,39
60 AGRICULTURA, MEDI AMBIENT I SOSTENIBILITAT	624.823,00	69.652,00	555.171,00	413.161,00
70 EDUCACIÓ, CULTURA I JOVENTUT	768.380,32	166.379,78	602.000,54	596.117,42
71 BENESTAR SOCIAL	993.289,60	433.333,00	559.956,60	486.878,22
80 MANTENIMENT, SERVEIS I CIRCULACIÓ	3.207.124,04	547.235,50	2.659.888,54	2.211.520,34
TOTAL	15.623.582,58	14.699.601,29	923.981,29	3.234.032,28

Classificació funcional

	Despeses 2020	Ingressos 2020	Resultat 2020	Resultat 2019
01 Deute públic	1.046.000,00	2.804.861,00	1.758.861,00	-1.045.500,00
13 Seguretat i mobilitat ciutadana	1.470.273,40	478.072,00	-992.201,40	-332.654,46
15 Habitatge i urbanisme	156.847,00	44.562,00	-112.285,00	-51.036,53
16 Benestar comunitari	1.757.844,64	40.402,00	-1.717.442,64	-1.423.440,51
17 Medi ambient	673.423,00	39.650,00	-633.773,00	-779.407,00
23 Serveis socials i promoció social	167.321,00	8.850,00	-158.471,00	-142.823,89
24 Foment de l'ocupació	0,00	0,00	0,00	0,00
32 Educació	1.061.219,60	524.356,00	-536.863,60	-476.527,47
33 Cultura	594.639,78	68.706,78	-525.933,00	-495.963,39
34 Esports	3.735.379,58	847.419,93	-2.887.959,65	-3.044.249,67
41 Agricultura, ramaderia i pesca	123.900,00	21.100,00	-102.800,00	-72.848,00
42 Producció energia elèctrica		8.900,00	8.900,00	8.900,00
43 Comerç, Turisme i pymes	471.096,57	49.902,00	-421.194,57	-429.862,36
44 Transport públic	285.395,00	6.000,00	-279.395,00	-355.000,00
45 Infraestructures	795.501,00	11.828,94	-783.672,06	-974.427,12
46 Seminaris científics i altres	0,00	0,00	0,00	0,00
49 Societat de la informació	133.536,00	0,00	-133.536,00	-117.204,40
91 Òrgans de Govern	310.915,82	0,00	-310.915,82	-316.168,96
92 Serveis de caràcter general	2.135.783,49	623.312,50	-1.512.470,99	-948.343,49
93 Administració financera i tributària	688.880,70	2.196.677,14	1.507.796,44	689.724,97
94 Transferències entre administracions públiques	15.626,00	6.925.001,00	6.909.375,00	7.072.800,00
	15.623.582,58	14.699.601,29	-923.981,29	-3.234.032,28



MANCOMUNITAT DE SERVEIS D'ORDINO

Resum del pressupost:

	2020
OPERACIONS CORRENTS:	
Despeses corrents	367.900,40
1 Despeses de personal	132.378,84
2 Consums de béns corrents i serveis	234.121,56
3 Despeses financeres	1.400,00
Ingressos corrents	419.700,00
3 Taxes i altres ingressos	419.000,00
5 Ingressos patrimonials	700,00
Resultat de les operacions corrents	51.799,60
OPERACIONS DE CAPITAL:	
Despeses de capital	948.110,00
6 Inversions reals	948.110,00
Ingressos de capital	700.000,00
8 Aportació Comú d'Ordino	700.000,00
Resultat de les operacions de capital	-248.110,00
Romanent de tresoreria	196.310,40
RESULTAT PRESSUPOSTARI	0,00

ASSOCIACIÓ DE FESTIVALS D'ORDINO

En la data de l'elaboració del pressupost del Comú d'Ordino, l'Associació del Festival d'Ordino, no ha lliurat el pressupost i pla d'actuació per a l'exercici 2020. No obstant s'ha contemplat en el pressupost de l'exercici la dotació per l'aportació anual de 50.000 € realitzada en els exercicis anteriors.



COMÚ D'ORDINO

Memòria descriptiva

PRESSUPOST 2020





Pressupost econòmic per a l'exercici 2020 Memòria descriptiva

El projecte de pressupost del Comú d'Ordino per a l'exercici econòmic 2020 és l'expressió xifrada dels compromisos que, com a màxim, pot reconèixer l'Administració Comunal i els drets econòmics que es preveuen liquidar durant el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre del 2020, el qual, s'ha d'encabir en el marc pressupostari del mandat 2020/2023 aprovat en aplicació del capítol tercer de la Llei 32/2014 de sostenibilitat financera i estabilitat pressupostària i fiscal i que es farà públic per aquest exercici.

Com a modificacions a destacar del text articulat de l'Ordinació pressupostària es detalla:

- Es modifica la classificació orgànica de la següent manera:

2019	2020	
1000. Secretaria i Administració general	1000. Secretaria i Gabinet de Cònsols	Inclou: -Òrgans de Govern -Secretaria general -Gabinet de Cònsols -Inspecció -Assessors de Cònsols
Nou	1300. Administració general i comerç	Inclou: -Tràmits -Manadòria -Arxiu
1001. Gestió i desenvolupament humà	1400. Gestió i desenvolupament humà	
1003. Informàtica i comunicació	1401. Informàtica i comunicació	

- S'autoritza als Cònsols a la contractació, si escau, de pòlisses de crèdit no superiors a un any, per a necessitats puntuals de tresoreria fins un màxim de 500.000 €, atès el dèficit pressupostari anual previst.

Aquest pressupost s'ha elaborat tot considerant les noves directrius que estableix la Llei 32/2014 i els objectiu publicats pel Tribunal de Comptes per a l'exercici 2020 i l'entrada en vigor de les noves lleis de competències comunals i de transferències als comuns.

No s'ha realitzat modificacions substancials en els articulats de les ordinacions tributària i de preus públics.

Principi de suficiència

Atesa la Llei 15/2015 com a darrera modificació de la LQTC i atesa la Llei 14/2007 de modificació de la Llei 10/2003 de les finances comunals a l'article 4, es compleix amb el *principi de suficiència*, amb el següent detall:



Principi de suficiència	Pressupost 2020
Despesa corrent	9.169.919
Ingrés corrent (sense LQTC)	4.969.738
Resultat corrent	-4.200.181
LQTC aplicada a resultat Corrent	4.200.181
Percentatge aplicat del total de la transferència	60,65%
Total transferència Govern	6.925.001

Article 16 Llei 32/2014 de sostenibilitat financera i estabilitat pressupostària

Regla de la despesa corrent o de funcionament:

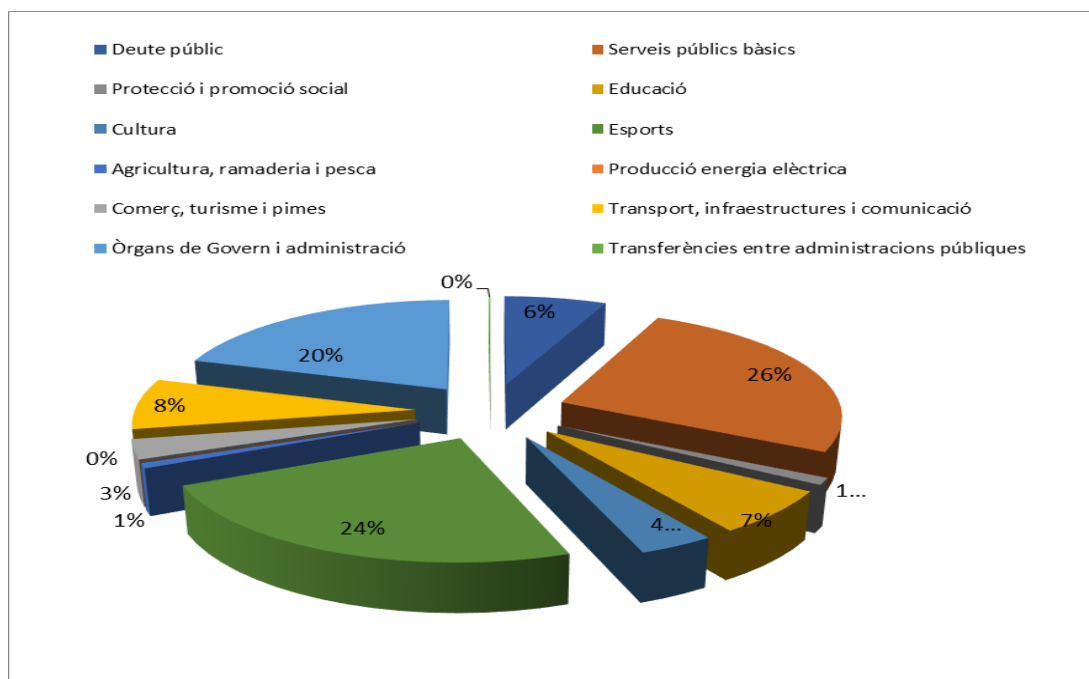
- No és d'aplicació atès que no es supera el 180% del sostre d'endeutament.

No obstant el creixement dels capítols 1, 2 i 4 del pressupost envers al pressupost inicial de l'exercici 2019, és el següent:

Regla de la despesa corrent	Pressupostat 2019	Pressupost 2020
Capítols 1, 2 i 4 despesa	8.231.781,09	9.079.816,33
Variació		+10,30%

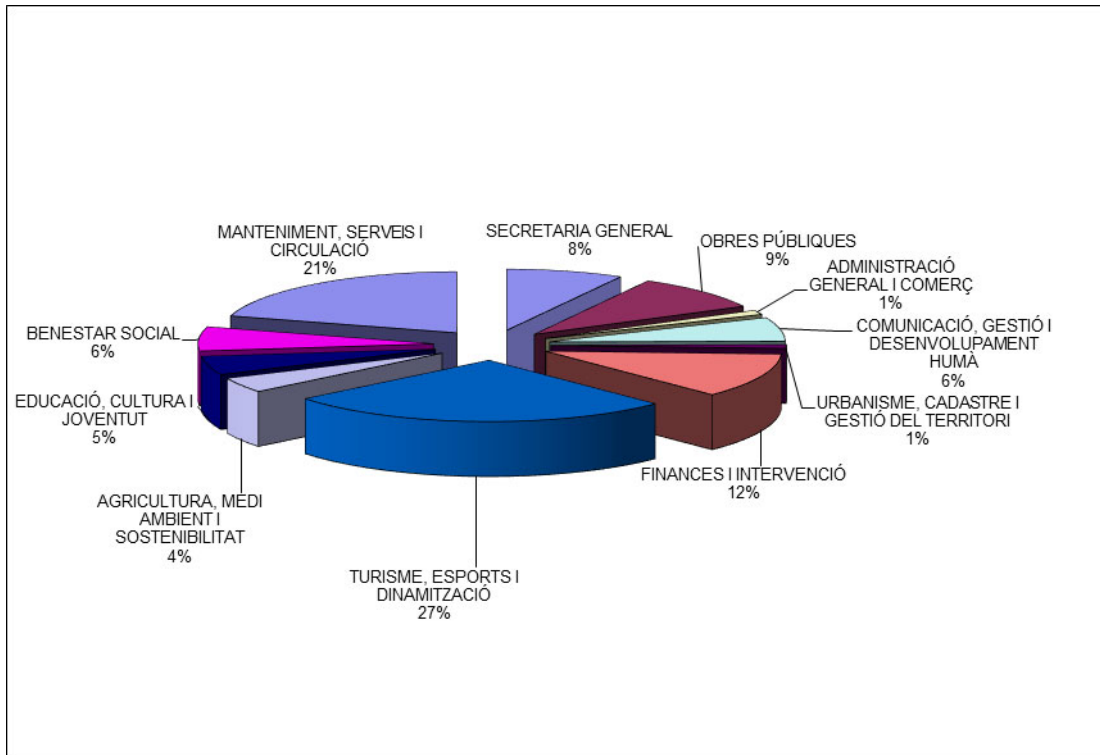
PRESSUPOST DE DESPESES

Classificació funcional de la despesa:





Classificació administrativa de la despesa:



Comparativament amb el pressupost aprovat per a l'exercici anterior es destaca el següent:

- Capítol 1 de personal:
- S'ha previst les dotacions amb un marge d'increment general de l'1%.
- S'ha previst l'increment de la base retributiva del grup C que segons estudis realitzat estan per sota del mercat i per tal de fer-los més competitius alhora de recarregar nou personal o fins i tot fer front als nous moviments de personal en aplicació de l'article 37 concurs de mobilitat de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, per import un global d'uns 150.000 €.
- S'ha previst una dotació per cobrir altres aspectes derivats de l'aplicació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, com per exemple la incorporació de la 13a. paga al personal interí amb contractes superiors a 12 mesos.
- Es preveu efectuar noves contractacions.
- S'ha previst un increment en les partides destinades a la formació de personal.



Els percentatges i imports del capítol de personal per departaments són els següents:

	2020	2019	2020	2019	% Var
1000 Secretaria general	11,16%	14,57%	515.837,82	634.603,78	-18,71%
1200 Obres públiques	1,54%	1,95%	71.433,00	84.725,02	-15,69%
1300 Administració general i Comerç	3,72%	0,00%	172.119,00	0,00	-
1400 Gestió i desenvolupament humà	4,01%	4,03%	185.585,90	175.390,72	5,81%
1401 Informàtica i comunicació	3,56%	3,76%	164.700,00	163.735,70	0,59%
2000 Secció urbanisme	1,20%	0,94%	55.714,00	40.919,33	36,16%
2001 Cadastre i gestió del territori	1,55%	1,07%	71.741,00	46.819,00	53,23%
3000 Finances i intervenció	5,39%	5,57%	249.077,00	242.405,96	2,75%
4000 Turisme	3,11%	3,67%	143.998,00	159.832,00	-9,91%
4010 Secció d'esports	0,25%	0,26%	11.444,00	11.470,56	-0,23%
4012 Secció esportiva	0,92%	0,75%	42.525,00	32.863,82	29,40%
4025 Centre esportiu d'Ordino	7,11%	6,51%	328.888,00	283.527,86	16,00%
4030 Secció de Dinamització	0,95%	1,59%	44.121,89	69.418,96	-
6000 Agricultura	0,23%	0,70%	10.656,00	30.561,00	-65,13%
6001 Reserva natural de Sorteny	2,91%	3,43%	134.501,00	149.617,00	-10,10%
6003 Forestal i medi ambient	2,00%	1,92%	92.631,00	83.806,00	10,53%
7000 Educació, cultura, joventut i benestar	4,06%	4,56%	187.904,00	198.564,09	-5,37%
7001 Biblioteca comunal	0,97%	0,71%	44.942,00	30.942,00	45,25%
7003 Escola d'art	1,60%	2,09%	74.060,00	90.851,00	-18,48%
7004 Escola de música	1,35%	1,39%	62.396,00	60.437,00	3,24%
7102 Casa Pairal	1,16%	1,16%	53.741,00	50.340,00	6,76%
7105 Ludoescola	2,83%	2,94%	130.848,60	128.193,00	2,07%
7110 Escola Bressol la Baldufa	13,31%	12,57%	615.479,00	547.315,00	12,45%
8000 Manteniment	12,78%	12,86%	591.005,00	560.321,37	5,48%
8001 Higiene pública	3,65%	3,22%	168.686,00	140.135,51	20,37%
8002 Aparcament vertical	1,99%	1,54%	91.910,00	67.231,00	36,71%
8010 Circulació i transport públic	6,66%	6,24%	308.014,00	271.720,00	13,36%
	100,00%	100,00%	4.623.958,21	4.355.746,68	6,16%



- Capítol 2 de consum de béns corrents i serveis:

El capítol 2 de consum de béns corrents i serveis, s'incrementa un 17,47 % més que en l'exercici anterior, en especial, per haver de fer front a noves despeses corrents derivades de noves obligacions per a donar compliment a la normativa vigent.

Un detall dels imports pressupostats a destacar, són els que es detallen a continuació:

		Import 2020	Import 2019	% Variació
227000	Assessorament tècnics	184.104,00 €	136.537,00 €	34,84%
227002	Auditories externes	42.959,00 €	12.705,00 €	238,13%
229000	Despeses excepcional	375.000,00 €	-	-

En la partida 227000 Assessorament tècnics, s'ha previst:

- L'import de 20.000 € per l'assessorament tècnic per assegurar l'eficiència energètica dels edificis i l'ús de les energies energètiques.
- L'import de 34.000 € per l'assessorament tècnic per desenvolupar els reglaments per al sistema de la carrera professional i l'actualització dels diferents llocs de treballs, i la creació de famílies professionals i l'auditoria de recursos humans, tal com estableix la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública.

En la partida 227002 Auditories externes.

- L'import de 30.000 € per l'auditoria de mandat prevista en la Llei 32/2014, del 27 de novembre, de sostenibilitat de les finances públiques i d'estabilitat pressupostària i fiscal.

En la partida 229000 Despeses excepcionals.

- Es preveu l'import de 375.000 € per cobrir la possible sentència derivada d'un accident ocorregut l'any 2010 a l'estació d'esquí Ordino Arcalís. Aquest import es la diferència de la quantia en concepte d'indemnització a la víctima accidentada descomptant la part coberta per part de l'assegurança de SECNOA.

S'ha previst despeses corrents derivades de noves obligacions, com poden ser:

- Les despeses derivades de la gestió del pavelló de l'escola andorrana de segona ensenyança.
- Les despeses derivades de la realització de l'auditoria de l'eficiència energètica dels edificis i l'ús de les energies energètiques, per al manteniment dels diferents edificis propietat del Comú d'Ordino.
- Increment del cost de la recollida selectiva d'escombraries.
- Donar impuls de l'ús del transport parroquial.
- Entrada en funcionament de la nova Casa de la Muntanya.
- Increment funcionament per l'ampliació del Centre Esportiu d'Ordino.
- Increment dels cost de la treta de neu.
- Es preveu un increment en les partides de promoció cultural i turística, per la voluntat en la dinamització de la parròquia.



- Externalització de serveis en substitució d'inversió directe com pot ser el lloguer d'equipaments, rentings i altres.
- El cost del servei de neteja s'incrementa per l'externalització dels serveis de neteja dels diferents edificis propietat del Comú d'Ordino.

- Capítol 4 de transferències corrents:

Capítol	Import 2020	Import 2019	% Var.
4 Subvencions corrents	737.702,94	710.912,51	3,77%

- Es preveu 10.000 € per la contribució a la Unesco-Art Camp, quina despesa és cada dos anys.
- Es preveu un increment a les Comissions de Festes dels diferents pobles d'Ordino, per tal de garantir l'increment de seguretat a les diferents festes majors.
- Es preveu un increment en l'Associació Esbart Valls del Nord.
- Es preveu un increment al Club Tennis taula Valls del Nord.

- Capítol 6 d'inversions:

Principals inversions a destacar:

Reformes Edifici Centre Esportiu d'Ordino	2.228.199,25
Rehabilitació aparcament terreny Quart sortida d'Ordino	321.500
Vehicles (escombradora)	262.500
1era fase remodelació casc antic d'Ordino	250.000
Ampliació aparcament Sornàs + zona pública les Fargues	235.000
Reposicions elements de servei urbà	165.000
Condicionament voravies carretera Coll d'Ordino	130.000
Estudi Antic Hotel Casamanya	100.000
Rehabilitació aparcament La Clota Verda	75.000
Obres Hbles. Quarts	20.000
1era fase Parc esportiu exterior parcel·la UA21	50.000
Bosc Encantat	32.500
Pressupost participatiu	30.000
Parades Bus	30.000
Obres Hbles.	

- Capítol 7 transferències de capital:

Aportació al fons de compensació estatal	15.626
--	--------

- Capítol 8 Actius financers:

Mancomunitat de serveis d'Ordino	700.000
Inversions Mancomunitat producció estelles	30.000



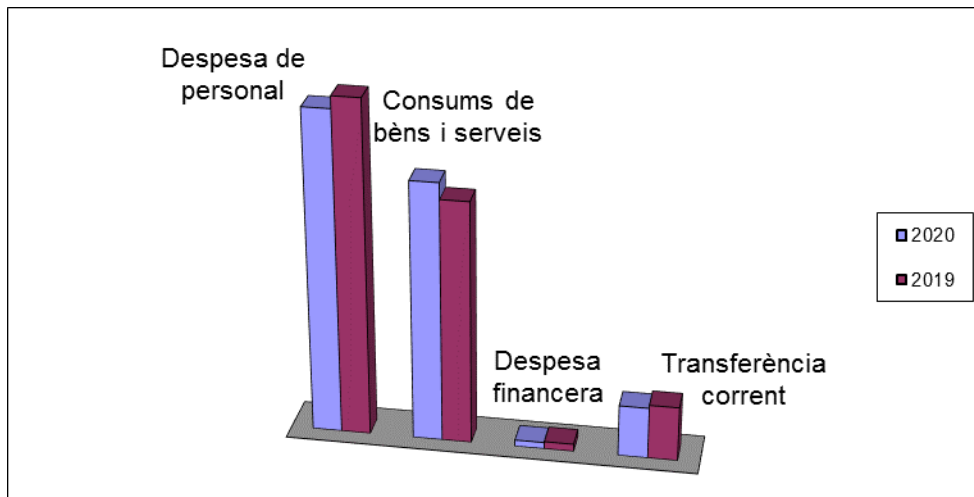
Segons la classificació econòmica, comparativament amb el pressupost aprovat per a l'exercici anterior:

	2019 Inicial	2020 Pressupost	% Prp S/Inicial
OPERACIONS CORRENTS:			
Despeses corrents	8.325.755,09	9.169.919,33	10,14%
1 Despeses de personal	4.355.746,68	4.623.958,21	6,16%
2 Consums de béns corrents i serveis	3.165.121,90	3.718.155,18	17,47%
3 Despeses financeres	93.974,00	90.103,00	-4,12%
4 Transferències corrents	710.912,51	737.702,94	3,77%
Ingressos corrents	8.325.755,09	9.169.919,33	10,14%
1 Impostos directes	1.489.150,00	1.643.437,00	10,36%
2 Impostos indirectes	200.000,00	517.240,00	158,62%
3 Taxes i altres ingressos	2.371.412,60	2.568.121,28	8,30%
4 Transferències corrents	4.165.184,19	4.340.388,04	4,21%
5 Ingressos patrimonials	100.008,30	100.733,01	0,72%
Resultat de les operacions corrents	0,00	0,00	
OPERACIONS DE CAPITAL:			
Inversions	4.877.498,09	4.758.663,25	-2,44%
6 Inversions reals	4.862.298,09	4.743.037,25	-2,45%
7 Transferències de capital	15.200,00	15.626,00	2,80%
Ingressos	3.153.465,81	2.724.819,96	-13,59%
6 Alienacions d'immobilitzat	0,00	0,00	
7 Transferències de capital	3.153.465,81	2.724.819,96	-13,59%
Resultat de les operacions de capital	-1.724.032,28	-2.033.843,29	
RESULTAT DE GESTIÓ	-1.724.032,28	-2.033.843,29	



Percentatge per capítols en referència al total de la despesa corrent

	2020	2019	2020	2019	% Incr
1, Despesa de personal	50,43%	52,32%	4.623.958,21	4.355.746,68	6,16%
2, Consums de béns i serveis	40,55%	38,02%	3.718.155,18	3.165.121,90	17,47%
3, Despesa financera	0,98%	1,13%	90.103,00	93.974,00	-4,12%
4, Transferències corrents	8,04%	8,54%	737.702,94	710.912,51	3,77%
Total despesa corrent	100,00%	100,00%	9.169.919,33	8.325.755,09	10,14%





PRESSUPOST D'INGRESSOS

Les bases utilitzades per al càlcul dels preus es descriuen a la memòria justificativa dels ingressos que s'aprova conjuntament amb l'Ordinació del pressupost 2020.

Es preveu un total d'ingressos (sense romanent de tresoreria) per a l'exercici 2020 d'11.894.740,29 € que representa un increment del pressupost previst inicialment per l'exercici anterior, de 415.519,39 € , és a dir un +3,62%.

Les previsions d'ingrés a destacar i modificacions més importants realitzades a les ordinacions tributària i de preus públics son:

- Recaptació important prevista per impost de construcció estimada en 990.850 €.
- Es preveu la creació d'una nova Taxa pel finançament dels serveis derivats de la tinença de gossos
- Increment important en la previsió d'ingressos de les zones d'aparcament i aparcaments amb barrera.
- Increment important en la previsió d'ingressos per l'Impost de transmissions patrimonials.
- Increment preus:
 - o Escola bressol: 2%
 - o Taxes de cadastre: 2%
 - o Taxes urbanístiques: 2%
 - o Administració en general, increment general de preus i taxes 2%
 - o CEO
 - Quota bàsica: 2%
 - Quota plus i quota estrella: 0,5%

Es preveu un increment important en el global dels ingressos del CEO, com a resultat de l'ampliació de les seves instal·lacions i l'increment d'usuaris que ha de comportar.

Com a l'exercici anterior, l'ordinació de preus públics per a l'exercici 2020 reflecteix les tarifes a aplicar per cada fet generador sense impostos. A l'import establert caldrà afegir, en cada cas, l'IGI que li correspongui segons la normativa vigent en cada moment.

L'evolució de la previsió de recaptació per impostos directes en relació a l'exercici anterior és:

	2020	2019	% Var.	2018	% Var.	2017	% Var.	2016	% Var.
Foc i lloc	82.080,00	81.500,00	0,71%	81.380,00	0,15%	76.560,00	6,30%	75.840,00	0,95%
Propietat	325.207,00	324.570,00	0,20%	324.569,00	0,00%	315.157,00	2,99%	325.200,00	-3,09%
Rendiments arrendataris	123.300,00	95.480,00	29,14%	91.500,00	4,35%	76.250,00	20,00%	49.000,00	55,61%
Radicació	122.000,00	119.300,00	2,26%	119.278,00	0,02%	117.424,00	1,58%	114.073,00	2,94%
Impost sobre la construcció	990.850,00	868.300,00	14,11%	32.300,00	2588,24%	32.300,00	0,00%	32.300,00	0,00%
TOTAL	1.643.437,00	1.489.150,00	10,36%	649.027,00	129,44%	617.691,00	5,07%	596.413,00	3,57%



Resultats corrents previstos pels principals serveis comunals:

Servei	Despesa corrent	Ingrés corrent	Resultat corrent	% subv.	% subv. any anterior	Variació	Resultat corrent any anterior
Centre esportiu d'Ordino	788.233,00	801.300,00	13.067,00	-1,66%	2,94%	-156,39%	-20.534,74
Escola d'art	91.160,00	69.318,00	-21.842,00	23,96%	29,28%	-18,17%	-30.378,50
Escola de música	62.396,00	30.555,00	-31.841,00	51,03%	51,56%	-1,03%	-31.937,00
Aparcaments	305.374,40	301.100,00	-4.274,40	1,40%	25,61%	-94,53%	-74.107,46
Ludoescola	165.488,60	83.000,00	-82.488,60	49,85%	49,65%	0,39%	-74.868,00
Escola bressol la Baldufa	715.755,00	341.483,00	-374.272,00	52,29%	48,72%	7,33%	-313.233,97
Circulació i atenció ciutadana	328.801,00	176.707,00	-152.094,00	46,26%	45,73%	1,16%	-132.697,00

En general, els serveis prestats des del Comú d'Ordino requereixen d'una important subvenció provinent d'altres fonts de finançament comunal, especialment la Llei de transferències.

ENDEUTAMENT I FINANÇAMENT

No es preveu la contractació de nou finançament per a l'exercici 2020.

La modificació de la Llei de finances comunals de novembre del 2012, va establir la modificació en el còmput dels tres límits d'endeutament que van passar a prendre com a referència la mitjana dels ingressos liquidats dels tres anys naturals immediatament anteriors, en lloc del darrer exercici.

Amb l'entrada en vigor l'1/1/2016 de la nova Llei 32/2014 de sostenibilitat financera i estabilitat pressupostària, s'estableixen els següents límits:

Si l'endeutament de l'Administració general de l'Estat i dels comuns superés el límit del cinquanta per cent (50%) del producte interior brut (PIB) expressat en termes nominals, tant l'Administració general com els comuns han de negociar i establir un pla d'acció comú perquè l'endeutament consolidat no arribi als límits establerts al paràgraf anterior.

El deute dels comuns inclosos els organismes públics, les entitats públiques i parapúbliques que hi estan vinculades, així com les societats públiques amb una participació dels comuns majoritària en el capital o suficient per tenir-ne el control no podrà superar el dos cents per cent (200%) de la mitja dels ingressos totals liquidats en els pressupostos corresponents als tres anys naturals immediatament anteriors, calculat d'acord amb l'establert en la Llei de les finances comunals.

Qualsevol administració que superi el seu límit d'endeutament no podrà realitzar operacions d'endeutament net.

Els comuns han de respectar en tot cas els límits d'endeutament que fixa l'article 12. Les situacions de catàstrofes naturals, emergències greus o esdeveniments excepcionals, inclosos de caràcter econòmic, que requereixin una actuació dels comuns que no puguin assumir amb les partides dels seus pressupostos vigents seran sufragades mitjançant el pressupost de l'Administració general o d'un pressupost extraordinari per causes excepcionals proposat per Govern i aprovat pel Consell General.

Els límits d'endeutament, s'hauran de complir al final del primer mandat en què sigui d'aplicació la Llei 32/2014.



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

En aplicació d'aquests límits, el pressupost per a l'exercici 2020, així com les previsions de resultats de les empreses participades, permeten estimar l'endeutament a final de l'exercici 2020 d'acord amb el marc pressupostari revisat, en els següents paràmetres:

Quadre d' Endeutament

	Estimació 31/12/2019	Estimació 31/12/2020
TOTAL BASE CàLCUL	22.919.646,57	22.590.764,03
Endeutament del Comú	12.639.882,24	11.674.882,24
Endeutament Secnoa, SAU	701.490,96	1.200.000,00
ENDEUTAMENT	13.341.373,20	12.874.882,24
% Sobre base de càlcul	116,42%	113,98%

Previsió sostres d'endeutament propers	2019	2020
Any 1	11.629.305,40	10.864.832,68
Any 2	11.392.007,97	11.629.305,40
Any 3	11.358.156,48	11.392.007,97
Total	34.379.469,85	33.886.146,05
Mitjana	11.459.823,28	11.295.382,02
200%	22.919.646,57	22.590.764,03

Pel càlcul de l'endeutament resultant de la projecció de tancament de l'exercici 2019 s'ha considerat les dades corresponents al tancament de comptes anuals de la temporada 2018/2019 a 31/5/2019 de Secnoa, sa.

Tanmateix, s'ha considerat la nova situació accionarial i de concessió administrativa de la societat Secnoa, SA que a partir del dia 1/6/2018 atorga al Comú el 24% del capital social. En aquest sentit, s'aplica l'article 43, apartats 1.c i 3, de la Llei 10/2003 de les Finances comunals, que defineix, com a deute a computar, l'endeutament de les societats no públiques, és a dir, que el Comú no n'és el soci majoritari ni suficient per tenir-ne el control. L'endeutament d'aquesta societat, cal considerar-lo sempre que el percentatge de participació sigui superior al 5%, o bé mentre el Comú tingui almenys un membre en el Consell d'administració.

Es computa l'endeutament que superi l'import dels fons propis de l'entitat participada, proporcionalment al % de participació en el capital social, en aquest cas, el 24%.



INDICADORS ECONÒMICS

S'ha establert la següent taula d'indicadors econòmics genèrics d'àmbit financer/patrimonial i pressupostari que permetran analitzar la seva evolució interanual i avaluar l'eficiència i eficàcia dels pressupostos comunals:

Liquiditat a curt termini	Fons líquids / Obligacions pendents de pagament a curt termini
Solvència a curt termini	(Fons líquids + drets pendents de cobrament nets) / Obligacions pendents de pagament a curt termini
Endeutament per habitant	Import total d'endeutament / Número d'habitants
Despeses per habitant	Obligacions reconegudes netes / Número d'habitants
Inversió per habitant	Obligacions reconegudes netes capítols 6 i 7 / Número d'habitants
Ingressos per habitant	Drets reconeguts nets / Número d'habitants.
Ingressos tributaris per habitant	Drets reconeguts nets de naturalesa tributària (Cap. 1, 2 i 3.1) / Número d'habitants
Execució del pressupost de despesa	Obligacions reconegudes netes / Crèdits finals de despesa.
Esforz d'inversió	Obligacions reconegudes netes capítols 6 i 7 / Obligacions reconegudes netes total
Execució del pressupost d'ingressos	Drets reconeguts nets / Previsions finals.
Realització de cobraments	Drets cobrats / Drets reconeguts nets
Deutors	Drets pendents de cobrar de l'exercici / Drets reconeguts nets
Modificacions pressupostàries	Import de les modificacions de despeses / Crèdits inicials
Càrrega financera sobre ingressos	Obligacions reconegudes capítols 3 i 9 / Drets reconeguts nets
Càrrega financera sobre despeses	Obligacions reconegudes capítols 3 i 9 / Obligacions reconegudes netes total
Càrrega financera per habitant	Obligacions reconegudes capítols 3 i 9 / Número d'habitants
Cost personal	Despesa liquidada capítol 1 / Total despesa corrent liquidada
Personal x 100 habitants	Número d'empleats / Número d'habitants x 100
Suficiència	Total despesa corrent / Ingressos corrents



COMÚ D'ORDINO

Pressupost 2020

Detall de partides de despesa
per classificacions





COMU D'ORDINO
PRESSUPOST ECONÒMIC DE DESPESES

CLASSIFICACIÓ ECONÒMICA

ORGÀNIC	PROGRAMA	ECONÒMIC	DENOMINACIÓ	IMPORT
1000	16100000	850002	Mancomunitat de serveis d'Ordino	700.000,00
		Total Econòmic 850002 Inversions de capital MANCOMUNITAT		700.000,00
	Total Programa 16100000 Mancomunitat de serveis			700.000,00
1000	23100000	482000	Reverend ecònom	645,00
		Total Econòmic 482000 Reverend ecònom		645,00
	Total Programa 23100000 Subvencions de caire social			645,00
1000	91200000	414002	Associació de Comuns d'Andorra	12.000,00
		Total Econòmic 414002 Associació de Comuns d'Andorra		12.000,00
	Total Programa 91200000 Associació de Comuns			12.000,00
1000	91200001	100000	Honoraris Polítics	250.143,57
		Total Econòmic 100000 Honoraris polítics		250.143,57
1000	91200001	160000	Cass d'empresa	38.772,25
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		38.772,25
1000	91200001	226004	Atencions protocol·làries i de recepcions	10.000,00
		Total Econòmic 226004 Atencions protocol·làries i de recepcions		10.000,00
	Total Programa 91200001 Òrgans de govern			298.915,82
1000	92000000	120000	Personal indefinit - GABINET CONSOLS	73.521,56
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		73.521,56
1000	92000000	130000	Personal interí - GABINET CONSOLS	22.000,00
		Total Econòmic 130000 Salari personal interí		22.000,00
1000	92000000	140000	Persona relació especial - Secretaria general	100.947,44
		Total Econòmic 140000 Personal de relació especial		100.947,44
1000	92000000	160000	Cass d'empresa	30.453,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		30.453,00
1000	92000000	221009	Materials de funcionament - GABINET CONSOLS	500,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		500,00
1000	92000000	227001	Assessoraments jurídics	15.000,00
		Total Econòmic 227001 Assessoraments jurídics		15.000,00
1000	92000000	605000	Mobiliari GABINET CONSOLS	270,00
		Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris		270,00
	Total Programa 92000000 Secretaria general i Gabinet de Cònsols			242.692,00
				1.254.252,82
1200	13310000	607021	Aparcaments horitzontals	631.500,00
		Total Econòmic 607021 Aparcaments horitzontals		631.500,00
	Total Programa 13310000 Aparcaments horitzontals i zones d'aparcament limitat			631.500,00
1200	15100000	120000	Personal indefinit - OBRES	61.846,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		61.846,00
1200	15100000	160000	Cass d'empresa	9.587,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		9.587,00
1200	15100000	213000	Rep. i conserv. maquinaria i equips instal·lacions	200,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		200,00
1200	15100000	220002	Documentació tècnica	200,00
		Total Econòmic 220002 Documentació tècnica		200,00
1200	15100000	221008	Vestuari	150,00
		Total Econòmic 221008 Vestuari		150,00
1200	15100000	221009	Material de funcionament	150,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		150,00
1200	15100000	227000	Assessoraments tècnics	1.200,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		1.200,00
1200	15100000	605000	Mobiliari SG. OBRES	1.000,00
		Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris		1.000,00
		Total Programa 15100000 Serveis generals d'obres i urbanisme		74.333,00
1200	15100002	482009	Pla Renova parc immobiliari	3.500,00
		Total Econòmic 482009 Altres transferències corrents		3.500,00
		Total Programa 15100002 Ajuts a la construcció		3.500,00
1200	16500000	607000	Enllumenat Públic	20.000,00
		Total Econòmic 607000 Enllumenat públic		20.000,00
		Total Programa 16500000 Servei d'enllumenat públic		20.000,00
1200	44000000	607031	Parades de bus	30.000,00
		Total Econòmic 607031 Parades de bus		30.000,00
		Total Programa 44000000 Transport parroquial		30.000,00
1200	45300000	617009	Remodelació casc antic d'Ordino	250.000,00
		Total Econòmic 617009 Casc urbà d'Ordino		250.000,00
		Total Programa 45300000 Carreteres i vies públiques		250.000,00
1200	45900001	217004	Obres menors	10.000,00
		Total Econòmic 217004 Obres menors		10.000,00
1200	45900001	617007	Reposicions elements de servei urbà	165.000,00
		Total Econòmic 617007 Elements de servei urbà		165.000,00
1200	45900001	617015	Condicionament voravies Coll d'Ordino	130.000,00
		Total Econòmic 617015 Condicionament Coll d'Ordino		130.000,00
1200	45900001	617023	Obres Hbles Quarts	50.000,00
		Total Econòmic 617023 Obres Hbles. Quarts		50.000,00
		Total Programa 45900001 Elements de servei urbà		355.000,00
1200	93300001	612024	Remodelació antic Hotel Casamanya	100.000,00
		Total Econòmic 612024 Antic Hotel Casamanya		100.000,00
		Total Programa 93300001 Edificis comunals		100.000,00
				1.464.333,00
1300	92000001	120000	Personal indefinit - Administració general	98.650,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		98.650,00
1300	92000001	160000	Cass d'empresa	15.291,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		15.291,00
1300	92000001	213000	Rep. i conserv. maquinaria i equips instal·lacions	1.000,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		1.000,00
1300	92000001	221009	Materials de funcionament	700,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		700,00
		Total Programa 92000001 Servei de tràmits i administració en general		115.641,00
1300	92000002	120000	Personal indefinit - MANADORIA	25.024,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		25.024,00
1300	92000002	160000	Cass d'empresa	3.879,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		3.879,00
1300	92000002	221004	Carburants locomoció	1.000,00
		Total Econòmic 221004 Carburants locomoció		1.000,00
		Total Programa 92000002 Servei de manadoria		29.903,00
1300	92000003	120000	Personal indefinit - ARXIU	25.346,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		25.346,00
1300	92000003	160000	Cass d'empresa ARXIU	3.929,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		3.929,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

1300	92000003	213000	Rep. i conserv. equips ARXIU	400,00
			Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions	400,00
1300	92000003	221002	Electricitat ARXIU	2.500,00
			Total Econòmic 221002 Electricitat	2.500,00
1300	92000003	221009	Materials de funcionament ARXIU	500,00
			Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	500,00
1300	92000003	603000	Maquinària i equipaments	600,00
			Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments	600,00
			Total Programa 92000003 Arxiu comunal	33.275,00
1300	92010001	225000	Taxa tinença vehicles	60,00
			Total Econòmic 225000 Taxa tinença vehicles	60,00
			Total Programa 92010001 Parc mòbil comunal	60,00
				178.879,00
1400	13300000	163001	Formació de personal CIRCULACIÓ	2.100,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	2.100,00
1400	13300000	163005	Riscos laborals - CIRCULACIÓ	400,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	400,00
1400	13300000	231000	Locomoció i desplaçaments CIRCULACIÓ	100,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	100,00
			Total Programa 13300000 Serveis generals de circulació i atenció ciutadana	2.600,00
1400	15100000	163001	Formació de personal OBRES	3.500,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	3.500,00
1400	15100000	163005	Riscos laborals - OBRES I URBANISME	100,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	100,00
1400	15100000	231000	Locomoció i desplaçaments OBRES i URBANISME	100,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	100,00
			Total Programa 15100000 Serveis generals d'obres i urbanisme	3.700,00
1400	17000000	163001	Formació de personal AGRICULTURA	2.000,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	2.000,00
1400	17000000	163005	Riscos laborals - AGRICULTURA	700,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	700,00
1400	17000000	231000	Locomoció i desplaçaments MEDI AMBIENT	3.000,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	3.000,00
			Total Programa 17000000 Serveis generals de medi ambient	5.700,00
1400	17110001	231000	Locomoció i desplaçaments RNS	1.600,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	1.600,00
			Total Programa 17110001 Reserva Natural de Sorteny	1.600,00
1400	17200001	231000	Locomoció i desplaçaments CNLC	700,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	700,00
			Total Programa 17200001 Centre de la Natura de la Cortinada	700,00
1400	17200003	231000	Locomoció i desplaçaments EFICIÈNCIA ENERGÈTICA	100,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	100,00
			Total Programa 17200003 Eficiència energètica	100,00
1400	23100001	231000	Locomoció i desplaçaments PIJ	300,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	300,00
			Total Programa 23100001 Punt jove	300,00
1400	23110000	163005	Riscos laborals - CASA PAIRAL	100,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	100,00
1400	23110000	231000	Locomoció i desplaçaments CASA PAIRAL	400,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	400,00
			Total Programa 23110000 Casa Pairal	500,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

1400	32100000	163001	Formació de personal ESCOLA BRESSOL	4.000,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	4.000,00
1400	32100000	163005	Riscos laborals - ESCOLA BRESSOL	700,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	700,00
			Total Programa 32100000 Serveis generals Escola Bressol la Baldufa	4.700,00
1400	32300000	163005	Riscos laborals - ESCOLA DE MÚSICA	100,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	100,00
			Total Programa 32300000 Serveis generals Escola de música	100,00
1400	32400000	163001	Formació de personal LUDOESCOLA	1.200,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	1.200,00
1400	32400000	163005	Riscos laborals - LUDOESCOLA	1.200,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	1.200,00
			Total Programa 32400000 Serveis generals ludoescola	2.400,00
1400	33000000	163001	Formació de personal CULTURA	3.300,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	3.300,00
1400	33000000	163005	Riscos laborals - CULTURA	200,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	200,00
1400	33000000	231000	Locomoció i desplaçaments CULTURA	100,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	100,00
			Total Programa 33000000 Serveis generals de cultura	3.600,00
1400	33200000	163005	Riscos laborals - BIBLIOTECA	100,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	100,00
1400	33200000	231000	Locomoció i desplaçaments BIBLIOTECA	100,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	100,00
			Total Programa 33200000 Biblioteca i Bebeteca Comunal	200,00
1400	34201000	163001	Formació de personal CEO	1.800,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	1.800,00
1400	34201000	163005	Riscos laborals - CEO	600,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	600,00
1400	34201000	231000	Locomoció i desplaçaments CEO	600,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	600,00
			Total Programa 34201000 Serveis general CEO	3.000,00
1400	41000000	231000	Locomoció i desplaçaments AGRICULTURA	200,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	200,00
			Total Programa 41000000 Serveis generals d'Agricultura, Ramaderia i Pesca	200,00
1400	43200000	163001	Formació de personal TURISME	1.200,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	1.200,00
1400	43200000	163005	Riscos laborals - TURISME	800,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	800,00
1400	43200000	231000	Locomoció i desplaçaments TURISME	2.000,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	2.000,00
			Total Programa 43200000 Serveis generals de turisme	4.000,00
1400	43210000	163001	Formació de personal DINAMITZACIÓ	300,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	300,00
1400	43210000	163005	Riscos laborals - DINAMITZACIÓ	100,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	100,00
1400	43210000	231000	Locomoció i desplaçaments DINAMITZACIO	500,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	500,00
			Total Programa 43210000 Activitats d'animació turística en general	900,00
1400	45010000	163001	Formació de personal CADASTRE	600,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	600,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

1400	45010000	163005	Riscos laborals - CADASTRE	100,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	100,00
1400	45010000	231000	Locomoció i desplaçaments CADASTRE	60,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	60,00
			Total Programa 45010000 Serveis generals del cadastre comunal	760,00
1400	49100000	163001	Formació de personal COMUNICACIÓ	3.500,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	3.500,00
1400	49100000	163005	Riscos laborals - COMUNICACIÓ	200,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	200,00
1400	49100000	231000	Locomoció i desplaçaments COMUNICACIÓ	250,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	250,00
			Total Programa 49100000 Serveis generals de comunicació	3.950,00
1400	92000000	163001	Formació de personal SECRETARIA	2.000,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	2.000,00
1400	92000000	163005	Riscos laborals - GABINETS DE CÒNSOLS	200,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	200,00
1400	92000000	231000	Locomoció i desplaçaments SECRETARIA	300,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	300,00
			Total Programa 92000000 Secretaria general i Gabinet de Cònsols	2.500,00
1400	92000001	163001	Formació de personal ADMO. GENERAL	1.200,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	1.200,00
1400	92000001	163005	Riscos laborals - ADMINISTRACIÓ	200,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	200,00
1400	92000001	231000	Locomoció i desplaçaments ADMO. GENERAL	50,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	50,00
			Total Programa 92000001 Servei de tràmits i administració en general	1.450,00
1400	92000003	163005	Riscos laborals - ARXIU	100,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	100,00
			Total Programa 92000003 Arxiu comunal	100,00
1400	92010000	163001	Formació de personal SERVEIS PÚBLICS	4.000,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	4.000,00
1400	92010000	163005	Riscos laborals - SERVEIS PÚBLICS	1.600,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	1.600,00
1400	92010000	231000	Locomoció i desplaçaments SERVEIS PÚBLICS	500,00
			Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments	500,00
			Total Programa 92010000 Serveis generals de benestar comunitari	6.100,00
1400	92020000	120000	Salari personal indefinit GDH	63.895,00
			Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	63.895,00
1400	92020000	130900	Preavisos i indemnitzacions	5.000,00
			Total Econòmic 130900 Indemnitzacions	5.000,00
1400	92020000	160000	Cass d'empresa	9.904,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	9.904,00
1400	92020000	163001	Formació de personal GDH	3.900,00
			Total Econòmic 163001 Formació del personal	3.900,00
1400	92020000	163005	Riscos laborals - GDH	200,00
			Total Econòmic 163005 Riscos laborals	200,00
1400	92020000	213000	Rep i conserv. maquinària, equips i instal·lacions	400,00
			Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinària, equips i instal·lacions	400,00
1400	92020000	221004	Carburant locomoció GDH	100,00
			Total Econòmic 221004 Carburants locomoció	100,00
1400	92020000	221009	Materials de funcionament	300,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		300,00
1400	92020000	227000	Assessoraments tècnics	53.100,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		53.100,00
1400	92020000	605000	Mobiliari i Estris GDH	200,00
		Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris		200,00
		Total Programa 92020000 Serveis generals de recursos humans		136.999,00
1400	92020001	163002	Mutualitats	54.156,90
		Total Econòmic 163002 Mutualitats		54.156,90
1400	92020001	163003	Beneficis socials	6.780,00
		Total Econòmic 163003 Beneficis socials		6.780,00
1400	92020001	226100	Promoció i activitats	3.600,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats		3.600,00
		Total Programa 92020001 Prestacions als personal		64.536,90
1400	92030000	163001	Formació de personal INFORMÀTICA	1.250,00
		Total Econòmic 163001 Formació del personal		1.250,00
1400	92030000	163005	Riscos laborals - INFORMÀTICA	200,00
		Total Econòmic 163005 Riscos laborals		200,00
		Total Programa 92030000 Serveis generals d'informàtica		1.450,00
1400	93100000	163001	Formació de personal FINANCES	1.800,00
		Total Econòmic 163001 Formació del personal		1.800,00
1400	93100000	163005	Riscos laborals - FINANCES	200,00
		Total Econòmic 163005 Riscos laborals		200,00
1400	93100000	231000	Locomoció i desplaçaments FINANCES	150,00
		Total Econòmic 231000 Locomoció i desplaçaments		150,00
		Total Programa 93100000 SG. Finances, pressupost i comptabilitat		2.150,00
1400	93100001	163005	Riscos laborals - INTERVENCIÓ	100,00
		Total Econòmic 163005 Riscos laborals		100,00
		Total Programa 93100001 Intervenció comunal		100,00
				254.395,90
1401	13200000	213000	Rep. i conserv. equips vigilància	250,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		250,00
1401	13200000	603001	Instal·lacions tècniques - VIGILÀNCIA	6.000,00
		Total Econòmic 603001 Instal·lacions tècniques		6.000,00
		Total Programa 13200000 Vigilància		6.250,00
1401	13300001	213002	Rep. i conserv. senyalització	1.000,00
		Total Econòmic 213002 Rep. i conserv. senyalització		1.000,00
1401	13300001	607001	Senyalització	8.200,00
		Total Econòmic 607001 Senyalització		8.200,00
		Total Programa 13300001 Senyalització horitzontal i vertical		9.200,00
1401	23100003	226009	Impressions varies - Escola de pares i mares	300,00
		Total Econòmic 226009 Impressions varies		300,00
		Total Programa 23100003 Escola de pares i mares		300,00
1401	33420002	226005	Serveis publicitaris - ART CAMP	1.700,00
		Total Econòmic 226005 Serveis publicitaris		1.700,00
		Total Programa 33420002 Art camp		1.700,00
1401	33800001	226009	Impressions varies - St. Pere	150,00
		Total Econòmic 226009 Impressions varies		150,00
		Total Programa 33800001 Festivitat Sant Pere i St. Joan		150,00
1401	33800002	226005	Serveis publicitaris NIT DE LA CANDELA	1.000,00
		Total Econòmic 226005 Serveis publicitaris		1.000,00
1401	33800002	226009	Impressions varies NIT DE LA CANDELA	750,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

		Total Econòmic 226009 Impressions varies	750,00
		Total Programa 33800002 Nit de la Candela	1.750,00
1401	34201000	226009 Impressions varies - CEO	1.600,00
		Total Econòmic 226009 Impressions varies	1.600,00
		Total Programa 34201000 Serveis general CEO	1.600,00
1401	43100001	226005 Serveis publicitaris - MOSTRA GASTRONÒMICA	1.400,00
		Total Econòmic 226005 Serveis publicitaris	1.400,00
		Total Programa 43100001 Mostra gastronòmica	1.400,00
1401	43200001	226005 Serveis publicitaris - TURISME	31.900,00
		Total Econòmic 226005 Serveis publicitaris	31.900,00
		Total Programa 43200001 Accions de promoció turística	31.900,00
1401	43210003	226005 Serveis publicitaris - CINEMA DE MUNTANYA	1.000,00
		Total Econòmic 226005 Serveis publicitaris	1.000,00
1401	43210003	226009 Impressions varies - Cinema de muntanya	550,00
		Total Econòmic 226009 Impressions varies	550,00
		Total Programa 43210003 Cinema de muntanya	1.550,00
1401	44000000	227202 Servei de transport - Bus	240.395,00
		Total Econòmic 227202 Servei de Transport	240.395,00
		Total Programa 44000000 Transport parroquial	240.395,00
1401	49100000	120000 Personal indefinit - COMUNICACIO	70.221,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	70.221,00
1401	49100000	160000 Cass personal - COMUNICACIÓ	10.885,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	10.885,00
1401	49100000	221009 Material de funcionament	1.000,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	1.000,00
1401	49100000	226008 Butlletí informatiu	9.080,00
		Total Econòmic 226008 Butlletí informatiu	9.080,00
1401	49100000	226009 Impressions varies COMUNICACIÓ CORPORATIVA	4.500,00
		Total Econòmic 226009 Impressions varies	4.500,00
1401	49100000	226023 Forfaits premsa escrita	9.900,00
		Total Econòmic 226023 Forfaits premsa escrita	9.900,00
1401	49100000	226025 Falques radio	7.000,00
		Total Econòmic 226025 Falques de radio	7.000,00
1401	49100000	606001 Webs corporatives	14.000,00
		Total Econòmic 606001 Aplicacions informàtiques	14.000,00
1401	49100000	608003 Fons audiovisual	3.000,00
		Total Econòmic 608003 Fons audiovisual	3.000,00
		Total Programa 49100000 Serveis generals de comunicació	129.586,00
1401	92030000	120000 Personal indefinit - INFORMÀTICA	72.375,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	72.375,00
1401	92030000	160000 Cass personal - INFORMÀTICA	11.219,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	11.219,00
1401	92030000	203001 Lloguer maquinària i equipaments - INFORMÀTICA	20.500,00
		Total Econòmic 203001 Lloguer maquinària i equipaments	20.500,00
1401	92030000	213000 Rep. i conserv. maquinària, equips i instal·lacions	1.500,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinària, equips i instal·lacions	1.500,00
1401	92030000	216000 Rep. i conserv. equips informàtics	62.530,00
		Total Econòmic 216000 Rep i conserv. equips informàtics	62.530,00
1401	92030000	227000 Assessoraments tècnics	2.000,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics	2.000,00
1401	92030000	603000 Maquinària i equipaments	3.500,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

		Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments		3.500,00
1401	92030000	603001	Instal·lacions tècniques	1.000,00
		Total Econòmic 603001 Instal·lacions tècniques		1.000,00
1401	92030000	606000	Equips Informàtics COMUNICACIÓ	23.900,00
		Total Econòmic 606000 Equips informàtics		23.900,00
1401	92030000	606001	Aplicacions Informàtiques COMUNICACIÓ	31.000,00
		Total Econòmic 606001 Aplicacions informàtiques		31.000,00
		Total Programa 92030000 Serveis generals d'informàtica		229.524,00
1401	92030001	213000	Rep. i conserv. equips telefonia	1.000,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		1.000,00
1401	92030001	222000	Telèfon, mòdems i fax	27.000,00
		Total Econòmic 222000 Telèfon i fax		27.000,00
1401	92030001	222002	Internet	42.028,59
		Total Econòmic 222002 Internet		42.028,59
		Total Programa 92030001 Servei de telefonia i internet		70.028,59
				725.333,59
2000	15100000	120000	Personal indefinit - URBANISME	48.237,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		48.237,00
2000	15100000	160000	CASS - URBANISME	7.477,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		7.477,00
2000	15100000	221008	Vestuari	100,00
		Total Econòmic 221008 Vestuari		100,00
2000	15100000	221009	Material funcionament URBANISME	2.000,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		2.000,00
2000	15100000	605000	Mobiliari SG. URBANISME	1.000,00
		Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris		1.000,00
		Total Programa 15100000 Serveis generals d'obres i urbanisme		58.814,00
2000	15100001	227000	Assessoraments tècnics i jurídics	16.500,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		16.500,00
		Total Programa 15100001 Pla d'urbanisme		16.500,00
				75.314,00
2001	45010000	120000	Personal indefinit - CADASTRE	62.113,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		62.113,00
2001	45010000	160000	Cass d'empresa	9.628,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		9.628,00
2001	45010000	213000	Reparació i conserv. equipaments	500,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		500,00
2001	45010000	221009	Material de funcionament	500,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		500,00
2001	45010000	227000	Assessoraments tècnics	5.000,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		5.000,00
		Total Programa 45010000 Serveis generals del cadastre comunal		77.741,00
				77.741,00
3000	01100000	330000	Interessos bancaris	81.000,00
		Total Econòmic 330000 De comptes corrents		81.000,00
3000	01100000	910003	Quotes amortització préstec ABA 2008	965.000,00
		Total Econòmic 910003 Quotes amortització préstec ABA 2008		965.000,00
		Total Programa 01100000 Operacions financeres		1.046.000,00
3000	33800002	224000	Primes d'assegurances- Nit de la Candela	550,00
		Total Econòmic 224000 Primes d'assegurances		550,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

	Total Programa 33800002 Nit de la Candela			550,00
3000	92010001	224000	Primes d'assegurances- VEHICLES	11.100,00
		Total Econòmic 224000 Primes d'assegurances		11.100,00
	Total Programa 92010001 Parc mòbil comunal			11.100,00
3000	92020001	224000	Primes d'assegurances- ACCIDENTS + RC	35.900,00
		Total Econòmic 224000 Primes d'assegurances		35.900,00
	Total Programa 92020001 Prestacions als personal			35.900,00
3000	92900000	229000	Despeses excepcionals	375.000,00
		Total Econòmic 229000 Despeses excepcionals		375.000,00
	Total Programa 92900000 Contingències jurídiques			375.000,00
3000	93100000	120000	Personal indefinit - FINANCES	117.060,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		117.060,00
3000	93100000	160000	Cass d'empresa	18.145,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		18.145,00
3000	93100000	213000	Rep. i conserv. maquinària, equips i instal·lacions	277,70
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinària, equips i instal·lacions		277,70
3000	93100000	220000	Material d'oficina CENTRAL DE COMPRES	1.200,00
		Total Econòmic 220000 Material d'Oficina		1.200,00
3000	93100000	221009	Material de Funcionament	200,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		200,00
3000	93100000	222001	Correspondència SERVEIS GENERALS	1.200,00
		Total Econòmic 222001 Correspondència		1.200,00
3000	93100000	225000	Taxa tinença vehicles	80,00
		Total Econòmic 225000 Taxa tinença vehicles		80,00
3000	93100000	227000	Assessoraments tècnics SERVEIS GENERALS	30.186,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		30.186,00
3000	93100000	603000	Maquinària i equipaments	500,00
		Total Econòmic 603000 Maquinària i equipaments		500,00
	Total Programa 93100000 SG. Finances, pressupost i comptabilitat			168.848,70
3000	93100001	140000	Interventor comunal	56.948,00
		Total Econòmic 140000 Personal de relació especial		56.948,00
3000	93100001	160000	Cass d'empresa - INTERVENCIO	8.827,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		8.827,00
3000	93100001	227000	Assessoraments tècnics	1.500,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		1.500,00
3000	93100001	227002	Auditories externes	42.959,00
		Total Econòmic 227002 Auditories externes		42.959,00
	Total Programa 93100001 Intervenció comunal			110.234,00
3000	93200000	120000	Personal indefinit - INGRESSOS	41.642,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		41.642,00
3000	93200000	160000	Cass d'empresa - INGRESSOS	6.455,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		6.455,00
3000	93200000	221004	Carburants locomoció FINANCES	700,00
		Total Econòmic 221004 Carburants locomoció		700,00
3000	93200000	227000	Assessoraments tècnics SERVEI TRIBUTARI	6.682,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		6.682,00
	Total Programa 93200000 SG. Recaptació			55.479,00
3000	93300001	224000	Primes d'assegurances- DANYS	12.000,00
		Total Econòmic 224000 Primes d'assegurances		12.000,00
	Total Programa 93300001 Edificis comunals			12.000,00
3000	93400000	349000	Comissions serveis bancaris	6.603,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

		Total Econòmic 349000 Comissions serveis bancaris	6.603,00
		Total Programa 93400000 Despeses i rendiments financers corrents	6.603,00
3000	94100001	761000 Govern- Fons de compensació	15.626,00
		Total Econòmic 761000 Govern d'Andorra	15.626,00
		Total Programa 94100001 Fons de compensació	15.626,00
			1.837.340,70
4000	34100000	203001 Lloguer equipaments FWT	1.264,00
		Total Econòmic 203001 Lloguer maquinària i equipaments	1.264,00
4000	34100000	226100 Freeride World Tour	530,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats	530,00
4000	34100000	227011 Servei de neteja - FWT	627,00
		Total Econòmic 227011 Serveis de neteja	627,00
4000	34100000	414008 Secnoa - FWT	100.000,00
		Total Econòmic 414008 Secnoa, SAU	100.000,00
		Total Programa 34100000 Esport d'esquí	102.421,00
4000	43100000	226140 Fires i mercats	27.000,00
		Total Econòmic 226140 Fires i mercats	27.000,00
		Total Programa 43100000 Activitats de promoció del comerç	27.000,00
4000	43200000	120000 Personal indefinit - TURISME	106.428,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	106.428,00
4000	43200000	130000 Personal interí O.T.	4.420,00
		Total Econòmic 130000 Salari personal interí	4.420,00
4000	43200000	130020 Compensació vacances personal interí O.T.	300,00
		Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins	300,00
4000	43200000	160000 Cass d'empresa O.T.	17.228,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	17.228,00
4000	43200000	212000 Rep. i conserv. edificis OFICINA TURISME	300,00
		Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions	300,00
4000	43200000	213000 Rep. i con. maquinària i instal. OFICINA TURISME	750,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinària, equips i instal·lacions	750,00
4000	43200000	221002 Electricitat Turisme	300,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat	300,00
4000	43200000	221003 Carburants calefacció OT	1.000,00
		Total Econòmic 221003 Carburants calefacció	1.000,00
4000	43200000	221008 Vestuari TURISME	600,00
		Total Econòmic 221008 Vestuari	600,00
4000	43200000	221009 Material de funcionament TURISME	1.500,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	1.500,00
4000	43200000	227000 Assessoraments tècnics TURISME	1.200,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics	1.200,00
4000	43200000	603000 Equipaments Turisme	500,00
		Total Econòmic 603000 Maquinària i equipaments	500,00
4000	43200000	605000 Mobiliari OT	1.000,00
		Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris	1.000,00
		Total Programa 43200000 Serveis generals de turisme	135.526,00
4000	43200001	221009 Mat. funcionament Dia Mundial Turisme	600,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	600,00
4000	43200001	226100 Esdeveniments variis	2.000,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats	2.000,00
4000	43200001	414006 Andorra Turisme - Infoturisme	25.000,00
		Total Econòmic 414006 Andorra Turisme	25.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
 Pressupost 2020

	Total Programa 43200001 Accions de promoció turística			27.600,00
4000	43200002	212000	Rep. i conserv. edificis CASA MUNTANYA	500,00
		Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions		500,00
4000	43200002	213000	Rep. i conserv. equips CASA MUNTANYA	2.892,14
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		2.892,14
4000	43200002	221002	Electricitat - CASA MUNTANYA	12.000,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat		12.000,00
4000	43200002	221009	Material funcionament CASA MUNTANYA	1.300,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		1.300,00
4000	43200002	227011	Servei de neteja - CASA DE LA MUNTANYA	18.158,00
		Total Econòmic 227011 Serveis de neteja		18.158,00
4000	43200002	603000	Equipaments CASA DE LA MUNTANYA	10.000,00
		Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments		10.000,00
	Total Programa 43200002 Casa de la Muntanya			44.850,14
4000	43200003	221005	Compres d'existències per la venda	5.200,00
		Total Econòmic 221005 Compres d'existències per a la venda		5.200,00
4000	43200003	226027	Obsequis per promoció	1.200,00
		Total Econòmic 226027 Obsequis per promoció		1.200,00
	Total Programa 43200003 Botiga oficina turisme			6.400,00
4000	43200006	130000	Personal interí GUIES	11.050,00
		Total Econòmic 130000 Salari personal interí		11.050,00
4000	43200006	130010	Hores extres personal interí RECORREGUTS	975,00
		Total Econòmic 130010 Hores extres personal interí		975,00
4000	43200006	130020	Comp. festius i vacances interins RECORREGUTS	1.500,00
		Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins		1.500,00
4000	43200006	160000	Cass d'empresa GUIES	2.097,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		2.097,00
4000	43200006	212000	Rep. i conserv. edificis RECORREGUTS	1.700,00
		Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions		1.700,00
4000	43200006	213000	Rep.i conserv. equipaments	9.810,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		9.810,00
4000	43200006	221002	Electricitat MINES i Mola de Pal	1.250,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat		1.250,00
4000	43200006	221009	Material de funcionament RECORREGUTS	5.000,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		5.000,00
4000	43200006	226100	Promocions i activitats RUTA DEL FERRO PIRINEUS	2.000,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats		2.000,00
4000	43200006	226324	Servei de guies	4.390,00
		Total Econòmic 226324 Servei tècnics		4.390,00
4000	43200006	227011	Servei de neteja - RECORREGUTS	2.736,00
		Total Econòmic 227011 Serveis de neteja		2.736,00
4000	43200006	414012	Associació Ruta del Ferro dels Pirineus	405,00
		Total Econòmic 414012 Associació Ruta del Ferro als Pirineus		405,00
4000	43200006	607001	Senyalització Turisme	8.000,00
		Total Econòmic 607001 Senyalització		8.000,00
	Total Programa 43200006 Recorreguts i punts d'interès turístic			50.913,00
4000	43200007	414003	Congrés mundial de Turisme de neu i de la muntanya	12.000,00
		Total Econòmic 414003 Congrés mundial de Turisme de neu i de la muntanya		12.000,00
	Total Programa 43200007 Congrés de neu i muntanya			12.000,00
4000	43200008	226100	Actes relacions "Kitzbuhel" Tirol	3.000,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats		3.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

	Total Programa 43200008 Relacions exteriors Kitzbhel			3.000,00
4000	43210006	226100	Esdeveniments " Tamarro"	2.600,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats		2.600,00
	Total Programa 43210006 Projecte " Tamarro"			2.600,00
				412.310,14
4010	32400002	482077	Formació professional Aixovall	3.500,00
		Total Econòmic 482077 Formació professional Aixovall		3.500,00
	Total Programa 32400002 Centres de Formació professional			3.500,00
4010	34000000	120000	Personal indefinit - ESPORTS	9.908,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		9.908,00
4010	34000000	160000	Cass d'empresa	1.536,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		1.536,00
	Total Programa 34000000 Serveis generals d'esports			11.444,00
4010	34100000	226306	Cursa orientació Canillo-Ordino	1.250,00
		Total Econòmic 226306 Trobada Canillo - Ordino		1.250,00
4010	34100000	414008	Secnoa - FWT Junior - Dorado	1.000,00
		Total Econòmic 414008 Secnoa, SAU		1.000,00
4010	34100000	482011	Esquí Club Ordino-Arcalís (Secció esquí)	129.090,00
		Total Econòmic 482011 Esquí Club Ordino-Arcalís		129.090,00
4010	34100000	482074	SKIMO 10	2.500,00
		Total Econòmic 482074 SKIMO 10		2.500,00
	Total Programa 34100000 Esport d'esquí			133.840,00
4010	34100001	482013	Trofeus	200,00
		Total Econòmic 482013 Trofeus		200,00
4010	34100001	482021	Esportistes d'elit	2.138,50
		Total Econòmic 482021 Esportistes d'elit		2.138,50
4010	34100001	482066	Associació dansa esportiva	905,00
		Total Econòmic 482066 Associació dansa esportiva		905,00
	Total Programa 34100001 Activitats de promoció de l'esport			3.243,50
4010	34100002	226100	Promoció i activitats SETMANA JOVE	2.800,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats		2.800,00
	Total Programa 34100002 Campus esportius			2.800,00
4010	34100003	482029	Federació Andorrana de Fútbol	660,00
		Total Econòmic 482029 Federació Andorrana de Fútbol		660,00
4010	34100003	482051	F.C. Ordino	20.810,00
		Total Econòmic 482051 Futbol Club d'Ordino		20.810,00
4010	34100003	482052	F.C. Madriu	1.070,00
		Total Econòmic 482052 Futbol Club Madriu		1.070,00
	Total Programa 34100003 Futbol			22.540,00
4010	34100004	482054	Club de Karate	3.175,00
		Total Econòmic 482054 Club de Karate		3.175,00
	Total Programa 34100004 Karate			3.175,00
4010	34100005	227011	Servei de neteja - AUTOMOBILISME	75,00
		Total Econòmic 227011 Serveis de neteja		75,00
4010	34100005	482016	Automòbil Club d'Andorra	2.500,00
		Total Econòmic 482016 Automòbil Club d'Andorra		2.500,00
	Total Programa 34100005 Automobilisme			2.575,00
4010	34100006	203001	Lloguer equipaments CICLISME	1.065,90
		Total Econòmic 203001 Lloguer maquinària i equipaments		1.065,90
4010	34100006	482009	Cronoescalada VSL Esports	1.000,00
		Total Econòmic 482009 Altres transferències corrents		1.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

4010	34100006	482042	Agrupació ciclista d'Andorra	6.500,00
			Total Econòmic 482042 Agrupació ciclista d'Andorra	6.500,00
			Total Programa 34100006 Ciclisme	8.565,90
4010	34100007	482009	Federació Andorrana de Bàsquet	2.065,00
			Total Econòmic 482009 Altres transferències corrents	2.065,00
			Total Programa 34100007 Bàsquet	2.065,00
4010	34100008	482073	Club Tennis Taula Valls del Nord	7.600,00
			Total Econòmic 482073 Club Tennis taula Valls del Nord	7.600,00
			Total Programa 34100008 Tennis	7.600,00
4010	34100009	482056	Club de Judo d'Ordino	15.214,00
			Total Econòmic 482056 Club de Judo Ordino	15.214,00
			Total Programa 34100009 Judo	15.214,00
4010	34100011	227011	Servei de neteja - ULTRATRIL	600,00
			Total Econòmic 227011 Serveis de neteja	600,00
4010	34100011	472001	Cims màgics - Ultratrail	78.530,00
			Total Econòmic 472001 Ultratrail	78.530,00
			Total Programa 34100011 Ultratrail	79.130,00
4010	34100012	482014	Club Petanca d'Ordino	1.405,00
			Total Econòmic 482014 Club Petanca Ordino	1.405,00
			Total Programa 34100012 Petanca	1.405,00
4010	34100014	482061	Club Canoe Caiac	600,00
			Total Econòmic 482061 Club Canoe Caiac	600,00
			Total Programa 34100014 Canoe	600,00
4010	34100015	482062	Club Patinatge d'Andorra	1.020,00
			Total Econòmic 482062 Club Patinatge d'Andorra	1.020,00
			Total Programa 34100015 Patinatge	1.020,00
4010	34100016	203001	Lloguer equipaments BORRUFÀ	750,00
			Total Econòmic 203001 Lloguer maquinària i equipaments	750,00
4010	34100016	227011	Servei de neteja - BORRUFÀ	250,00
			Total Econòmic 227011 Serveis de neteja	250,00
4010	34100016	414008	Secnoa - Borrufa	50.000,00
			Total Econòmic 414008 Secnoa, SAU	50.000,00
			Total Programa 34100016 Trofeu Borrufa	51.000,00
4010	34100017	227011	Servei de neteja - ESPORTS DE MUNTANYA	250,00
			Total Econòmic 227011 Serveis de neteja	250,00
4010	34100017	482011	Esquí Club Ordino-Arcalís (Secció muntanya)	6.000,00
			Total Econòmic 482011 Esquí Club Ordino-Arcalís	6.000,00
4010	34100017	482059	Duatlò Ordino-Casamanya	2.000,00
			Total Econòmic 482059 Duatlò Ordino-Casamanya	2.000,00
			Total Programa 34100017 Esport de muntanya	8.250,00
4010	34100018	482071	Taekwondo Club Ordino	3.140,00
			Total Econòmic 482071 Taekwondo Club Ordino	3.140,00
			Total Programa 34100018 Taekwondo	3.140,00
4010	34100019	482055	Tai-Txí Club Estrella del Centre	750,00
			Total Econòmic 482055 Associació Estrella del Centre (Taixí)	750,00
			Total Programa 34100019 Taix-Txí	750,00
4010	34100020	482072	Club Kung fu	878,00
			Total Econòmic 482072 Club Kung fu Serradells	878,00
			Total Programa 34100020 Kung fu	878,00
4010	34100022	482078	KRAV MAGA (Defensa personal)	803,00
			Total Econòmic 482078 KRAV MAGA (Defensa personal)	803,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

	Total Programa 34100022 Defensa personal			803,00
4010	34100023	414014	Federació Andorrana d'Handbol	2.280,00
		Total Econòmic 414014 Federació Andorrana d'Handbol		2.280,00
	Total Programa 34100023 Handbol			2.280,00
4010	34200001	213000	Rep. i con. maquinaria i instal·lacions ROCODROM	2.800,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		2.800,00
4010	34200001	482034	Club d'escalada	1.000,00
		Total Econòmic 482034 Club d'escalada		1.000,00
4010	34200001	607004	Escalada Roc de Palinquerons	3.500,00
		Total Econòmic 607004 Rocodrom (Mur d'escalada)		3.500,00
	Total Programa 34200001 Rocòdrom / Escalada			7.300,00
4010	34200002	200000	Lloguer de terrenys	4.280,93
		Total Econòmic 200000 Lloguer terrenys		4.280,93
	Total Programa 34200002 Pitch & Putt			4.280,93
4010	34200003	213000	Rep. i con. maquinaria i instal. PRAT DE CALL	1.000,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		1.000,00
4010	34200003	607027	Nova zona esportiva	50.000,00
		Total Econòmic 607027 Parc esportiu exterior		50.000,00
	Total Programa 34200003 Parc esportiu exterior			51.000,00
4010	34200004	221014	Subministraments CTO	2.544,00
		Total Econòmic 221014 Subministraments CTO		2.544,00
	Total Programa 34200004 Centre de tecnificació d'Ordino			2.544,00
				430.943,33
4012	34000000	120000	Personal indefinit - ESPORTS	12.568,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		12.568,00
4012	34000000	160000	Cass d'empresa	1.948,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		1.948,00
	Total Programa 34000000 Serveis generals d'esports			14.516,00
4012	34100021	130000	Personal interí PERFECCIONAMENT	943,00
		Total Econòmic 130000 Salari personal interí		943,00
4012	34100021	130010	Hores competició PERFECCIONAMENT	500,00
		Total Econòmic 130010 Hores extres personal interí		500,00
4012	34100021	160000	Cass d'empresa PERFECCIONAMENT	224,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		224,00
4012	34100021	221009	Material funcionament PERFECCIONAMENT	200,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		200,00
4012	34100021	226100	Promoció i activitats PERFECCIONAMENT	1.000,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats		1.000,00
4012	34100021	226124	Llicències Federatives PERFECCIONAMENT	500,00
		Total Econòmic 226124 Llicències Federatives		500,00
	Total Programa 34100021 Natació- Perfeccionament			3.367,00
4012	34200005	130000	Personal interí PAVELLO GERMANS DE RIBA	15.781,00
		Total Econòmic 130000 Salari personal interí		15.781,00
4012	34200005	130020	Comp. festius i vacances PABELLO GERMANS DE RIBA	500,00
		Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins		500,00
4012	34200005	160000	Cass d'empresa PAVELLO GERMANS DE RIBA	2.524,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		2.524,00
4012	34200005	213000	Manteniment PAVELLO GERMANS DE RIBA	200,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		200,00
	Total Programa 34200005 Pavelló Germans de Riba			19.005,00
4012	34200006	130000	Personal interí PAVELLO SECUNDARIA	6.025,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

		Total Econòmic 130000 Salari personal interí		6.025,00
4012	34200006	130020	Comp. festius i vacances PAVELLO SECUNDARIA	500,00
		Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins		500,00
4012	34200006	160000	Cass d'empresa PAVELLO SECUNDARIA	1.012,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		1.012,00
4012	34200006	202001	Cessió PAVELLO SECUNDARIA	6.408,00
		Total Econòmic 202001 Altres lloguers		6.408,00
4012	34200006	213000	Manteniment PAVELLO SECUNDARIA	200,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		200,00
	Total Programa 34200006 Pavelló Secundària d'Ordino			14.145,00
				51.033,00
4025	34201000	120000	Personal indefinit - MANTENIMENT CEO	73.851,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		73.851,00
4025	34201000	130000	Personal interí MANTENIMENT DIARI	30.699,00
		Total Econòmic 130000 Salari personal interí		30.699,00
4025	34201000	130010	Hores extres personal interí MANTENIMENT DIARI	5.000,00
		Total Econòmic 130010 Hores extres personal interí		5.000,00
4025	34201000	130020	Comp. festius i vacances MANTENIMENT DIARI	200,00
		Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins		200,00
4025	34201000	160000	Cass d'empresa MANTENIMEN DIARI	17.011,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		17.011,00
4025	34201000	209001	Cànon SADV CEO	4.995,00
		Total Econòmic 209001 Cànon SADV		4.995,00
4025	34201000	212000	Reparació i conservació edificis MANTENIMENT DIARI	6.000,00
		Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions		6.000,00
4025	34201000	213000	Rep. i con. maquinaria i instal. MANTENIMENT DIARI	16.000,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		16.000,00
4025	34201000	213003	Contractes de manteniment	69.750,00
		Total Econòmic 213003 Contractes de manteniment		69.750,00
4025	34201000	221002	Electricitat	80.000,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat		80.000,00
4025	34201000	221003	Carburants de calefacció	70.000,00
		Total Econòmic 221003 Carburants calefacció		70.000,00
4025	34201000	221008	Vestuari MANTENIMENT DIARI	600,00
		Total Econòmic 221008 Vestuari		600,00
4025	34201000	221009	Material de funcionament MANTENIMENT DIARI	22.000,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		22.000,00
4025	34201000	224000	Primes d'assegurances CEO	4.000,00
		Total Econòmic 224000 Primes d'assegurances		4.000,00
4025	34201000	226100	Promoció i activitats PROMOCIÓ I ESDEVENIMENTS	5.000,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats		5.000,00
4025	34201000	603000	Equipaments CEO	35.800,00
		Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments		35.800,00
	Total Programa 34201000 Serveis general CEO			440.906,00
4025	34201001	212000	Rep. i conserv. edificis. PARADA TÈCNICA	4.000,00
		Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions		4.000,00
4025	34201001	213000	Rep. i conserv. maquinària i instal. PARADA TÈCNICA	6.000,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		6.000,00
4025	34201001	612003	Reformes edifici CEO	2.228.199,25
		Total Econòmic 612003 Centre Esportiu d'Ordino		2.228.199,25
	Total Programa 34201001 Intervencions excepcionals CEO			2.238.199,25



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

4025	34201003	120000	Personal indefinit - administració CEO	71.518,00
			Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	71.518,00
4025	34201003	120010	Hores extres personal indefinit	3.560,00
			Total Econòmic 120010 Hores extres personal indefinit	3.560,00
4025	34201003	130000	Salari Personal interí AT. PUBLIC CEO	16.321,00
			Total Econòmic 130000 Salari personal interí	16.321,00
4025	34201003	130020	Compensació festius i vacances AT. PUBLIC CEO	500,00
			Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins	500,00
4025	34201003	160000	CASS Empresa AT. PUBLIC CEO	14.245,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	14.245,00
4025	34201003	221005	Compres d'existències per la venda ATENCIÓ PÚBLIC	4.500,00
			Total Econòmic 221005 Compres d'existències per a la venda	4.500,00
4025	34201003	221009	Materials de Funcionament ATENCIÓ AL PÚBLIC	2.500,00
			Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	2.500,00
4025	34201003	225001	Impost consum CEO	300,00
			Total Econòmic 225001 Impost consum	300,00
4025	34201003	349000	Comissions serveis bancaris CEO	2.500,00
			Total Econòmic 349000 Comissions serveis bancaris	2.500,00
4025	34201003	603000	Maquinaria i equipaments RECEPCIO	4.650,00
			Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments	4.650,00
4025	34201003	605000	Mobiliari RECEPCIO	6.000,00
			Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris	6.000,00
			Total Programa 34201003 Atenció al públic i botiga CEO	126.594,00
4025	34201004	120000	Personal indefinit - ACTIVITATS CEO	52.935,00
			Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	52.935,00
4025	34201004	120030	Remuneració per activitats	6.500,00
			Total Econòmic 120030 Altres remuneracions personal indefinit	6.500,00
4025	34201004	130000	Salari personal interí ACTIVITATS	18.067,00
			Total Econòmic 130000 Salari personal interí	18.067,00
4025	34201004	130020	Compensació Festius i Vacances Eventuals ACTIVITAT	500,00
			Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins	500,00
4025	34201004	130030	Remuneracions per activitats	4.500,00
			Total Econòmic 130030 Altres remuneracions personal interí	4.500,00
4025	34201004	130050	Remuneracions ULTRATRAIL	600,00
			Total Econòmic 130050 Remuneració Ultratrail	600,00
4025	34201004	160000	Cass d'empresa ACTIVITATS	12.881,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	12.881,00
4025	34201004	221008	Vestuaris ACTIVITATS	200,00
			Total Econòmic 221008 Vestuari	200,00
4025	34201004	221009	Materials de funcionament ACTIVITATS	900,00
			Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	900,00
4025	34201004	226019	Serveis de socorrisme i natació	79.750,00
			Total Econòmic 226019 Servei de Socorrisme	79.750,00
4025	34201004	226026	Serveis de fitness	69.750,00
			Total Econòmic 226026 Servei de fitness	69.750,00
4025	34201004	226028	Servei de massatgista	4.000,00
			Total Econòmic 226028 Servei de massatgista	4.000,00
4025	34201004	227000	Assessoraments tècnics	6.600,00
			Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics	6.600,00
4025	34201004	603000	Maquinària i equipaments ACTIVITATS	83.500,00
			Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments	83.500,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

	Total Programa 34201004 Activitats esportives			340.683,00
				3.146.382,25
4030	33420002	482053	Unesco - Art camp	10.000,00
		Total Econòmic 482053 UNESCO - Art camp		10.000,00
	Total Programa 33420002 Art camp			10.000,00
4030	33800001	120010	Hores personal indefinit - St. Pere	195,00
		Total Econòmic 120010 Hores extres personal indefinit		195,00
4030	33800001	160000	CASS - St. Pere	30,23
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		30,23
4030	33800001	209001	Cànon SDAVD St. Pere	65,00
		Total Econòmic 209001 Cànon SADV		65,00
4030	33800001	226107	Festivitat St. Pere	11.000,00
		Total Econòmic 226107 Festivitat St. Pere- El Serrat		11.000,00
	Total Programa 33800001 Festivitat Sant Pere i St. Joan			11.290,23
4030	33810000	120030	Personal indefinit - Caramelles/Carnestoltes	195,00
		Total Econòmic 120030 Altres remuneracions personal indefinit		195,00
4030	33810000	160000	Cass d'empresa - Caramelles/Carnestoltes	30,23
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		30,23
4030	33810000	226139	Caramelles de pasqua	1.500,00
		Total Econòmic 226139 Caramelles de Pasqua		1.500,00
4030	33810000	226303	Activitats de Nadal	2.500,00
		Total Econòmic 226303 Nadal Reis		2.500,00
4030	33810000	226308	Carnestoltes	3.000,00
		Total Econòmic 226308 Carnestoltes		3.000,00
4030	33810000	226311	Castanyada	1.300,00
		Total Econòmic 226311 Castanyada		1.300,00
	Total Programa 33810000 Altres celebracions d'àmbit parroquial			8.525,23
4030	34100017	226302	Travessa	3.500,00
		Total Econòmic 226302 Travessa		3.500,00
	Total Programa 34100017 Esport de muntanya			3.500,00
4030	43100000	226100	Promoció del comerç	500,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats		500,00
	Total Programa 43100000 Activitats de promoció del comerç			500,00
4030	43100001	120010	Hores personal indefinit - Mostra gastronòmica	400,00
		Total Econòmic 120010 Hores extres personal indefinit		400,00
4030	43100001	160000	CASS - Mostra gastronòmica	62,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		62,00
4030	43100001	226300	Mostra gastronòmica	25.000,00
		Total Econòmic 226300 Mostra gastronòmica		25.000,00
	Total Programa 43100001 Mostra gastronòmica			25.462,00
4030	43210000	120000	Personal indefinit - DINAMITZACIÓ	36.768,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		36.768,00
4030	43210000	160000	Cass d'empresa	5.700,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		5.700,00
4030	43210000	221009	Material de funcionament ACTIV. TUR.	500,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		500,00
4030	43210000	226100	Promoció turística	3.000,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats		3.000,00
4030	43210000	603000	Equipaments ACTIV. ANIMACIÓ	3.000,00
		Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments		3.000,00
	Total Programa 43210000 Activitats d'animació turística en general			48.968,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

4030	43210001	209001	Cànon SDAVD Nits obertes	220,00
			Total Econòmic 209001 Cànon SADV	220,00
4030	43210001	226100	Nits obertes	6.000,00
			Total Econòmic 226100 Promoció i activitats	6.000,00
			Total Programa 43210001 Activitats d'animació turística d'estiu	6.220,00
4030	43210003	120000	Personal indefinit - Cinema de muntanya	555,35
			Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	555,35
4030	43210003	130000	Personal interí - Cinema de muntanya	86,08
			Total Econòmic 130000 Salari personal interí	86,08
4030	43210003	160000	Cass d'empresa Cinema de muntanya	100,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	100,00
4030	43210003	226305	Cinema de muntanya i Dia intern. de les muntanyes	6.500,00
			Total Econòmic 226305 Cinema de muntanya	6.500,00
			Total Programa 43210003 Cinema de muntanya	7.241,43
				121.706,89
6000	41000000	120000	Personal indefinit - AGRICULTURA	9.226,00
			Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	9.226,00
6000	41000000	160000	Cass d'empresa	1.430,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	1.430,00
6000	41000000	213000	Rep. i conserv. maquinaria, equips i instal.	1.000,00
			Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions	1.000,00
6000	41000000	221009	Material de funcionament SG AGRICULTURA	1.546,00
			Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	1.546,00
6000	41000000	227000	Assessoraments tècnics	2.000,00
			Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics	2.000,00
6000	41000000	603000	Maquinaria i equipaments- AGRICULTURA	6.000,00
			Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments	6.000,00
			Total Programa 41000000 Serveis generals d'Agricultura, Ramaderia i Pesca	21.202,00
6000	41200000	617027	Restauració tanques	20.000,00
			Total Econòmic 617027 Restauració tanques	20.000,00
			Total Programa 41200000 Tanques de bestiar	20.000,00
6000	41400000	227000	Estudi històric i patrimonial del patrimoni rural	6.000,00
			Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics	6.000,00
			Total Programa 41400000 Investigació i desenvolupament	6.000,00
6000	41900000	204000	Lloguer elements de transport	2.091,00
			Total Econòmic 204000 Lloguer Elements de transport	2.091,00
6000	41900000	209000	Lloguer semovents	3.800,00
			Total Econòmic 209000 Lloguer semovent	3.800,00
6000	41900000	221007	Productes de veterinari	226,00
			Total Econòmic 221007 Productes veterinari	226,00
6000	41900000	221008	Vestuari AGRICULTURA	362,00
			Total Econòmic 221008 Vestuari	362,00
6000	41900000	226105	Festa de la rabassa	3.219,00
			Total Econòmic 226105 Festa de la Rabassa	3.219,00
6000	41900000	226328	Altres esdeveniments	4.800,00
			Total Econòmic 226328 Altres esdeveniments	4.800,00
6000	41900000	227020	Servei de vaquer/eugasser	22.000,00
			Total Econòmic 227020 Servei de vaquer/eugasser	22.000,00
6000	41900000	472000	Subvenció corrent ramaderia	31.000,00
			Total Econòmic 472000 Subvenció corrent guardes comuna	31.000,00
			Total Programa 41900000 Recolzament a la pagesia	67.498,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

				114.700,00
6001	17000000	120000	Personal indefinit - SG Medi ambient	18.452,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		18.452,00
6001	17000000	160000	Cass d'empresa SG Medi ambient	2.860,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		2.860,00
	Total Programa 17000000 Serveis generals de medi ambient			21.312,00
6001	17110000	212000	Rep. i conserv. edificis - Refugi Sorteny	500,00
		Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions		500,00
	Total Programa 17110000 Refugi de Sorteny			500,00
6001	17110001	120000	Personal indefinit - RNS	54.804,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		54.804,00
6001	17110001	130000	Personal interí RNS	6.626,00
		Total Econòmic 130000 Salari personal interí		6.626,00
6001	17110001	130020	Compensació festiu i vacances RNS	600,00
		Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins		600,00
6001	17110001	160000	Cass d'empresa RNS	9.615,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		9.615,00
6001	17110001	212000	Rep. i conserv. edificis - Caseta Sorteny	5.000,00
		Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions		5.000,00
6001	17110001	213000	Rep. i conserv. equipaments RNS	1.795,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		1.795,00
6001	17110001	213002	Rep. i conserv. senyalització RNS	881,00
		Total Econòmic 213002 Rep. i conserv. senyalització		881,00
6001	17110001	220002	Documentació tècnica RNS	218,00
		Total Econòmic 220002 Documentació tècnica		218,00
6001	17110001	221002	Electricitat Caseta Sorteny	882,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat		882,00
6001	17110001	221004	Carburants locomoció RNS	1.629,00
		Total Econòmic 221004 Carburants locomoció		1.629,00
6001	17110001	221005	Compres existències Caseta Sorteny	4.500,00
		Total Econòmic 221005 Compres d'existències per a la venda		4.500,00
6001	17110001	221008	Vestuari RNS	1.200,00
		Total Econòmic 221008 Vestuari		1.200,00
6001	17110001	221009	Materials funcionament RNS	2.024,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		2.024,00
6001	17110001	227000	Assessoraments tècnics RNS	1.636,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		1.636,00
6001	17110001	603000	Maquinària i equipaments - RNS	3.200,00
		Total Econòmic 603000 Maquinària i equipaments		3.200,00
6001	17110001	603001	Instal·lacions caseta RNS	3.000,00
		Total Econòmic 603001 Instal·lacions tècniques		3.000,00
6001	17110001	605000	Mobiliari caseta RNS	2.500,00
		Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris		2.500,00
	Total Programa 17110001 Reserva Natural de Sorteny			100.110,00
6001	17110002	221009	Material de funcionament PP3N	1.000,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		1.000,00
6001	17110002	603000	Maquinària i equipaments PP3N	1.500,00
		Total Econòmic 603000 Maquinària i equipaments		1.500,00
	Total Programa 17110002 Parc Pirinenc de les 3 Nacions			2.500,00
6001	17110003	227000	Assessoraments tècnics TERRITORI BIOSFERA	12.000,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		12.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

	Total Programa 17110003 Projecte Territori de la Biosfera			12.000,00
6001	17200001	120000	Personal indefinit - CNLC	35.968,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		35.968,00
6001	17200001	160000	Cass d'empresa CNLC	5.576,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		5.576,00
6001	17200001	213000	Rep. i conserv. equipaments CNLC	1.000,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		1.000,00
6001	17200001	220002	Documentació tècnica CNLC	214,00
		Total Econòmic 220002 Documentació tècnica		214,00
6001	17200001	221008	Vestuari CNLC	400,00
		Total Econòmic 221008 Vestuari		400,00
6001	17200001	226309	Mostra botànica CNLC	500,00
		Total Econòmic 226309 Mostra botànica		500,00
6001	17200001	603000	Equipaments educació ambiental	6.000,00
		Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments		6.000,00
	Total Programa 17200001 Centre de la Natura de la Cortinada			49.658,00
				186.080,00
6003	16900000	227000	Control sanitari animals urbans	8.500,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		8.500,00
6003	16900000	603000	Equipaments control animals urbans	2.000,00
		Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments		2.000,00
	Total Programa 16900000 Protecció i gestió d'animals urbans			10.500,00
6003	17000000	120000	Personal indefinit - FORESTAL I MED.AMBIENT	58.946,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		58.946,00
6003	17000000	130000	Salari personal eventual FORESTAL I MED.AMBIENT	15.641,00
		Total Econòmic 130000 Salari personal interí		15.641,00
6003	17000000	130020	Compensació festius i vac. personal eventual	1.000,00
		Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins		1.000,00
6003	17000000	160000	Cass d'empresa FORESTAL I MED.AMBIENT	11.716,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		11.716,00
6003	17000000	221004	Carburants locomoció	1.700,00
		Total Econòmic 221004 Carburants locomoció		1.700,00
6003	17000000	221008	Vestuari FORESTALS - M.AMBIENT	2.000,00
		Total Econòmic 221008 Vestuari		2.000,00
6003	17000000	221009	Material de funcionament SG MEDI AMBIENT	225,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		225,00
6003	17000000	603000	Equipaments	3.100,00
		Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments		3.100,00
	Total Programa 17000000 Serveis generals de medi ambient			94.328,00
6003	17200000	217003	Rep. i conserv. camins	15.000,00
		Total Econòmic 217003 Rep i conserv. camins		15.000,00
6003	17200000	221009	Material funcionament Medi ambient	2.182,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		2.182,00
6003	17200000	414009	Govern d'Andorra - Bici elèctrica	6.429,00
		Total Econòmic 414009 Govern d'Andorra		6.429,00
6003	17200000	617018	Camí ral	30.000,00
		Total Econòmic 617018 Camí Ral		30.000,00
6003	17200000	617028	Recuperació patrimoni pedra seca	30.000,00
		Total Econòmic 617028 Recuperació pedra seca		30.000,00
	Total Programa 17200000 Actuacions sobre el medi ambient			83.611,00
6003	17200002	204000	Helicòpter per transport de material	1.105,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

		Total Econòmic 204000 Lloguer Elements de transport		1.105,00
6003	17200002	213000	Rep. i conserv. maquinaria, equips i instal.	1.038,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		1.038,00
6003	17200002	213006	Rep. i conserv. bassa forat fosc	1.037,00
		Total Econòmic 213006 Manteniment Instal·lacions bassa forat fosc		1.037,00
6003	17200002	220002	Documentació tècnica	107,00
		Total Econòmic 220002 Documentació tècnica		107,00
6003	17200002	221002	Electricitat Borda Roca	335,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat		335,00
6003	17200002	221009	Material de funcionament TREBALLS FORESTALS BOSCOS	2.654,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		2.654,00
6003	17200002	226020	Servei de desembosc	24.000,00
		Total Econòmic 226020 Servei de desembosc		24.000,00
6003	17200002	227000	Assessoraments tècnics	6.000,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		6.000,00
6003	17200002	617014	Sembra forestal	1.700,00
		Total Econòmic 617014 Sembra forestal		1.700,00
		Total Programa 17200002 Gestió forestal		37.976,00
6003	17200003	120000	Personal indefinit - Taula d'energia	4.613,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		4.613,00
6003	17200003	160000	CASS - Taula d'energia	715,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		715,00
6003	17200003	227000	Estudis energètics	3.000,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		3.000,00
6003	17200003	603009	Xarxa de calor	50.000,00
		Total Econòmic 603009 Xarxa de calor		50.000,00
6003	17200003	8510000	Mancomunitat productora estelles	30.000,00
		Total Econòmic 8510000 Mancomunitat productora estelles		30.000,00
		Total Programa 17200003 Eficiència energètica		88.328,00
6003	41400001	227201	Control plaga processionària	9.000,00
		Total Econòmic 227201 Controls mediambientals		9.000,00
		Total Programa 41400001 Control de plagues		9.000,00
6003	92010001	225000	Taxa tinença vehicles	300,00
		Total Econòmic 225000 Taxa tinença vehicles		300,00
		Total Programa 92010001 Parc mòbil comunal		300,00
				324.043,00
7000	23100000	482004	Escoles d'Ordino	11.496,00
		Total Econòmic 482004 Escoles d'Ordino		11.496,00
7000	23100000	482006	Aina	600,00
		Total Econòmic 482006 AINA		600,00
7000	23100000	482008	Carnet jove	10.400,00
		Total Econòmic 482008 Carnet Jove		10.400,00
		Total Programa 23100000 Subvencions de caire social		22.496,00
7000	23100001	120000	Personal indefinit - PIJ	25.787,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		25.787,00
7000	23100001	160000	Cass personal - PIJ	3.997,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		3.997,00
7000	23100001	221002	Electricitat PIJ	600,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat		600,00
7000	23100001	221003	Calefacció PIJ	1.600,00
		Total Econòmic 221003 Carburants calefacció		1.600,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

7000	23100001	221009	Materials de funcionament PIJ	150,00
			Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	150,00
7000	23100001	226100	Promocions i activitats PIJ	4.500,00
			Total Econòmic 226100 Promoció i activitats	4.500,00
			Total Programa 23100001 Punt jove	36.634,00
7000	32400001	482064	Aliança Andorrano-Francesa	1.170,00
			Total Econòmic 482064 Aliança Andorrano-Francesa	1.170,00
			Total Programa 32400001 Escoles d'idiomes	1.170,00
7000	33000000	120000	Personal indefinit - SG. CULTURA	96.081,00
			Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	96.081,00
7000	33000000	120010	Hores Personal indefinit - SG. CULTURA	1.195,00
			Total Econòmic 120010 Hores extres personal indefinit	1.195,00
7000	33000000	160000	Cass d'empresa	15.078,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	15.078,00
7000	33000000	209001	Cànon SDAVD Activitats cultura	2.000,00
			Total Econòmic 209001 Cànon SADV	2.000,00
7000	33000000	221002	Electricitat sales cultura	11.040,00
			Total Econòmic 221002 Electricitat	11.040,00
7000	33000000	221003	Calefacció Edificis cultura	5.840,00
			Total Econòmic 221003 Carburants calefacció	5.840,00
7000	33000000	221009	Materials de funcionament	3.150,00
			Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	3.150,00
7000	33000000	227011	Servei de neteja - L'ESTUDI	13.000,00
			Total Econòmic 227011 Serveis de neteja	13.000,00
7000	33000000	603000	Maquinaria i equipaments	33.870,00
			Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments	33.870,00
7000	33000000	605000	Mobiliari i Estris SG CULTURA	3.000,00
			Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris	3.000,00
			Total Programa 33000000 Serveis generals de cultura	184.254,00
7000	33400001	482300	Associació Festivals d'Ordino	50.000,00
			Total Econòmic 482300 Associació Festivals d'Ordino	50.000,00
			Total Programa 33400001 Associació Festivals d'Ordino	50.000,00
7000	33420003	226100	Promocions i activitats - GEOGRAFIES	3.500,00
			Total Econòmic 226100 Promoció i activitats	3.500,00
			Total Programa 33420003 Geografies	3.500,00
7000	33500000	482005	Agrupació artística d'Ordino	6.585,00
			Total Econòmic 482005 Agrupació artística d'Ordino	6.585,00
7000	33500000	482027	Coral Casamanya	5.785,00
			Total Econòmic 482027 Coral Casamanya	5.785,00
7000	33500000	482036	Associació esbart Valls del Nord	27.167,32
			Total Econòmic 482036 Associació Esbart Valls del Nord	27.167,32
			Total Programa 33500000 Subvencions a entitats d'arts escèniques	39.537,32
7000	33700000	120000	Personal indefinit - ACTIV. ESTIU	13.518,00
			Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	13.518,00
7000	33700000	130000	Personal interí ACTIV ESTIU	21.852,00
			Total Econòmic 130000 Salari personal interí	21.852,00
7000	33700000	130020	Compensació vacanc. personal interí ACTIV ESTIU	4.254,00
			Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins	4.254,00
7000	33700000	160000	Cass d'empresa ACTIV ESTIU	6.142,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	6.142,00
7000	33700000	221013	Electricitat Xalet Belle vue	500,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
 Pressupost 2020

		Total Econòmic 221013 Electricitat X. Belle Vue		500,00
7000	33700000	226111	Activitats d'estiu	16.000,00
		Total Econòmic 226111 Activitats d'estiu Les Baldufes		16.000,00
7000	33700000	226323	Servei de menjador ACTIV. ESTIU	14.500,00
		Total Econòmic 226323 Servei de càtering		14.500,00
	Total Programa 33700000 Activitats d'estiu			76.766,00
7000	33700001	607032	Bosc encantat	32.500,00
		Total Econòmic 607032 Bosc encantat		32.500,00
	Total Programa 33700001 Bosc encantat			32.500,00
7000	33800000	203001	Lloguer equipaments COMISSIONS FESTES	13.000,00
		Total Econòmic 203001 Lloguer maquinària i equipaments		13.000,00
7000	33800000	227003	Servei de seguretat	2.000,00
		Total Econòmic 227003 Servei de seguretat		2.000,00
7000	33800000	482001	Comissions de festes	44.825,00
		Total Econòmic 482001 Comissions de Festes		44.825,00
	Total Programa 33800000 Festes majors			59.825,00
7000	33800001	482017	Focs de St. Joan	2.200,00
		Total Econòmic 482017 Focs de St. Joan		2.200,00
	Total Programa 33800001 Festivitat Sant Pere i St. Joan			2.200,00
7000	33800002	226100	Nit de la Candela	18.100,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats		18.100,00
	Total Programa 33800002 Nit de la Candela			18.100,00
7000	33810000	226100	Promocions i activitats	10.000,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats		10.000,00
7000	33810000	226106	Activitats de nadal i reis	8.500,00
		Total Econòmic 226106 Pare Noel		8.500,00
7000	33810000	227011	Serveis de neteja ESDEVENIMENTS	1.000,00
		Total Econòmic 227011 Serveis de neteja		1.000,00
	Total Programa 33810000 Altres celebracions d'àmbit parroquial			19.500,00
				546.482,32
7001	33200000	120000	Personal indefinit - BIBLIOTECA	38.910,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		38.910,00
7001	33200000	160000	Cass d'empresa - BIBLIOTECA	6.032,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		6.032,00
7001	33200000	213000	Rep. i conserv. equipaments BIBLIOTECA	500,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinària, equips i instal·lacions		500,00
7001	33200000	220001	Subscripcions publicacions - BIBLIOTECA	1.200,00
		Total Econòmic 220001 Subscripcions publicacions		1.200,00
7001	33200000	221002	Electricitat BIBLIOTECA	1.100,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat		1.100,00
7001	33200000	221003	Calefacció BIBLIOTECA	1.400,00
		Total Econòmic 221003 Carburants calefacció		1.400,00
7001	33200000	221009	Materials de funcionament BIBLIOTECA	300,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		300,00
7001	33200000	226100	Promocions i activitats BIBLIOTECA	1.500,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats		1.500,00
7001	33200000	227000	Assessoraments tècnics - Migració dades BIBLIOTECA	1.000,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		1.000,00
7001	33200000	227011	Servei de neteja - BIBLIOTECA	7.200,00
		Total Econòmic 227011 Serveis de neteja		7.200,00
7001	33200000	605000	Mobiliari i Estris BIBLIOTECA	4.600,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

		Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris	4.600,00
7001	33200000	608001 Llibreria Biblioteca	1.500,00
		Total Econòmic 608001 Llibreria biblioteca	1.500,00
		Total Programa 33200000 Biblioteca i Bebeteca Comunal	65.242,00
			65.242,00
7003	32310000	120000 Personal indefinit LA CAPSA	31.654,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	31.654,00
7003	32310000	130000 Personal interí LA CAPSA	29.467,00
		Total Econòmic 130000 Salari personal interí	29.467,00
7003	32310000	130020 Compensació festius i vacances	3.000,00
		Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins	3.000,00
7003	32310000	160000 Cass d'empresa	9.939,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	9.939,00
7003	32310000	213000 Rep. i conserv. maquinaria i equips instal·lacions	200,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions	200,00
7003	32310000	221002 Electricitat ESCOLA D'ART	1.400,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat	1.400,00
7003	32310000	221003 Calefacció ESCOLA D'ART	2.000,00
		Total Econòmic 221003 Carburants calefacció	2.000,00
7003	32310000	221009 Materials de funcionament LA CAPSA	1.500,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	1.500,00
7003	32310000	226100 Promocions i activitats	1.500,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats	1.500,00
7003	32310000	227011 Servei de neteja - ESCOLA D'ART	9.000,00
		Total Econòmic 227011 Serveis de neteja	9.000,00
7003	32310000	605000 Mobiliari i Estris ESCOLA D'ART	600,00
		Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris	600,00
		Total Programa 32310000 Serveis generals Escola d'art	90.260,00
7003	33410000	226103 Club fotogràfic	500,00
		Total Econòmic 226103 Club fotogràfic	500,00
7003	33410000	226104 Tallers	1.000,00
		Total Econòmic 226104 Tallers	1.000,00
7003	33410000	603000 Equipaments ESCOLA D'ART	2.500,00
		Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments	2.500,00
		Total Programa 33410000 Cursos i tallers	4.000,00
			94.260,00
7004	32300000	120000 Personal indefinit - ESCOLA MÚSICA	54.022,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	54.022,00
7004	32300000	160000 Cass d'empresa	8.374,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	8.374,00
		Total Programa 32300000 Serveis generals Escola de música	62.396,00
			62.396,00
7100	23100003	226100 Escola de pares i mares	1.500,00
		Total Econòmic 226100 Promoció i activitats	1.500,00
		Total Programa 23100003 Escola de pares i mares	1.500,00
7100	23200000	482022 Prestació d'assistència social	5.500,00
		Total Econòmic 482022 Prestacions d'assistència social	5.500,00
7100	23200000	482040 Fundació privada tutelar	6.000,00
		Total Econòmic 482040 Fundació privada tutelar	6.000,00
		Total Programa 23200000 Subvencions per ajuts de caràcter social	11.500,00
			13.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

7102	23100002	226100	Promoció i activitats CURSOS I CONFERÈNCIES	500,00
			Total Econòmic 226100 Promoció i activitats	500,00
			Total Programa 23100002 Accions d'educació social	500,00
7102	23110000	120000	Personal indefinit - CASA PAIRAL	45.329,00
			Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	45.329,00
7102	23110000	130000	Personal interí CASA PAIRAL	1.000,00
			Total Econòmic 130000 Salari personal interí	1.000,00
7102	23110000	130020	Compensació festius i vac. eventual CASA PAIRAL	200,00
			Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins	200,00
7102	23110000	160000	Cass d'empresa CASA PAIRAL	7.212,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	7.212,00
7102	23110000	213000	Rep. i conserv. equipaments CASA PAIRAL	500,00
			Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions	500,00
7102	23110000	220001	Subscripcions publicacions CASA PAIRAL	100,00
			Total Econòmic 220001 Subscripcions publicacions	100,00
7102	23110000	221003	Calefacció CASA PAIRAL	3.000,00
			Total Econòmic 221003 Carburants calefacció	3.000,00
7102	23110000	221005	Compres d'exist. per a la venda - Bar Casa Pairal	2.300,00
			Total Econòmic 221005 Compres d'existències per a la venda	2.300,00
7102	23110000	221009	Material de funcionament CASA PAIRAL	300,00
			Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	300,00
7102	23110000	226100	Promoció i activitats CASA PAIRAL	21.205,00
			Total Econòmic 226100 Promoció i activitats	21.205,00
7102	23110000	226138	Horts socials CASA PAIRAL	600,00
			Total Econòmic 226138 Horts socials	600,00
7102	23110000	482070	Associació Gent gran d'Ordino	1.500,00
			Total Econòmic 482070 Associació Gent gran d'Ordino	1.500,00
7102	23110000	603000	Maquinaria i equipaments CASA PAIRAL	800,00
			Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments	800,00
7102	23110000	605000	Mobiliari CASA PAIRAL	2.000,00
			Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris	2.000,00
			Total Programa 23110000 Casa Pairal	86.046,00
				86.546,00
7105	32400000	120000	Personal indefinit - LUDOESCOLA	74.535,00
			Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	74.535,00
7105	32400000	130000	Salari personal eventual LUDOESCOLA	37.553,60
			Total Econòmic 130000 Salari personal interí	37.553,60
7105	32400000	130020	Compensació vacances i festius eventual	1.200,00
			Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins	1.200,00
7105	32400000	160000	Cass d'empresa	17.560,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	17.560,00
7105	32400000	213000	Rep. i conserv. maquinaria i equips instal·lacions	800,00
			Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions	800,00
7105	32400000	221000	Articles d'alimentació	500,00
			Total Econòmic 221000 Articles d'alimentació	500,00
7105	32400000	221001	Materials de funcionament MATERIAL DIDÀCTIC	700,00
			Total Econòmic 221001 Articles de joc i entreteniment	700,00
7105	32400000	221002	Electricitat LUDOESCOLA	2.340,00
			Total Econòmic 221002 Electricitat	2.340,00
7105	32400000	221003	Calefacció - LUDOESCOLA	3.400,00
			Total Econòmic 221003 Carburants calefacció	3.400,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

7105	32400000	221008	Vestuari LUDOESCOLA	400,00
			Total Econòmic 221008 Vestuari	400,00
7105	32400000	221009	Materials de funcionament LUDOESCOLA	300,00
			Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	300,00
7105	32400000	226100	Promocions i activitats	1.500,00
			Total Econòmic 226100 Promoció i activitats	1.500,00
7105	32400000	226323	Servei de menjador LUDOESCOLA	6.700,00
			Total Econòmic 226323 Servei de càtering	6.700,00
7105	32400000	227011	Servei de neteja - LUDOESCOLA	18.000,00
			Total Econòmic 227011 Serveis de neteja	18.000,00
7105	32400000	605000	Mobiliari i Estris LUDOESCOLA	1.500,00
			Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris	1.500,00
			Total Programa 32400000 Serveis generals ludoescola	166.988,60
				166.988,60
7110	32100000	120000	Personal indefinit - E.BRESSOL	446.230,00
			Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	446.230,00
7110	32100000	130000	Personal interí E.BRESSOL	85.652,00
			Total Econòmic 130000 Salari personal interí	85.652,00
7110	32100000	130020	Compens festius i vacan. pers. interí E.BRESSOL	1.000,00
			Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins	1.000,00
7110	32100000	160000	Cass d'empresa E.BRESSOL	82.597,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	82.597,00
7110	32100000	213000	Rep i conserv. equipaments E.BRESSOL	11.100,00
			Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions	11.100,00
7110	32100000	221000	Articles d'alimentació E.BRESSOL	24.200,00
			Total Econòmic 221000 Articles d'alimentació	24.200,00
7110	32100000	221001	Articles de joc i entreteniment E.BRESSOL	2.600,00
			Total Econòmic 221001 Articles de joc i entreteniment	2.600,00
7110	32100000	221002	Electricitat E.BRESSOL	5.900,00
			Total Econòmic 221002 Electricitat	5.900,00
7110	32100000	221003	Carburants calefacció E.BRESSOL	22.500,00
			Total Econòmic 221003 Carburants calefacció	22.500,00
7110	32100000	221008	Vestuari PERSONAL E.BRESSOL	2.600,00
			Total Econòmic 221008 Vestuari	2.600,00
7110	32100000	221009	Material de funcionament E.BRESSOL	3.000,00
			Total Econòmic 221009 Materials de funcionament	3.000,00
7110	32100000	226000	Serveis mèdics i de farmàcia E.BRESSOL	310,00
			Total Econòmic 226000 Serveis mèdics i de farmàcia	310,00
7110	32100000	226100	Promoció i activitats E.BRESSOL	2.000,00
			Total Econòmic 226100 Promoció i activitats	2.000,00
7110	32100000	227011	Servei de neteja E.BRESSOL	26.066,00
			Total Econòmic 227011 Serveis de neteja	26.066,00
7110	32100000	603000	Equipaments E.BRESSOL	9.000,00
			Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments	9.000,00
7110	32100000	605000	Mobiliari i Estris E.BRESSOL	2.000,00
			Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris	2.000,00
			Total Programa 32100000 Serveis generals Escola Bressol la Baldufa	726.755,00
				726.755,00
8000	13300001	213002	Rep. i conserv. senyalització	15.000,00
			Total Econòmic 213002 Rep. i conserv. senyalització	15.000,00
			Total Programa 13300001 Senyalització horitzontal i vertical	15.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

8000	16310000	203001	Lloguer equipaments NETEJA VIÀRIA	800,00
			Total Econòmic 203001 Lloguer maquinària i equipaments	800,00
8000	16310000	603000	Maquinària NETEJA ESPAIS PÚBLICS	7.000,00
			Total Econòmic 603000 Maquinària i equipaments	7.000,00
			Total Programa 16310000 Serveis generals neteja de carrers i voravies	7.800,00
8000	16320000	120010	Hores personal indefinit - treta de neu	18.000,00
			Total Econòmic 120010 Hores extres personal indefinit	18.000,00
8000	16320000	130010	Hores extres pers. interí treta de neu	12.000,00
			Total Econòmic 130010 Hores extres personal interí	12.000,00
8000	16320000	160000	Cass treta de neu	4.650,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	4.650,00
8000	16320000	227006	Treta de neu	97.772,12
			Total Econòmic 227006 Treta de neu	97.772,12
			Total Programa 16320000 Servei de treta de neu	132.422,12
8000	16400000	212000	Rep, i conserv. cementiri	1.000,00
			Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions	1.000,00
8000	16400000	227018	Serveis de cementiri	2.000,00
			Total Econòmic 227018 Serveis de cementiri	2.000,00
			Total Programa 16400000 Gestió de cementiris	3.000,00
8000	16500000	213001	Rep i conserv. enllumenat públic	195.000,00
			Total Econòmic 213001 Rep i conserv. enllumenat públic	195.000,00
8000	16500000	221002	Electricitat - Enllumenat públic	7.000,00
			Total Econòmic 221002 Electricitat	7.000,00
8000	16500000	607000	Enllumenat públic	10.000,00
			Total Econòmic 607000 Enllumenat públic	10.000,00
			Total Programa 16500000 Servei d'enllumenat públic	212.000,00
8000	17100000	217001	Rep i conserv. ajardinaments	25.000,00
			Total Econòmic 217001 Rep i conserv. enjardinaments	25.000,00
8000	17100000	227019	Servei de jardineria	40.000,00
			Total Econòmic 227019 Serveis de jardineria	40.000,00
8000	17100000	603000	Equipament d'enjardinaments JARDINS PÚBLICS	35.000,00
			Total Econòmic 603000 Maquinària i equipaments	35.000,00
8000	17100000	617002	Parc Prat de Call	15.000,00
			Total Econòmic 617002 Parc Prat de Call	15.000,00
8000	17100000	617016	Parc infantil la Covanella	60.000,00
			Total Econòmic 617016 Jardins públics	60.000,00
			Total Programa 17100000 Serveis generals de parcs, jardins i zones verdes	175.000,00
8000	23110000	212000	Manteniment edifici CASA PAIRAL	6.900,00
			Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions	6.900,00
			Total Programa 23110000 Casa Pairal	6.900,00
8000	32310000	212000	Manteniment edificis ESCOLA D'ART	950,00
			Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions	950,00
			Total Programa 32310000 Serveis generals Escola d'art	950,00
8000	32400000	212000	Manteniment edificis LUDOESCOLA	2.000,00
			Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions	2.000,00
			Total Programa 32400000 Serveis generals ludoescola	2.000,00
8000	33000000	212000	Manteniment edificis SG Cultura	950,00
			Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions	950,00
			Total Programa 33000000 Serveis generals de cultura	950,00
8000	33200000	212000	Manteniment edificis BIBLIOTECA	500,00
			Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions	500,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

	Total Programa 33200000 Biblioteca i Bebeteca Comunal			500,00
8000	43200005	120010	Hores extres personal indefinit ACCO	1.500,00
		Total Econòmic 120010 Hores extres personal indefinit		1.500,00
8000	43200005	130010	Hores extres personal interí ACCO	1.500,00
		Total Econòmic 130010 Hores extres personal interí		1.500,00
8000	43200005	160000	Cass personal ACCO	465,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		465,00
8000	43200005	213000	Manteniment equipaments i instal·lacions ACCO	2.001,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		2.001,00
8000	43200005	221002	Electricitat ACCO	6.600,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat		6.600,00
8000	43200005	221003	Calefacció ACCO	12.000,00
		Total Econòmic 221003 Carburants calefacció		12.000,00
8000	43200005	221009	Material funcionament ACCO	3.000,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		3.000,00
8000	43200005	227011	Servei de neteja ACCO	3.000,00
		Total Econòmic 227011 Serveis de neteja		3.000,00
8000	43200005	603000	Equipaments ACCO	3.000,00
		Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments		3.000,00
	Total Programa 43200005 Andorra Centre Congressos Ordino (ACCO)			33.066,00
8000	44000000	212000	Manteniment parades de bus	15.000,00
		Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions		15.000,00
	Total Programa 44000000 Transport parroquial			15.000,00
8000	45900001	217000	Rep i conserv. material d'embelliment	1.000,00
		Total Econòmic 217000 Rep i conserv. béns destinats ús públic		1.000,00
8000	45900001	217004	Obres menors manteniment infraestructures	92.000,00
		Total Econòmic 217004 Obres menors		92.000,00
8000	45900001	607025	Mobiliari urbà	19.000,00
		Total Econòmic 607025 Mobiliari urbà		19.000,00
	Total Programa 45900001 Elements de servei urbà			112.000,00
8000	92010000	120000	Personal indefinit - MANTENIMENT	266.162,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		266.162,00
8000	92010000	120010	Hores Personal indefinit - MANTENIMENT	5.000,00
		Total Econòmic 120010 Hores extres personal indefinit		5.000,00
8000	92010000	120020	Compensació festius i vacances SERVEIS PÚBLICS	1.000,00
		Total Econòmic 120020 Compensació festius i vacan. personal indefinit		1.000,00
8000	92010000	130000	Personal indefinit - MANTENIMENT	112.064,00
		Total Econòmic 130000 Salari personal interí		112.064,00
8000	92010000	130010	Hores extres personal interí MANTENIMENT	2.000,00
		Total Econòmic 130010 Hores extres personal interí		2.000,00
8000	92010000	130020	Compensació festius personal interí	1.500,00
		Total Econòmic 130020 Compensació festius i vacances interins		1.500,00
8000	92010000	160000	Cass d'empresa	60.098,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		60.098,00
8000	92010000	203001	Lloguer equipaments	3.000,00
		Total Econòmic 203001 Lloguer maquinària i equipaments		3.000,00
8000	92010000	213000	Rep. i conserv. maquinaria i instal·lacions	7.500,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		7.500,00
8000	92010000	221008	Vestuari	21.400,00
		Total Econòmic 221008 Vestuari		21.400,00
8000	92010000	221009	Materials de funcionament	30.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		30.000,00
8000	92010000	225001	Impost consum	500,00
		Total Econòmic 225001 Impost consum		500,00
8000	92010000	603000	Maquinària i equipaments SERV.GEN. MANTENIMENT	9.000,00
		Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments		9.000,00
8000	92010000	605000	Mobiliari SG. MANTENIMENT	3.000,00
		Total Econòmic 605000 Mobiliari i estris		3.000,00
		Total Programa 92010000 Serveis generals de benestar comunitari		522.224,00
8000	92010001	214000	Rep i conserv. vehicles	35.000,00
		Total Econòmic 214000 Rep i conserv. vehicles		35.000,00
8000	92010001	221004	Carburants locomoció	20.000,00
		Total Econòmic 221004 Carburants locomoció		20.000,00
8000	92010001	225000	Taxa tinença vehicles	2.000,00
		Total Econòmic 225000 Taxa tinença vehicles		2.000,00
8000	92010001	604000	Vehicles	200.000,00
		Total Econòmic 604000 Vehicles		200.000,00
		Total Programa 92010001 Parc mòbil comunal		257.000,00
8000	93300001	120000	Personal indefinit MANT.EDIFICIS	77.261,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		77.261,00
8000	93300001	130000	Personal interí MANT.EDIFICIS	15.827,00
		Total Econòmic 130000 Salari personal interí		15.827,00
8000	93300001	160000	Cass MANT.EDIFICIS	11.978,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		11.978,00
8000	93300001	202000	Lloguer locals magatzems	1.600,00
		Total Econòmic 202000 Lloguer local		1.600,00
8000	93300001	212000	Rep i conserv edificis i altres construccions	25.000,00
		Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions		25.000,00
8000	93300001	212002	Rep i conserv. esglésies	3.500,00
		Total Econòmic 212002 Rep. i conserv. esglésies		3.500,00
8000	93300001	213000	Mant. equips i instal·lacions EDIFICIS COMUNALS	15.000,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		15.000,00
8000	93300001	221002	Electricitat	14.000,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat		14.000,00
8000	93300001	221003	Carburants calefacció	12.000,00
		Total Econòmic 221003 Carburants calefacció		12.000,00
8000	93300001	227000	Assessoraments tècnics - EDIFICIS	20.000,00
		Total Econòmic 227000 Assessoraments tècnics		20.000,00
8000	93300001	227011	Servei de neteja - EDIFICIS COMUNALS	11.500,00
		Total Econòmic 227011 Serveis de neteja		11.500,00
8000	93300001	227016	Comunitat de propietaris la Covanella	3.000,00
		Total Econòmic 227016 Comunitat propietaris la Covanella		3.000,00
8000	93300001	612009	Casa nova Comú	15.000,00
		Total Econòmic 612009 Casa nova Comú		15.000,00
8000	93300001	612011	Casa comuna	7.800,00
		Total Econòmic 612011 Casa Comuna		7.800,00
		Total Programa 93300001 Edificis comunals		233.466,00
				1.729.278,12
8001	16200000	120000	Personal indefinit - HIGIENE PÚBLICA	75.923,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		75.923,00
8001	16200000	120010	Hores personal indefinit - HIGIENE PÚBLICA	1.500,00
		Total Econòmic 120010 Hores extres personal indefinit		1.500,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

8001	1620000	130000	Personal interí- HIGIENE PÚBLICA	33.798,00
			Total Econòmic 130000 Salari personal interí	33.798,00
8001	1620000	130010	Hores extres interins - HIGIENE PÚBLICA	1.500,00
			Total Econòmic 130010 Hores extres personal interí	1.500,00
8001	1620000	160000	Cass d'empresa	17.243,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	17.243,00
8001	1620000	213000	Rep. i conserv. equipaments	7.000,00
			Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions	7.000,00
8001	1620000	214000	Rep i conserv de vehicles	25.000,00
			Total Econòmic 214000 Rep i conserv. vehicles	25.000,00
8001	1620000	221004	Carburants de locomoció	5.000,00
			Total Econòmic 221004 Carburants locomoció	5.000,00
8001	1620000	221006	Contenidors d'escombraries	5.000,00
			Total Econòmic 221006 Contenidors d'escombraries	5.000,00
8001	1620000	221008	Vestuari	3.500,00
			Total Econòmic 221008 Vestuari	3.500,00
8001	1620000	227008	Recollida selectiva d'escombraries	365.000,00
			Total Econòmic 227008 Recollida selectiva d'escombraries	365.000,00
8001	1620000	414009	Govern d'Andorra - Residus grans productors	12.936,52
			Total Econòmic 414009 Govern d'Andorra	12.936,52
8001	1620000	607006	Contenidors recollida selectiva	30.000,00
			Total Econòmic 607006 Contenidors de vidre	30.000,00
			Total Programa 16200000 Recollida de residus	583.400,52
8001	16200001	120000	Personal indefinit DEIXALLERIA	33.525,00
			Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	33.525,00
8001	16200001	160000	Cass d'empresa DEIXALLERIA	5.197,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	5.197,00
8001	16200001	226018	Servei de deixalleria	50.000,00
			Total Econòmic 226018 Servei de deixalleria	50.000,00
			Total Programa 16200001 Deixalleria comunal	88.722,00
				672.122,52
8002	13310000	200000	Lloguer de terrenys	127.528,80
			Total Econòmic 200000 Lloguer terrenys	127.528,80
8002	13310000	203001	Lloguer barreres aparcaments horitzontals	48.710,00
			Total Econòmic 203001 Lloguer maquinària i equipaments	48.710,00
8002	13310000	213000	Rep i conserv. equips parquímetres i barreres	5.000,00
			Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions	5.000,00
8002	13310000	603000	Maquinària - Aparcaments horitzontals	58.748,00
			Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments	58.748,00
8002	13310000	603001	Instal·lacions tècniques - Aparcaments horitzontal	10.000,00
			Total Econòmic 603001 Instal·lacions tècniques	10.000,00
			Total Programa 13310000 Aparcaments horitzontals i zones d'aparcament límit	249.986,80
8002	13310001	120000	Personal indefinit - APARCAMENTS	62.627,00
			Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit	62.627,00
8002	13310001	130000	Salari personal interí APARCAMENTS	16.946,00
			Total Econòmic 130000 Salari personal interí	16.946,00
8002	13310001	160000	Cass d'empresa	12.337,00
			Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa	12.337,00
8002	13310001	212000	Rep. i conserv. edificis	2.000,00
			Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions	2.000,00
8002	13310001	213000	Rep i conserv. equipaments	10.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		10.000,00
8002	13310001	221002	Electricitat	12.000,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat		12.000,00
8002	13310001	221008	Vestuari	2.000,00
		Total Econòmic 221008 Vestuari		2.000,00
8002	13310001	221009	Material de funcionament	4.000,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		4.000,00
8002	13310001	414009	Govern d'Andorra - cessió aparcament	2.225,60
		Total Econòmic 414009 Govern d'Andorra		2.225,60
8002	13310001	602004	Aparcament Prat de Call	9.000,00
		Total Econòmic 602004 Aparcaments verticals		9.000,00
	Total Programa 13310001 Aparcaments verticals			133.135,60
				383.122,40
8010	13300000	120000	Personal indefinit - CIRCULACIÓ	249.202,00
		Total Econòmic 120000 Salari personal indefinit		249.202,00
8010	13300000	130000	Personal interí CIRCULACIÓ	17.477,00
		Total Econòmic 130000 Salari personal interí		17.477,00
8010	13300000	160000	Cass d'empresa	41.335,00
		Total Econòmic 160000 C.a.s.s. d'empresa		41.335,00
8010	13300000	212000	Rep. i conserv. edificis	500,00
		Total Econòmic 212000 Rep i Conserv. edificis i altres construccions		500,00
8010	13300000	213000	Rep. i conserv. maquinaria i instal·lacions	200,00
		Total Econòmic 213000 Rep i Conserv. Maquinaria, equips i instal·lacions		200,00
8010	13300000	221002	Electricitat	1.250,00
		Total Econòmic 221002 Electricitat		1.250,00
8010	13300000	221003	Calefacció CIRCULACIÓ	510,00
		Total Econòmic 221003 Carburants calefacció		510,00
8010	13300000	221004	Carburants locomoció	5.200,00
		Total Econòmic 221004 Carburants locomoció		5.200,00
8010	13300000	221008	Vestuari	12.000,00
		Total Econòmic 221008 Vestuari		12.000,00
8010	13300000	221009	Material de funcionament	1.000,00
		Total Econòmic 221009 Materials de funcionament		1.000,00
8010	13300000	225000	Taxa tinença vehicles	127,00
		Total Econòmic 225000 Taxa tinença vehicles		127,00
8010	13300000	603000	Maquinaria i equipaments	1.800,00
		Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments		1.800,00
8010	13300000	604000	Vehicles	62.000,00
		Total Econòmic 604000 Vehicles		62.000,00
	Total Programa 13300000 Serveis generals de circulació i atenció ciutadana			392.601,00
8010	13300001	603000	Equipaments seguretat viària	30.000,00
		Total Econòmic 603000 Maquinaria i equipaments		30.000,00
	Total Programa 13300001 Senyalització horitzontal i vertical			30.000,00
				422.601,00
		Total despeses		15.623.582,58



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

COMÚ D'ORDINO
PRESSUPOST ECONÒMIC DE DESPESES
Classificació Administrativa

CLASSIFICACIÓ ADMINISTRATIVA	IMPORT
1000 SECRETARIA GENERAL	1.254.252,82
1200 OBRES PÚBLIQUES	1.464.333,00
1300 ADMINISTRACIÓ GENERAL I COMERÇ	178.879,00
1400 GESTIÓ I DESENVOLUPAMENT HUMÀ	254.395,90
1401 INFORMÀTICA I COMUNICACIÓ	725.333,59
2000 SECCIÓ URBANISME	75.314,00
2001 CADASTRE I GESTIÓ DEL TERRITORI	77.741,00
3000 FINANCES I INTERVENCIÓ	1.837.340,70
4000 TURISME	412.310,14
4010 SECCIÓ D'ESPORTS	430.943,33
4012 SECCIÓ ESPORTIVA	51.033,00
4025 CENTRE ESPORTIU D'ORDINO	3.146.382,25
4030 SECCIÓ DE DINAMITZACIÓ	121.706,89
6000 AGRICULTURA	114.700,00
6001 RESERVA NATURAL DE SORTENY	186.080,00
6003 FORESTAL I MEDI AMBIENT	324.043,00
7000 EDUCACIÓ, CULTURA I JOVENTUT	546.482,32
7001 BIBLIOTECA COMUNAL	65.242,00
7003 ESCOLA D'ART	94.260,00
7004 ESCOLA DE MÚSICA	62.396,00
7100 BENESTAR SOCIAL	13.000,00
7102 CASA PAIRAL	86.546,00
7105 LUDOESCOLA	166.988,60
7110 ESCOLA BRESSOL LA BALDUFA	726.755,00
8000 SECCIÓ DE SERVEIS	1.729.278,12
8001 HIGIENE PÚBLICA	672.122,52
8002 APARCAMENT VERTICAL	383.122,40
8010 CIRCULACIÓ I TRANSPORT PÚBLIC	422.601,00
Total	15.623.582,58



COMÚ D'ORDINO
PRESSUPOST ECONÒMIC DE DESPESES
CLASSIFICACIÓ FUNCIONAL

Orgànic	Programa	Econòmic	Denominació	TOTAL
1000	16100000	850002	Mancomunitat de serveis d'Ordino	700.000,00
	Total Econòmic 850002 Inversions de capital MANCOMUNITAT			700.000,00
	Total Programa 16100000 Mancomunitat de serveis			700.000,00
1000	23100000	482000	Reverend ecònom	645,00
	Total Programa 23100000 Subvencions de caire social			645,00
1000	91200000	414002	Associació de Comuns d'Andorra	12.000,00
	Total Programa 91200000 Associació de Comuns			12.000,00
1000	91200001	100000	Honoraris Polítics	250.143,57
1000	91200001	160000	Cass d'empresa	38.772,25
1000	91200001	226004	Atencions protocol·làries i de recepcions	10.000,00
	Total Programa 91200001 Òrgans de govern			298.915,82
1000	92000000	120000	Personal indefinit - GABINET CONSOLS	73.521,56
1000	92000000	130000	Personal interí - GABINET CONSOLS	22.000,00
1000	92000000	140000	Persona relació especial - Secretaria general	100.947,44
1000	92000000	160000	Cass d'empresa	30.453,00
1000	92000000	221009	Materials de funcionament - GABINET CONSOLS	500,00
1000	92000000	227001	Assessoraments jurídics	15.000,00
1000	92000000	605000	Mobiliari GABINET CONSOLS	270,00
	Total Programa 92000000 Secretaria general i Gabinet de Cònsols			242.692,00
				1.254.252,82
1200	13310000	607021	Aparcaments horitzontals	631.500,00
	Total Programa 13310000 Aparcaments horitzontals i zones d'aparcament límit			631.500,00
1200	15100000	120000	Personal indefinit - OBRES	61.846,00
1200	15100000	160000	Cass d'empresa	9.587,00
1200	15100000	213000	Rep. i conserv. maquinaria i equips instal·lacions	200,00
1200	15100000	220002	Documentació tècnica	200,00
1200	15100000	221008	Vestuari	150,00
1200	15100000	221009	Material de funcionament	150,00
1200	15100000	227000	Assessoraments tècnics	1.200,00
1200	15100000	605000	Mobiliari SG. OBRES	1.000,00
	Total Programa 15100000 Serveis generals d'obres i urbanisme			74.333,00
1200	15100002	482009	Pla Renova parc immobiliari	3.500,00
	Total Programa 15100002 Ajuts a la construcció			3.500,00
1200	16500000	607000	Enllumenat Públic	20.000,00
	Total Programa 16500000 Servei d'enllumenat públic			20.000,00
1200	44000000	607031	Parades de bus	30.000,00
	Total Programa 44000000 Transport parroquial			30.000,00
1200	45300000	617009	Remodelació casc antic d'Ordino	250.000,00
	Total Programa 45300000 Carreteres i vies públiques			250.000,00
1200	45900001	217004	Obres menors	10.000,00
1200	45900001	617007	Reposicions elements de servei urbà	165.000,00
1200	45900001	617015	Condicionament voravies Coll d'Ordino	130.000,00
1200	45900001	617023	Obres Hbles Quarts	50.000,00
	Total Programa 45900001 Elements de servei urbà			355.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

1200	93300001	612024	Remodelació antic Hotel Casamanya	100.000,00
	Total Programa 93300001 Edificis comunals			100.000,00
				1.464.333,00
1300	92000001	120000	Personal indefinit - Administració general	98.650,00
1300	92000001	160000	Cass d'empresa	15.291,00
1300	92000001	213000	Rep. i conserv. maquinaria i equips instal·lacions	1.000,00
1300	92000001	221009	Materials de funcionament	700,00
	Total Programa 92000001 Servei de tràmits i administració en general			115.641,00
1300	92000002	120000	Personal indefinit - MANADORIA	25.024,00
1300	92000002	160000	Cass d'empresa	3.879,00
1300	92000002	221004	Carburants locomoció	1.000,00
	Total Programa 92000002 Servei de manadoria			29.903,00
1300	92000003	120000	Personal indefinit - ARXIU	25.346,00
1300	92000003	160000	Cass d'empresa ARXIU	3.929,00
1300	92000003	213000	Rep. i conserv. equips ARXIU	400,00
1300	92000003	221002	Electricitat ARXIU	2.500,00
1300	92000003	221009	Materials de funcionament ARXIU	500,00
1300	92000003	603000	Maquinària i equipaments	600,00
	Total Programa 92000003 Arxiu comunal			33.275,00
1300	92010001	225000	Taxa tinença vehicles	60,00
	Total Programa 92010001 Parc mòbil comunal			60,00
				178.879,00
1400	13300000	163001	Formació de personal CIRCULACIÓ	2.100,00
1400	13300000	163005	Riscos laborals - CIRCULACIÓ	400,00
1400	13300000	231000	Locomoció i desplaçaments CIRCULACIÓ	100,00
	Total Programa 13300000 Serveis generals de circulació i atenció ciutadana			2.600,00
1400	15100000	163001	Formació de personal OBRES	3.500,00
1400	15100000	163005	Riscos laborals - OBRES I URBANISME	100,00
1400	15100000	231000	Locomoció i desplaçaments OBRES i URBANISME	100,00
	Total Programa 15100000 Serveis generals d'obres i urbanisme			3.700,00
1400	17000000	163001	Formació de personal AGRICULTURA	2.000,00
1400	17000000	163005	Riscos laborals - AGRICULTURA	700,00
1400	17000000	231000	Locomoció i desplaçaments MEDI AMBIENT	3.000,00
	Total Programa 17000000 Serveis generals de medi ambient			5.700,00
1400	17110001	231000	Locomoció i desplaçaments RNS	1.600,00
	Total Programa 17110001 Reserva Natural de Sorteny			1.600,00
1400	17200001	231000	Locomoció i desplaçaments CNLC	700,00
	Total Programa 17200001 Centre de la Natura de la Cortinada			700,00
1400	17200003	231000	Locomoció i desplaçaments EFICIÈNCIA ENERGÈTICA	100,00
	Total Programa 17200003 Eficiència energètica			100,00
1400	23100001	231000	Locomoció i desplaçaments PIJ	300,00
	Total Programa 23100001 Punt jove			300,00
1400	23110000	163005	Riscos laborals - CASA PAIRAL	100,00
1400	23110000	231000	Locomoció i desplaçaments CASA PAIRAL	400,00
	Total Programa 23110000 Casa Pairal			500,00
1400	32100000	163001	Formació de personal ESCOLA BRESSOL	4.000,00
1400	32100000	163005	Riscos laborals - ESCOLA BRESSOL	700,00
	Total Programa 32100000 Serveis generals Escola Bressol la Baldufa			4.700,00
1400	32300000	163005	Riscos laborals - ESCOLA DE MÚSICA	100,00
	Total Programa 32300000 Serveis generals Escola de música			100,00
1400	32400000	163001	Formació de personal LUDOESCOLA	1.200,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

1400	32400000	163005	Riscos laborals - LUDOESCOLA	1.200,00
Total Programa 32400000 Serveis generals ludoescola				2.400,00
1400	33000000	163001	Formació de personal CULTURA	3.300,00
1400	33000000	163005	Riscos laborals - CULTURA	200,00
1400	33000000	231000	Locomoció i desplaçaments CULTURA	100,00
Total Programa 33000000 Serveis generals de cultura				3.600,00
1400	33200000	163005	Riscos laborals - BIBLIOTECA	100,00
1400	33200000	231000	Locomoció i desplaçaments BIBLIOTECA	100,00
Total Programa 33200000 Biblioteca i Bebeteca Comunal				200,00
1400	34201000	163001	Formació de personal CEO	1.800,00
1400	34201000	163005	Riscos laborals - CEO	600,00
1400	34201000	231000	Locomoció i desplaçaments CEO	600,00
Total Programa 34201000 Serveis general CEO				3.000,00
1400	41000000	231000	Locomoció i desplaçaments AGRICULTURA	200,00
Total Programa 41000000 Serveis generals d'Agricultura, Ramaderia i Pesca				200,00
1400	43200000	163001	Formació de personal TURISME	1.200,00
1400	43200000	163005	Riscos laborals - TURISME	800,00
1400	43200000	231000	Locomoció i desplaçaments TURISME	2.000,00
Total Programa 43200000 Serveis generals de turisme				4.000,00
1400	43210000	163001	Formació de personal DINAMITZACIÓ	300,00
1400	43210000	163005	Riscos laborals - DINAMITZACIÓ	100,00
1400	43210000	231000	Locomoció i desplaçaments DINAMITZACIÓ	500,00
Total Programa 43210000 Activitats d'animació turística en general				900,00
1400	45010000	163001	Formació de personal CADASTRE	600,00
1400	45010000	163005	Riscos laborals - CADASTRE	100,00
1400	45010000	231000	Locomoció i desplaçaments CADASTRE	60,00
Total Programa 45010000 Serveis generals del cadastre comunal				760,00
1400	49100000	163001	Formació de personal COMUNICACIÓ	3.500,00
1400	49100000	163005	Riscos laborals - COMUNICACIÓ	200,00
1400	49100000	231000	Locomoció i desplaçaments COMUNICACIÓ	250,00
Total Programa 49100000 Serveis generals de comunicació				3.950,00
1400	92000000	163001	Formació de personal SECRETARIA	2.000,00
1400	92000000	163005	Riscos laborals - GABINETS DE CÒNSOLS	200,00
1400	92000000	231000	Locomoció i desplaçaments SECRETARIA	300,00
Total Programa 92000000 Secretaria general i Gabinet de Cònsols				2.500,00
1400	92000001	163001	Formació de personal ADMO. GENERAL	1.200,00
1400	92000001	163005	Riscos laborals - ADMINISTRACIÓ	200,00
1400	92000001	231000	Locomoció i desplaçaments ADMO. GENERAL	50,00
Total Programa 92000001 Servei de tràmits i administració en general				1.450,00
1400	92000003	163005	Riscos laborals - ARXIU	100,00
Total Programa 92000003 Arxiu comunal				100,00
1400	92010000	163001	Formació de personal SERVEIS PÚBLICS	4.000,00
1400	92010000	163005	Riscos laborals - SERVEIS PÚBLICS	1.600,00
1400	92010000	231000	Locomoció i desplaçaments SERVEIS PÚBLICS	500,00
Total Programa 92010000 Serveis generals de benestar comunitari				6.100,00
1400	92020000	120000	Salari personal indefinit GDH	63.895,00
1400	92020000	130900	Preavisos i indemnitzacions	5.000,00
1400	92020000	160000	Cass d'empresa	9.904,00
1400	92020000	163001	Formació de personal GDH	3.900,00
1400	92020000	163005	Riscos laborals - GDH	200,00
1400	92020000	213000	Rep i conserv. maquinaria, equips i instal·lacions	400,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

1400	92020000	221004	Carburant locomoció GDH	100,00
1400	92020000	221009	Materials de funcionament	300,00
1400	92020000	227000	Assessoraments tècnics	53.100,00
1400	92020000	605000	Mobiliari i Estris GDH	200,00
Total Programa 92020000 Serveis generals de recursos humans				136.999,00
1400	92020001	163002	Mutualitats	54.156,90
1400	92020001	163003	Beneficis socials	6.780,00
1400	92020001	226100	Promoció i activitats	3.600,00
Total Programa 92020001 Prestacions als personal				64.536,90
1400	92030000	163001	Formació de personal INFORMÀTICA	1.250,00
1400	92030000	163005	Riscos laborals - INFORMÀTICA	200,00
Total Programa 92030000 Serveis generals d'informàtica				1.450,00
1400	93100000	163001	Formació de personal FINANCES	1.800,00
1400	93100000	163005	Riscos laborals - FINANCES	200,00
1400	93100000	231000	Locomoció i desplaçaments FINANCES	150,00
Total Programa 93100000 SG. Finances, pressupost i comptabilitat				2.150,00
1400	93100001	163005	Riscos laborals - INTERVENCIÓ	100,00
Total Programa 93100001 Intervenció comunal				100,00
				254.395,90
1401	13200000	213000	Rep.i conserv. equips vigilància	250,00
1401	13200000	603001	Instal·lacions tècniques - VIGILÀNCIA	6.000,00
Total Programa 13200000 Vigilància				6.250,00
1401	13300001	213002	Rep. i conserv. senyalització	1.000,00
1401	13300001	607001	Senyalització	8.200,00
Total Programa 13300001 Senyalització horitzontal i vertical				9.200,00
1401	23100003	226009	Impressions varies - Escola de pares i mares	300,00
Total Programa 23100003 Escola de pares i mares				300,00
1401	33420002	226005	Serveis publicitaris - ART CAMP	1.700,00
Total Programa 33420002 Art camp				1.700,00
1401	33800001	226009	Impressions vàries - St. Pere	150,00
Total Programa 33800001 Festivitat Sant Pere i St. Joan				150,00
1401	33800002	226005	Serveis publicitaris NIT DE LA CANDELA	1.000,00
1401	33800002	226009	Impressions vàries NIT DE LA CANDELA	750,00
Total Programa 33800002 Nit de la Candela				1.750,00
1401	34201000	226009	Impressions vàries - CEO	1.600,00
Total Programa 34201000 Serveis general CEO				1.600,00
1401	43100001	226005	Serveis publicitaris - MOSTRA GASTRONÒMICA	1.400,00
Total Programa 43100001 Mostra gastronòmica				1.400,00
1401	43200001	226005	Serveis publicitaris - TURISME	31.900,00
Total Programa 43200001 Accions de promoció turística				31.900,00
1401	43210003	226005	Serveis publicitaris - CINEMA DE MUNTANYA	1.000,00
1401	43210003	226009	Impressions vàries - Cinema de muntanya	550,00
Total Programa 43210003 Cinema de muntanya				1.550,00
1401	44000000	227202	Servei de transport - Bus	240.395,00
Total Programa 44000000 Transport parroquial				240.395,00
1401	49100000	120000	Personal indefinit - COMUNICACIÓ	70.221,00
1401	49100000	160000	Cass personal - COMUNICACIÓ	10.885,00
1401	49100000	221009	Material de funcionament	1.000,00
1401	49100000	226008	Butlletí informatiu	9.080,00
1401	49100000	226009	Impressions varies COMUNICACIÓ CORPORATIVA	4.500,00
1401	49100000	226023	Forfaits premsa escrita	9.900,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

1401	49100000	226025	Falques radio	7.000,00
1401	49100000	606001	Webs corporatives	14.000,00
1401	49100000	608003	Fons audiovisual	3.000,00
Total Programa 49100000 Serveis generals de comunicació				129.586,00
1401	92030000	120000	Personal indefinit - INFORMÀTICA	72.375,00
1401	92030000	160000	Cass personal - INFORMÀTICA	11.219,00
1401	92030000	203001	Lloguer maquinària i equipaments - INFORMÀTICA	20.500,00
1401	92030000	213000	Rep.i conserv. maquinària, equips i instal·lacions	1.500,00
1401	92030000	216000	Rep. i conserv. equips informàtics	62.530,00
1401	92030000	227000	Assessoraments tècnics	2.000,00
1401	92030000	603000	Maquinària i equipaments	3.500,00
1401	92030000	603001	Instal·lacions tècniques	1.000,00
1401	92030000	606000	Equips Informàtics COMUNICACIÓ	23.900,00
1401	92030000	606001	Aplicacions Informàtiques COMUNICACIÓ	31.000,00
Total Programa 92030000 Serveis generals d'informàtica				229.524,00
1401	92030001	213000	Rep.i conserv. equips telefonia	1.000,00
1401	92030001	222000	Telèfon, mòdems i fax	27.000,00
1401	92030001	222002	Internet	42.028,59
Total Programa 92030001 Servei de telefonia i internet				70.028,59
				725.333,59
2000	15100000	120000	Personal indefinit - URBANISME	48.237,00
2000	15100000	160000	CASS - URBANISME	7.477,00
2000	15100000	221008	Vestuari	100,00
2000	15100000	221009	Material funcionament URBANISME	2.000,00
2000	15100000	605000	Mobiliari SG. URBANISME	1.000,00
Total Programa 15100000 Serveis generals d'obres i urbanisme				58.814,00
2000	15100001	227000	Assessoraments tècnics i jurídics	16.500,00
Total Programa 15100001 Pla d'urbanisme				16.500,00
				75.314,00
2001	45010000	120000	Personal indefinit - CADASTRE	62.113,00
2001	45010000	160000	Cass d'empresa	9.628,00
2001	45010000	213000	Reparació i conserv. equipaments	500,00
2001	45010000	221009	Material de funcionament	500,00
2001	45010000	227000	Assessoraments tècnics	5.000,00
Total Programa 45010000 Serveis generals del cadastre comunal				77.741,00
				77.741,00
3000	01100000	330000	Interessos bancaris	81.000,00
3000	01100000	910003	Quotes amortització préstec ABA 2008	965.000,00
Total Programa 01100000 Operacions financeres				1.046.000,00
3000	33800002	224000	Primes d'assegurances- Nit de la Candela	550,00
Total Programa 33800002 Nit de la Candela				550,00
3000	92010001	224000	Primes d'assegurances- VEHICLES	11.100,00
Total Programa 92010001 Parc mòbil comunal				11.100,00
3000	92020001	224000	Primes d'assegurances- ACCIDENTS + RC	35.900,00
Total Programa 92020001 Prestacions als personal				35.900,00
3000	92900000	229000	Despeses excepcionals	375.000,00
Total Programa 92900000 Contingències jurídiques				375.000,00
3000	93100000	120000	Personal indefinit - FINANCES	117.060,00
3000	93100000	160000	Cass d'empresa	18.145,00
3000	93100000	213000	Rep.i conserv. maquinària, equips i instal·lacions	277,70
3000	93100000	220000	Material d'oficina CENTRAL DE COMPRES	1.200,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

3000	93100000	221009	Material de Funcionament	200,00
3000	93100000	222001	Correspondència SERVEIS GENERALS	1.200,00
3000	93100000	225000	Taxa tinença vehicles	80,00
3000	93100000	227000	Assessoraments tècnics SERVEIS GENERALS	30.186,00
3000	93100000	603000	Maquinària i equipaments	500,00
Total Programa 93100000 SG. Finances, pressupost i comptabilitat				168.848,70
3000	93100001	140000	Interventor comunal	56.948,00
3000	93100001	160000	Cass d'empresa - INTERVENCIO	8.827,00
3000	93100001	227000	Assessoraments tècnics	1.500,00
3000	93100001	227002	Auditories externes	42.959,00
Total Programa 93100001 Intervenció comunal				110.234,00
3000	93200000	120000	Personal indefinit - INGRESSOS	41.642,00
3000	93200000	160000	Cass d'empresa - INGRESSOS	6.455,00
3000	93200000	221004	Carburants locomoció FINANCES	700,00
3000	93200000	227000	Assessoraments tècnics SERVEI TRIBUTARI	6.682,00
Total Programa 93200000 SG. Recaptació				55.479,00
3000	93300001	224000	Primes d'assegurances- DANYS	12.000,00
Total Programa 93300001 Edificis comunals				12.000,00
3000	93400000	349000	Comissions serveis bancaris	6.603,00
Total Programa 93400000 Despeses i rendiments financers corrents				6.603,00
3000	94100001	761000	Govern- Fons de compensació	15.626,00
Total Programa 94100001 Fons de compensació				15.626,00
				1.837.340,70
4000	34100000	203001	Lloguer equipaments FWT	1.264,00
4000	34100000	226100	Freeride World Tour	530,00
4000	34100000	227011	Servei de neteja - FWT	627,00
4000	34100000	414008	Secnoa - FWT	100.000,00
Total Programa 34100000 Esport d'esquí				102.421,00
4000	43100000	226140	Fires i mercats	27.000,00
Total Programa 43100000 Activitats de promoció del comerç				27.000,00
4000	43200000	120000	Personal indefinit - TURISME	106.428,00
4000	43200000	130000	Personal interí O.T.	4.420,00
4000	43200000	130020	Compensació vacances personal interí O.T.	300,00
4000	43200000	160000	Cass d'empresa O.T.	17.228,00
4000	43200000	212000	Rep. i conserv. edificis OFICINA TURISME	300,00
4000	43200000	213000	Rep. i con. maquinaria i instal. OFICINA TURISME	750,00
4000	43200000	221002	Electricitat Turisme	300,00
4000	43200000	221003	Carburants calefacció OT	1.000,00
4000	43200000	221008	Vestuari TURISME	600,00
4000	43200000	221009	Material de funcionament TURISME	1.500,00
4000	43200000	227000	Assessoraments tècnics TURISME	1.200,00
4000	43200000	603000	Equipaments Turisme	500,00
4000	43200000	605000	Mobiliari OT	1.000,00
Total Programa 43200000 Serveis generals de turisme				135.526,00
4000	43200001	221009	Mat. funcionament Dia Mundial Turisme	600,00
4000	43200001	226100	Esdeveniments varis	2.000,00
4000	43200001	414006	Andorra Turisme - Infoturisme	25.000,00
Total Programa 43200001 Accions de promoció turística				27.600,00
4000	43200002	212000	Rep. i conserv. edificis CASA MUNTANYA	500,00
4000	43200002	213000	Rep. i conserv. equips CASA MUNTANYA	2.892,14
4000	43200002	221002	Electricitat - CASA MUNTANYA	12.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

4000	43200002	221009	Material funcionament CASA MUNTANYA	1.300,00
4000	43200002	227011	Servei de neteja - CASA DE LA MUNTANYA	18.158,00
4000	43200002	603000	Equipaments CASA DE LA MUNTANYA	10.000,00
Total Programa 43200002 Casa de la Muntanya				44.850,14
4000	43200003	221005	Compres d'existències per la venda	5.200,00
4000	43200003	226027	Obsequis per promoció	1.200,00
Total Programa 43200003 Botiga oficina turisme				6.400,00
4000	43200006	130000	Personal interí GUIES	11.050,00
4000	43200006	130010	Hores extres personal interí RECORREGUTS	975,00
4000	43200006	130020	Comp. festius i vacances interins RECORREGUTS	1.500,00
4000	43200006	160000	Cass d'empresa GUIES	2.097,00
4000	43200006	212000	Rep. i conserv. edificis RECORREGUTS	1.700,00
4000	43200006	213000	Rep.i conserv. equipaments	9.810,00
4000	43200006	221002	Electricitat MINES i Mola de Pal	1.250,00
4000	43200006	221009	Material de funcionament RECORREGUTS	5.000,00
4000	43200006	226100	Promoció i activitats RUTA DEL FERRO PIRINEUS	2.000,00
4000	43200006	226324	Servei de guies	4.390,00
4000	43200006	227011	Servei de neteja - RECORREGUTS	2.736,00
4000	43200006	414012	Associació Ruta del Ferro dels Pirineus	405,00
4000	43200006	607001	Senyalització Turisme	8.000,00
Total Programa 43200006 Recorreguts i punts d'interès turístic				50.913,00
4000	43200007	414003	Congrés mundial de Turisme de neu i de la muntanya	12.000,00
Total Programa 43200007 Congrés de neu i muntanya				12.000,00
4000	43200008	226100	Actes relacions "Kitzbuhel" Tirol	3.000,00
Total Programa 43200008 Relacions exteriors Kitzbhel				3.000,00
4000	43210006	226100	Esdeveniments " Tamarro"	2.600,00
Total Programa 43210006 Projecte " Tamarro"				2.600,00
				412.310,14
4010	32400002	482077	Formació professional Aixovall	3.500,00
Total Programa 32400002 Centres de Formació professional				3.500,00
4010	34000000	120000	Personal indefinit - ESPORTS	9.908,00
4010	34000000	160000	Cass d'empresa	1.536,00
Total Programa 34000000 Serveis generals d'esports				11.444,00
4010	34100000	226306	Cursa orientació Canillo-Ordino	1.250,00
4010	34100000	414008	Secnoa - FWT Junior - Dorado	1.000,00
4010	34100000	482011	Esquí Club Ordino-Arcalis (Secció esquí)	129.090,00
4010	34100000	482074	SKIMO 10	2.500,00
Total Programa 34100000 Esport d'esquí				133.840,00
4010	34100001	482013	Trofeus	200,00
4010	34100001	482021	Esportistes d'elit	2.138,50
4010	34100001	482066	Associació dansa esportiva	905,00
Total Programa 34100001 Activitats de promoció de l'esport				3.243,50
4010	34100002	226100	Promoció i activitats SETMANA JOVE	2.800,00
Total Programa 34100002 Campus esportius				2.800,00
4010	34100003	482029	Federació Andorrana de Fútbol	660,00
4010	34100003	482051	F.C. Ordino	20.810,00
4010	34100003	482052	F.C. Madriu	1.070,00
Total Programa 34100003 Futbol				22.540,00
4010	34100004	482054	Club de Karate	3.175,00
Total Programa 34100004 Karate				3.175,00
4010	34100005	227011	Servei de neteja - AUTOMOBILISME	75,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

4010	34100005	482016	Automòbil Club d'Andorra	2.500,00
	Total Programa 34100005 Automobilisme			2.575,00
4010	34100006	203001	Lloguer equipaments CICLISME	1.065,90
4010	34100006	482009	Cronoescalada VSL Esports	1.000,00
4010	34100006	482042	Agrupació ciclista d'Andorra	6.500,00
	Total Programa 34100006 Ciclisme			8.565,90
4010	34100007	482009	Federació Andorrana de Bàsquet	2.065,00
	Total Programa 34100007 Bàsquet			2.065,00
4010	34100008	482073	Club Tennis Taula Valls del Nord	7.600,00
	Total Programa 34100008 Tennis			7.600,00
4010	34100009	482056	Club de Judo d'Ordino	15.214,00
	Total Programa 34100009 Judo			15.214,00
4010	34100011	227011	Servei de neteja - ULTRATRAIL	600,00
4010	34100011	472001	Cims màgics - Ultratrail	78.530,00
	Total Programa 34100011 Ultratrail			79.130,00
4010	34100012	482014	Club Petanca d'Ordino	1.405,00
	Total Programa 34100012 Petanca			1.405,00
4010	34100014	482061	Club Canoe Caiac	600,00
	Total Programa 34100014 Canoe			600,00
4010	34100015	482062	Club Patinatge d'Andorra	1.020,00
	Total Programa 34100015 Patinatge			1.020,00
4010	34100016	203001	Lloguer equipaments BORRUFÀ	750,00
4010	34100016	227011	Servei de neteja - BORRUFÀ	250,00
4010	34100016	414008	Secnoa - Borrufà	50.000,00
	Total Programa 34100016 Trofeu Borrufà			51.000,00
4010	34100017	227011	Servei de neteja - ESPORTS DE MUNTANYA	250,00
4010	34100017	482011	Esquí Club Ordino-Arcalís (Secció muntanya)	6.000,00
4010	34100017	482059	Duatlò Ordino-Casamanya	2.000,00
	Total Programa 34100017 Esport de muntanya			8.250,00
4010	34100018	482071	Taekwondo Club Ordino	3.140,00
	Total Programa 34100018 Taekwondo			3.140,00
4010	34100019	482055	Tai-Txí Club Estrella del Centre	750,00
	Total Programa 34100019 Taix-Txí			750,00
4010	34100020	482072	Club Kung fu	878,00
	Total Programa 34100020 Kung fu			878,00
4010	34100022	482078	KRAV MAGA (Defensa personal)	803,00
	Total Programa 34100022 Defensa personal			803,00
4010	34100023	414014	Federació Andorrana d'Handbol	2.280,00
	Total Programa 34100023 Handbol			2.280,00
4010	34200001	213000	Rep. i con. maquinaria i instal·lacions ROCODROM	2.800,00
4010	34200001	482034	Club d'escalada	1.000,00
4010	34200001	607004	Escalada Roc de Palinquerons	3.500,00
	Total Programa 34200001 Rocòdrom / Escalada			7.300,00
4010	34200002	200000	Lloguer de terrenys	4.280,93
	Total Programa 34200002 Pitch & Putt			4.280,93
4010	34200003	213000	Rep. i con. maquinaria i instal. PRAT DE CALL	1.000,00
4010	34200003	607027	Nova zona esportiva	50.000,00
	Total Programa 34200003 Parc esportiu exterior			51.000,00
4010	34200004	221014	Subministraments CTO	2.544,00
	Total Programa 34200004 Centre de tecnificació d'Ordino			2.544,00
				430.943,33



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

4012	34000000	120000	Personal indefinit - ESPORTS	12.568,00
4012	34000000	160000	Cass d'empresa	1.948,00
Total Programa 34000000 Serveis generals d'esports				14.516,00
4012	34100021	130000	Personal interí PERFECCIONAMENT	943,00
4012	34100021	130010	Hores competició PERFECCIONAMENT	500,00
4012	34100021	160000	Cass d'empresa PERFECCIONAMENT	224,00
4012	34100021	221009	Material funcionament PERFECCIONAMENT	200,00
4012	34100021	226100	Promoció i activitats PERFECCIONAMENT	1.000,00
4012	34100021	226124	Llicències Federatives PERFECCIONAMENT	500,00
Total Programa 34100021 Natació- Perfeccionament				3.367,00
4012	34200005	130000	Personal interí PAVELLO GERMANS DE RIBA	15.781,00
4012	34200005	130020	Comp. festius i vacances PABELLO GERMANS DE RIBA	500,00
4012	34200005	160000	Cass d'empresa PAVELLO GERMANS DE RIBA	2.524,00
4012	34200005	213000	Manteniment PAVELLO GERMANS DE RIBA	200,00
Total Programa 34200005 Pavelló Germans de Riba				19.005,00
4012	34200006	130000	Personal interí PAVELLO SECUNDARIA	6.025,00
4012	34200006	130020	Comp. festius i vacances PAVELLO SECUNDARIA	500,00
4012	34200006	160000	Cass d'empresa PAVELLO SECUNDARIA	1.012,00
4012	34200006	202001	Cessió PAVELLO SECUNDARIA	6.408,00
4012	34200006	213000	Manteniment PAVELLO SECUNDARIA	200,00
Total Programa 34200006 Pavelló Secundària d'Ordino				14.145,00
				51.033,00
4025	34201000	120000	Personal indefinit - MANTENIMENT CEO	73.851,00
4025	34201000	130000	Personal interí MANTENIMENT DIARI	30.699,00
4025	34201000	130010	Hores extres personal interí MANTENIMENT DIARI	5.000,00
4025	34201000	130020	Comp. festius i vacances MANTENIMENT DIARI	200,00
4025	34201000	160000	Cass d'empresa MANTENIMEN DIARI	17.011,00
4025	34201000	209001	Cànon SADV CEO	4.995,00
4025	34201000	212000	Reparació i conservació edificis MANTENIMENT DIARI	6.000,00
4025	34201000	213000	Rep. i con. maquinaria i instal. MANTENIMENT DIARI	16.000,00
4025	34201000	213003	Contractes de manteniment	69.750,00
4025	34201000	221002	Electricitat	80.000,00
4025	34201000	221003	Carburants de calefacció	70.000,00
4025	34201000	221008	Vestuari MANTENIMENT DIARI	600,00
4025	34201000	221009	Material de funcionament MANTENIMENT DIARI	22.000,00
4025	34201000	224000	Primes d'assegurances CEO	4.000,00
4025	34201000	226100	Promoció i activitats PROMOCIÓ I ESDEVENIMENTS	5.000,00
4025	34201000	603000	Equipaments CEO	35.800,00
Total Programa 34201000 Serveis general CEO				440.906,00
4025	34201001	212000	Rep. i conserv. edificis. PARADA TÈCNICA	4.000,00
4025	34201001	213000	Rep. i conserv. maquinària i instal. PARADA TÈCNICA	6.000,00
4025	34201001	612003	Reformes edifici CEO	2.228.199,25
Total Programa 34201001 Intervencions excepcionals CEO				2.238.199,25
4025	34201003	120000	Personal indefinit - administració CEO	71.518,00
4025	34201003	120010	Hores extres personal indefinit	3.560,00
4025	34201003	130000	Salari Personal interí AT. PUBLIC CEO	16.321,00
4025	34201003	130020	Compensació festius i vacances AT. PUBLIC CEO	500,00
4025	34201003	160000	CASS Empresa AT. PUBLIC CEO	14.245,00
4025	34201003	221005	Compres d'existències per la venda ATENCIÓ PÚBLIC	4.500,00
4025	34201003	221009	Materials de Funcionament ATENCIÓ AL PÚBLIC	2.500,00
4025	34201003	225001	Impost consum CEO	300,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

4025	34201003	349000	Comissions serveis bancaris CEO	2.500,00
4025	34201003	603000	Maquinaria i equipaments RECEPCIO	4.650,00
4025	34201003	605000	Mobiliari RECEPCIO	6.000,00
	Total Programa 34201003 Atenció al públic i botiga CEO			126.594,00
4025	34201004	120000	Personal indefinit - ACTIVITATS CEO	52.935,00
4025	34201004	120030	Remuneració per activitats	6.500,00
4025	34201004	130000	Salari personal interí ACTIVITATS	18.067,00
4025	34201004	130020	Compensació Festius i Vacances Eventuals ACTIVITAT	500,00
4025	34201004	130030	Remuneracions per activitats	4.500,00
4025	34201004	130050	Remuneracions ULTRATRAIL	600,00
4025	34201004	160000	Cass d'empresa ACTIVITATS	12.881,00
4025	34201004	221008	Vestuaris ACTIVITATS	200,00
4025	34201004	221009	Materials de funcionament ACTIVITATS	900,00
4025	34201004	226019	Serveis de socorrisme i natació	79.750,00
4025	34201004	226026	Serveis de fitness	69.750,00
4025	34201004	226028	Servei de massatgista	4.000,00
4025	34201004	227000	Assessoraments tècnics	6.600,00
4025	34201004	603000	Maquinària i equipaments ACTIVITATS	83.500,00
	Total Programa 34201004 Activitats esportives			340.683,00
				3.146.382,25
4030	33420002	482053	Unesco - Art camp	10.000,00
	Total Programa 33420002 Art camp			10.000,00
4030	33800001	120010	Hores personal indefinit - St. Pere	195,00
4030	33800001	160000	CASS - St. Pere	30,23
4030	33800001	209001	Cànon SDAVD St. Pere	65,00
4030	33800001	226107	Festivitat St. Pere	11.000,00
	Total Programa 33800001 Festivitat Sant Pere i St. Joan			11.290,23
4030	33810000	120030	Personal indefinit - Caramelles/Carnestoltes	195,00
4030	33810000	160000	Cass d'empresa - Caramelles/Carnestoltes	30,23
4030	33810000	226139	Caramelles de pasqua	1.500,00
4030	33810000	226303	Activitats de Nadal	2.500,00
4030	33810000	226308	Carnestoltes	3.000,00
4030	33810000	226311	Castanyada	1.300,00
	Total Programa 33810000 Altres celebracions d'àmbit parroquial			8.525,23
4030	34100017	226302	Travessa	3.500,00
	Total Programa 34100017 Esport de muntanya			3.500,00
4030	43100000	226100	Promoció del comerç	500,00
	Total Programa 43100000 Activitats de promoció del comerç			500,00
4030	43100001	120010	Hores personal indefinit - Mostra gastronòmica	400,00
4030	43100001	160000	CASS - Mostra gastronòmica	62,00
4030	43100001	226300	Mostra gastronòmica	25.000,00
	Total Programa 43100001 Mostra gastronòmica			25.462,00
4030	43210000	120000	Personal indefinit - DINAMITZACIÓ	36.768,00
4030	43210000	160000	Cass d'empresa	5.700,00
4030	43210000	221009	Material de funcionament ACTIV. TUR.	500,00
4030	43210000	226100	Promoció turística	3.000,00
4030	43210000	603000	Equipaments ACTIV. ANIMACIÓ	3.000,00
	Total Programa 43210000 Activitats d'animació turística en general			48.968,00
4030	43210001	209001	Cànon SDAVD Nits obertes	220,00
4030	43210001	226100	Nits obertes	6.000,00
	Total Programa 43210001 Activitats d'animació turística d'estiu			6.220,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

4030	43210003	120000	Personal indefinit - Cinema de muntanya	555,35
4030	43210003	130000	Personal interí - Cinema de muntanya	86,08
4030	43210003	160000	Cass d'empresa Cinema de muntanya	100,00
4030	43210003	226305	Cinema de muntanya i Dia intern. de les muntanyes	6.500,00
Total Programa 43210003 Cinema de muntanya				7.241,43
				121.706,89
6000	41000000	120000	Personal indefinit - AGRICULTURA	9.226,00
6000	41000000	160000	Cass d'empresa	1.430,00
6000	41000000	213000	Rep. i conserv. maquinaria, equips i instal.	1.000,00
6000	41000000	221009	Material de funcionament SG AGRICULTURA	1.546,00
6000	41000000	227000	Assessoraments tècnics	2.000,00
6000	41000000	603000	Maquinaria i equipaments- AGRICULTURA	6.000,00
Total Programa 41000000 Serveis generals d'Agricultura, Ramaderia i Pesca				21.202,00
6000	41200000	617027	Restauració tanques	20.000,00
Total Programa 41200000 Tanques de bestiar				20.000,00
6000	41400000	227000	Estudi històric i patrimonial del patrimoni rural	6.000,00
Total Programa 41400000 Investigació i desenvolupament				6.000,00
6000	41900000	204000	Lloguer elements de transport	2.091,00
6000	41900000	209000	Lloguer semovents	3.800,00
6000	41900000	221007	Productes de veterinaris	226,00
6000	41900000	221008	Vestuari AGRICULTURA	362,00
6000	41900000	226105	Festa de la rabassa	3.219,00
6000	41900000	226328	Altres esdeveniments	4.800,00
6000	41900000	227020	Servei de vaquer/eugasser	22.000,00
6000	41900000	472000	Subvenció corrent ramaderia	31.000,00
Total Programa 41900000 Recolzament a la pagesia				67.498,00
				114.700,00
6001	17000000	120000	Personal indefinit - SG Medi ambient	18.452,00
6001	17000000	160000	Cass d'empresa SG Medi ambient	2.860,00
Total Programa 17000000 Serveis generals de medi ambient				21.312,00
6001	17110000	212000	Rep. i conserv. edificis - Refugi Sorteny	500,00
Total Programa 17110000 Refugi de Sorteny				500,00
6001	17110001	120000	Personal indefinit - RNS	54.804,00
6001	17110001	130000	Personal interí RNS	6.626,00
6001	17110001	130020	Compensació festiu i vacances RNS	600,00
6001	17110001	160000	Cass d'empresa RNS	9.615,00
6001	17110001	212000	Rep. i conserv. edificis - Caseta Sorteny	5.000,00
6001	17110001	213000	Rep. i conserv. equipaments RNS	1.795,00
6001	17110001	213002	Rep. i conserv. senyalització RNS	881,00
6001	17110001	220002	Documentació tècnica RNS	218,00
6001	17110001	221002	Electricitat Caseta Sorteny	882,00
6001	17110001	221004	Carburants locomoció RNS	1.629,00
6001	17110001	221005	Compres existències Caseta Sorteny	4.500,00
6001	17110001	221008	Vestuari RNS	1.200,00
6001	17110001	221009	Materials funcionament RNS	2.024,00
6001	17110001	227000	Assessoraments tècnics RNS	1.636,00
6001	17110001	603000	Maquinària i equipaments - RNS	3.200,00
6001	17110001	603001	Instal·lacions caseta RNS	3.000,00
6001	17110001	605000	Mobiliari caseta RNS	2.500,00
Total Programa 17110001 Reserva Natural de Sorteny				100.110,00
6001	17110002	221009	Material de funcionament PP3N	1.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

6001	17110002	603000	Maquinària i equipaments PP3N	1.500,00
Total Programa 17110002 Parc Pirinenc de les 3 Nacions				2.500,00
6001	17110003	227000	Assessoraments tècnics TERRITORI BIOSFERA	12.000,00
Total Programa 17110003 Projecte Territori de la Biosfera				12.000,00
6001	17200001	120000	Personal indefinit - CNLC	35.968,00
6001	17200001	160000	Cass d'empresa CNLC	5.576,00
6001	17200001	213000	Rep. i conserv. equipaments CNLC	1.000,00
6001	17200001	220002	Documentació tècnica CNLC	214,00
6001	17200001	221008	Vestuari CNLC	400,00
6001	17200001	226309	Mostra botànica CNLC	500,00
6001	17200001	603000	Equipaments educació ambiental	6.000,00
Total Programa 17200001 Centre de la Natura de la Cortinada				49.658,00
				186.080,00
6003	16900000	227000	Control sanitari animals urbans	8.500,00
6003	16900000	603000	Equipaments control animals urbans	2.000,00
Total Programa 16900000 Protecció i gestió d'animals urbans				10.500,00
6003	17000000	120000	Personal indefinit - FORESTAL I MED.AMBIENT	58.946,00
6003	17000000	130000	Salari personal eventual FORESTAL I MED.AMBIENT	15.641,00
6003	17000000	130020	Compensació festius i vac. personal eventual	1.000,00
6003	17000000	160000	Cass d'empresa FORESTAL I MED.AMBIENT	11.716,00
6003	17000000	221004	Carburants locomoció	1.700,00
6003	17000000	221008	Vestuari FORESTALS - M.AMBIENT	2.000,00
6003	17000000	221009	Material de funcionament SG MEDI AMBIENT	225,00
6003	17000000	603000	Equipaments	3.100,00
Total Programa 17000000 Serveis generals de medi ambient				94.328,00
6003	17200000	217003	Rep. i conserv. camins	15.000,00
6003	17200000	221009	Material funcionament Medi ambient	2.182,00
6003	17200000	414009	Govern d'Andorra - Bici elèctrica	6.429,00
6003	17200000	617018	Camí ral	30.000,00
6003	17200000	617028	Recuperació patrimoni pedra seca	30.000,00
Total Programa 17200000 Actuacions sobre el medi ambient				83.611,00
6003	17200002	204000	Helicòpter per transport de material	1.105,00
6003	17200002	213000	Rep. i conserv. maquinaria, equips i instal.	1.038,00
6003	17200002	213006	Rep. i conserv. bassa forat fosc	1.037,00
6003	17200002	220002	Documentació tècnica	107,00
6003	17200002	221002	Electricitat Borda Roca	335,00
6003	17200002	221009	Material de funcionament TREBALLS FORESTALS BOSCOS	2.654,00
6003	17200002	226020	Servei de desembosc	24.000,00
6003	17200002	227000	Assessoraments tècnics	6.000,00
6003	17200002	617014	Sembra forestal	1.700,00
Total Programa 17200002 Gestió forestal				37.976,00
6003	17200003	120000	Personal indefinit - Taula d'energia	4.613,00
6003	17200003	160000	CASS - Taula d'energia	715,00
6003	17200003	227000	Estudis energètics	3.000,00
6003	17200003	603009	Xarxa de calor	50.000,00
6003	17200003	8510000	Mancomunitat productora estelles	30.000,00
Total Programa 17200003 Eficiència energètica				88.328,00
6003	41400001	227201	Control plaga processionària	9.000,00
Total Programa 41400001 Control de plagues				9.000,00
6003	92010001	225000	Taxa tinença vehicles	300,00
Total Programa 92010001 Parc mòbil comunal				300,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

				324.043,00
7000	23100000	482004	Escoles d'Ordino	11.496,00
7000	23100000	482006	Aina	600,00
7000	23100000	482008	Carnet jove	10.400,00
	Total Programa 23100000 Subvencions de caire social			22.496,00
7000	23100001	120000	Personal indefinit - PIJ	25.787,00
7000	23100001	160000	Cass personal - PIJ	3.997,00
7000	23100001	221002	Electricitat PIJ	600,00
7000	23100001	221003	Calefacció PIJ	1.600,00
7000	23100001	221009	Materials de funcionament PIJ	150,00
7000	23100001	226100	Promocions i activitats PIJ	4.500,00
	Total Programa 23100001 Punt jove			36.634,00
7000	32400001	482064	Aliança Andorrano-Francesa	1.170,00
	Total Programa 32400001 Escoles d'idiomes			1.170,00
7000	33000000	120000	Personal indefinit - SG. CULTURA	96.081,00
7000	33000000	120010	Hores Personal indefinit - SG. CULTURA	1.195,00
7000	33000000	160000	Cass d'empresa	15.078,00
7000	33000000	209001	Cànons SDAVD Activitats cultura	2.000,00
7000	33000000	221002	Electricitat sales cultura	11.040,00
7000	33000000	221003	Calefacció Edificis cultura	5.840,00
7000	33000000	221009	Materials de funcionament	3.150,00
7000	33000000	227011	Servei de neteja - L'ESTUDI	13.000,00
7000	33000000	603000	Maquinaria i equipaments	33.870,00
7000	33000000	605000	Mobiliari i Estris SG CULTURA	3.000,00
	Total Programa 33000000 Serveis generals de cultura			184.254,00
7000	33400001	482300	Associació Festivals d'Ordino	50.000,00
	Total Programa 33400001 Associació Festivals d'Ordino			50.000,00
7000	33420003	226100	Promocions i activitats - GEOGRAFIES	3.500,00
	Total Programa 33420003 Geografies			3.500,00
7000	33500000	482005	Agrupació artística d'Ordino	6.585,00
7000	33500000	482027	Coral Casamanya	5.785,00
7000	33500000	482036	Associació esbart Valls del Nord	27.167,32
	Total Programa 33500000 Subvencions a entitats d'arts escèniques			39.537,32
7000	33700000	120000	Personal indefinit - ACTIV. ESTIU	13.518,00
7000	33700000	130000	Personal interí ACTIV ESTIU	21.852,00
7000	33700000	130020	Compensació vacanc. personal interí ACTIV ESTIU	4.254,00
7000	33700000	160000	Cass d'empresa ACTIV ESTIU	6.142,00
7000	33700000	221013	Electricitat Xalet Belle vue	500,00
7000	33700000	226111	Activitats d'estiu	16.000,00
7000	33700000	226323	Servei de menjador ACTIV. ESTIU	14.500,00
	Total Programa 33700000 Activitats d'estiu			76.766,00
7000	33700001	607032	Bosc encantat	32.500,00
	Total Programa 33700001 Bosc encantat			32.500,00
7000	33800000	203001	Lloguer equipaments COMISSIONS FESTES	13.000,00
7000	33800000	227003	Servei de seguretat	2.000,00
7000	33800000	482001	Comissions de festes	44.825,00
	Total Programa 33800000 Festes majors			59.825,00
7000	33800001	482017	Focs de St. Joan	2.200,00
	Total Programa 33800001 Festivitat Sant Pere i St. Joan			2.200,00
7000	33800002	226100	Nit de la Candela	18.100,00
	Total Programa 33800002 Nit de la Candela			18.100,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

7000	33810000	226100	Promocions i activitats	10.000,00
7000	33810000	226106	Activitats de nadal i reis	8.500,00
7000	33810000	227011	Serveis de neteja ESDEVENIMENTS	1.000,00
Total Programa 33810000 Altres celebracions d'àmbit parroquial				19.500,00
				546.482,32
7001	33200000	120000	Personal indefinit - BIBLIOTECA	38.910,00
7001	33200000	160000	Cass d'empresa - BIBLIOTECA	6.032,00
7001	33200000	213000	Rep. i conserv. equipaments BIBLIOTECA	500,00
7001	33200000	220001	Subscripcions publicacions - BIBLIOTECA	1.200,00
7001	33200000	221002	Electricitat BIBLIOTECA	1.100,00
7001	33200000	221003	Calefacció BIBLIOTECA	1.400,00
7001	33200000	221009	Materials de funcionament BIBLIOTECA	300,00
7001	33200000	226100	Promocions i activitats BIBLIOTECA	1.500,00
7001	33200000	227000	Assessoraments tècnics - Migració dades BIBLIOTECA	1.000,00
7001	33200000	227011	Servei de neteja - BIBLIOTECA	7.200,00
7001	33200000	605000	Mobiliari i Estris BIBLIOTECA	4.600,00
7001	33200000	608001	Llibreria Biblioteca	1.500,00
Total Programa 33200000 Biblioteca i Bebeteca Comunal				65.242,00
				65.242,00
7003	32310000	120000	Personal indefinit LA CAPSA	31.654,00
7003	32310000	130000	Personal interí LA CAPSA	29.467,00
7003	32310000	130020	Compensació festius i vacances	3.000,00
7003	32310000	160000	Cass d'empresa	9.939,00
7003	32310000	213000	Rep. i conserv. maquinaria i equips instal·lacions	200,00
7003	32310000	221002	Electricitat ESCOLA D'ART	1.400,00
7003	32310000	221003	Calefacció ESCOLA D'ART	2.000,00
7003	32310000	221009	Materials de funcionament LA CAPSA	1.500,00
7003	32310000	226100	Promocions i activitats	1.500,00
7003	32310000	227011	Servei de neteja - ESCOLA D'ART	9.000,00
7003	32310000	605000	Mobiliari i Estris ESCOLA D'ART	600,00
Total Programa 32310000 Serveis generals Escola d'art				90.260,00
7003	33410000	226103	Club fotogràfic	500,00
7003	33410000	226104	Tallers	1.000,00
7003	33410000	603000	Equipaments ESCOLA D'ART	2.500,00
Total Programa 33410000 Cursos i tallers				4.000,00
				94.260,00
7004	32300000	120000	Personal indefinit - ESCOLA MÚSICA	54.022,00
7004	32300000	160000	Cass d'empresa	8.374,00
Total Programa 32300000 Serveis generals Escola de música				62.396,00
				62.396,00
7100	23100003	226100	Escola de pares i mares	1.500,00
Total Programa 23100003 Escola de pares i mares				1.500,00
7100	23200000	482022	Prestació d'assistència social	5.500,00
7100	23200000	482040	Fundació privada tutelar	6.000,00
Total Programa 23200000 Subvencions per ajuts de caràcter social				11.500,00
				13.000,00
7102	23100002	226100	Promoció i activitats CURSOS I CONFERÈNCIES	500,00
Total Programa 23100002 Accions d'educació social				500,00
7102	23110000	120000	Personal indefinit - CASA PAIRAL	45.329,00
7102	23110000	130000	Personal interí CASA PAIRAL	1.000,00
7102	23110000	130020	Compensació festius i vac. eventual CASA PAIRAL	200,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

7102	23110000	160000	Cass d'empresa CASA PAIRAL	7.212,00
7102	23110000	213000	Rep. i conserv. equipaments CASA PAIRAL	500,00
7102	23110000	220001	Subscripcions publicacions CASA PAIRAL	100,00
7102	23110000	221003	Calefacció CASA PAIRAL	3.000,00
7102	23110000	221005	Compres d'exist. per a la venda - Bar Casa Pairal	2.300,00
7102	23110000	221009	Material de funcionament CASA PAIRAL	300,00
7102	23110000	226100	Promoció i activitats CASA PAIRAL	21.205,00
7102	23110000	226138	Horts socials CASA PAIRAL	600,00
7102	23110000	482070	Associació Gent gran d'Ordino	1.500,00
7102	23110000	603000	Maquinaria i equipaments CASA PAIRAL	800,00
7102	23110000	605000	Mobiliari CASA PAIRAL	2.000,00
Total Programa 23110000 Casa Pairal				86.046,00
				86.546,00
7105	32400000	120000	Personal indefinit - LUDOESCOLA	74.535,00
7105	32400000	130000	Salari personal eventual LUDOESCOLA	37.553,60
7105	32400000	130020	Compensació vacances i festius eventual	1.200,00
7105	32400000	160000	Cass d'empresa	17.560,00
7105	32400000	213000	Rep. i conserv. maquinaria i equips instal·lacions	800,00
7105	32400000	221000	Articles d'alimentació	500,00
7105	32400000	221001	Materials de funcionament MATERIAL DIDÀCTIC	700,00
7105	32400000	221002	Electricitat LUDOESCOLA	2.340,00
7105	32400000	221003	Calefacció - LUDOESCOLA	3.400,00
7105	32400000	221008	Vestuari LUDOESCOLA	400,00
7105	32400000	221009	Materials de funcionament LUDOESCOLA	300,00
7105	32400000	226100	Promoció i activitats	1.500,00
7105	32400000	226323	Servei de menjador LUDOESCOLA	6.700,00
7105	32400000	227011	Servei de neteja - LUDOESCOLA	18.000,00
7105	32400000	605000	Mobiliari i Estris LUDOESCOLA	1.500,00
Total Programa 32400000 Serveis generals ludoescola				166.988,60
				166.988,60
7110	32100000	120000	Personal indefinit - E.BRESSOL	446.230,00
7110	32100000	130000	Personal interí E.BRESSOL	85.652,00
7110	32100000	130020	Compens festius i vacan. pers. interí E.BRESSOL	1.000,00
7110	32100000	160000	Cass d'empresa E.BRESSOL	82.597,00
7110	32100000	213000	Rep i conserv. equipaments E.BRESSOL	11.100,00
7110	32100000	221000	Articles d'alimentació E.BRESSOL	24.200,00
7110	32100000	221001	Articles de joc i entreteniment E.BRESSOL	2.600,00
7110	32100000	221002	Electricitat E.BRESSOL	5.900,00
7110	32100000	221003	Carburants calefacció E.BRESSOL	22.500,00
7110	32100000	221008	Vestuari PERSONAL E.BRESSOL	2.600,00
7110	32100000	221009	Material de funcionament E.BRESSOL	3.000,00
7110	32100000	226000	Serveis mèdics i de farmàcia E.BRESSOL	310,00
7110	32100000	226100	Promoció i activitats E.BRESSOL	2.000,00
7110	32100000	227011	Servei de neteja E.BRESSOL	26.066,00
7110	32100000	603000	Equipaments E.BRESSOL	9.000,00
7110	32100000	605000	Mobiliari i Estris E.BRESSOL	2.000,00
Total Programa 32100000 Serveis generals Escola Bressol la Baldufa				726.755,00
				726.755,00
8000	13300001	213002	Rep. i conserv. senyalització	15.000,00
Total Programa 13300001 Senyalització horitzontal i vertical				15.000,00
8000	16310000	203001	Lloguer equipaments NETEJA VIÀRIA	800,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

8000	16310000	603000	Maquinària NETEJA ESPAIS PÚBLICS	7.000,00
Total Programa 16310000 Serveis generals neteja de carrers i voravies				7.800,00
8000	16320000	120010	Hores personal indefinit - tret de neu	18.000,00
8000	16320000	130010	Hores extres pers. interi tret de neu	12.000,00
8000	16320000	160000	Cass tret de neu	4.650,00
8000	16320000	227006	Tret de neu	97.772,12
Total Programa 16320000 Servei de tret de neu				132.422,12
8000	16400000	212000	Rep, i conserv. cementiri	1.000,00
8000	16400000	227018	Serveis de cementiri	2.000,00
Total Programa 16400000 Gestió de cementiris				3.000,00
8000	16500000	213001	Rep i conserv. enllumenat públic	195.000,00
8000	16500000	221002	Electricitat - Enllumenat públic	7.000,00
8000	16500000	607000	Enllumenat públic	10.000,00
Total Programa 16500000 Servei d'enllumenat públic				212.000,00
8000	17100000	217001	Rep i conserv.ajardinaments	25.000,00
8000	17100000	227019	Servei de jardineria	40.000,00
8000	17100000	603000	Equipament d'enjardinaments JARDINS PÚBLICS	35.000,00
8000	17100000	617002	Parc Prat de Call	15.000,00
8000	17100000	617016	Parc infantil la Covanella	60.000,00
Total Programa 17100000 Serveis generals de parcs, jardins i zones verdes				175.000,00
8000	23110000	212000	Manteniment edifici CASA PAIRAL	6.900,00
Total Programa 23110000 Casa Pairal				6.900,00
8000	32310000	212000	Manteniment edificis ESCOLA D'ART	950,00
Total Programa 32310000 Serveis generals Escola d'art				950,00
8000	32400000	212000	Manteniment edificis LUDOESCOLA	2.000,00
Total Programa 32400000 Serveis generals ludoescola				2.000,00
8000	33000000	212000	Manteniment edificis SG Cultura	950,00
Total Programa 33000000 Serveis generals de cultura				950,00
8000	33200000	212000	Manteniment edificis BIBLIOTECA	500,00
Total Programa 33200000 Biblioteca i Bebeteca Comunal				500,00
8000	43200005	120010	Hores extres personal indefinit ACCO	1.500,00
8000	43200005	130010	Hores extres personal interi ACCO	1.500,00
8000	43200005	160000	Cass personal ACCO	465,00
8000	43200005	213000	Manteniment equipaments i instal·lacions ACCO	2.001,00
8000	43200005	221002	Electricitat ACCO	6.600,00
8000	43200005	221003	Calefacció ACCO	12.000,00
8000	43200005	221009	Material funcionament ACCO	3.000,00
8000	43200005	227011	Servei de neteja ACCO	3.000,00
8000	43200005	603000	Equipaments ACCO	3.000,00
Total Programa 43200005 Andorra Centre Congressos Ordino (ACCO)				33.066,00
8000	44000000	212000	Manteniment parades de bus	15.000,00
Total Programa 44000000 Transport parroquial				15.000,00
8000	45900001	217000	Rep i conserv. material d'embelliment	1.000,00
8000	45900001	217004	Obres menors manteniment infraestructures	92.000,00
8000	45900001	607025	Mobiliari urbà	19.000,00
Total Programa 45900001 Elements de servei urbà				112.000,00
8000	92010000	120000	Personal indefinit - MANTENIMENT	266.162,00
8000	92010000	120010	Hores Personal indefinit - MANTENIMENT	5.000,00
8000	92010000	120020	Compensació festius i vacances SERVEIS PÚBLICS	1.000,00
8000	92010000	130000	Personal indefinit - MANTENIMENT	112.064,00
8000	92010000	130010	Hores extres personal interi MANTENIMENT	2.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

8000	92010000	130020	Compensació festius personal interí	1.500,00
8000	92010000	160000	Cass d'empresa	60.098,00
8000	92010000	203001	Lloguer equipaments	3.000,00
8000	92010000	213000	Rep. i conserv. maquinaria i instal·lacions	7.500,00
8000	92010000	221008	Vestuari	21.400,00
8000	92010000	221009	Materials de funcionament	30.000,00
8000	92010000	225001	Impost consum	500,00
8000	92010000	603000	Maquinària i equipaments SERV.GEN. MANTENIMENT	9.000,00
8000	92010000	605000	Mobiliari SG. MANTENIMENT	3.000,00
Total Programa 92010000 Serveis generals de benestar comunitari				522.224,00
8000	92010001	214000	Rep i conserv. vehicles	35.000,00
8000	92010001	221004	Carburants locomoció	20.000,00
8000	92010001	225000	Taxa tinença vehicles	2.000,00
8000	92010001	604000	Vehicles	200.000,00
Total Programa 92010001 Parc mòbil comunal				257.000,00
8000	93300001	120000	Personal indefinit MANT.EDIFICIS	77.261,00
8000	93300001	130000	Personal interí MANT.EDIFICIS	15.827,00
8000	93300001	160000	Cass MANT.EDIFICIS	11.978,00
8000	93300001	202000	Lloguer locals magatzems	1.600,00
8000	93300001	212000	Rep i conserv edificis i altres construccions	25.000,00
8000	93300001	212002	Rep i conserv. esglésies	3.500,00
8000	93300001	213000	Mant. equips i instal·lacions EDIFICIS COMUNALS	15.000,00
8000	93300001	221002	Electricitat	14.000,00
8000	93300001	221003	Carburants calefacció	12.000,00
8000	93300001	227000	Assessoraments tècnics - EDIFICIS	20.000,00
8000	93300001	227011	Servei de neteja - EDIFICIS COMUNALS	11.500,00
8000	93300001	227016	Comunitat de propietaris la Covanella	3.000,00
8000	93300001	612009	Casa nova Comú	15.000,00
8000	93300001	612011	Casa comuna	7.800,00
Total Programa 93300001 Edificis comunals				233.466,00
				1.729.278,12
8001	16200000	120000	Personal indefinit - HIGIENE PÚBLICA	75.923,00
8001	16200000	120010	Hores personal indefinit - HIGIENE PUBLICA	1.500,00
8001	16200000	130000	Personal interí- HIGIENE PÚBLICA	33.798,00
8001	16200000	130010	Hores extres interins - HIGIENE PÚBLICA	1.500,00
8001	16200000	160000	Cass d'empresa	17.243,00
8001	16200000	213000	Rep. i conserv. equipaments	7.000,00
8001	16200000	214000	Rep i conserv de vehicles	25.000,00
8001	16200000	221004	Carburants de locomoció	5.000,00
8001	16200000	221006	Contenidors d'escombraries	5.000,00
8001	16200000	221008	Vestuari	3.500,00
8001	16200000	227008	Recollida selectiva d'escombraries	365.000,00
8001	16200000	414009	Govern d'Andorra - Residus grans productors	12.936,52
8001	16200000	607006	Contenidors recollida selectiva	30.000,00
Total Programa 16200000 Recollida de residus				583.400,52
8001	16200001	120000	Personal indefinit DEIXALLERIA	33.525,00
8001	16200001	160000	Cass d'empresa DEIXALLERIA	5.197,00
8001	16200001	226018	Servei de deixalleria	50.000,00
Total Programa 16200001 Deixalleria comunal				88.722,00
				672.122,52
8002	13310000	200000	Lloguer de terrenys	127.528,80



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

8002	13310000	203001	Lloguer barreres aparcaments horitzontals	48.710,00
8002	13310000	213000	Rep i conserv. equips parquímetres i barreres	5.000,00
8002	13310000	603000	Maquinària - Aparcaments horitzontals	58.748,00
8002	13310000	603001	Instal·lacions tècniques - Aparcaments horitzontal	10.000,00
Total Programa 13310000 Aparcaments horitzontals i zones d'aparcament límit				249.986,80
8002	13310001	120000	Personal indefinit - APARCAMENTS	62.627,00
8002	13310001	130000	Salari personal interí APARCAMENTS	16.946,00
8002	13310001	160000	Cass d'empresa	12.337,00
8002	13310001	212000	Rep. i conserv. edificis	2.000,00
8002	13310001	213000	Rep i conserv. equipaments	10.000,00
8002	13310001	221002	Electricitat	12.000,00
8002	13310001	221008	Vestuari	2.000,00
8002	13310001	221009	Material de funcionament	4.000,00
8002	13310001	414009	Govern d'Andorra - cessió aparcament	2.225,60
8002	13310001	602004	Aparcament Prat de Call	9.000,00
Total Programa 13310001 Aparcaments verticals				133.135,60
				383.122,40
8010	13300000	120000	Personal indefinit - CIRCULACIÓ	249.202,00
8010	13300000	130000	Personal interí CIRCULACIÓ	17.477,00
8010	13300000	160000	Cass d'empresa	41.335,00
8010	13300000	212000	Rep. i conserv. edificis	500,00
8010	13300000	213000	Rep. i conserv. maquinaria i instal·lacions	200,00
8010	13300000	221002	Electricitat	1.250,00
8010	13300000	221003	Calefacció CIRCULACIÓ	510,00
8010	13300000	221004	Carburants locomoció	5.200,00
8010	13300000	221008	Vestuari	12.000,00
8010	13300000	221009	Material de funcionament	1.000,00
8010	13300000	225000	Taxa tinença vehicles	127,00
8010	13300000	603000	Maquinaria i equipaments	1.800,00
8010	13300000	604000	Vehicles	62.000,00
Total Programa 13300000 Serveis generals de circulació i atenció ciutadana				392.601,00
8010	13300001	603000	Equipaments seguretat viària	30.000,00
Total Programa 13300001 Senyalització horitzontal i vertical				30.000,00
				422.601,00
Total despeses				15.623.582,58



COMU D'ORDINO
PRESSUPOST ECONÒMIC D'INGRESSOS

CLASSIFICACIÓ ECONÒMICA

Concepte	Descripció	Import
2000/93200001/130001	Impost sobre la construcció	990.850,00
3000/93200001/100000	Foc i lloc	82.080,00
3000/93200001/112000	Propietat	325.207,00
3000/93200001/115000	Rendiments arrendataris	123.300,00
3000/93200001/130000	Radicació	122.000,00
1	IMPOSTOS DIRECTES	1.643.437,00
3000/93200001/200000	Impost sobre les transmissions patrimonials	517.240,00
2	IMPOSTOS INDIRECTES	517.240,00
1000/92000000/340051	Autoritzacions d'obertura comerç	1.836,00
1300/43100000/311001	Taxa autoritzacions obertura comerç	3.432,00
1300/43100000/31101	Taxa autorització canvi de comerç	1.404,00
1300/43100000/350030	Rètols a la via pública	1.349,00
1300/92000000/310100	Servei de casament	9.223,00
1300/92000001/310102	Taxa per tramitació de sol·licituds	7.246,00
1300/92000001/340000	Servei despatx al públic	7.087,00
1300/92010000/350018	Ocupacions temporals de via pública	3.427,00
1400/92020000/350000	Prestació serveis administratius	1.066,00
1401/13300001/340054	Atorgament de miralls encreuament	265,00
1401/15100001/340047	Numeració d'immobles	120,00
1401/44000000/340059	Servei de bus parroquial	6.000,00
2000/15100000/310100	Per l'emissió de certificats urbanístics	685,00
2000/15100000/310104	Taxa emissió informes tècnics	192,00
2000/15100000/310105	Taxa per llicències urbanístiques	20.730,00
2000/15100000/310108	Taxa revisió de projectes	8.262,00
2000/15100000/340038	Rètol d'obra	1.728,00
2000/15100000/340041	Còpies CD obres i urbanisme	345,00
2000/92010000/350032	Instal·lació temporal d'equips a la via pública	2.500,00
2000/15100001/399100	Rendiments per cessió obligatòria de terrenys	10.000,00
2001/45010000/310100	Per l'emissió de documentació cadastral	5.204,38
2001/45010000/310101	Inscripció al cadastre comunal	6.624,56
3000/92010000/310001	Serveis públics en general	568.599,00
3000/93100000/350000	Prestació serveis administratius	11.747,14
4000/43200003/300000	Venda de material OF. TURISME	3.000,00
4000/43200003/300400	Venda de targetes STA	300,00
4000/43200003/340405	Venda de llicències de pesca	600,00
4000/43200006/340406	Visites guiades	210,00
4000/43200006/350002	Entrades Serradora i Mola de Pal	300,00
4000/43200006/350035	Explotació mines de Llorts	23.000,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

4000/43200006/350204	Comissions serveis Andorra Turisme (Bus)	1.060,00
4010/34100000/399000	Cursa orientació Canillo-Ordino	200,00
4010/34100002/340039	Setmana jove d'esports	500,00
4012/34100021/340056	Natació perfeccionament	4.500,00
4012/34200005/350022	Ocupació instal·lacions pavelló esports	17.000,00
4012/34200006/350022	Ocupació instal·lacions pavelló secundària	4.495,00
4025/34201000/35002001	Quotes socis Centre Esportiu	638.000,00
4025/34201000/35002002	Entrada Centre Esportiu no socis	56.800,00
4025/34201000/35002012	Lloguer carrers piscina	3.000,00
4025/34201000/399011	Generació elèctrica plaques solars	5.400,00
4025/34201002/300007	Comissió per màquines expenedores	3.500,00
4025/34201003/300000	Venda de material RECEPCIO CEO	8.000,00
4025/34201003/35002010	Lloguer material esportiu	1.300,00
4025/34201004/340012	Formacions	69.000,00
4025/34101004/340057	Servei de massatgista	900,00
4025/34201004/35002009	Squash	1.000,00
4025/34201004/35002011	Servei d'UVA	1.000,00
4025/34201004/399010	Prestació de serveis a- ULTRATRAIL	1.200,00
4030/33800001/340050	Festivitat Sant Pere	2.000,00
4030/33810000/340053	Castanyada	200,00
4030/34100017/340401	Travessa	600,00
4030/43100001/340400	Mostra gastronòmica	8.500,00
6000/41200001/350032	Arnes d'abelles a domini públic	100,00
6000/41900000/350016	Serveis agrícoles i ramaders	21.000,00
6001/17110001/300000	Venda de material Caseta Sorteny	4.500,00
6001/17110001/300007	Venda màquines expenedores Caseta Sorteny	2.000,00
6001/17110001/350001	Servei d'aparcament RNS	13.000,00
6001/17110001/350004	Explotació RNS	150,00
6003/16220000/350013	Servei d'abocador	1,00
7000/33000000/340021	Curs de gimnàstica escoles	1.808,70
7000/33700000/340027	Casal d'estiu	48.640,00
7001/33200000/350017	Prestació de serveis	50,00
7003/32310000/340020	Club fotogràfic	11.030,00
7003/32310000/340025	Escola d'art	27.454,00
7003/32310000/394000	Prestació de personal la Massana	30.834,00
7004/32300000/394000	Prestació de personal la Massana	30.555,00
7100/23100003/340058	Escola de pares i mares	50,00
7102/23110000/300000	Venda de material BAR CASA PAIRAL	2.300,00
7102/23110000/340011	Activitats Carnet d'Or	6.500,00
7105/32400000/340042	Inscripcions ludoescola	83.000,00
7110/32100000/350015	Ingressos escola Bressol La Baldufa	320.000,00
7110/32100000/399000	Ingressos activitats extraescolars	4.323,00
7110/32100000/399010	Servei de menjador	17.160,00
8000/16400000/310000	Manteniment de cementiris	6.800,00
8000/16400000/350033	Concessió cementiri	1.600,00



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Pressupost 2020

8000/16900000/310006	Serveis de tinença de gossos	30.000,00
8000/43200005/394000	Prestació de personal ACCO	1.200,00
8000/92010000/300008	Venda de sal per desglaç	87,50
8000/92010000/300009	Venda de cendrers	1,00
8000/92010000/350039	Cessió de carpes	1,00
8000/92010000/394000	Prestació de personal - MANCOMUNITAT	24.739,00
8001/16200000/300001	Venda de contenidors	2.000,00
8002/13310000/340055	Servei d'autocaravanes	1.000,00
8002/13310000/350001	Servei d'aparcament (horitzontal amb barreres)	95.000,00
8002/13310000/350031	Parquímetres	60.000,00
8002/13310001/300005	Venda targetes accés	100,00
8002/13310001/350001	Servei d'aparcament (verticals)	145.000,00
8010/13300000/310002	Servei de grua	1.500,00
8010/13300000/350005	Autorització guals	10.000,00
8010/13300000/391000	Sancions	30.000,00
3	TAXES I ALTRES INGRESSOS	2.568.121,28
3000/94100000/420001	Llei de transferències- activitats	4.200.181,04
7000/33800002/470000	Aportació Nit de la Candela	5.000,00
8010/13300000/420010	Taxa tinença vehicles	135.207,00
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	4.340.388,04
3000/93300001/540000	Lloguer dependències	22.853,00
3000/93300001/550005	Concessió Quiosc Prat de Call	1.400,00
4000/43200002/540001	Cessió sales Casa de la Muntanya	447,00
4000/43200006/550004	Cànon Circuit d'aventura	2.100,00
4010/34100000/540002	Lloguer xalet Pedrís ECOA	12.000,00
4010/34200002/550000	Concessió Pitch & Putt	4.280,93
4010/34200004/540001	Cessió sales C.T.O.	2.544,00
4025/34201000/540001	Lloguer sales	12.200,00
6001/17110000/550008	Concessió Refugi Sorteny	20.000,00
6003/42500000/550010	Concessió minicentrals elèctriques	8.900,00
7000/33000000/553004	Cessió locals Edifici la Font	11.008,08
8000/43200005/540001	Cessió sales ACCO	3.000,00
5	INGRESSOS PATRIMONIALS	100.733,01
3000/94100000/720000	Llei qualificada de transferències	2.724.819,96
6003/16220000/720001	Govern - Abocador del Corb	1,00
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	2.724.820,96
3000/01100000/870000	Romanent de Tresoreria	2.804.861,00
8	ACTIUS FINANCERS	2.804.861,00
	TOTAL INGRESSOS	14.699.601,29



COMÚ D'ORDINO

Pressupost 2020

DESCRIPTIUS PER PROGRAMES





Programa 01100 : DEUTE PÚBLIC
Unitat responsable: Comissió de finances i Pressupost

1. Situació que es pretén corregir o sobre la què es desitja exercir una influència

Assumir els compromisos inherents al finançament aliè.

2. Objectius i accions del programa

Els objectius d'aquest programa són:

- Fer front a les despeses generades per les operacions financeres contractades amb les entitats bancàries.

Per dur a terme aquest programa s'han identificat les activitats següents:

<u>Activitat</u>	<u>Pressupost</u>
Quotes per amortització de préstecs	965.000
Interessos per endeutament	81.000
Total	1.046.000

Les accions que s'han de dur a terme per desenvolupar aquestes activitats són:

Despeses i operacions financeres

- Liquidar i pagar les quotes trimestrals contractades i relatives als interessos i retorns de capital de les disposicions de préstecs.
- Vetllar perquè no hi hagi sobre passaments en els límits de pòlisses contractades. No es disposa de pòlisses de crèdit ni es preveu contractar-ne.

3. Indicadors

No superar els límits d'endeutament establerts per la Llei en relació a la despesa financera.

Avaluar els tres sostres d'acord a l'establert a la Llei de finances comunals i la Llei de sostenibilitat financera i estabilitat pressupostària i fiscal.

No excedir en cap moment els límits de les pòlisses de crèdit concertades.

Identificar en les liquidacions d'interessos bancaris, l'import carregat per excedit de les pòlisses contractades.



Ordinació tributària Ordinació de preus públics

Memòria justificativa d'ingressos 2020



I - INTRODUCCIÓ

Els articles 18 i 41 de La Llei 10/2003, del 27 de juny, de les finances comunals, estableixen l'obligatorietat d'elaborar una memòria econòmica que justifiqui els paràmetres i les variables que determinen el cost dels serveis i la fixació de les quanties de les taxes i dels preus públics corresponents, així com la seva actualització.

Aquest article 18 estableix que l'import de la taxa no podrà superar el cost real de la prestació del servei o de la realització de l'activitat de què es tracti.

Per la seva banda, l'article 41.1 determina que l'import dels preus públics ha de cobrir, com a mínim, el cost del servei que es presta i tenir en compte el preu de mercat que correspongui per l'aprofitament d'aquest servei per part de la persona sol·licitant. Tanmateix, quan raons de política social ho aconsellin i es justifiqui, es poden establir preus públics per sota del cost dels serveis prestats.

Per a la determinació del cost de cada servei o activitat es pot prendre en consideració el costos directes i indirectes, inclosos els de caràcter financer, amortitzacions de l'immobilitzat i, en el seu cas, els necessaris per a garantir el manteniment i un desenvolupament raonable del servei o activitat per la prestació o realització de la qual s'exigeix la taxa o el preu públic, tot això amb independència del pressupost o organisme que presti o realitzi el servei o l'activitat.

II - ESTABLIMENT DE TAXES I PREUS PÚBLICS

D'acord amb la Llei qualificada de delimitació de competències dels Comuns, així com la Llei de les Finances Comunals, s'estableixen els següents fets generadors de Taxes i Preus públics:

Taxes per la prestació de serveis públics

Embrancaments a la xarxa de clavegueram i d'aigua potable
Serveis públics en general: higiene i enllumenat públic, manteniment d'espais públics, treta de neu i d'altres.
Servei de grua.
Manteniment de cementiris.
Guardes comunes.
Subministrament i instal·lació de plaques de numeració d'immobles.



Taxes per la prestació de serveis administratius

Atorgament de llicències urbanístiques.
Revisió de projectes.
Autorització per la transmissió de llicències urbanístiques i la transmissió de sol·licituds de llicències urbanístiques en tràmit administratiu.
Autorització de pròrroga de llicències urbanístiques.
Autorització d'obertura, d'exercici d'un comerç, indústria i activitat professional i d'inscripció al registre comunal.
Autorització de modificació de radicació dins de la parròquia, d'activitat, de nom comercial i del titular.
Emissió de certificats.
Delimitacions de terrenys comunals.
Realització d'informes tècnics.
Tramitació de sol·licituds.
Inscripció al registre administratiu i al cadastre comunal.
Emissió de documentació cadastral.

Preus públics

Instal·lació de rètols.
Realització d'activitats, instal·lacions i ocupacions temporals de via pública a la parròquia.
Instal·lació de reserves d'estacionament o de guals.
Aparcament a espais públics senyalitzats com a zones blaves i zones verdes.
Instal·lació de cendrers.
Subministrament d'aigua, de comptadors i de serveis de lampisteria.
Concessions per a la utilització d'un lloc d'enterrament als cementiris de la parròquia.
Utilització del servei d'abocador.
Instal·lació de senyalització d'itineraris d'iniciativa privada.
Escola Bressol
Aparcaments comunals
Activitats del Centre de Natura de la Cortinada i Parc Natural de Sorteny.
Utilització d'espais i la realització de les activitats que ofereix el Centre esportiu d'Ordino.
Activitats de promoció i dinamització de caire social, lúdiques o culturals.
Activitats de promoció turística i dinamització de l'activitat comercial
Cessió d'espais
Subministrament de contenidors i de sal pel desglaç.
Rètols d'autorització d'obra.
Desballestament de vehicles.



Producció i instal·lació de senyalització d'itineraris d'iniciativa privada.
Peritatge de valoracions urbanístiques de terrenys
Miralls homologats
Servei de transport públic parroquial
Venda de publicacions i altres elements o serveis.
Celebració de casaments civils.
Venda de fotocòpies, servei d'impressió informàtica, CD del pla d'ordenació i urbanisme parroquial, documents de contractació pública i plaques de numeració de vivendes.

III - CRITERIS PER A LA DETERMINACIÓ DELS COSTOS DELS SERVEIS O ACTIVITATS

1 - Despeses imputables als serveis o activitats

Les despeses que s'imputen als serveis o activitats classificats segons els programes funcionals són :

- a) Despeses corrents (capítols I a IV) del pressupost del Comú per a l'exercici.
- b) Despeses corrents (capítols I a IV) del pressupost de la Mancomunitat del Comú i dels Quarts de la parròquia d'Ordino per a l'exercici.
- c) Amortitzacions tècniques estimades per a l'exercici, dels elements integrants de l'immobilitzat del Comú i de la Mancomunitat.

IV - DETERMINACIÓ DELS IMPORTS DE LES TAXES I ELS PREUS PÚBLICS I DELS INGRESOS RESULTANTS

1 - Estimació dels fets generadors

Per a cada concepte de taxa i preu públic, el personal tècnic corresponent del Comú ha procedit a estimar, a partir de les sèries històriques disponibles i de les perspectives actuals, el nombre de fets generadors que es preveu es produiran durant l'exercici.

La tipologia del fet generador depèn de la naturalesa del servei o activitat de què es tracti; així en alguns casos s'han estimat metres quadrats, en d'altres el nombre d'actuacions, en d'altres nombre d'usuaris, etc.



2 - Determinació dels tipus de gravamen

L'aprovació dels tipus de gravamen de les diferents taxes i preus públics, que correspon al Comú, es realitza tenint en compte les despeses imputables a cada taxa i preu públic i l'estimació dels fets generadors efectuada, però també amb criteris de política social, amb l'objectiu de garantir el correcte funcionament i finançament dels serveis i la justa distribució de càrregues i beneficis entre els contribuents.

3 - Estimació dels ingressos dels serveis i activitats

D'acord amb els tipus de gravamen que aprova el Comú mitjançant l'Ordinació tributària i l'Ordinació de preus públics, es procedeix a quantificar els ingressos que es preveuen per a l'exercici, aplicant aquests als fets generadors estimats.

El comparatiu amb l'exercici precedent es realitza amb l'estimat donat que aquest no està oficialment tancat i liquidat.

Des de l'exercici 2013 s'aplica a aquells preus públics que poden entrar en concurrència amb l'activitat econòmica privada l'impost general indirecte que li correspon a la seva activitat.

V - GRAU D'EQUILIBRI DELS DIFERENTS SERVEIS I ACTIVITATS

Comparant les despeses imputades i els ingressos previstos per a cada servei o activitat s'observa el seu grau d'equilibri financer o de cobertura de les despeses mitjançant les taxes o preus públics establerts, així com el compliment del que preveu la Llei 10/2003, del 27 de juny, de les finances comunals, en el sentit que l'import de les taxes no pot superar el cost real del servei o activitat de què es tracti i que l'import dels preus públics ha de cobrir, com a mínim, el cost del servei que es presta.

En aquest últim cas, en general, es produeix el fet voluntari de no cobrir la totalitat del cost, per la conjuntura dels preus de mercat.

En el següent quadre es determina mitjançant la classificació funcional per programes el finançament de la despesa corrent del Comú, diferenciant els ingressos imputats directament a cada programa, així com els ingressos indirectes.



REPARTIMENT DESPESA I INGRÉS CORRENT SEGONS LA CLASSIFICIACIÓ FUNCIONAL PRESSUPOSTÀRIA

PROGR.	PROJECTE	DESCRIPCIÓ	DESPESA CORRENT 2020	INGRÉS CORRENT 2020	RESULTAT
011	Deute públic		81.000,00	0,00	-81.000,00
	00000	Endeutament l/t amb entitats bancàries	81.000,00		-81.000,00
132	Seguretat i ordre públic		250,00	0,00	-250,00
	00000	Vigilància	250,00		-250,00
133	Ordenació del tràfic i de l'estacionament		652.775,40	478.072,00	-174.703,40
	00000	Circulació i atenció ciutadana	331.401,00	176.707,00	-154.694,00
	00001	Senyalització horitzontal i vertical	16.000,00	265,00	-15.735,00
	10000	Aparcaments horitzontals i zones d'aparcament limitat	181.238,80	156.000,00	-25.238,80
	10001	Aparcaments verticals	124.135,60	145.100,00	20.964,40
151	Urbanisme		154.847,00	44.562,00	-110.285,00
	00000	Serv. Gen. d'obres i urbanisme	134.847,00	34.442,00	-100.405,00
	00001	Pla d'urbanisme	16.500,00	10.120,00	-6.380,00
	00002	Ajuts a la construcció	3.500,00		-3.500,00
162	Recollida, eliminació i tractament de residus		642.122,52	2.001,00	-640.121,52
	00000	Recollida de residus	553.400,52	2.000,00	-551.400,52
	00001	Deixalleria comunal	88.722,00		-88.722,00
	20000	Abocador del Corb	0,00	1,00	1,00
163	Neteja viària		133.222,12	0,00	-133.222,12
	10000	SG neteja carrers i voravies	800,00		-800,00
	20000	Treta de neu	132.422,12		-132.422,12
164	Cementiri i serveis funeraris		3.000,00	8.400,00	5.400,00
	00000	Gestió de cementiris	3.000,00	8.400,00	5.400,00
165	Enllumenat públic		202.000,00	0,00	-202.000,00
	00000	Enllumenat públic	202.000,00		-202.000,00
169	Altres serveis de benestar social		8.500,00	30.000,00	21.500,00
	00000	Protecció i gestió d'animals urbans	8.500,00	30.000,00	21.500,00
170	Administració general del medi ambient		118.240,00	0,00	-118.240,00
	00000	Serv. Gen. Medi Ambient	118.240,00		-118.240,00
171	Parcs i jardins		171.510,00	39.650,00	-131.860,00
	00000	Serv. Gen. Parcs, jardins i zones verdes	65.000,00		-65.000,00
	10000	Refugi de Sorteny	500,00	20.000,00	19.500,00
	10001	Reserva natural de Sorteny	93.010,00	19.650,00	-73.360,00
	10002	Parc Pirinenc 3 Nacions	1.000,00		-1.000,00
	10003	Territori de la Biosfera	12.000,00		-12.000,00
172	Protecció i millora del medi ambient		112.673,00	0,00	-112.673,00
	00000	Actuacions sobre el medi ambient	23.611,00		-23.611,00
	00001	Centre de Natura de la Cortinada	44.358,00		-44.358,00
	00002	Gestió forestal	36.276,00		-36.276,00
	00003	Eficiència energètica	8.428,00		-8.428,00



PROGR.	PROJECTE	DESCRIPCIÓ	DESPESES CORRENT 2020	INGRÈS CORRENT 2020	RESULTAT
231	Acció social		153.021,00	8.850,00	-144.171,00
	00000	Subvencions de caire social	23.141,00		-23.141,00
	00001	Punt jove	36.934,00		-36.934,00
	00002	Accions d'educació social	500,00		-500,00
	00003	Escola de pares i mares	1.800,00	50,00	-1.750,00
	10000	Casa Pairal	90.646,00	8.800,00	-81.846,00
232	Promoció social		11.500,00	0,00	-11.500,00
	00000	Subvencions per ajuts de caràcter social	11.500,00		-11.500,00
241	Foment de l'ocupació		0,00	0,00	0,00
	00000	Promoció ocupació de Govern	0,00		0,00
321	Educació preescolar i primària		720.455,00	341.483,00	-378.972,00
	00000	Escola bressol la Baldufa	720.455,00	341.483,00	-378.972,00
323	Promoció educativa		153.106,00	99.873,00	-53.233,00
	00000	Escola de música	62.496,00	30.555,00	-31.941,00
	10000	Escola d'art	90.610,00	69.318,00	-21.292,00
324	Serveis complementaris a l'educació		174.558,60	83.000,00	-91.558,60
	00000	Ludoescola	169.888,60	83.000,00	-86.888,60
	00001	Escoles d'idiomes	1.170,00		-1.170,00
	00002	Centres de formació professional	3.500,00		-3.500,00
330	Administració general de cultura		151.934,00	12.816,78	-139.117,22
	00000	Serv. General Cultura	151.934,00	12.816,78	-139.117,22
332	Biblioteques i arxius		59.842,00	50,00	-59.792,00
	00000	Biblioteca i Bebeteca	59.842,00	50,00	-59.792,00
334	Promoció cultural		66.700,00	0,00	-66.700,00
	00001	Associació festivals d'Ordino	50.000,00		-50.000,00
	10000	Cursos i tallers	1.500,00		-1.500,00
	20001/3	Jardins d'art / Art camp / Geografies	15.200,00		-15.200,00
335	Arts escèniques		39.537,32	0,00	-39.537,32
	00000	Subvencions a entitats d'arts escèniques	39.537,32		-39.537,32
336	Arqueologia i protecció del patrimoni històric		0,00	0,00	0,00
	00001	Toponímia	0,00		0,00
337	Oci i temps lliure		76.766,00	48.640,00	-28.126,00
	00000	Activitats d'estiu	76.766,00	48.640,00	-28.126,00
338	Festes populars i celebracions		121.890,46	7.200,00	-114.690,46
	00000	Festes majors	59.825,00		-59.825,00
	00001	Sant Pere i Sant Joan	13.640,23	2.000,00	-11.640,23
	00002	Nit de la Candela	20.400,00	5.000,00	-15.400,00
	10000	Altres celebracions	28.025,23	200,00	-27.825,23
340	Administració general d'esports		25.960,00	0,00	-25.960,00
	00000	Serv. Gen. Esports	25.960,00		-25.960,00
341	Promoció i foment de l'esport		460.162,40	17.800,00	-442.362,40
	00000	Esport d'Esquí	236.261,00	12.200,00	-224.061,00
	00001	Activitats de promoció de l'esport	3.243,50		-3.243,50
	00002	Campus esportius	2.800,00	500,00	-2.300,00
	00003	Fútbol	22.540,00		-22.540,00
	00004	Karate	3.175,00		-3.175,00



PROGR.	PROJECTE	DESCRIPCIÓ	DESPESES CORRENT 2020	INGRÈS CORRENT 2020	RESULTAT
	00005	Automobilisme	2.575,00		-2.575,00
	00006	Ciclisme	8.565,90		-8.565,90
	00007	Bàsquet	2.065,00		-2.065,00
	00008	Tennis	7.600,00		-7.600,00
	00009	Judo	15.214,00		-15.214,00
	00011	Ultratrail	79.130,00		-79.130,00
	00012	Petanca	1.405,00		-1.405,00
	00014	Canoe-caiac	600,00		-600,00
	00015	Patinatge	1.020,00		-1.020,00
	00016	Trofeu Borrufa	51.000,00		-51.000,00
	00017	Esport de muntanya	11.750,00	600,00	-11.150,00
	00018	Taekwondo	3.140,00		-3.140,00
	00019	Taix-Txí	750,00		-750,00
	00020	kung fu	878,00		-878,00
	00021	Natació	3.367,00	4.500,00	1.133,00
	00022	Defensa personal	803,00		-803,00
	00023	Handbol	2.280,00		-2.280,00
342	Instal·lacions esportives		837.607,93	829.619,93	-7.988,00
	00001	Rocòdrom/Escalada	3.800,00		-3.800,00
	00002	Pitch & Putt	4.280,93	4.280,93	0,00
	00003	Parc esportiu exterior	1.000,00		-1.000,00
	00004	Centre de tecnificació d'Ordino	2.544,00	2.544,00	0,00
	00005	Pavelló Germans de Riba	19.005,00	17.000,00	-2.005,00
	00006	Pavelló secundària d'Ordino	14.145,00	4.495,00	-9.650,00
01	Centre esportiu d'Ordino		792.833,00	801.300,00	8.467,00
	01000	Serveis generals Centre esportiu d'Ordino	409.706,00	715.400,00	305.694,00
	01001	Intervencions excepcionals CEO	10.000,00	3.500,00	-6.500,00
	01003	Atenció al públic i botiga CEO	115.944,00	9.300,00	-106.644,00
	01004	Activitats esportives CEO	257.183,00	73.100,00	-184.083,00
410	Admin. general d'agricultura, ramaderia i pesca		15.402,00	0,00	-15.402,00
	00000	Serv. Gen. Agricultura, ramaderia i pesca	15.402,00		-15.402,00
412	Estructures agropecuàries		0,00	100,00	100,00
	00001	Apicultura		100,00	100,00
414	Desenvolupament rural		15.000,00	0,00	-15.000,00
	00000	Investigació i desenvolupament rural	6.000,00		-6.000,00
	00001	Control de plagues	9.000,00		-9.000,00
419	Altres actuacions en agricultura, ramaderia i pesca		67.498,00	21.000,00	-46.498,00
	00000	Recolzament a la pagesia	67.498,00	21.000,00	-46.498,00
425	Energia		0,00	8.900,00	8.900,00
	00000	Producció d'energia elèctrica	0,00	8.900,00	8.900,00
431	Comerç		54.362,00	14.685,00	-39.677,00
	00000	Activitats de promoció del comerç	27.500,00	6.185,00	-21.315,00
	00001	Mostra gastronòmica	26.862,00	8.500,00	-18.362,00
432	Ordinació i promoció turística		391.234,57	35.217,00	-356.017,57



PROGR.	PROJECTE	DESCRIPCIÓ	DESPESES CORRENT 2020	INGRÈS CORRENT 2020	RESULTAT
	00000	Serveis generals de Turisme	138.026,00		-138.026,00
	00001	Accions de promoció turística	59.500,00		-59.500,00
	00002	Casa de la Muntanya	34.850,14	447,00	-34.403,14
	00003	Botiga oficina turisme	6.400,00	3.900,00	-2.500,00
	00005	Andorra Centre Congressos (ACCO)	30.066,00	4.200,00	-25.866,00
	00006	Recorreguts i punts d'interès turístic	42.913,00	26.670,00	-16.243,00
	00007	Congrés de neu i muntanya	12.000,00		-12.000,00
	00008	Relacions exteriors Kitzbhel	3.000,00		-3.000,00
	10000	Activitats d'animació turística en general	46.868,00		-46.868,00
	10001	Activitats d'animació turística d'estiu	6.220,00		-6.220,00
	10003	Cinema de muntanya	8.791,43		-8.791,43
	10006	Projecte Tamarro	2.600,00		-2.600,00
433	Desenvolupament empresarial		0,00	0,00	0,00
	00000	Desenvolupament empresarial	0,00		0,00
440	Administració general del transport		255.395,00	6.000,00	-249.395,00
	00000	Transport parroquial	255.395,00	6.000,00	-249.395,00
450	Administració general d'infraestructures		78.501,00	11.828,94	-66.672,06
	10000	Serveis generals de cadastre	78.501,00	11.828,94	-66.672,06
459	Altres infraestructures		103.000,00	0,00	-103.000,00
	00001	Elements de servei urbà	103.000,00		-103.000,00
463	Recerca científica, tècnica i aplicada		0,00	0,00	0,00
	00000	Seminaris científics	0,00		0,00
491	Societat de la informació		116.536,00	0,00	-116.536,00
	00000	Serveis generals de comunicació	116.536,00		-116.536,00
912	Òrgans de Govern		310.915,82	0,00	-310.915,82
	00000	Associació de comuns	12.000,00		-12.000,00
	00001	Òrgans de Govern	298.915,82		-298.915,82
920	Administració general		1.488.313,49	623.312,50	-865.000,99
	00000	Secretaria general i Gabinet de Cònsols	244.922,00	1.836,00	-243.086,00
	00001	Servei de tràmits i administració general	117.091,00	23.556,00	-93.535,00
	00002	Servei de manadoria	29.903,00		-29.903,00
	00003	Arxiu comunal	32.775,00		-32.775,00
	10000	Benestar comunitari	516.324,00	596.854,50	80.530,50
	10001	Parc mòbil comunal	68.460,00		-68.460,00
	20000	Recursos humans	136.799,00	1.066,00	-135.733,00
	20001	Prestacions al personal	100.436,90		-100.436,90
	30000	Informàtica	171.574,00		-171.574,00
	30001	Telefonia i internet	70.028,59		-70.028,59
924	Participació ciutadana				0,00
	00000	Eleccions generals	0,00		0,00
	00001	Eleccions comunals	0,00		0,00
929	Imprevistos i contingències		375.000,00	0,00	-375.000,00
	00000	Contingències jurídiques	375.000,00		-375.000,00
931	Política econòmica i fiscal		280.832,70	11.747,14	-269.085,56
	00000	Serv. Gen. Finances i comptabilitat	170.498,70	11.747,14	-158.751,56
	00001	Intervenció comunal	110.334,00		-110.334,00



PROGR.	PROJECTE	DESCRIPCIÓ	DESPESES CORRENT 2020	INGRÈS CORRENT 2020	RESULTAT
932	Gestió del sistema tributari		55.479,00	2.160.677,00	2.105.198,00
	00000	Servei de recaptació	55.479,00		-55.479,00
	00001	Impostos		2.160.677,00	2.160.677,00
933	Gestió del patrimoni		222.666,00	24.253,00	-198.413,00
	00001	Edificis comunals	222.666,00	24.253,00	-198.413,00
934	Gestió del deute i tresoreria		6.603,00	0,00	-6.603,00
	00000	Despeses i rendiments financers corrents	6.603,00		-6.603,00
941	Transferències a l'estat		0,00	4.200.181,04	4.200.181,04
	00000	Llei de transferències als comuns		4.200.181,04	4.200.181,04
TOTAL			9.169.919,33	9.169.919,33	0,00



Taxa per embrancaments a la xarxa de clavegueram i aigua potable

1. Fet generador

L'autorització administrativa que atorga el dret continuat d'ús de les xarxes i la realització de les despeses pels treballs d'embranchament des de la canonada general.

El cobrament d'aquesta Taxa es gestiona pels serveis del Comú d'Ordino i s'ingressa als comptes de la Mancomunitat del Comú i dels Quarts de la parròquia d'Ordino.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

Metres quadrats construïts i les despeses reals pels serveis que s'han destinat (enginyeria, lampisteria, obra civil, etc.)

Tipus de gravamen 2019	Tipus de gravamen 2020	% Increment	Fets generadors	Recaptació 2019	Recaptació 2020	% Var.
21,00	21,00	0%	714	3.673	15.000	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
Despesa corrent pressupostada per la Mancomunitat 2020	5	18.395
Amortitzacions Mancomunitat	80	385.207
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		403.602
% despesa coberta		3,72%



Taxa de serveis públics en general

1. Fet generador

Constitueix el fet generador la prestació de serveis públics segons es detalla a continuació:

- La higiene pública i manteniment de la parròquia, incloent-hi la neteja de vies i espais públics, treta de neu, recollida d'escombraries, recollida selectiva de residus urbans.
- L'enllumenat de la parròquia (il·luminació de vies públiques, il·luminació de festes nadalenques, equipaments urbans, locals públics comunals, esglésies, monuments, etc.)
- I qualsevol servei necessari per al correcte manteniment de la parròquia.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

a) El nombre de metres quadrats dels immobles excepte en els casos següents:

1. Quan l'immoble estigui destinat exclusivament a ús agrícola o ramader.
2. Quan l'immoble es trobi en situació de ruïna.
3. Quan l'immoble estigui destinat a ubicar safarejos, dipòsits d'aigua, transformadors de llum, esglésies, cementiris o repetidors d'ones.
4. Quan a l'immoble hi hagi radicat un registre de comerç per la superfície que aquest ocupi.
5. Quan a l'immoble hi hagi radicat una administració o un organisme sense ànim de lucre per la superfície que aquest ocupi.
6. Quan l'immoble correspongui a bordes reconstruïdes o rehabilitades segons la tipologia, les dimensions i els acabats tradicionals, respectant la seva antiga ocupació i com a habitatge no permanent, tal com es descriuen en l'article 110 Bordes, de les ordinacions reguladores de la normativa subsidiària i de rehabilitació d'edificis de la parròquia d'Ordino, tot i que el seu ús no sigui agrícola i no siguin beneficiaris dels serveis públics comunals.

En els casos d'espais construïts dedicats a terrasses, aparcaments o trasters, només es computa el 40% de la superfície d'aquests espais.

b) La quota tributària resultant de l'Impost de radicació d'activitats comercials, empresarials o professionals.

HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Departament d'Intervenció i Finances

	Tipus gravamen 2019	Tipus gravamen 2020	% Var.	Fets generadors	Recaptació 2019	Recaptació 2020	% Variació
Propietaris d'immobles	1,16	1,16	0%	403.965	468.600	462.000	
Titulars de comerç (% s/quota radicació)	Entre 80 i 110 depenent de l'activitat	Entre 80 i 110 depenent de l'activitat	0%		100.000	99.500	
TOTALS					568.600	561.500	+1,26%

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
16200000 Recollida de residus	99,80	550.298
16200001 Deixalleria comunal	100	88.722
16310000 SG Neteja carrers i voravies	100	800
16320000 Treta de neu	100	132.422
16500000 Enllumenat públic	100	202.000
17100000 Parcs, jardins i zones verdes	100	65.000
92010000 Benestar comunitari	30	154.897
92010001 Parc mòbil	30	20.538
92020000 Recursos humans	3	4.072
93200000 SG. Finances i comptabilitat	1	1.587
93100001 Intervenció	1	1.103
93200000 Recaptació	2	1.110
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		1.223.250
% sobre total despesa corrent		13,34%
% despesa coberta		46%



Taxa pel servei de grua

1. Fet generador

El trasllat de vehicle al dipòsit comunal

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

Import fix per cada acte

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2019	Recaptació 2020	% Variació
Servei de grua	100,00	100,00	0%	15	1.500	2.000	
Arribada de grua		50,00				0	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
92010001 Parc mòbil	1	685
13300000 Circulació i atenció ciutadana	2	6.628
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		7.313
% sobre total despesa corrent		0,08%
% Despesa coberta		21%



Taxa de manteniment de cementiris

1. Fet generador

El manteniment i la neteja dels cementiris, així com el manteniment de les seves zones enjardinades.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

Import fix per cada tipus de lloc d'enterrament.

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Sepulcres individuals	15,40	15,40	0%	0			
Sepulcres 4unitats	51,60	51,60	0%	3	155		
Sepulcres 3 unitats	36,40	36,40	0%	3	109		
Nínxols	15,40	15,40	0%	424	6.530		
Columbaris	8,30	8,30	0%	1	8		
TOTALS					6.802	6.805	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
16400000 Manteniment cementiris	100	3.000
92010000 Benestar comunitari	1	5.163
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		8.163
% sobre total despesa corrent		0,09%
% despesa coberta		83%



Taxa de guardes comuna

1. Fet generador

És l'obtenció de l'autorització administrativa per permetre l'accés del bestiar boví, equí, oví i cabrum a les muntanyes comunals destinats a satisfer el drets de pastura i de guardes comunes o sigui de custòdia per part del vaquer i eugasser comunal.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

- a) Nombre de caps de bestiar boví i equí d'edat superior a 12 mesos en custòdia a la muntanya.
- b) Nombre de caps de bestiar boví i equí d'edat superior a 12 mesos sense custòdia a la muntanya (a les herbes).
- c) Nombre de caps ovins i cabrums de mes de 12 mesos sense custòdia a la muntanya.

	Preu 2019	Preu 2020	% Var.	Fets generad.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Cap boví i equí a la muntanya	85	85	0%	232	19.720		
Cap boví i equí a les herbes	30	30	0%	42	1.260		
Cap oví i cabrum sense custòdia	1	1	0%	10	10		
TOTALS					20.990	19.580	+17%

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
41900000 Recolzament a la pagesia (menys subvenció)	100	36.498
41000000 Serv. Generals Agricultura, ramaderia i pesca	25	3.851
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		40.349
% sobre total despesa corrent		0,44%
% Despesa coberta		52%
Subvenció		99% de la facturació



Taxa pel subministrament i instal·lació de plaques de numeració d'immobles.

1. Fet generador

És el subministrament i instal·lació per part del Comú de plaques homologades de numeració d'immobles.

2. Base de tributació

El número de plaques subministrades i instal·lades

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Per placa	30	30	0%	1	30		

El preu unitari es manté, tot i l'increment del cost, perquè encara no s'ha acabat la implantació inicial a tota la parròquia i no provocar diferències en el cost dels que ja s'han instal·lat amb els que queden. Aquest preu s'actualitzarà al cost, quan s'hagi assolit tota la parròquia, de cara a les noves construccions.

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
Preu de cost unitari mig de cada placa		36,93
Cost instal·lació 2 h x preu hora mig operari		17,20
TOTAL cost unitari		54,13
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		54,13
% sobre total despesa corrent		0,001%
% despesa coberta		55%



Taxa per l'atorgament de llicències urbanístiques

1. Fet generador

L'obtenció de l'autorització administrativa per cadascun dels actes que es detallen a continuació i conforme amb la normativa específica aplicable:

- a) Reforma i rehabilitació.
- b) Modificació de projecte.
- c) Aprovació de pla parcial.
- d) Projecte d'urbanització.
- e) Parcel·lacions, segregacions, divisions de finques.
- f) Aprovació d'avantprojectes.
- g) Obres d'urbanització (conforme el que preveu al respecte el Reglament de construcció).
- h) Obertura de rases.
- i) Obra menor.
- j) Enderroc d'edificis.
- k) Ús o primera ocupació.
- l) Modificació d'ús.
- m) Per moviments de terra o millora de finques.
- n) Terraplenat.
- o) Per regularització de finques.
- p) Col·locació d'ancoratges.
- q) Sectorització.
- r) Obres de nova planta d'edificacions i instal·lacions de tota mena.

També sobre règims especials d'autorització:

- s) Per obres i usos provisionals o temporals (exceptuant els moviments de terra que disposa de regulació específica).
- t) En zones exposades a riscos naturals, per les instal·lacions o equipaments destinats a la protecció.
- u) Per actuacions excepcionals en sòl no urbanitzable promogudes per particulars. També s'haurà d'abonar l'import que correspongui segons el tipus d'obra que es tracti i segons els apartats anteriors per autorització d'obres.



2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

És un preu fet per acte autoritzat

	Preu 2019	Preu 2020	% Var.	Fets gener.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Autorització de llicència	188,18	191,94	2%	108	20.730	21.045	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
15100000 Serv. General d'obres i urbanisme	20	26.970
45010000 Cadastre	2	1.570
92000000 Secretaria i gabinet de cònsols	2	4.898
92000001 Tràmits i administració general	2	2.342
93200000 Servei de recaptació	1	555
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		36.334
% sobre total despesa corrent		0,40%
% despesa coberta		57%



Taxa per revisió de projectes

1. Fet generador

És la revisió tècnica i comprovació del projecte segons la normativa aplicable sobre un o diferents supòsits que es detallen a continuació:

- a) Construccions de nova planta o ampliacions d'edificacions existents
- b) Reforma, rehabilitació, modificacions de projecte i modificacions d'ús.
- c) Projectes de plans parcials.
- d) Projectes d'urbanització.
- e) Projectes d'enderroc.
- f) Avantprojectes.
- g) Moviments de terra.
- h) Projectes de terraplenat.
- i) Zones exposades a riscos naturals, per les instal·lacions i equipaments destinats a la protecció.
- j) Per actuacions excepcionals en sòl no urbanitzable promogudes per particulars.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

- a) El nombre de metres quadrats dels projectes de nova planta o ampliació d'existents.
- b) El nombre de metres quadrats dels projectes de reforma, rehabilitació, modificacions de projecte i modificacions d'ús.
- c) El nombre de metres quadrats dels projectes de plans parcials
- d) El nombre de metres quadrats dels projectes d'urbanització.
- e) El nombre de metres quadrats dels projectes d'enderroc.
- f) Els metres quadrats dels avantprojectes
- g) Els metres cúbics dels projectes de moviments de terres
- h) Els metres cúbics dels projectes de terraplenats.
- i) Els metres quadrats dels projectes instal·lacions o equipaments destinats a la protecció de zones exposades a riscos naturals.
- j) Els metres quadrats dels projectes d'actuacions excepcionals en sòl no urbanitzable promogudes per particulars.



	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
a)	0,81	0,83	+2%				
b)	0,81	0,83	+2%	10.000	8.262		
c)	0,26	0,27	+2%	0			
d)	0,81	0,83	+2%	0			
e)	0,81	0,83	+2%	0			
f)	0,46	0,47	+2%	0			
g)	0,20	0,20	+2%	0			
h)	0,20	0,20	+2%	0			
i)	0,19	0,19	+2%	0			
j)	0,78	0,80	+2%	0			
Total					8.262	11.544	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
15100000 Serv. General d'obres i urbanisme	15	20.227
92000000 Secretaria i gabinet de cònsols	0,15	367
92000001 Administració general	0,15	176
93200000 Recaptació	0.15	83
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		20.853
% sobre total despesa corrent		0,23%
% despesa coberta		40%



Taxa d'autorització per la transmissió de llicències urbanístiques i la transmissió de sol·licitud de llicències urbanístiques en tràmit administratiu

1. Fet generador

L'obtenció d'autorització per transmetre una llicència urbanística o bé per transmetre els drets dimanants de la sol·licitud d'una llicència urbanística en tràmit administratiu.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

Preu per autorització

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Autorització de llicència	1.873,03	1.910,50	+2%	1	1.910	0	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
15100000 Serv. General d'obres i urbanisme	1	1.349
92000000 Secretaria i gabinet de cònsols	0,15	367
92000001 Tràmits i administració general	0,15	176
93200000 Servei de recaptació	0,15	83
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		1.975
% sobre total despesa corrent		0,02%
% despesa coberta		97%



Taxa d'autorització de pròrroga de llicències urbanístiques

1. Fet generador

L'obtenció d'autorització per a la pròrroga de llicències urbanístiques.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

Preu per autorització

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Autorització de llicència	188,18	192	+2,03%	1	192	0	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
15100000 Serv. General d'obres	0,50	674
92000000 Secretaria general i gabinet de cònsols	0,15	367
92000001 Tràmits i administració general	0,15	176
93200000 Servei de recaptació	0,15	83,22
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		1.300
% sobre total despesa corrent		0,01%
% despesa coberta		15%



Taxa per l'autorització d'obertura, d'exercici d'un comerç, indústria i activitat professional i d'inscripció al registre comunal

1. Fet generador

L'obtenció de la resolució favorable del Comú per cada establiment i que comporta la inscripció al registre de comerç del Comú.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

Preu fix per resolució favorable.

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Obertura de comerç	51,00	52,00	+1,96%	66	3.432	3.450	-0,52%

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
92000000 Secretaria i gabinet de cònsols	1	2.449
92000001 Tràmits i administració general	2	2.342
92000002 Manadoria	0.5	150
93200000 Servei de recaptació	0,15	83
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		5.024
% sobre total despesa corrent		0,05%
% despesa coberta		68%



Taxa per l'autorització de modificació de radicació dins de la parròquia, d'activitat, de nom comercial i de titular.

1. Fet generador

L'obtenció de la resolució favorable del Comú per cada establiment i que comporta la modificació al registre de comerç del Comú.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

Preu fix per número de comerços amb resolució favorable.

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Modificació de comerç	51,00	52,00	+1.96%	27	1.404	1.430	-1,82%

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
92000000 Secretaria i gabinet de cònsols	0.60	1.470
92000001 Tràmits i administració general	1	1.171
92000002 Manadòria	0,50	150
93200000 Servei de recaptació	0.15	83
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		2.873
% sobre total despesa corrent		0,03%
% despesa coberta		49%



Taxa per emissió de certificats

1. Fet generador

L'emissió de certificats, d'aspectes que són competència o de coneixement del Comú d'acord amb la normativa aplicable, sol·licitat per cada persona física o jurídica.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

Preu fix per cada tipus de certificat emès.

	Preu 2019	Preu 2020	% Var.	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Certificat normal i còpia compulsada	4,50	4,60	+2,22%	2000	9.200	9.315	
Certificat amb recerca documental	22,50	23,00	+2,22%	0	0		
Còpia compulsada	4,50	4,60	+2,22%	5	23	27	
Certificat de garantia urbanística	351,77	358,80	+2%				
Certificat urbanístic	22,38	22,85	+2,10%	30	685	500	
TOTALS					9.908	9.842	+0,06%

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
15100000 Serv. General d'obres	2	2.697
45010000 Cadastre	1	785
92000001 Tràmits i administració general	6	7.025
93200000 Recaptació	0,50	277
92000003 Arxiu	0,50	164
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		10.949
% sobre total despesa corrent		0,12%
% despesa coberta		90%



Taxa per delimitacions

1. Fet generador

És la realització d'un acte de delimitació per part del Comú, com poden ser, límits d'edificació, límits d'unitats d'actuació, límits de vials (carreteres, camins,..), entre d'altres.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

- Preu fix per cada acte de delimitació
- Preu fix per còpia certificada
- Import variable en funció de les despeses reals justificades que han estat necessàries per l'acompliment de l'acte.

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Delimitació	188,18	192,00	+2%	0	0	0	
Còpia certificada	22,94	23,40	+2%	0	0	0	
TOTAL				0	0	0	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
15100000 Serv. General d'obres	0,15	202
92000001 Tràmits i administració general	0,10	117
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		319
% sobre total despesa corrent		0,00%
% despesa coberta		0%



Taxa per la realització d'informes tècnics

1. Fet generador

És la realització de l'informe tècnic sol·licitat sobre els aspectes que són competència del Comú i a més inclou les despeses reals dels tècnics externs contractats que han estat necessaris i la certificació per còpia de plànol o altra documentació.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

- Preu fix per informe realitzat
- Preu fix per còpia certificada
- Import variable en funció de les despeses reals justificades que han estat necessàries.

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Informe tècnic	188,18	192	+2%	1	192		
Còpia certificada	22,94	23,40	+2%	0	0		
TOTAL					192	560	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
15100000 Serv. General d'obres	0,15	202
92000001 Tràmits i administració general	0,10	117
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		319
% sobre total despesa corrent		0,00%
% despesa coberta		60%



Taxa per la tramitació de sol·licituds

1. Fet generador

L'entrada de sol·licituds a les oficines comunals.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

Preu fix per sol·licitud entrada

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Cens de població, cens electoral, adquisició de contenidors, guals i reserves d'estacionament, desballestament de vehicles i inscripció de comunitat de propietaris	2,50	2,60	+4%	460	1.196	1.200	
Obres, emplaçament de rètols, utilització d'espais públics, adquisició de contenidors, comerç, embrancament d'aigua, tala d'arbres i abocadors	13,50	13,75	+1,85%	440	6.050	6.075	
TOTALS					7.246	7.275	-0,41%

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
15100000 Serv. General d'obres	1	1.348
92000000 Secretaria i gabinet de cònsols	1	2.449
92000001 Tràmits i administració general	5	5.855
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		9.652
% sobre total despesa corrent		0,11%
% despesa coberta		75%



**Taxa per la inscripció al registre administratiu
 i al cadastre comunal**

1. Fet generador

La realització de la funció administrativa d'inscripció al registre del cadastre de tota propietat immobiliària edificada o/i no edificada, i els drets que es posseeix sobre aquests, situats a la parròquia d'Ordino.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

Preu fix per cada inscripció segons tipologia.

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Inscripció motivada per transmissió patrimonial	16,29	16,61	+1,96%	351	5.830		
Inscripció motivada per canvis físics:							
a) Parcel·la per UC							
b) Edifici unifamiliar per UC	20,50	20,91	+2%	15	314		
c) Edifici amb divisió de finca	51,28	52,30	+2%	1	52		
d) Edifici plurifamiliar sense divisió de finca	5,11	5,21	+2%	20	104		
Edificis no destinats a habitatge:							
a) Edificis d'ús agrícola o ramader i d'ús cultural, educatiu, esportiu o recreatiu per UC							
b) La resta; hoteleria, oficines, comercial, aparcaments, magatzems, industrial, estació de servei, tallers, sanitaris,...	51,28	52,30	+2%	1	52,30		
	5,11	5,21	+2%				
Inscripció motivada per enderroc, ampliació, reforma o modificació de dades descriptives	16,29	16,61	+2%	4	66		
Inscripció d'ofici	22,40	22,84	+2%	9	206		
TOTAL					6.624	8.700	



3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
45010000 Cadastre	15	11.775
92000001 Administració general	0,30	351
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		12.126
% sobre total despesa corrent		0,13%
% despesa coberta		55%



Taxa per l'emissió de documentació cadastral

1. Fet generador

És el lliurament per part del Comú d'un document cadastral (certificat, plànol, etc.), d'aspectes que són competència o de coneixement del Comú, d'acord amb la normativa aplicable, sol·licitat per cada persona física o jurídica.

2. Base de tributació tipus de gravamen i recaptacions estimades

Base de tributació:

Preu fix per cada certificat segons tipologia.

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Certificats cadastrals:							
a) Certificat negatiu							
b) Certificat literal	22,95	23,40	+2%	1	23		
c) Certificat literal i gràfic	22,95	23,40	+2%	32	749		
	43,35	44,21	+2%	56	2.476		
Fulls de cartografia cadastral:							
a) Plànol suport paper							
b) Plànol suport digital format PDF	97,55	99,50	+2%	0			
	97,55	99,50	+2%	0			
Cartografia cadastral de finques i/o zones específiques:							
a) Plànol en suport paper							
b) Plànol en suport digital format PDF	21,65	22,08	+2%	8	177		
	21,65	22,08	+2%	3	66		
c) Plànols en suport digital format DXF, DGN o DWG	43,35	44,21	+2%	33	1.459		
Fitxa dades descriptives	16,30	16,62	+2%	4	66		
Relació de titulars cadastrals de parcel·les:							
a) De parcel·les contigües a la dels sol·licitant	46,10	47,02	+2%	2	94		
b) De parcel·les incloses en la UA del POUP sol·licitada	92,25	94,09	+2%	1	94		
TOTAL					5.204	9.100	



3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
45010000 Cadastre	15	11.775
92000001 Administració general	0,30	351
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		12.126
% sobre total despesa corrent		0,13%
% despesa coberta		43%



Preus públics per l'ocupació de la via pública

1. Fet generador

1. L'obtenció de la resolució favorable per instal·lar rètols indicadors i publicitaris.
2. L'obtenció de la resolució favorable per a la realització d'activitats, instal·lacions i ocupacions temporals de via pública.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

1. *Instal·lació de rètols*
 - a) Rètols indicadors
 - a.1 Preu anual per rètol simple.
 - a.2 Preu anual per rètols de doble cara.
 - a.3 Preu per la instal·lació del rètol.
 - a.4 Preu per la instal·lació de rètols de doble cara.
 - b) Rètols publicitaris: Preu anual per m² amb un mínim.
2. *Realització d'activitats, instal·lacions i ocupacions temporals de via pública.*
 - a) Terrasses:
 - a.1 Preu per m², durada anual renovable.
 - a.2 Preu per m², temporada d'estiu.
 - a.3 Preu per m², temporada d'hivern.
 - b) Venda ambulat o sedentària, preu per m² i dia.
 - c) Elements annexos a establiment comercial principal:
 - c.1 Preu per m², durada anual renovable.
 - c.2 Preu per m² i dia, llicència temporal o puntual.
 - d) Per motiu d'obres:
 - d.1 Preu per m³ i dia, contenidors.
 - d.2 Preu per m² i dia, bastides.
 - d.3 Preu per m² i dia, grues.
 - d.4 Preu per m² i dia, altres elements.
 - d.5 Preu per unitat, lones
 - e) Publicitat estàtica:
 - e.1 Preu per unitat, cartell
 - e.2.a Preu anual, durada anual renovable, rètols, banderes, banderoles i pancartes.



- e.2.b Preu per dia, llicència temporal o puntual, rètols, banderes, banderoles i pancartes.
e.3.a Preu anual, durada anual renovable, cavallets
e.3.b Preu per dia , llicència temporal o puntual, cavallets
f) Altres conceptes, preu per m2 i dia, per llicència.

Aquests preus NO estan subjectes a IGI

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
1. Rètols					1.349	1.350	
1.a.1.	36,00	37,00	+2%	15	555		
1.a.2.	72,00	73,50	+2%	6	441		
1.a.3.	460	460	0%				
1.a.4.	900,00	900,00	0%				
1.b	6,15	6,30	+2,44%	15	95		
1.b (mínim)	42,00	43,00	+2,38%	6	258		
2. Ocupacions temporals					5.927	7.095	
a.1	16,00	16,20	1,25%	120	1.944		
a.2	13,50	13,75	+1,85%	105	1.444		
a.3	9,50	9,60	+1,05%				
b	1,25	1,30	+4%	30	39		
c.1	16	16,20	+1,25%				
c.2	0,10	0,15	+50%				
d.1	1,25	1,30	+4%		2.500		
d.2	1,25	1,30	+4%				
d.3	1,25	1,30	+4%				
d.4	1,25	1,30	+4%				
d.5	100	100	0%				
e.1	0,50	0,60	+20%				
e.2.a	2	2,50	+25%				
e.2.b	0,50	0,60	+20%				
e.3.a	2	2,50	+25%				
e.3.b	0,50	0,60	+20%				
f	1,25	1,30	+40%				
TOTAL					7.276	8.445	



3. Despesa imputada, apartats 1 i 2

Despesa	%	Import
13300000 Circulació i atenció ciutadana	1	3.314
15100000 Serv. General d'obres	1	1.348
49100000 Comunicació	0,50	583
92000000 Secretaria i gabinet de cònsols	0,50	1.225
92000001 Tràmits i administració general	1	1.171
92010000 Benestar comunitari	1	5.163
93200000 Servei de recaptació	0,50	277
TOTAL COST IMPUTAT		13.081
% sobre total despesa corrent		0,14%
% despesa coberta		56%

4. Autorització, subministrament i Instal·lació temporal de cendrers

- a) Preu unitari per cendrer de peu
- b) Preu unitari per cendrer de paret

Aquests preus SÍ estan subjectes a IGI

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
3. Cendrers					0	0	
3.a	175,00	175,00	0%	0	0		
3.b	90,00	90,00	0%	0	0		

5. Despesa imputada, apartat 4.

Despesa	%	Import
Preu de cost unitari cendrer de peu		172
Cost instal·lació 1 h x preu hora mig operari		8,81
Preu de cost unitari cendrer de paret		88
Cost instal·lació 1 h x preu hora mig operari		8,81
TOTAL cost unitari		278
% despesa coberta		0%



Reserves d'estacionament, guals, zones blaves i zones verdes

1. Fet generador

- a) L'obtenció de la resolució favorable per la ubicació d'una reserva d'estacionament o gual.
- b) La utilització de zones d'estacionament limitat definides com a zones blaves i zones verdes d'aparcament a espais públics i de l'aparcament amb barrera del Prat de Vilella a Ordino.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

a.a) Guals per entrada i sortides de vehicles:

- a.a.1 Preu pel manteniment i senyalització.
- a.a.2 Preu anual per metre lineal.

a.b) Reserva d'estacionament davant d'establiment hotel·ler:

- a.b.1 Preu pel manteniment i senyalització.
- a.b.2 Preu anual per metre lineal.

a.c) Reserva d'estacionament d'ús exclusiu dels usuaris de comerços o indústries.

- a.c.1 Preu pel manteniment i senyalització.
- a.c.2 Preu ocupació temporal o puntual per metre lineal i dia.

b) Zones blaves i zones verdes:

- b.1 Preu mínim que equival a 15 minuts.
- b.2 Preu per hora.
- b.3 Preu per regularització de l'excés del temps.
- b.4 Preu per subministrament de targetes de pagament amb un import de càrrega pel temps equivalent de 3 €.
- b.5 Preu per abonament anual per a zones verdes
- b.6 Preu per abonament trimestral per a zones verdes

c) Aparcament amb barrera :

- c.1 Preu per targeta d'abonament restituïda per pèrdua
- c.2 Preu per connexió a borna de subministrament d'aigua o llum per a caravanes.
- c.3 Abonament anual
 - De dilluns a diumenge (24 h)
 - De dilluns a divendres (De 7 a 22 h)
 - De dilluns a diumenge (De 21 a 8 h)



- c.4 Abonament trimestral
 - De dilluns a diumenge (24 h)
 - De dilluns a divendres (De 7 a 22 h)
 - De dilluns a diumenge (De 21 a 8 h)
 c.5 Preu mínim que equival a 15 minuts.
 c.6 Preu per hora.
 c.7 Preu per hora nocturn.

- d) Aparcament Canya de la Rabassa
 d.1 vehicles
 d.2 Motos

Aquests preus NO estan subjectes a IGI

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
a) Guals i reserves					10.010	10.045	
a.a.1	65,00	65,00	0%	14	910		
a.a.2	26,00	26,00	0%	320	8.320		
a.b.1	260,00	260,00	0%	1	260		
a.b.2	26,00	26,00	0%	10	260		
a.c.1	260,00	260,00	0%	1	260		
a.c.2	0,07	0,07	0%				
b) Zones blaves i verdes					59.935	50.200	+19%
b.1	0,25	0,25	0%	191.500	47.875		
b.3	7,00	7,00	0%				
b.4	3,00	3,00	0%	120	360		
b.5	110,00	110,00	0%	100	11.000		
b.6	35,00	35,00	0%	20	700		
b.2	1,00	1,00	0%		1000	541	
c) Aparcament amb barrera					95.000	31.620	
c.1	5,00	5,00	0%				
c.2	2,00	2,00	0%				
c.3.1	125,00	125,00	0%				
c.3.2	110,00	110,00	0%				
c.3.3	50,00	50,00	0%				
c.4.1	40,00	40,00	0%				
c.4.2	35,00	35,00	0%				
c.4.3	15,00	15,00	0%				
c.5	0,25	0,25	0%				
c.6	1	1	0%				
c.7	0,50	0,50	0%				



	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
d) Canya la Rabassa					13.000	11.800	
d.1	4	4	0%				
d.2	2	2	0%				
TOTALS					169.945	104.206	+63%

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
13300000 Circulació i atenció ciutadana	20	66.280
13300001 Senyalització horitzontal i vertical	50	8.000
13310000 Aparcaments horitzontals i zones d'estacionament limitat	100	181.239
17110001 RNS – Canya de la Rabassa	5	4.650
92000001 Tràmits i administració general	1	1.171
93200000 Servei de recaptació	0,50	277
TOTAL COST IMPUTAT		261.617
% sobre total despesa corrent		2.85%
% despesa coberta		65%



Subministrament d'aigua, de comptadors i serveis de lampisteria

1. Fet generador

Beneficiar-se, conjunta o separadament dels serveis següents:

- a) Subministrament d'aigua potable de la xarxa pública
- b) Subministrament de comptador
- c) Intervenció del servei de lampisteria
- d) Subministrament d'arqueta registrable amb l'anagrama del Comú

Aquests serveis son subministrats i cobrats per la Mancomunitat de serveis del Comú i dels Quarts de la parròquia d'Ordino.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

- a) Subministrament d'aigua potable segons el volum de consum trimestral
 - a.1 Preu mínim trimestral per unitat de consum fins a 20 m3.
 - a.2 Preu mínim trimestral per consum d'obres fins a 20 m3.
 - a.3 Preu per m3. per unitat de consum de 21 a 40 m3.
 - a.4 Preu per m3. per unitat de consum de 41 a 80 m3.
 - a.5 Preu per m3. per unitat de consum de 81 a 120 m3.
 - a.6 Preu per m3. per unitat de consum a partir de 121 m3.
 - a.7 Preu per m3. per unitat de consum per a obres de 21 a 100 m3.
 - a.8 Preu per m3. per unitat de consum per a obres a partir de 101 m3.
- b) Subministrament de comptadors
 - b.1 Preu unitari per comptador DN15
 - b.2 Preu unitari per comptador DN20
 - b.3 Preu unitari per comptador DN25
 - b.4 Preu unitari per comptador DN32
 - b.5 Preu unitari per comptador DN40
 - b.6 Preu unitari per comptador DN50
 - b.7 Preu unitari per comptador DN80
 - b.8 Preu unitari per aparell emissor d'impulsos
- c) Intervenció servei de lampisteria
 - c.1 Preu horari d'oficial i preu hora nocturna
 - c.2 Preu horari per ajudant i preu hora nocturna



d) Preu unitari per arqueta registrable amb l'anagrama del Comú

A partir de l'exercici 2020 a aquests preus s'afegeix l'IGI corresponent

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
a.1	26,00	26,50	1,92%			
a.2	47,00	48,00	2,13%			
a.3	0,47	0,47	0%			
a.4	1	1	0%			
a.5	1,15	1,18	2,50%			
a.6	1,25	1,28	2,50%			
a.7	1	1,03	2,50%			
a.8	1,15	1,18	2,50%			
b.1	70,00	71,75	2,50%			
b.2	80,00	82,00	2,50%			
b.3	195,00	199,88	2,50%			
b.4	230,00	235,75	2,50%			
b.5	315,00	322,88	2,50%			
b.6	530,00	543,25	2,50%			
b.7	975,00	999,38	2,50%			
b.8	65,00	66,63	2,50%			
c.1	24,90	25,52	2,50%			
c.1 nocturna	27,30	27,98	2,50%			
c.2	16,60	17,02	2,50%			
c.2 nocturna	18,20	18,66	2,50%			
D	165,00	165,00	0%			
TOTALS				392.000	387.500	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
Pressupost corrent Mancomunitat	95	349.505
Amortitzacions de la Mancomunitat	20	96.302
TOTAL COST IMPUTAT A LA TAXA		445.807
% despesa coberta		88%



Concessions per a la utilització d'un lloc d'enterrament als cementiris comunals de la parròquia.

1. Fet generador

Beneficiar-se de la concessió per a la utilització d'un lloc d'enterrament als cementiris comunals e la parròquia.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports:

- a) Concessions perpètuas:
 - a.1 Preu per sepulcres de 4 unitats.
 - a.2 Preu per sepulcres de 3 unitats.
 - a.3 Preu per nínxols:
 - a.3.1 D'un forat.
 - a.3.2 De dos forats.
 - a.3.3 De tres forats.
 - a.3.4 Conjunt de 3 forats mes ossera.
 - a.4 Columbaris.
- b) Concessions a 30 anys de nínxols de 1 forat.
- c) Concessions a 6 anys de nínxols de 1 forat.

Aquests preus NO estan subjectes a IGI

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
a.1	5.680	5.680	0%				
a.2	5.555	5.555	0%				
a.3.1	800	800	0%	2	1.600	1.600	
a.3.2	1.370	1.370	0%				
a.3.3	1.915	1.915	0%				
a.3.4	2.715	2.715	0%				
a.4	1.320	1.320	0%				
b	680	680	0%				
c	260	260	0%				
TOTALS					1.600	1.600	



3. Despesa imputada

D'acord amb l'estudi realitzat per l'arquitecte J.A. Montané, director tècnic de l'ampliació del cementiri comunal, com a costos de construcció i restitució a nou d'aquests elements del cementiri poden considerar-se els següents imports:

	Preu cost
a.1 Sepulcres de 4 unitats	5.430,24
a.2 Sepulcres de 3 unitats	4.072,68
a.3.1 Nínxols d'1 forat	1.638,36
a.3.2 Nínxols de 2 forats	3.276,72
a.3.3 Nínxols de 3 forats	4.915,08
a.3.4 Conjunt de 3 nínxols + ossera	6.553,39
a.4 Columbari	970,06

Els preus de l'apartat a.3 "Nínxols" no cobreixen la totalitat dels costos dels mateixos.



Utilització del servei d'abocador

1. Fet generador

L'obtenció de la resolució favorable per utilitzar el servei d'abocador comunal per abocar els materials autoritzats.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

Preu fix per tona abocada

Aquests preus NO estan subjectes a IGI

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Preu fix per Tona	4	4	0%	0	0	0	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
17000000 Serv. General medi ambient	1	1.182
Amortització inversions en abocador	100	41.124
TOTAL COST IMPUTAT		42.306
% despesa coberta		0



Instal·lació de senyalització d'itineraris d'iniciativa privada

1. Fet generador

Utilitzar els suports comunals per implantar senyalització per al marcatge d'itineraris privats permanents d'acord amb l'Ordinació de senyalització d'itineraris d'iniciativa privada vigent i la producció i/o instal·lació, per part del personal del Comú, dels elements de senyalització d'acord amb l'Ordinació de senyalització d'itineraris d'iniciativa privada vigent.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

Aquests preus NO estan subjectes a IGI

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Fets generadors	Recapt. 2020	Recapt. .2019	% Variació
Preu placa col·locada	10,00	10,00	0%				
Preu per placa produïda	3,50	3,50	0%				
Preu per fita produïda	46,50	46,50	0%				
Per l'instal·lació de plaques o fites, per hora d'operari	13,50	13,50	0%				

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
TOTAL COST IMPUTAT		0
% sobre total despesa corrent		0
% despesa coberta		0

Es manté el preu però no s'han previst al pressupost fets generadors.



Escola Bressol

1. Fet generador

Beneficiar-se de la prestació del servei d'escola bressol, i de guarda d'infants.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

De dilluns a divendres

- a) Preu per infant i per mes de pensió complerta
- b) Preu per infant i per mes de mitja pensió al matí
- c) Preu per infant i per mes de mitja pensió a la tarda
- d) Quota d'inscripció per infant
- e) Preu per infant i per setmana fraccionat de pensió complerta
- f) Preu per infant i per setmana fraccionat de mitja pensió
- g) Preu anual a pagar en 12 mensualitats
- h) Preu per setmana de setembre (abans de l'entrada a l'escola)
- i) Preu per àpat pel personal
- j) Preu pel subministrament de material didàctic
- k) Preu pel subministrament d'agendes
- l) Preu pel subministrament de material d'aula
- m) Preu inscripció a la sortida de fi de curs

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0%

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generad.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Var.
Escola bressol					320.000	319.106	+0.02%
a) Pensió complerta	369,33	376,71	+2%	675	254.279		
b) Mitja pensió matí	262,66	267,91	+2%	184	49.295		
c) Mitja pensió tarda	205,07	209,17	+2%	24	5.020		
d) Quota d'inscripció	121,79	124,22	+2%	40	4.969		
e) Setmana Pensió complerta	100,82	102,83	+2%	55	5.656		
f) Setmana Mitja pensió	72,82	74,28	+2%	10	743		
g) Dissabtes (preu anual a pagar en 12 mensualitats)	480	480	0%	0	0		
Servei de menjador ludoescola	4,50	4,50	50%	3.813	17.159		



Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 4,5%

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets gener.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Var.
Serveis complementaris					4.323	1.720	+51%
i) Menjador del personal	2,90	2,90	0%				
j) Material didàctic	28,70	28,70	0%	70	2.009		
k) Agendes	5,74	5,74	0%	89	511		
l) Material d'aula	31,58	31,58	0%	40	1.263		
m) Sortida de fi de curs	18,00	18,00	0%	30	540		

TOTALS	341.483
---------------	----------------

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
32100000 Escola bressol	100	720.455
93200000 Servei de recaptació	5	2.774
TOTAL COST IMPUTAT		723.229
% sobre total despesa corrent		7,89%
% despesa coberta		47%
% despesa subvencionada		53%



Aparcaments comunals

1. Fet generador

La utilització de les places d'aparcament dels edificis comunals, i l'adquisició de targetes d'accés.

Inclou:

- a) L'aparcament vertical d'Ordino
- b) L'aparcament comunal del Puiet
- c) L'aparcament de caravanes del Prat de call

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

- a) Preu mensual per plaça simple
- b) Preu mensual per plaça doble
- c) Preu mensual per plaça de moto
- d) Preu mensual per box i box especial
- e) Preu mensual per plaça especial 1
- f) Preu mensual per plaça especial 2
- g) Preu mensual per traster
- h) Preu per hora
- i) Preu per dia (24 hores)
- j) Preu per dia (Diürn de 9 a 21 hores)
- k) Preu per dia (Nocturn de 21 a 9 hores)
- l) Preu per setmana
- ll) Preu per quinzena
- m) Preu mensual (Diürn de 9 a 21 hores tots els dies)
- n) Preu per dia del pupil·latge de vehicles retirats per la grua del Servei d'atenció ciutadana i circulació
- o) Preu per targeta d'accés
- p) Preu mensual per aparcament de caravanes al Prat de Call

Bonificació: 12% del preu mensual als abonats de més d'un any d'abonament continuat.



Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 4,5 %

	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Plaça simple	58,60	58,60	0%	124	87.197		
Plaça doble	87,90	87,90	0%	27	28.480		
Moto	27,20	27,20	0%	3	979		
Box	145,10	145,10	0%	8	13.930		
Box especial	160,50	160,50	0%	1	1.926		
Plaça especial (1 plaça)	64,80	64,80	0%	3	2.333		
Plaça especial (2 places)	120,20	120,20	0%	2	2.885		
Traster	37,00	37,00	0%	1	444		
Horari	1,00	1,00	0%	650	650		
24 hores	14,90	14,90	0%				
Diürn	9,80	9,80	0%				
Nocturn	6,80	6,80	0%				
Setmanal	30,60	30,60	0%				
Quinzenal	42,80	42,80	0%				
Diürn (mensual)	41,00	41,00	0%	6	2.952		
Pupil·latge	14,90	14,90	0%				
12 % de descompte després d'un any					-19772		
Targetes d'accés Aparcament vertical	5	5	0%	10	50		
Caravanes – Prat de Call	119,50	119,50	0%	16	22.944		
TOTALS					145.000	145.000	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
13300000 Atenció ciutadana i circulació	1	3.314
13310001 Aparcaments	100	124.136
92010000 Benestar comunitari	5,5	28.398
93200000 Servei recaptació	10	5.548
TOTAL COST IMPUTAT		161.395
% sobre total despesa corrent		1,76%
% despesa coberta		90%
% despesa subvencionada		10%



Activitats del Centre de Natura de La Cortinada i del Parc Natural de la Vall de Sorteny

1. Fet generador

Beneficiar-se de la prestació del servei de visita guiada al Parc Natural de la Vall de Sorteny i activitats de formació del Centre de Natura de La Cortinada.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

Totes les activitats que ofereix el Centre de Natura de la Cortinada són gratuïtes.

-Pel que fa al servei de visites guiades al Parc Natural de la Vall de Sorteny:

- Preu per persona o família i període
- Preu per grup i família

-Es considera família un grup format com a mínim per dos adults i un infant, amb un màxim de 7 persones.

-Pel que fa al guia exclusiu per grups de mitja jornada o d'una jornada, s'admetran un màxim de 15 persones.

-Bonificació: 10% als residents a la parròquia d'Ordino.

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generad.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Joies patrimonials i paisatges d'excepció 1/2 dia adult	5,00	5,00	0,00%	0	0		
Joies patrimonials i paisatges d'excepció 1/2 dia infant	3,00	3,00	0,00%	0	0		
Joies patrimonials i paisatges d'excepció 1 dia adult	30,00	30,00	0,00%	0	0		
Joies patrimonials i paisatges d'excepció 1 dia infant	20,00	20,00	0,00%	0	0		
Joies patrimonials i paisatges d'excepció 1 dia família	75,00	75,00	0,00%	0	0		
Guia exclusiu 1/2 jornada	100,00	100,00	0,00%	0	0		
Guia exclusiu 1 jornada	150,00	150,00	0,00%	0	0		
Formació escoles de fora del país x alumne	3,00	3,00	0,00%	0	0		
Sortides hotels adult	5,00	5,00	0%	25	125		
Sortides hotels infants	2,50	2,50	0%	10	25		
TOTALS					150	150	



3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
17110001 Reserva natural de Sorteny	2	1.860
TOTAL COST IMPUTAT		1.860
% sobre total despesa corrent		0,02%
% Despesa coberta		8%



Centre esportiu d'Ordino

1. Fet generador

- a) La utilització dels diferents espais del Centre esportiu d'Ordino.
- b) La realització de les activitats que ofereix el Centre esportiu d'Ordino.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

A partir de l'exercici 2015 s'afegeix la categoria Quota "plus", que inclou en el preu de la inscripció, els serveis, d'uva, esquaix i fitness.

A partir de l'exercici 2018 s'afegeix la Quota "estrella", que inclou, la realització de classes i entrenaments de fitness, l'ús del servei d'esquaix, una bonificació del 100% del preu de l'aparcament del Prat de Vilella per les primeres dues hores i un 25% en el preu del servei de massatges.

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

	Preu 2019	Preu 2020	% Var.
QUOTES INSCRIPCIÓ			
FONS PERDUT			
Individual	50,00	50,00	0%
Grup (x pax)	30,00	30,00	0%
Júnior	20,00	20,00	0%
Estudiant individual	25,00	25,00	0%
Estudiant grup	20,00	20,00	0%
Família (amb 1 nen entre 6-17 anys) Pare o mare	30,00	30,00	0%
+ 65 anys individual	25,00	25,00	0%
+ 65 anys grup	15,00	15,00	0%



Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció	Preu actual 2019	Proposta de preu 2020	% Var.	Qtat. Fets generad.	Recaptació prevista 2020	Recaptació prevista 2019
QUOTES D'ABONAMENT "Bàsica"						
<u>Quota individual</u>						
Individual anyal	299,50	305,50	+2%	90	27.495	
Individual trimestral	86,45	88,20	+2%	145	51.156	
Individual mensual	33,55	34,25	+2%	45	18.495	
<u>Quota grup</u>						
Grup (x pax) anyal	268,40	273,80	+2%	92	25.190	
Grup (x pax) trimestral	77,45	79,00	+2%	160	50.560	
Grup (x pax) mensual	30,00	30,60	+2%	40	14.688	
<u>Quota Estudiant (18-25 anys)</u>						
Estudiant individual anyal	224,65	229,15	+2%	1	229	
Estudiant grup anyal	201,40	205,45	+2%	5	1.027	
Estudiant individual trimestral	64,85	66,15	+2%	4	1.058	
Estudiant grup trimestral	58,20	59,40	+2%	10	2.376	
Estudiant individual mensual	25,25	25,75	+2%	2	618	
Estudiant grup mensual	22,55	23,00	+2%	1	276	
<u>Quota Júnior</u>						
Júnior (6 a 18 anys) anyal	178,25	181,85	+2%	6	1.091	
Júnior (6 a 18 anys) trimestral	51,35	52,40	+2%	18	3.773	
Júnior (6 a 18 anys) mensual	19,85	20,25	+2%	5	1.215	
<u>Quota + 65 anys</u>						
Quota individual anyal	149,80	152,80	+2	20	2.996	
Quota individual trimestral	43,10	44,00	+2%	10	1.760	
Quota individual mensual	16,90	17,25	+2%	2	414	
Quota grup anyal	134,30	137,00	+2%	20	2.740	
Quota grup trimestral	38,80	39,60	+2%	12	1.901	
Quota grup mensual	15,05	15,35	+2%	1	184	
<u>Família (amb nens entre 6 i 18 anys)</u>						
Pare/mare anyal	201,55	205,60	+2%	105	21.588	
Pare/mare trimestral	58,25	59,45	+2%	90	21.402	
Pare/mare mensual	22,65	23,10	+2%	30	8.316	



1er fill anyal	131,20	133,85	+2%	95	12.716
1er fill trimestral	37,05	37,80	+2%	73	11.038
1er fill mensual	14,30	14,60	+2%	15	2.628
2on fill anyal	88,05	89,85	+2%	26	2.336
2on fill trimestral	24,80	25,30	+2%	13	1.316
2on fill mensual	9,55	9,75	+2%	4	468
3er fill o + anyal	60,00	61,20	+2%	6	367
3er fill o + trimestral	17,00	17,35	+2%	0	0
3er fill o + mensual	6,60	6,75	+2,27%	0	0
					290.865

Descripció	Preu actual 2019	Proposta de preu 2020	% Var.	Qtat. Fets gener.	Recaptació prevista 2020	Recaptació prevista 2019
QUOTES D'ABONAMENT "PLUS"						
<u>Quota individual</u>						
Individual anyal	363,65	367,30	+1%	40	14.692	
Individual trimestral	105,25	106,30	+1%	80	34.016	
Individual mensual	40,70	41,10	+1%	35	17.262	
<u>Quota grup</u>						
Grup (x pax) anyal	326,85	330,15	+1%	50	16.508	
Grup (x pax) trimestral	94,35	95,30	+1%	130	49.556	
Grup (x pax) mensual	36,45	36,85	+1,10%	45	19.899	
<u>Quota Estudiant (18-25 anys)</u>						
Estudiant individual anyal	272,85	275,60	+1%	2	6.614	
Estudiant grup anyal	244,50	246,95	+1%	2	5.927	
Estudiant individual trimestral	78,95	79,75	+1%	3	2.871	
Estudiant grup trimestral	70,80	71,50	+1%	3	2.574	
Estudiant individual mensual	30,65	30,95	+1%	0	0	
Estudiant grup mensual	27,40	27,70	+1%	0	0	
<u>Quota Júnior</u>						
Júnior (6 a 18 anys) anyal	218,50	220,70	+1%	2	5.244	
Júnior (6 a 18 anys) trimestral	64,85	65,50	+1%	2	1.556	
Júnior (6 a 18 anys) mensual	25,20	25,45	+1%	1	302	



HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Departament d'Intervenció i Finances

<u>Quota + 65 anys</u>						
Quota individual anyal	181,90	183,75	+1%	5	910	
Quota individual trimestral	52,35	52,90	+1%	1	628	
Quota individual mensual	20,45	20,65	+1%	2	491	
Quota grup anyal	163,05	164,70	+1%	5	9.783	
Quota grup trimestral	47,25	47,75	+1%	2	1.146	
Quota grup mensual	18,30	18,50	+1%	0	0	
<u>Família (amb nens entre 6 i 18 anys)</u>						
Pare/mare anyal	244,75	247,20	+1%	55	13.596	
Pare/mare trimestral	70,85	71,55	+1%	55	15.741	
Pare/mare mensual	27,45	27,75	+1%	15	4.941	
1er fill anyal	163,90	166,50	+1%	5	9.834	
1er fill trimestral	47,75	48,25	+1%	5	2.865	
1er fill mensual	18,60	18,80	+1%	2	446	
2on fill anyal	110,10	111,20	+1%	3	3.964	
2on fill trimestral	31,90	32,25	+1,10%	0	0	
2on fill mensual	12,35	12,50	+1,21%	0	0	
3er fill o + anyal	75,00	75,75	+1%	0	0	
3er fill o + trimestral	21,85	22,10	+1,14%	0	0	
3er fill o + mensual	8,55	8,65	+1,17%	0	0	
					241.366	

Descripció	Preu actual 2019	Proposta de preu 2020	% Var.	Qtat. Fets gener.	Recaptació prevista 2020	Recaptació prevista 2019
QUOTES ANUALS D'ABONAMENT "ESTRELLA"						
Individual	388,80	392,70	+1%	45	17.672	
Grup (mínim 2 pers.)	352,00	355,55	+1%	75	26.666	
Estudiant individual	298,00	301,00	+1%	0	0	
Estudiant grup	269,65	272,35	+1%	5	1.362	
<u>Quota + 65 anys</u>						
Quota individual	207,05	209,15	+1%	0	0	
Quota grup	188,20	190,10	+1%	5	951	
<u>Família (amb nens entre 6 i 18 anys)</u>						
Pare/mare	269,90	272,60	+1%	65	17.719	
					64.369	

HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Departament d'Intervenció i Finances

	Preu actual 2019	Proposta de preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors.	Recaptació prevista 2020
PROMOCIÓ D'ESTIU					
Abonament mensual juliol	20	20	0%	25	500
Abonament mensual agost	35	35	0%	50	1.750
Abonament juliol i agost	39	39	0%	70	2.730
TOTAL PROMOCIÓ					4.980

	Preu actual 2019	Proposta de preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors.	Recaptació prevista 2020
Entrades no socis IGI del 0%					51.862
1 dia adult	9,80	9,80	0%	1300	12.740
1 dia júnior 12 - 17	7,75	7,75	0%	115	892
1 dia júnior 6 - 11	3,50	3,50	0%	285	998
7 dies	43,00	44,00	+2,33%	40	1.760
7 dies mitja jornada adult	30,00	30,00	0%	100	3.000
7 dies júnior	37,00	37,00	0%	1	37
30 dies adult	106,00	108,00	+1,89%	30	3.240
30 dies mitja jornada adult	70,00	70,00	0%	130	9.100
30 dies júnior	75,00	75,00	0%	3	225
45 dies adult	136,00	138,00	+1,47%	10	1.380
45 dies júnior	100,00	100,00	0%	0	0
1 dia residents	6,50	6,50	0%	800	5.200
1 dia Carnet Jove	6,50	6,50	0%	30	195
1 dia Club Piolet	6,50	6,50	0%	7	46
1 dia entrada Hotel Temporada Alta	5	5	0%	900	4.500
1 dia entrada Hotel Temporada Baixa	3	3	0%	250	750
1 dia estada esportiva allotjament a Ordino	2	2	0%	300	600
1 dia estada esportiva allotjament fora d'Ordino	5	5	0%	0	0

HBLE. COMÚ D'ORDINO
CONSELLERIA DE FINANCES
Departament d'Intervenció i Finances

	Preu actual 2019	Proposta de preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors.	Recaptació prevista 2020
SERVEI DE MASSAGISTA					900
SOCIS					
Massatge esportiu ½ h	23,92	23,92	0%		
1 h	28,71	28,71	0%	10	287
Massatge relaxant ½ h	23,92	23,92	0%		
1h	28.71	28.71	0%	12	345
Massatge descontracturant ½ h	23,92	23,92	0%		
1h	28.71	28.71	0%	10	287
NO SOCIS					
Massatge esportiu ½ h	33,49	33,49	0%		
1 h	38,28	38,28	0%		
Massatge relaxant ½ h	33,49	33,49	0%		
1h	38,28	38,28	0%		
Massatge descontracturant ½ h	33,49	33,49	0%		
1h	38,28	38,28	0%		

	Preu actual 2019	Proposta de preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors.	Recaptació prevista 2020
Lloguer material esportiu IGI del 4,5%					
Lloguer raqueta	2,49	2,49	0%	101	252
Lloguer pilota	1,53	1,53	3,38%	51	78
Ús 1 any taquilla (només socis quota bàsica)	55,00	57,41	+4,38%	50	2.870
Lloguer tovallola	2,06	2,06	0%	250	515
Servei de dutxa	2,87	2,87	0%	300	861
Lloguer 1 carrer piscina /1h allotjats Ordino	12,44	12,44	0%	200	2.488
Lloguer 1 carrer piscina/1h allotjats altres parròquies	19,14	19,14	0%	2	40

**HBLE. COMÚ D'ORDINO**
CONSELLERIA DE FINANCES
Departament d'Intervenció i Finances

	Preu actual 2019	Proposta de preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors.	Recaptació prevista 2020
Lloguer sales IGI del 4,5%					
Lloguer sala de reunions (6hores)	46,00	46,00	0%	40	1.840
Lloguer sala de reunions (+ 6hores)	92,00	92,00	0%	0	0
Lloguer sala activitats (hora)	25,84	25,84	0%	0	0
U.V.A IGI del 4,5%					
Socis del Centre					
1 sessió	5,36	5,36	0%	95	510
1 abonament 10 sessions	47,08	47,18	0%	21	991

	Preu actual 2019	Proposta de preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors.	Recaptació prevista 2020
FITNESS IGI del 0%					
Fitness classe dirigida	6,00	6,00	0%	14	84
Fitness forfait 10 classes	50,00	50,00	0%	3	150
Fitxa d'entrenament	10,50	10,50	0%	23	242
Fitxa entrenament personalitzada	20,50	20,50	0%	23	472

	Preu actual 2019	Proposta de preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors.	Recaptació prevista 2020
CURS COL·LECTIU DE NATACIÓ IGI del 0%					
Durada 1 mes 1 classe per setmana	23,20	23,20	0%		
SOCIS	35,25	35,25	0%		
NO SOCIS					
Màster de natació Durada 1 mes – 1 Hora	25,20	25,20	0%		
SOCIS					
Màster de natació Durada 1 mes – 2 Hores	32,25	32,25	0%		
SOCIS					



	Preu actual 2019	Proposta de preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors.	Recaptació prevista 2020
CURS PARTICULAR DE NATACIÓ IGI del 0%					
1 Classe					
SOCIS	18,00	18,00	0%		
NO SOCIS	26,00	26,00	0%		
1 Classe grup (2 persones preu per persona)					
SOCIS	13,00	13,00	0%		
NO SOCIS	19,50	19,50	0%		
10 Classes					
SOCIS	152,00	152,00	0%		
NO SOCIS	212,00	212,00	0%		
10 Classes grup (2 persones preu per persona)					
SOCIS	122,00	122,00	0%		
NO SOCIS	185,00	185,00	0%		
ESQUAIX IGI del 0%					
½ hora	4,20	4,20	0%	238	1.000

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
34201 Centre esportiu d'Ordino	100	792.833
93200000 Servei recaptació	5	2.774
<i>Total despesa CEO</i>		<i>795.606</i>
Ingressos CEO	100	801.300
<i>Total recaptació CEO</i>		<i>801.300</i>
TOTAL DÈFICIT CORRENT CEO		0
% sobre despesa corrent		8,68%
% despesa coberta		100%
% subvencionat		0%



Activitats de promoció i dinamització de caire social, lúdiques o culturals

1. Fet generador

El gaudiment d'activitats de caire social, lúdiques o culturals

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

Preu per persona, període i activitat

Bonificacions:

Els posseïdors de la Tarja Magna gaudiran d'un descompte del 25% sobre l'import de la matrícula de l'Escola d'art (La Capsa)

Els posseïdors del Carnet Jove gaudiran d'un descompte del 20% sobre l'import de la matrícula de l'Escola d'art (La Capsa)

Els posseïdors del Carnet de família nombrosa emès pel Govern d'Andorra, gaudiran d'un 25% de descompte en els preus pels serveis de Ludoescola, Casal d'estiu i Colònies, i d'un 15% en els preus de l'Escola d'art (La Capsa).

a) Casal d'estiu

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Casal d'Estiu					48.645	42.061	+16%
Infants setmana activitats residents	44,00	44,00	0%	435	19.140		
Servei de menjador – setmana	36,00	36,00	0%	425	15.300		
Servei guarderia - setmana	20,00	20,00	0%	400	8.000		
Colònies d'estiu infants	155,00	155,00	0%	22	3.410		



b) Escola d'art (La Capsa)

El dèficit d'aquest servei es reparteix a parts iguals amb el Comú de la Massana.

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Var.
ACTIVITATS ESCOLA D'ART					27.491	28.614	
Activitats Taller							
Tallers diversos adults	51,00	51,00	0%	189	9.639		
Tallers diversos infants	41,00	41,00	0%	178	7.298		
Pintura dimecres nit adults	45,00	45,00	0%	0	0		
Pintura adults	56,00	56,00	0%	100	5.600		
Plàstica infants	41,00	41,00	0%	120	4.920		
Ús forn 1/2 fornada	11,85	11,85	0%	0	0		
Ús forn 1 fornada	22,50	22,50	0%	1	23		
Ús cabina esmaltar	11,00	11,00	0%	1	11		
Utilització de taquilla	4,00	4,00	05	0	0		
Club foto					11.030	16.085	
Preu mensual adults	51,00	51,00	0%	160	8.160		
Preu mensual joves	41,00	41,00	0%	70	2.870		

c) Aerojocs i gimnàstica

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Gimnàstica escoles x mes	180,87	180,87	0%	10	1.808	1.807	



d) Serveis de la Biblioteca comunal

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Prestació de Serveis					208	256	
Fotocòpia format A4 blanc i negre	0,20	0,22	+9%	100	22		
Fotocòpia format A4 color	1,00	1,10	+9%	100	110		
Fotocòpia format A3 blanc i negre	0,40	0,45	+11%	50	23		
Fotocòpia format A3 color	2,00	2,20	+9%	10	22		
Impressió informàtica blanc i negre	0,20	0,22	+9%	10	2		
Impressió informàtica color	0,50	0,60	+17%	10	6		
Recepció de fax	0,21	0,21	0%	10	2		
Emissió de fax nacional	0,63	0,63	0%	5	3		
Emissió fax internacional	1,05	1,05	0%	0	0		
Servei d'Internet 30 minuts	1,15	1,15	0%	0	0		
Sancions	6	6	0%	3	18		
Duplicat carnet d'usuari	2.50	2.50	0%				

e) Escola de música

El servei d'escola de música passa a ser gestionat pel Comú de la Massana amb una participació en el dèficit del Comú d'Ordino a parts iguals

f) Ludoescola

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Var.
Inscripcions Ludoescola					83.000	82.963	
Servei recepció mensual	39,00	39,00	0%	410	15.990		
Servei recepció setmanal	15,00	15,00	0%	70	1.050		
Servei de guarderia mensual	94,00	94,00	0%	570	53.580		
Servei de guarderia setmanal	29,00	29,00	0%	0	0		
Vacances extraescolars							
Tots Sants, Nadal, Carnaval; Pasqua,..							
Inscrits a la Ludoescola	44,00	44,00	0%	137	6.028		
No inscrits	55,00	55,00	0%				
Menjador/setmana	36,00	36,00	0%	137	4.932		
Servei de guarderia dimecres tarda escola francesa	11,00	11,00	0%	100	1.100		



g) Cessió sales

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Cessió Sales							
Sales fins a 6 h per activitats	46,00	46,00	2,68%	1	46		
Sales més de 6 hores	92,00	92,00	2,68%				

3. Despesa imputada

	%	Despesa	Ingrés	% cobert	% subvenció
<i>32300000 Escola música</i>	100	62.496	30.555	49%	51%
<i>32310000 Escola d'art</i>	100	90.610	69.318	76%	24%
<i>32400000 Ludoescola</i>	100	169.889	83.000	49%	51%
<i>33700000 Activitats d'estiu</i>	100	76.766	48.640	63%	37%
<i>33000000 Serv. Gen. Cultura</i>	5	7.597			
<i>33200000 Biblioteca</i>	100	59.842	50		
<i>93200000 Recaptació</i>	5	2.774			
TOTALS		469.974	231.563	49%	51%
Dèficit corrent			238.411		



Activitats de promoció turística i dinamització de l'activitat comercial

1. Fet generador

La participació en els activitats organitzades amb l'objectiu de la promoció turística i dinamització de l'activitat comercial de la parròquia.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

Preu per persona, període i activitat

Bonificacions:

En el preu de l'entrada a la Mola i serradora de Cal Pal i a la Mina de Llorts, gaudeixen d'una bonificació del 100% els infants menors de 6 anys, i s'estableix un preu reduït de 2 € per persona pels posseïdors de la Targeta Magna o del Carnet Jove.

Durant els mesos de juliol i agost, les persones que hagin estat usuàries de l'aparcament de Sorteny podran descanviar el tiquet lliurat pel pagament d'aquest per una entrada a la Mola i Serradora de Cal Pal a la Cortinada en el moment de la compra d'una entrada al preu vigent. Només podrà descanviar-se un tiquet d'aparcament per cada entrada comprada (2x1).

Els posseïdors del Carnet Jove, residents o no residents, gaudiran d'una bonificació del 15% en el preu de la inscripció de qualsevol activitat dels campus esportius.

a) Les visites guiades a la Mola i Serradora de Cal Pal

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generad.	Recaptació 2020	Recapta 2019	% Variació
Mola i serradora de Pal					300	275	
Entrada amb demostració Adult Mola i Serradora	5,00	5,00	0%	30	150		
Entrada amb demostració Infant Mola i Serradora	3,00	3,00	0%	20	60		
Entrada grup-(mínim 10 pax)	2,00	2,00	0%	30	60		
Preu reduït tarja magna o carnet jove	2,00	2,00	0%	15	30		



b) Les visites guiades a la Mina de Ferro de Llorts

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generad.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Mina de Llorts					23.004	24.000	
Entrada Itinerari Homes de Ferro Adult	5,00	5,00	0%	3.100	15.500		
Entrada Itinerari Homes de Ferro Infants	3,00	3,00	0%	1.870	5.610		
Entrada Itinerari Homes de Ferro grups (mínim 10 pax)	2,00	2,00	0%	555	1.110		
Servei de guia ruta del ferro fora temporada	100,00	100,00	0%	2	200		
Entrada ruta del ferro nocturna adult	5,00	5,00	0%	102	510		
Entrada ruta del ferro nocturna infant	3,00	3,00	0%	18	54		
Preu reduït tarja magna o carnet jove	2,00	2,00	0%	10	20		

c) Visites guiades a la muntanya

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generad.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Var
Visites guiades a la muntanya					210	186	
De 6 a 12 anys (infants)	3,00	3,00	0%	20	60		
A partir de 12 anys (adults)	5,00	5,00	0%	30	150		

d) Mostra gastronòmica d'Andorra

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generad.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Var
MOSTRA GASTRONÒMICA D'ANDORRA					8.496	7.904	
Entrada anticipada a partir de 13 anys	32,00	32,00	0%	253	8.096		
Entrada a partir de 13 anys	38,00	38,00	0%	0	0		
Entrada infants de 4 a 12 anys	20,00	20,00	0%	20	400		



e) Travessa d'estiu de muntanya

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generad.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Var
TRAVESSA					595	600	
Inscripcions a partir de 12 anys	17,00	17,00	0%	35	595		

f) Activitats populars

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Variació	Qtat. Fets generad.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Var
Sant Pere - Inscripció àpat popular	5,00	5,00	0%	400	2.000	2.480	
Castanyada	1,00	1,00	0%	200	200	255	

3. Despesa imputada

Programa	%	Despesa	Ingrés	% cobert
43200000 Serv. Generals turisme	5	6.901		
43200006 Recorreguts d'interès turístic	100	42.913	26.670	62%
93200000 Recaptació	5	2.774		
33800001 Sant Pere	100	13.640	2.000	15%
43210000 Activitats de dinamització	100	46.868		
43210001 Activitats d'animació d'estiu	100	6.220		
43100001 Mostra gastronòmica	100	26.862	8.500	32%
34100017 Travessa d'estiu		3.500		
TOTALS		149.678	37.170	25%
Dèficit		112.508		



Activitats de la Conselleria d'esports

1. Fet generador

La participació en els activitats organitzades per la Conselleria d'esports.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

Preu per persona, període i activitat

a) Perfeccionament

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 0 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preus 2019	Preus 2020	% Var.	Qtat. Fets generad.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Var.
Perfeccionament					4.631	4.400	
Socis 1h30 per setmana – Preu mensual	24,95	24,95	0%	0	0		
Socis 1h30 per setmana - Preu trimestral	67,50	67,50	0%	6	1.15		
Socis 2h per setmana - Preu mensual	32,75	32,75	0%	0	0		
Socis 2h per setmana - Preu trimestral	89,15	89,15	0%	6	1.605		
Socis 3h per setmana - Preu mensual	47,45	47,45	0%	0	0		
Socis 3h per setmana - Preu trimestral	96,20	96,20	0%	3	866		
No socis 1h30 per setmana - Preu mensual	49,90	49,90	0%	0	0		
No socis 1h30 per setmana - Preu trimestral	134,95	134,95	0%	1	405		
No socis 2h per setmana - Preu mensual	66,50	66,50	0%	0	0		
No socis 2h per setmana - Preu trimestral	180,25	180,25	0%	1	541		
No socis 3h per setmana - Preu mensual	96,20	96,20	0%	0	0		
No socis 3h per setmana - Preu trimestral	262,05	262,05	0%	0	0		



b) Ocupació instal·lacions pavelló d'esports

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 4,5 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Var.	Qtat. Fets generad	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Ocupació pavelló esports					21.495	12.000	
Preu hora	27,65	28.71	3,83%	300	8.613		
Preu per dia	156,75	157,90	0,73%	5	790		
Federacions i clubs					12.092		

3. Despesa imputada

Programa	%	Despesa	Ingrés	% cobert
34100010 Waterpolo	100	3.367	4.500	100%
34200005 Pavelló esportiu Germans de Riba	100	19.005	17.000	89%
34200006 Pavelló esportiu escola secundària	100	14.145	4.495	32%
34000000 Serv. Generals esports	5	1.298		
93200000 Recaptació	5	2.774		
Totals		40.589	25.995	64%
Dèficit dels programes		14.594		



Contenidors de residus i sal per a desglaç

1. Fet generador

L'adquisició de contenidors de residus autoritzats.
 L'adquisició de sacs de 25 quilos de sal per a desglaç.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

Preu per contenidor segons model

Preu per sac de sal de 25 quilos

Preu per sac de clorur de calci de 25 quilos

Aquests preus Sí estan subjectes a l'IGI del 4,5 %

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Var.	Qtat. Fets generad.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Contenidors.-					1.990	2.000	
Amb tanca							
120 L	140	140	0%	2	280		
240 L	155	155	0%	2	310		
360 L	185	185	0%				
700 L	375	375	0%				
Sense tanca							
120 L	70	70	0%	2	140		
240 L	95	95	0%	2	190		
360 L	185	185	0%	2	370		
700 L	350	350	0%	2	700		
1.100 L	415	415	0%				

Aquests preus NO estan subjectes a IGI

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Var.	Qtat. Fets generad.	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Desglaç					88	137	
Sac de 25 quilos de sal	3,50	3,50	0%	25	88		
Sac de 25 quilos de clorur de calci	17,00	17,00	0%				



3. Despesa imputada

Despesa (Cost unitari)	Import	% marge
Contenedor amb tanca		
120 L	56,50	+165%
240 L	75,66	+118%
360 L	100,36	+98%
660/700 L	206,50	+82%
Contenedor sense tanca		
120 L	44,20	+59%
240 L	61,10	+64%
360 L	85,80	+127%
660/700 L	206,50	+82%
1.100 L	234,00	+88%
Sac 25 quilos sal	2,75	+27%
Sac 25 quilos clorur de calci	14	+21%



Rètols d'obra

1. Fet generador

El lliurament per part del Comú d'un rètol d'autorització d'obra.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

Preu per unitat.

Aquests preus NO estan subjectes a IGI

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Var.	Qtat. Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
<i>Rètol</i>	21,60	21,60	0%	80	1.728	1.878	

3. Despesa imputada

Despesa	Import
Cost unitari per confecció de rètol	21,60



Desballestament de vehicles

1. Fet generador

Beneficiar-se del servei de desballestament de vehicle.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

Preu per vehicle desballestat

Aquests preus NO estan subjectes a IGI

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2019	Preu 2020	% Var.	Qtat. Fets generadors	Recaptació 2020	Recaptació 2019	% Variació
Desballestament de vehicles	120,00	120,00	0%	1	120	0	

3. Despesa imputada

Despesa	%	Import
16200000 Recollida de residus	0,05	277
TOTAL COST IMPUTAT		277
% sobre total despesa corrent		0,01%
% costos cobert		43%



Miralls homologats

1. Fet generador

L'obtenció de la resolució favorable per la instal·lació en el lloc que indiqui el Comú, d'un mirall homologat amb pal d'alumini subministrat pel Comú.

2. Imports aplicables i recaptacions estimades

Bases de càlcul dels imports

Preu per unitat.

Aquests preus NO estan subjectes a IGI

Descripció Taxa o Preu públic	Preu 2018	Preu 2019	% Var.	Qtat. Fets generadors	Recaptació 2019	Recaptació 2018	% Variació
<i>Mirall 60 cm</i>	245,00	245,00	0%	0	0		
<i>Mirall 80 cm</i>	265,00	265,00	0%	1	265		

3. Despesa imputada

Despesa	Import
Cost unitari per mirall	240,00